



Personalstrategi

Välfärdsområdesstyrelse 14.11.2022 § 153
2595/00.02.01.00/2022

Beredare Gröndahl Ann-Charlott
Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 044 323 1810, fornamn.efternamn@ovph.fi

Personalsektionen 27.10.2022 § 17

Ett förslag till personalstrategi har utarbetats. Personalstrategin utgår från det strategiarbete som under en längre tid har pågått på fullmäktige och styrelsenivå. Personalstrategin ska stöda de övriga verksamhetsstrategierna.

Personalstrategins beredning inleddes med gemensam work-shop för samkommunens och välfärdsområdets personalsektioner. Där utarbetades de löften som vi som Finlands bästa välfärdsarbetsgivare vill ge vår personal.

Arbetet fortsatte därefter med en större personal work-shop, i vilken deltog huvudförtroendemän, representanter för personalen och förmannalinen. Där kompletterades strategin med vilka målsättningar vi har och vilka processer, resurser och kunskande som behöver utvecklas, för att vi ska nå våra målsättningar och för att kunna uppfylla de givna löften. I sista skedet har vi definierat de konkreta åtgärder som vi ska arbeta med inkommande år samt med vilka mätare vi kan följa upp förverkligandet. Åtgärdsdelen följs upp och kompletteras årligen.

Allt strategiarbete i välfärdsområdet har letts av strategi- och utvecklingsdirektör Suvi Einola och alla delområdets strategier har gjorts med samma modell och visuella utformning. Med hjälp av strategikartan strävar man efter att beskriva logiken bakom organisationens strategi på en sida.

Förslag till personalstrategi i bilaga 1/§17 27.10.2022

HRD: föreslår att personalsektionen godkänner förslaget till personalstrategi enligt bilaga och sänder det vidare till styrelsen.

PS: godkände enhälligt HRD:s förslag med tillägg om personalens delaktighet genom personalförfrågan, samt ger beredarna rätt att till strategin göra de tekniska förändringar så att språkversionerna överensstämmer med varandra.

Välfärdsområdesstyrelse 14.11.2022
2595/00.02.01.00/2022

Personalsektionen har på sitt möte 27.10.2022 § 17 behandlat och för sin del godkänt förslaget till personalstrategi.

Personalstrategin som bilaga.

Välfärdsområdesdirektör Kinnunen Marina

föreslår, att styrelsen beslutar godkänna personalstrategin enligt bilaga.

Beslut:

Förslaget godkändes.



Antecknades till protokollet att HR-direktör Ann-Charlott Gröndahl närvarade vid ärendets behandling för att informera om personalstrategin.