



**Organ:** Välfärdsområdesstyrelse  
**Tid:** 14.11.2022 Klockan: 09:03 - 14:01  
**Plats:** Mötesrum Trana, Y3, Vasa centralsjukhus

**Närvarande:**

Namn	Uppgift	Tilläggsinformation
Salovaara-Kero Anne	Ordförande	
Lithén Carola	Ledamot	
Somppi Sari	Ledamot	Gick kl. 13.02 efter §158
Haldin Annica	Ledamot	
Sjöqvist Peter	Viceordförande	
Lindqvist Hans-Erik	Ledamot	
Rajala Katja	II viceordförande	
Willman Gösta	Ledamot	
Karppi Päivi	Ledamot	
Bystedt Rainer	Ledamot	
Sandbacka Joacim	Ledamot	
Rantala Mervi	Ledamot	Gick kl. 13.52 efter §155
Pettersson David	Ledamot	

**Frånvarande:**

Hartman Tuula	Sakkunniga
Berg Kim	FULLM I viceorf.
Strand Joakim	FULLM II viceorf.
Heinonen Marko	FULLM III viceorf.
Borg Johanna	FULLM IV viceorf.
Ala-Heikkilä Sari	Ordf. i nationalspråknämnden

**Övriga närvarande:**

Ollikainen Mikko	FULLM ordf.	Gick kl. 12.30 efter §155
Kinnunen Marina	Föredragande	
Vähäkangas Pia	Föredragande	
Sjöström Pia-Maria	Föredragande	
Penttinen Erkki	Föredragande	
Jakobsson-Pada Linda	Sekreterare	
Berg Päivi	sakkunnig	
Nystrand Lena	sakkunnig	
Gröndahl Ann-Charlott	sakkunnig	Närvarande § 153, 154
Mäki Tero	sakkunnig	Närvarande § 156

**Paragrafer:** 147 - 178



Protokollet har undertecknats och justerats elektroniskt. Underskriftens autentisering kan påvisas i välfärdsområdets ärendehanteringssystem.

**Namn**  
Ordförande

**Namn**  
Sekreterare

**Namn**  
Protokolljusterare

**Namn**  
Protokolljusterare

Protokollet har gjorts tillgängligt i det allmänna datanätet: [www.osterbottensvalfard.fi](http://www.osterbottensvalfard.fi)



**Organ:** Välfärdsområdesstyrelse  
**Tid:** 14.11.2022 Klockan: 09:03 - 14:01  
**Plats:** Mötesrum Trana, Y3, Vasa centralsjukhus

**Ärendeförteckning:**

<b>Paragraf</b>	<b>Ärende</b>	<b>Sida</b>
§ 147	Sammanträdet öppnas – laglighet och beslutsförhet	5
§ 148	Val av protokolljusterare	6
§ 149	Godkännande av sammanträdets arbetsordning	7
§ 150	Direktörens lägesöversikt	8
§ 151	Budget 2023, Verksamhets- och ekonomiplan för 2024-2025	9
§ 152	Fastställande av avskrivningsplan för Österbottens välfärdsområde	12
§ 153	Personalstrategi	14
§ 154	Behörighetsstadga 1.1.2023	16
§ 155	Presentation, servicestrategi för Österbottens välfärdsområde	18
§ 156	Österbottens välfärdsområdes räddningsverks servicenivåbeslut 2023	20
§ 157	Familjevård för äldre - anvisning för ordnande	22
§ 158	Kriterier för närståendevård 2023	24
§ 159	Fortsatt ansökan om statsunderstöd och överföring av statsunderstödet till välfärdsområdet, klient- och patientsäkerhetscentret	26
§ 160	Överföring av statsunderstöd till välfärdsområdet samt förändringar för delgenomförarna fr.o.m. 1.1.2023, Projektbyrån	28
§ 161	Överföring från samkommunen för Österbottens välfärdsområde till Österbottens välfärdsområde 1.1.2023	30
§ 162	Överföring från Österbottens räddningsverk i Vasa stad till Österbottens välfärdsområde 1.1.2023	33
§ 163	Överföring av viss del av Mellersta-Österbottens och Jakobstads räddningsverk till Österbottens välfärdsområde 1.1.2023	36
§ 164	Överföring från Eskoo samkommun till Österbottens välfärdsområde 1.1.2023	39
§ 165	Överföring av arbetstagare från affärsverket Vörrå Migrationscenter till Österbottens välfärdsområde 1.1.2023	42
§ 166	Överföring från Kårkulla samkommun till Österbottens välfärdsområde 1.1.2023	43
§ 167	Överföring av elevvården i Kronoby kommun till Österbottens välfärdsområde 1.1.2023	46
§ 168	Överföring av social- och hälsovården för invånarna i Kronoby kommun från samkommunen Soite till Österbottens välfärdsområde 1.1.2023	48
§ 169	Överföring av Korsholm kommuns avtal om köp av arbetsverksamhet i rehabiliteringssyfte till Österbottens välfärdsområde 1.1.2023	50
§ 170	Överföring av ansvaret för organiseringen av Vörrå kommuns arbetsverksamhet i rehabiliteringssyfte till Österbottens välfärdsområde 1.1.2023	51
§ 171	Överföring av Vasas ansvar för organiseringen av arbetsverksamhet som ges i rehabiliteringssyfte till Österbottens välfärdsområde 1.1.2023	52
§ 172	Överföring av Jakobstads ansvar för organiseringen av arbetsverksamhet som ges i rehabiliteringssyfte till Österbottens välfärdsområde 1.1.2023	54



§ 173	Överföring av socialomsorgen i Korsnäs kommun till Österbottens välfärdsområde 1.1.2023	55
§ 174	Samarbetsavtal mellan Österbottens och Mellersta Österbottens välfärdsområden	58
§ 175	Begäran om utnämning av kandidater till Kommun- och välfärdsområdesarbetsgivarna KT:s välfärdsområdessektion	60
§ 176	Godkännande av aktieägaravtal och överlåtelsebrev om det nationella kompetenscentret för lokalitets- och fastighetsförvaltning	61
§ 177	Övriga eventuella ärenden	63
§ 178	Sammanträdet avslutas	64



## Sammanträdet öppnas – laglighet och beslutsförhet

Välfärdsområdesstyrelse 14.11.2022 § 147

Enligt 142 § i förvaltningsstadgan beslutar organen om tid och plats för sina sammanträden.

Enligt 143 § i förvaltningsstadgan ska kallelsen till sammanträdet utfärdas av ordföranden eller, om han eller hon är förhindrad, av vice ordföranden. I kallelsen ska man ange tid och plats för sammanträdet samt de ärenden som ska behandlas.

Enligt 151 § i förvaltningsstadgan ska ordföranden när han eller hon har öppnat sammanträdet konstatera vilka som är närvarande samt om sammanträdet är lagligen sammankallat och beslutfört.

Enligt 108 § i lagen om välfärdsområden (611/2021) är andra organ än fullmäktige beslutföra när över hälften av ledamöterna är närvarande.

Ordförande Anne Salovaara-Kero öppnar sammanträdet.

### **Beslut:**

Ordföranden öppnade mötet kl. 9.03. Sammanträdet konstaterades vara lagenligt sammankallat och till antalet närvarande beslutfört.



## Val av protokolljusterare

Välfärdsområdesstyrelse 14.11.2022 § 148

Enligt 161 § i förvaltningsstadgan för Österbottens välfärdsområde justeras protokollet på det sätt som organet beslutat.

Protokollet kan undertecknas och justeras elektroniskt.

Till protokolljusterare föreslås medlemmar i bokstavsordning från listan så att man alltid väljer de två följande förtroendevalda som står i tur att fungera som protokolljusterare.

Till protokolljusterare föreslås Carola Lithén och David Pettersson.  
Föreslås, att protokollet justeras elektroniskt

### **Beslut:**

Ledamöterna Carola Lithén och David Petterson valdes till protokolljusterare. Protokollet justeras elektroniskt.



## Godkännande av sammanträdet arbetsordning

Välfärdsområdesstyrelse 14.11.2022 § 149

Enligt 143 § i förvaltningsstadgan för Österbottens välfärdsområde ska kallelsen till sammanträdet utfärdas av ordföranden eller, om han eller hon är förhindrad, av vice ordföranden. I kallelsen ska man ange tid och plats för sammanträdet samt de ärenden som ska behandlas.

Föredragningslistan ska innehålla en redogörelse för de ärenden som ska behandlas och förslag till organets beslut. Den ska sändas i samband med kallelsen till sammanträdet, om inte särskilda skäl förhindrar detta.

Föreslås, att föredragningslistan godkänns som arbetsordning.

### **Beslut:**

Föredragningslistan godkändes som arbetsordning. Konstaterades under sammanträdet att § 156 behandlas före § 155, samt § 171 efter § 162. I övrigt följde man föredragningslistans ordningsföljd.



## Direktörens lägesöversikt

Välfärdsområdesstyrelse 14.11.2022 § 150

Styrelsen för välfärdsområdet får vid styrelsesammanträdet ta ställning till välfärdsområdesdirektörens lägesöversikt. Som en del av lägesöversikten förs en remissdiskussion angående ärenden som ska tas till behandling på kommande sammanträden.

### **Beslut:**

Direktören gav en aktuell lägesöversikt. Översikten antecknades för kännedom.



## Budget 2023, Verksamhets- och ekonomiplan för 2024-2025

Välfärdsområdesstyrelse 14.11.2022 § 151  
2633/00.02.01.00/2022

Beredare Nystrand Lena  
Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 044 323 1740, fornamn.efternamn@ovph.fi

Budgetarbetet har fortsatt på basen av diskussioner och seminarier i styrelsen och fullmäktige.

Budgeten, ekonomiplanen och verksamhetsplanen har uppgjorts med målsättningar, mätare, risker och åtgärder. Vissa sammanställningar och textdelar skall ännu kompletteras innan den är komplett.

Det är en historisk budget, den första som uppgörs för den nya organisationen. Onekligen bygger den på många osäkra faktorer i en omtumlande tid och det faktum att det är det första verksamhetsåret gör att det inte finns någon historisk helhetsbild att blicka tillbaka på. Alla delar har dock sin bakgrund i de gamla organisationerna och avstämningar med tillgängligt data har skett kontinuerligt. Även om Österbottens välfärdsområde startade som samkommun 2022 finns det stora nya delar som tillkommer i bildandet av det nya välfärdsområdet som inleder sin verksamhet 2023.

Den statliga finansieringen har under hela beredningstiden konstaterats vara otillräcklig för den verksamhet som bedrivs inom enheterna i Österbottens välfärdsområde. Hög inflation, stigande räntor, stora löneökningar och ett allt oroligare världsläge gör att det finns ett glapp om 28 miljoner mellan den budget som krävs för den planerade verksamheten och den finansiering som fastslagits. Stora åtgärder krävs för att få ner kostnadsnivån. Det föreliggande budgetförslaget medför ett underskott om 23,4 miljoner euro. Eftersom investeringar och amorteringar antingen kan finansieras genom inkomstfinansiering eller genom lån skulle nuvarande verksamhet och investeringsplaner kräva ett årsbidrag om 20,2 miljoner euro, den föreliggande budgeten har ett negativt årsbidrag om 7,8 miljoner. Verksamhetsåret kommer således att inledas med åtgärder för att anpassa verksamheten till finansieringen.

Strategin för Österbottens välfärdsområde godkändes i områdesfullmäktige 12.9.2022. På basen av strategin görs ett framtids- och anpassningsprogram upp för strategiperioden 2023-2026. Programmet uppgörs av de utnämnda framtidsarbetsgrupperna på basen av anvisningar av områdesstyrelsen och välfärdsområdets ledningsgrupp. Framtids- och anpassningsprogrammet innehåller verksamhetsområdenas verksamhetsutvecklingsprogram, det ekonomiska anpassningsprogrammet som baserar sig på välfärdsområdets kommande finansiering och områdets egna ekonomiplan 2023-2025 samt planen för servicenätverket.

Framtids- och anpassningsprogrammet behandlas av områdesstyrelsen i maj och av områdesfullmäktige på junimötet 2023. Eftersom det krävs anpassning redan under 2023, bör man genom framtidsarbetsgrupperna hitta inbesparingar när det gäller köptjänster, in-house-bolagens verksamhet samt genom att kritiskt granska avtal. Detta arbete inleds redan i december 2022, så att objekt identifieras och inbesparingar kan uppnås genast från årets början.

Verksamhetsvolymen fortsätter i stort på samma nivå som tidigare år och man strävar till att använda samma typer av prestationer som statistikförs på samma grunder för samma typ av verksamhet. Prestationerna utgör mätare för verksamhetsvolymen.

De totala verksamhetsintäkterna i budgetförslaget uppgår till 91,3 miljoner euro och de totala verksamhetskostnaderna uppgår till 838,7 miljoner euro. Personalkostnaderna utgör 51,5 % av de totala verksamhetskostnaderna medan köpta tjänster utgör 33,2 % .



Materialkostnaderna utgör 7 % och hyror för utrymmen 5,4 %. Bidragen utgör 1,9 % och övrigt ca en procent av verksamhetskostnaderna.

De totala personalkostnaderna uppgår till 431,6 miljoner euro. Här ingår totala lönejusteringar för 2023 om 20 miljoner euro och ett anslag om 2,5 miljoner reserverat för nya resurser, bl.a. med anledning av den ändring i personaldimensioneringen som sker under året. För köpta läkartjänster budgeterats 5,2 miljoner euro och för övrig personal en miljon euro. Anslag har budgeterats för alla överförda tjänster och befattningar medan anslag för hyrpersonal endast har medtagits för den verksamhet där egna tjänster och befattningar inte finns. För personalens välmående budgeteras 2,7 miljoner euro.

För köpta tjänster har budgeterats 278,7 miljoner, varav den största delen utgörs av kundtjänster eller 142,5 miljoner. Boendeservice köps i olika former och för olika klientgrupper för 42,3 miljoner euro, universitetssjukvård för 24,4 miljoner och annan specialistsjukvård för 27,7 miljoner euro. Köptjänster inom primärvården utgör 11,9 miljoner, barnskydd o familjesocialt arbete uppgår till 19 miljoner och övriga sociala tjänster till 6,9 miljoner euro.

Bland övriga köpta tjänster kan nämnas den verksamhet som är utlokaliserad, huvudsakligen till in-housebolag. Laboratorietjänster har budgeterats till 21,5 miljoner euro, it-tjänster till 35,7 miljoner, städservice till 17,1 miljoner och matservice till 17,6 miljoner euro.

Materialkostnaderna har budgeterats till 58,7 miljoner och här utgör vårdmaterial och apoteksförnödenheter de största posterna, 20,7 respektive 17,7 miljoner euro. Försörjningsförnödenheterna uppgår till 6,9 miljoner euro och här ingår bl.a el, värme och bränslen för 4 miljoner samt andra förnödenheter för fastigheter och lösöre.

De totala hyreskostnaderna för välfärdsområdet uppgår till 51,6 miljoner euro. I summan ingår hyror för verksamhetsutrymmen om 45,5 miljoner medan 5,6 miljoner utgörs av leasinghyror för lösöre, undersökningsapparat och fordon. Övriga hyreskostnader uppgår till 0,5 miljoner euro.

De finansiella nettokostnaderna har budgeterats till 1,6 miljoner euro. Största delen av lånen, eller 92 % av saldot på de redan lyfta lånen utgörs av fasta räntor medan 8 % är rörliga. Osäkerheten på räntemarknaden är utmanande men risken för stora ränteökningar i välfärdsområdet har minimerats genom att så stor del är bundna till fasta räntor.

Avskrivningarna för välfärdsområdet beräknas uppgå till 15,6 miljoner, fördelade så att 9,8 miljoner hänförs till byggnader, en miljon till fasta konstruktioner, 3,8 miljoner till apparatur, fordon och inventarier samt en miljon till it-system.

Investeringsbudgeten är undantagsvis för detta första år redan fastslagen och godkänd av styrelse och fullmäktige. I samband med den slogs också fast att de större fastighets- och It-investeringarna finansieras genom lån om totalt 48 miljoner, vilket rymms inom välfärdsområdets lånefullmakter.

#### **Välfärdsområdesdirektör Kinnunen Marina**

- att styrelsen diskuterar budgetförslaget
- att styrelsen ger fortsatt vägkost för den slutliga beredningen av budgeten, verksamhets- och ekonomiplanen 2023-2025

#### **Beslut:**

Ekonomidirektör Lena Nystrand gav inledningsvis en allmän ekonomisk lägesbild, där det konstaterades att totala budgeten borde minskas med totalt 60 miljoner euro under åren 2023-2025.



Styrelsen förde en diskussion om budgeten och ekonomiplanen. Inga ändringsförslag gavs rörande budgetens sifferdel. Till verksamhetsplanens textdelar gavs en del ändringsförslag, av bl.a. ledamöter Katja Rajala samt Hans-Erik Lindqvist, vilka bereds inför den slutliga behandlingen av verksamhetsplanen vid nästa sammanträde. Sammanträdet ajournerades kl. 10.37-10.45.

#### Liitteet

Bilaga 1 Ekonomiplanen 2023

Bilaga 2 Verksamhetsplan 11\_2023.docx

## Fastställande av avskrivningsplan för Österbottens välfärdsområde

Välfärdsområdesstyrelse 14.11.2022 § 152  
2598/00.02.01.00/2022

Beredare Nystrand Lena  
Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 050 123 4567, fornamn.efternamn@ovph.fi

Avskrivningar på anläggningstillgångar skall göras enligt en av fullmäktige fastställd avskrivningsplan. Beredningen av avskrivningsplan för välfärdsområdet har gjorts utgående från anvisningar om avskrivningar enligt plan och på basen av tidigare organisationers avskrivningsplaner.

Med avskrivningar enligt plan avses att anskaffningsutgifter för materiella och immateriella tillgångar inom bestående aktiva, systematiskt bokförs som kostnader under sin ekonomiska livslängd. En ekonomisk livslängd beror på de inkomstförväntningar man har på tillgången i fråga. Med ekonomisk livslängd avses den tid, under vilken den tillgång som hör till bestående aktiva förväntas vara till nytta genom att generera inkomster.

För att avvikelser från rekommendationerna skall vara godtagbara skall de vara väl motiverade med tanke på den ekonomiska livslängden. Avskrivningstiderna följer rekommendationerna även om det finns vissa variationer. Tillgångarna övergår till välfärdsområdet med sina gamla avskrivningstider medan planen främst gäller nya investeringar.

Välfärdsområdets fastighetsbestånd utgörs av sjukvårdsdistriktets fastigheter och Kårkullas egna fastigheter i Österbotten. Avskrivningstiderna för bostads- och övriga byggnader har varit 40 år inom Kårkulla medan det i sjukvårdsdistriktet har varit bara 20 år. För sjukhusbyggnaderna från sjukvårdsdistriktet är avskrivningstiden 30 år. Eftersom tillgångarna kommer övertas till välfärdsområdet till det oavskrivna balansvärdet med den befintliga avskrivningstiden påverkar det inte de gamla byggnaderna utan endast nya. Däremot anses det nya H-huset ha en ekonomiskt längre livslängd och 35 år föreslås som avskrivningstid för byggnaden.

I avskrivningsplanen har även upptagits en längre avskrivningstid av det planerade klient- och patientdatasystemet än vad som rekommenderas för normala IT-system, som avskrivs under 4 år. Klient- och patientdatasystemet torde ha en längre livstid än mindre IT-system.

När det gäller maskiner och inventarier passar de flesta in i förslaget till avskrivningsplan. I de fall där de avviker i tider bibehålls den gamla avskrivningstiden under den återstående livslängden för respektive föremål medan nyanskaffningar avskrivs enligt den nya planen. För eventuella större investeringar diskuteras avskrivningsplanen separat innan investeringen slutförs.

Som minimigräns för nya investeringar i anläggningstillgångar tillämpas minimigränsen om 15.000,- euro medan restvärden mindre än 1.000,- euro avskrivs som en engångsavskrivning. Överförda lösa anläggningstillgångar är till största delen leasade och berörs därför inte av avskrivningsplanen. Vid uppgörande av nya leasingavtal bör man dock sträva till att planera avtalstiden att motsvara den fastställda avskrivningstiden.

### Välfärdsområdesdirektör Kinnunen Marina

föreslår, att områdesstyrelsen föreslår, att områdesfullmäktige godkänner avskrivningsplanen att tillämpas för räkenskapsperioden som börjar 1.1.2023

### Beslut:

Förslaget godkändes.



Liitteet

Bilaga 3 Bilaga Avskrivningsplan 2022

## Personalstrategi

Välfärdsområdesstyrelse 14.11.2022 § 153  
2595/00.02.01.00/2022

Beredare Gröndahl Ann-Charlott  
Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 044 323 1810, fornamn.efternamn@ovph.fi

Personalsektionen 27.10.2022 § 17

Ett förslag till personalstrategi har utarbetats. Personalstrategin utgår från det strategiarbete som under en längre tid har pågått på fullmäktige och styrelsenivå. Personalstrategin ska stöda de övriga verksamhetsstrategierna.

Personalstrategins beredning inleddes med gemensam work-shop för samkommunens och välfärdsområdets personalsektioner. Där utarbetades de löften som vi som Finlands bästa välfärdsarbetsgivare vill ge vår personal.

Arbetet fortsatte därefter med en större personal work-shop, i vilken deltog huvudförtroendemän, representanter för personalen och förmannalinjen. Där kompletterades strategin med vilka målsättningar vi har och vilka processer, resurser och kunskande som behöver utvecklas, för att vi ska nå våra målsättningar och för att kunna uppfylla de givna löften. I sista skedet har vi definierat de konkreta åtgärder som vi ska arbeta med inkommande år samt med vilka mätare vi kan följa upp förverkligandet. Åtgärdsdelen följs upp och kompletteras årligen.

Allt strategiarbete i välfärdsområdet har letts av strategi- och utvecklingsdirektör Suvi Einola och alla delområdets strategier har gjorts med samma modell och visuella utformning. Med hjälp av strategikartan strävar man efter att beskriva logiken bakom organisationens strategi på en sida.

Förslag till personalstrategi i bilaga 1/§17 27.10.2022

HRD: föreslår att personalsektionen godkänner förslaget till personalstrategi enligt bilaga och sänder det vidare till styrelsen.

PS: godkände enhälligt HRD:s förslag med tillägg om personalens delaktighet genom personalförfrågan, samt ger beredarna rätt att till strategin göra de tekniska förändringar så att språkversionerna överensstämmer med varandra.

---

Välfärdsområdesstyrelse 14.11.2022  
2595/00.02.01.00/2022

Personalsektionen har på sitt möte 27.10.2022 § 17 behandlat och för sin del godkänt förslaget till personalstrategi.

Personalstrategin som bilaga.

### Välfärdsområdesdirektör Kinnunen Marina

föreslår, att styrelsen beslutar godkänna personalstrategin enligt bilaga.

### Beslut:

Förslaget godkändes.



Antecknades till protokollet att HR-direktör Ann-Charlott Gröndahl närvarade vid ärendets behandling för att informera om personalstrategin.

Liitteet

Bilaga 4 Bilaga Personalstrategi

## Behörighetsstadga 1.1.2023

Välfärdsområdesstyrelse 14.11.2022 § 154  
2589/00.02.01.00/2022

Beredare Gröndahl Ann-Charlott  
Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 044 323 1810, fornamn.efternamn@ovph.fi

Personalsektionen 27.10.2022 § 18

Välfärdsområdets nuvarande behörighetsstadga har uppdaterats och kompletterats inför det nya välfärdsområdet. Stadgan innehåller de yrkesbenämningar som är i bruk och som är sådana man även framöver beräknas rekrytera ny personal till. Stadgan har kompletterats med räddningsverkets och specialomsorgens specifika yrkesbenämningar. Språkraven bygger på den linjedragning som utarbetades år 2021 för Österbottens välfärdsområde samkommun. Mervärdet av enheterna är tvåspråkiga och kan ta emot patienter och klienter från bägge språkgrupperna. Vissa enheter har redan i samkommunen definierats som enspråkiga och den förteckningen har inte ändrats. I det nya förslaget har både Kårkullas och Eskoos enheter definierats som enspråkiga. Det är styrelsen som fastställer den slutliga indelningen. Som bilaga till behörighetsstadgan finns en lista över de enheter som föreslås vara enspråkiga.

Personalens språkrav finns fastställda i behörighetsstadgan. På de enspråkiga enheterna finns inte formella språkrav, förutom i det språk som används på ifrågavarande enhet. Enligt förslaget skulle personalsektionen ha rätt att av särskilda skäl bevilja dispens eller lindring i språkravet. Den här linjedragningen baserar sig på den beredning av förvaltningsstadgan som görs till styrelsen. Som bilaga till behörighetsstadgan finns ett tillämpningsdirektiv, i vilket mera ingående redogörs för på vilka sätt man kan påvisa kunskaperna i det andra inhemska språket.

I beredningen av stadgan har tjänstemän på olika nivåer samt personalrepresentanter deltagit. Behörighetsstadgan har behandlats i samarbetsgruppen.

HRD: föreslår att personalsektionen för sin del godkänner förslaget till behörighetsstadga, samt ger resursdirektörerna och HR-direktören rätt att vid behov göra tekniska korrigeringar. Behörighetsstadgan sänds för behandling i styrelsen.

PS: godkände enhälligt HRD:s förslag och följande korrigeringar:

- behörighet för skolkurator enligt föregående stadga; högskoleexamen som avses i 7 § eller 8 § 1 mom. i lagen om yrkesutbildade personer inom socialvården (817/2015) eller för uppgiften lämplig högskoleexamen inom det sociala området, pedagogik eller beteendevetenskaper. I utbildningen ska ingå eller utöver den ha avlagts högskolestudier (60 sp) som består av universitetsstudier i socialt arbete eller studier som hör till en sådan högskoleexamen som avses i 8 § 1 mom. i lagen om yrkesutbildade personer inom socialvården.
- brandman språkrav 4
- brandförman språkrav 3
- behörighetskrav för utvecklingssocialonom ändras från lämplig högskoleexamen till lämplig *högre* högskoleexamen

Nadja Suomela meddelade avvikande åsikt angående behörighetskraven för socialvårdens personal där behörighetskravet är högre högskoleexamen innefattande 60 studiepoäng ledarskapsstudier. Suomela anser att behörighetskravet lämplig högre högskoleexamen samt tillräcklig





ledarskapsförmåga som erhållits genom såväl utbildning som erfarenhet i  
enlighet med Socialvårdslagen §46 817/2015 vore bättre.

---

Välfärdsområdesstyrelse 14.11.2022  
2589/00.02.01.00/2022

Personalsektionen har på sitt möte 27.10 2022 § 18 behandlat och för sin del godkänt  
förslaget till behörighetsstadga. Förslaget sänds för behandling i styrelsen.  
Behörighetsstadgan som bilaga.

**Välfärdsområdesdirektör Kinnunen Marina**

förslår att styrelsen besluter att  
- för sin del godkänna förslaget till behörighetsstadga  
- sända stadgan för godkännande till fullmäktige.

**Beslut:**

Förslaget godkändes.

Antecknades till protokollet att HR-direktör Ann-Charlott Gröndahl närvarade vid ärendets  
behandling för att informera om behörighetsstadgan.

Liitteet

Bilaga 5 Behörighetsstadga\_2023

## Presentation, servicestrategi för Österbottens välfärdsområde

### § 10

Sektionen för främjande av välbefinnande och hälsa samt kontaktytor 11.05.2022

Beredare

Enligt lagen om ordnande av social- och hälsovård (2021/612) 11 § ska Välfärdsområdet för planeringen och styrningen av sin ekonomi och verksamhet som en del av sin välfärdsområdesstrategi utarbeta en servicestrategi för social- och hälsovården.

I servicestrategin beslutar välfärdsområdet om de långsiktiga målen för den social- och hälsovård som omfattas av välfärdsområdets organiseringsansvar. I strategin sätter välfärdsområdet dessutom upp mål för hur social- och hälsovårdstjänsterna tillhandahålls med beaktande av behoven hos invånarna i välfärdsområdet, de lokala förhållandena, tillgången till tjänster och tjänsternas tillgänglighet samt kostnadsnyttoeffektiviteten.

Som en del av beredningsarbetet för samkommunen Österbottens välfärdsområde hölls 2021, inom ramen för det nationella projektet för en strukturreform av social- och hälsovården, ett antal work-shops med representanter från den offentliga social- och hälsovården, kommuner, övriga myndigheter och tredje sektorn. Målet var att utarbeta gemensamma målsättningar och tyngdpunktsområden för det hälsofrämjande och förebyggande arbetet. I arbetet enades man om följande fyra fokusområden med tre åtgärdshelheter per ålderssektor, vilka togs med i samkommunens servicestrategi (sid 53-60 i bilagan):

- Främjande av god hälsa och sunda levnadsvanor
- Främjande av mental hälsa och förebyggande av rusmedelsmissbruk
- Främjande och upprätthållande av funktionsförmåga
- Delaktighet samt främjande av trygghet

Arbetet med välfärdsområdets servicestrategi kommer att påbörjas under våren med utgångspunkt ur den strategi som är under beredning. Med tanke på att ett omfattande arbete med delarna för främjande av hälsa och välmående gjordes under 2021 kunde fokusområdena och åtgärdshelheterna i stort sätt vara de samma i välfärdsområdet som för samkommunen.

#### **Sektordirektör, barn, unga och familjer Sjöström Pia-Maria**

Sektionen utvärderar kapitlet för främjande av hälsa och välfärd i samkommunen Österbottens välfärdsområdes servicestrategi och för en remissdiskussion om till vilka delar befintliga fokusområden och åtgärdshelheter är tillämpbara i välfärdsområdets servicestrategi

#### **Beslut:**

Förslaget godkändes.

Sektionen för främjande av välbefinnande och hälsa samt kontaktytor 28.09.2022 § 20

Beredare

Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 040 184 1597, fornamn.efternamn@ovph.fi

Välfärdsområdets styrelse har 26.9.2022 behandlat förslaget till servicestrategi för Österbottens välfärdsområde. Servicestrategin ska ännu godkännas av välfärdsområdets



fullmäktige. I servicestrategins huvuddokument listas de olika tyngdpunktsområdena för främjande av hälsa och välfärd, medan åtgärdshelheterna och arbetsfördelningen mellan välfärdsområdet och övriga aktörer framgår närmare ur den regionala välfärdsplanen. De olika påverkansorganen har eller kommer att diskutera planen innan det slutliga godkännandet och synpunkter önskas också från sektionen för främjande av välbefinnande och hälsa samt kontaktytor.

#### **Sektordirektör, barn, unga och familjer Sjöström Pia-Maria**

Föreslår att sektionen diskuterar och för sin del godkänner förslaget till servicestrategi för Österbottens välfärdsområde

#### **Beslut:**

Sektionen godkände för sin del servicestrategin och omfattade också det tillägg som framfördes av Alekski Koivisto,  
- Barn och unga - I Österbotten ska unga under 25 år få tillgång till gratis preventivmedel,  
- Äldre personer - På landsbygden och i skärgården ska insatstiderna för första insatser förkortas och hemvårdsservicen tryggas.

Välfärdsområdesstyrelse 14.11.2022 § 155  
1379/00.01.02/2022

Beredare

Sjöström Pia-Maria

Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 040 184 1597, fornamn.efternamn@ovph.fi

Förslaget till servicestrategi har behandlats i sektionen för främjande av välfärd, hälsa och kontaktytor 28.9.2022 (§20). Sektionen föreslår två tillägg i srvicestrategin;

- Barn och unga: I Österbotten ska unga under 25 år få tillgång till gratis preventivmedel,  
- Äldre personer: På landsbygden och i skärgården ska insatstiderna för första insatser förkortas och hemvårdsservicen tryggas. Därtill har några justeringar av tekniska natur gjorts i planen

#### **Sektordirektör, barn, unga och familjer Sjöström Pia-Maria**

föreslår, att styrelsen godkänner sektionen för främjande av välfärd, hälsa och kontaktytors förslag om tillägg till servicestrategin för Österbottens välfärdsområde och för den vidare till fullmäktige.

#### **Beslut:**

Förslaget godkändes.

Styrelseledamot Carola Lithén önskade att man ännu korrigerar begreppet "så många som möjligt" till "alla" under Främjande av hälsa och välfärd. Detta godkändes som en teknisk korrigeriing i styrelsen.

Liitteet

Bilaga 6 Österbottens välfärdsområdes servicestrategi 2023 - 2025

Bilaga 7 Uppdaterad Servicestrategi 2023 14.11.22

## Österbottens välfärdsområdes räddningsverks servicenivåbeslut 2023

Välfärdsområdesstyrelse 14.11.2022 § 156  
2395/00.02.01.00/2022

Beredare

Tero Mäki, räddningsdirektör

Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 0400 767502, [fornamn.efternamn@ovph.fi](mailto:fornamn.efternamn@ovph.fi)

Räddningsväsendets sektion, 5.10.2022, § 7

När Österbottens välfärdsområde inleder sin egentliga verksamhet 1.1.2023 ska det ha ett servicenivåbeslut som gäller för viss tid enligt 29 § i räddningslagen. Lagen om ordnande av räddningsväsendet 613/2021 träder i kraft den 1 januari 2023. Enligt 6 § i lagen ska de första servicenivåbesluten göras senast den 1 december 2023.

Det finns två servicenivåbeslut för räddningsväsendet som gäller Österbottens välfärdsområde: Servicenivåbeslutet för Österbottens räddningsverk (gäller 2021–24) samt servicenivåbeslut för Mellersta Österbottens och Jakobstadsområdets räddningsverk (gäller 2021–25). Servicenivåbesluten grundar sig på räddningsväsendets riskanalyser som gjorts på räddningsområden med stöd av räddningslagen (379/2011). Båda besluten följer inrikesministeriets anvisning om servicenivåbeslutets innehåll och struktur (Räddningsväsendets publikationer 17–18/2013).

Enligt 1 § i lagen om genomförande av reformen av social- och hälsovården och räddningsväsendet och om införande av den lagstiftning som gäller reformen (616/2021) följer man de servicenivåbeslut som gjorts med stöd av räddningslagen (379/2011) för området i fråga innan det första beslutet om servicenivå utarbetats för välfärdsområdet.

Eftersom besluten om servicenivå anges i pluralis utgår beredarna av välfärdsområdets räddningsväsende i sin tolkning att man kan tillämpa fler än ett servicenivåbeslut på området under övergångstiden. Lagstiftningsberedarna Mika Kättö och Ilpo Helismaa på inrikesministeriets räddningsavdelning stöder samma tolkning i sin presentation på direktörmötet om att välfärdsområdet har beslutanderätt och ansvar för vilket eller vilka beslut som följs på området under tiden 1.1–30.11.2023.

Välfärdsområdet kan med stöd av övergångsbestämmelsen i tillämpliga delar följa båda servicenivåbesluten så att Österbottens välfärdsområde har skyldighet att producera tjänsterna på hela området med enhetliga grunder. Enhetligheten är bindande för välfärdsområdet och därför har man utvärderat servicenivåbeslutets innehåll som gäller området.

Delar av helheterna i servicenivåbesluten har jämförts sinsemellan enligt bilagan (tabell). För betydande avvikelser i besluten har man gjort en teknisk samordning så att beslutet som utarbetas så bra som möjligt beaktar enhetligheten på grundval av de gällande servicenivåbesluten.

Beslutsförslag: Av avvikelserna i jämförelsen har man gjort ett preciserande dokument, vilket tillsammans med de i kraft varande servicenivåbesluten för Österbottens samt Mellersta Österbottens och Jakobstadsområdets räddningsverk, framläggs för behandling av välfärdsområdesstyrelsen och som föreslås att välfärdsområdesfullmäktige fastställer som servicenivåbeslut för räddningsväsendet inom Österbottens välfärdsområde. Servicenivåbeslutshelheten följs i tillämpliga delar på Österbottens välfärdsområde under viss tid 1.1–30.11.2023.



Enligt lagen om ordnande av räddningsväsendet ([613/2021](#)) inleds beredningen av det nya tidsbestämda servicenivåbeslutet för Österbottens välfärdsområde med en riskanalys av området i december 2022, så att välfärdsområdesstyrelsen genom sitt beslut kan fastställa räddningsväsendets servicenivå att träda i kraft från och med 1.12.2023.

Beslut: Godkändes.

Välfärdsområdesstyrelse 14.11.2022  
2395/00.02.01.00/2022

#### **Välfärdsområdesdirektör Kinnunen Marina**

föreslår, att välfärdsområdesstyrelsen föreslår för välfärdsområdesfullmäktige att det preciserande dokumentet, tillsammans med de i kraft varande servicenivåbesluten för Österbottens samt Mellersta Österbottens och Jakobstadsområdets räddningsverk fastställs som servicenivåbeslut för räddningsväsendet inom Österbottens välfärdsområde. Servicenivåbeslutshelheten följs i tillämpliga delar på Österbottens välfärdsområde under viss tid 1.1–30.11.2023.

Enligt lagen om ordnande av räddningsväsendet (613/2021) inleds beredningen av det nya tidsbestämda servicenivåbeslutet för Österbottens välfärdsområde med en riskanalys av området i december 2022, så att välfärdsområdesfullmäktige genom ett nytt beslut kan fastställa räddningsväsendets servicenivå att träda i kraft från och med 1.12.2023.

#### **Beslut:**

Förslaget godkändes.

Antecknades till protokollet att räddningsdirektör Tero Mäki deltog i sammanträdet via elektronisk förbindelse för att kort informera om det centrala innehållet i förslaget till servicenivåbeslut.

#### **Liitteet**

- Bilaga 8 Bilaga Österbottens räddningsverks Servicenivåbeslut-2021-2024
- Bilaga 9 Bilaga Mellersta Österbottens och Jakobstads servicenivåbeslut 2021-25
- Bilaga 10 Bilaga HVA Raddsektion 1 2022 PTP jämförelse

## Familjevård för äldre - anvisning för ordnande

Välfärdsområdesstyrelse 14.11.2022 § 157  
2532/00.02.01.00/2022

Beredare Vähäkangas Pia  
Tilläggsuppgifter: telefonnummer 040 805 1455, fornamn.efternamn@ovph.fi

Familjevård baseras på familjevårdslagen (263/2015) och med familjevård avses vård av eller annan omsorg om en person under en del av dygnet eller dygnet runt i familjevårdarens privathem eller i den vårdbehövandes hem. Inom välfärdsområdet produceras från tidigare familjevård för klienter inom barnskyddet och handikappomsorgen men inte ännu för äldre. Målsättningen med att inleda familjevård för äldre är att erbjuda alternativ för ordnande av vård och omsorg i hemliknande förhållanden. Förutom vård och omsorg kan familjevården bidra med att främja äldre personers trygghet och möjligheter till sociala relationer i familjeliknande hem.

I äldrevårdens kvalitetsrekommendation (SHM 2017) för att trygga ett bra åldrande och förbättra de äldres service har man lyft upp familjevård som ett utvecklingsmål. Servicen ordnas redan i en del av kommunerna i Finland. Familjevård för äldre kan vara under en del av dygnet, kortvarigt eller kontinuerligt, så att det motsvarar serviceboende. Familjevården ordnas i huvudsak hemma hos familjevårdaren, men den kan också ordnas hemma hos den vårdbehövande med en så kallad ambulerande familjevårdare.

Familjevårdaren ingår ett uppdragsavtal med Österbottens välfärdsområde om servicen. Familjevårdaren har rätt att få ett klientvis vårdarvode, kostnadsersättning och vid behov startersättning för nödvändiga införskaffningar. Minimibeloppet för familjevårdarens arvoden har reglerats i lagen. Innan man blir familjevårdare ska familjevårdaren genomgå en förberedande utbildning som välfärdsområdet har en skyldighet att ordna. Utbildningen kan förverkligas då villiga familjevårdare har anmält sig och de i övrigt har konstaterats lämpliga för uppgiften. Klientkostnaderna bestäms enligt lagstiftningen om klientavgifter och kan jämföras med kostnaderna för serviceboende med heldygnsoomsorg.

En anvisning har gjorts upp för att garantera kvaliteten på familjevården för de äldre och för att stöda familjevårdaren. Den innehåller bl.a. principerna för ordnande av familjevård, grunderna för beviljande av servicen, förutsättningarna för att bli familjevårdare och kraven på familjevårdarens hem. I anvisningen definieras också praxis för familjevårdarens frånvaro, rätt till lediga dagar och för ersättande vård. Varje klient bör vid Österbottens välfärdsområde ha en namngiven ansvarsperson som regelbundet håller kontakt med familjevårdaren. Familjevården övervakas årligen enligt samma princip som serviceboende.

För att inleda ordnande av familjevård krävs att välfärdsområdet informerar och kartlägger intresset för denna form av vård. Ifall det inte finns intresse av att bli familjevårdare kan vårdformen inte tas i bruk. För att kunna informera och börja rekrytera måste anvisningen för de äldres familjevård, principerna och ersättningarna som betalas till familjevårdaren fastställas.

### Sektordirektör, äldre personer Vähäkangas Pia

- föreslår, att styrelsen godkänner anvisningarna för de äldres familjevård för att kunna inleda informationen om och kartläggningen av intresset för familjevård för äldre i Österbottens välfärdsområde.

- föreslår att Österbottens välfärdsområde informerar och kartlägger intresset för familjevård inom ramen för Botnia projektet år 2023 under förutsättning att projektmedel



beviljas. Om intresse för familjevård finns utarbetas verksamhetsmodeller för familjevården inom ramen för projektet.

**Beslut:**

Styrelseledamot Carola Lithén föreslog att man i sammanfattningen ändrar i texterna så att det beskriver statistiken mer för 75-åringar, eftersom det är en så liten andel 65-åringar som är i behov av familjevård för äldre.

Ändringsförslaget godkändes.

Förslaget godkändes även till övriga delar.

**Liitteet**

Bilaga 11 Bilaga ÖVPH anvisning familjevård\_14112022

Bilaga 12 Grunder för beviljande av familjevård för äldre, uppdaterad

## Kriterier för närståendevård 2023

Välfärdsområdesstyrelse 14.11.2022 § 158  
2582/00.02.01.01/2022

Beredare Vähäkangas Pia  
Penttinen Erkki

Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 040 805 1455, fornamn.efternamn@ovph.fi

Stöd för närståendevård är en socialservice som innebär att vård av och omsorg om äldre, sjuka eller personer med funktionshinder ordnas i hemförhållanden med hjälp av en anhörig eller någon annan som står den vårdbehövande nära. Stöd för närståendevård är en helhet som omfattar behövliga tjänster som tillhandahålls den vårdbehövande samt vårdarvode till närståendevårdaren, ledighet och service till stöd för närståendevården. Vårdarvodet utbetalas som ersättning för vårdarbetet.

Servicekriterier för 2023 har bearbetats med hjälp av Framtidens Sotecentral projektets resurser. Kriteriehandboken är uppdaterad och används som underlag för beslutsfattandet. Den vårdbehövandes servicebehov utvärderas som en helhet och i samråd med hans närstående. Stöd för närståendevård är en anslagsbunden socialservice som kan beviljas efter prövning. Stöd för närståendevård är ingen subjektiv rättighet.

Stöd för närståendevård för barn, unga och vuxna koordineras inom verksamhetsområdet rehabilitering medan stöd för närståendevård för personer 65 år och äldre administreras inom verksamhetsområdet hem- och boendeservice. Tanken med kriterierna är att stöd för närståendevård ska beviljas jämlikt, rättvist och ändamålsenligt i välfärdsområdet.

### Välfärdsområdesdirektör Kinnunen Marina

föreslår, att styrelsen beslutar

- att godkänna kriterierna för stöd för närståendevård och att de gäller fr.o.m. den 1.1.2023 enligt den anvisning som finns som bilaga 1 (Grunderna för beviljande av stöd för närståendevård)
- att för de närståendevårdare som överförs till Österbottens välfärdsområde den 1.1.2023 görs en ny servicebedömning och nya avtal görs upp enligt de nya kriterierna och vårdarvodena fr.o.m. den 1.4.2023.
- att arvoden för närståendevårdstöd fastställs 1.1.2023 enligt bilaga 2.

### Beslut:

Ärendet återremitterades enhälligt för fortsatt beredning.

Styrelseledamot Mervi Rantala föreslog att meningen "Välfärdsområdet och närståendevårdaren kan också avtala om att närståendevårdaren tar ut sin lagstadgade ledighet i form av flera ledigheter som är kortare än ett dygn." under punkt 9.1 stryks i sin helhet. Förslaget understöddes av ledamot Bystedt. I den fortsatta diskussionen konstaterades att det rådde olika åsikter om innebörde av skrivningarna rörande närståendevårdarens ledigheter och att detta bör förtydligas. Ordföranden föreslog därför att ärendet förs för fortsatt beredning. Godkändes enhälligt, varvid Rantala drog tillbaka sitt ändringsförslag.

Antecknades till protokollet att styrelseordförande Anne Salovaara-Kero samt I viceordförande Peter Sjöqvist anmälde jäv i enlighet med förvaltningslagen § 28 (intressejäv) och var utstigna under behandlingen av ärendet. Styrelsens II viceordförande Katja Rajala fungerade som ordförande för paragrafen.

Liitteet





Bilaga 13 Bilaga 1 KRITERIER NÄRSTÅENDEVÅRD STYRELSE 14112022

Bilaga 14 Bilaga 2 Arvoden\_närståendevård\_14112022

## Fortsatt ansökan om statsunderstöd och överföring av statsunderstödet till välfärdsområdet, klient- och patientsäkerhetscentret

Välfärdsområdesstyrelse 14.11.2022 § 159  
2531/00.02.01.00/2022

Beredare Ikonen Tuija  
Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 040 5795482, fornamn.efternamn@ovph.fi

I maj 2020 beviljade social- och hälsovårdsministeriet totalt 3 miljoner euro till Vasa sjukvårdsdistrikt (samkommunen för Österbottens välfärdsområde från och med 1.1.2022, FO-0349388-3) för de kostnader som grundandet av utvecklingscentret för patient- och klientsäkerhet föranleder under åren 2020–2022 (korrigerat beslut 16.9.2020). Uppgiften sköts av klient- och patientsäkerhetscentret.

Enligt statsunderstödsbeslutet (ärendenummer VN/3073/2020-STM-2) ska den finansiering som reserverats på moment 33.60.39.06 för år 2022 användas senast 30.11.2022. I planen för de offentliga finanserna för år 2023 har man reserverat 1,1 miljoner euro för centrets verksamhet.

Användningen av det statsunderstöd som beviljats med stöd av statsunderstödsbeslutet kommer i enlighet med beslutet att pausas för december 2022. Med tanke på kontinuiteten i verksamheten är det här inte ändamålsenligt.

Lanseringen av centret och rekryteringen av personalen kom igång mitt under år 2020, varför över en halv miljon euro blev oanvänt. Statsunderstödet kommer heller inte att kunna användas till dess fulla belopp under åren 2020–2022.

Österbottens välfärdsområde anhåller om att tiden för användningen av det beviljade statsunderstödet ska förlängas till 1.12.-31.12.2022 och att tidsfristen för tillståndet av utbetalningsansökan ska flyttas fram till 31.1.2023.

Österbottens välfärdsområde anhåller samtidigt om att statsunderstödet, med tanke på förvaltningen av utbetalningen, ska överföras till Österbottens välfärdsområde som inleder sin verksamhet 1.1.2023 (FO-322 1234-6).

### Välfärdsområdesdirektör Kinnunen Marina

föreslår, att välfärdsområdesstyrelsen

1. Anhåller om att SHM ska förlänga tiden för användningen av det beviljade statsunderstödet till 1.12.-31.12.2022
2. Anhåller om att tidsfristen för tillståndet av utbetalningsansökan ska flyttas fram till 31.1.2023
3. Ger SHM sitt samtycke till överföringen av statsunderstödet
4. Anhåller om att SHM ska fastställa att statsunderstödet förvaltas av Österbottens välfärdsområde (FO-322 1234-6).

### Beslut:

Förslaget godkändes.

Liitteet

Bilaga Bilaga 1 Österbottens välfärdsområde fortsatt ansökan om statsunderstöd  
15



Bilaga 16      Bilaga 2 Ansökningsblankett \_Överföring av statsunderstöd till ett välfärdsområde

## Överföring av statsunderstöd till välfärdsområdet samt förändringar för delgenomförarna fr.o.m. 1.1.2023, Projektbyrån

Välfärdsområdesstyrelse 14.11.2022 § 160  
2518/00.02.01.00/2022

Beredare Björndahl-Öhman Jenny  
Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 040 352 1168, fornamn.efternamn@ovph.fi

Samkommunen för Österbottens välfärdsområde administrerar ett antal statsunderstödda projekt, vars anordnandeansvar från och med den 1 januari 2023 överförs från kommuner och samkommuner till välfärdsområdena, i samband med att ansvaret för ordnandet av social- och hälsovården överförs (Lag om ordnande av social- och hälsovård 612/2021). I samband med att välfärdsområdena bildas och verksamheten inleds byts de pågående statsunderstödda projektens administratörer och förändringen kräver samtycke från den framtida mottagaren, användaren (administratör/delgenomförare) samt ett ändringsbeslut från social- och hälsovårdsministeriet (SHM).

Statsunderstöden flyttas inte automatiskt över till välfärdsområdet trots att lagstiftningen förändras. Projektadministratören ska enligt SHM:s instruktioner ansöka om ändring av statsunderstödsbeslutet. Till ansökan bifogas välfärdsområdets samtycke till att understödet överförs, och SHM gör på basen av ansökan ett ändringsbeslut. Överföringsprocessen behövs även i de fall där den s.k. rapporteringsperioden sträcker sig in på 2023 och samkommunen för Österbottens välfärdsområde har varit mottagare för statsunderstödet. Projektbyrån vid Österbottens välfärdsområde och projektens ansvarspersoner sänder de handlingar som behövs för överföringen av statsunderstöden och för ändringsbeslutet till SHM samt till de välfärdsområden som har projekt i vilka samkommunen för Österbottens välfärdsområde har fungerat som delgenomförare.

Samkommunen för Österbottens välfärdsområde har administrerat följande projekt, som enligt instruktion från SHM, ska behandlas i välfärdsområdesstyrelsen och som ska överföras till Österbottens välfärdsområde:

- Programmet Framtidens social – och hälsocentral: Projektet Framtidens social- och hälsocentral i Österbotten. VN/10688/2020. (Bilaga: SHM:s beslut om statsunderstöd; TULSOTE I).
- Programmet Framtidens social – och hälsocentral: Projektet Framtidens social- och hälsocentral i Österbotten. VN/26347/2021. (Bilaga: SHM:s beslut om statsunderstöd; TULSOTE II).
- Projektet Framtidens tjänster som stöder boende hemma för äldre 2021–2023. VN/27900/2021. (Bilaga: SHM:s beslut om statsunderstöd; TULKoti).
- Finlands program för hållbar tillväxt: Projektet Prima Botnia–Välmående Österbotten. VN/5416/2022. (Bilaga: SHM:s beslut om statsunderstöd; Prima Botnia).
- Programmet Teknologi för hemmaboende seniorer (KATI): KATI-projektet. VN/25211/2020. (Bilaga: Österbottens KATI-projekt, ändring av Vasas och Österbottens KATI-projekt).
- Utvecklingsprojekt i enlighet med Programmet för arbetsförmåga 2020–2022: Stöd för arbetsförmågan för partiellt arbetsföra och modellen som stöder sysselsättning i Vasa. VN/15076/2020. (Bilaga: SHM:s beslut om statsunderstöd; Stöd för arbetsförmågan för partiellt arbetsföra och modellen som stöder sysselsättning i Vasa).

Samkommunen för Österbottens välfärdsområde fungerar även som delgenomförare i olika statsunderstödda projekt, vars administration överförs till välfärdsområdena. SHM kräver även för de här projekten samtycke, från välfärdsområdesstyrelsen, till att välfärdsområdet blir en delgenomförare i projekten. Samkommunen för Österbottens välfärdsområde har fungerat som delgenomförare i följande projekt:



- Barnahus-projektet, som administreras av Egentliga Finlands sjukvårdsdistrikt och som i fortsättningen administreras av Egentliga Finlands välfärdsområde. VN/21915/2021 (Bilaga: SHM:s beslut om statsunderstöd; Barnahus-projektet).
- Projektet Ansvarsfullt stöd för arbetsförmågan TYÖOTE, som administreras av Mellersta Finlands sjukvårdsdistrikt och som i fortsättningen administreras av Mellersta Finlands välfärdsområde. VN/24288/2020. (Bilaga: TYÖOTE-projektet).
- Programmet för produktion av tjänster inom palliativ vård och förbättring av kvaliteten på vården. VN/18254/2021. Projektet administreras av Egentliga Finlands sjukvårdsdistrikt och i fortsättningen administreras det av Egentliga Finlands välfärdsområde. (Bilaga: SHM:s beslut om statsunderstöd; Palliativa projektet).
- Utvecklingsprojekt i enlighet med Programmet för arbetsförmåga 2020–2022: Stöd för arbetsförmågan för partiellt arbetsföra och modellen som stöder sysselsättning i Jakobstad, Larsmo, Pedersöre och Nykarleby.
- Koordineringsuppgifter i anslutning till Framtidens social- och hälsocentral inom Åbo universitetscentralsjukhus (TYKS) specialansvarsområde; psykosociala metoder och Kunskaps- och stödcenter (OT). VN/28640/2021. (Bilaga: SHM:s beslut TYKS koordineringsprojekt)

Utöver det här har Österbottens välfärdsområde samkommun(tidigare Vasa sjukvårdsdistrikt FO-nummer 0349388-3). fungerat som delgenomförare i ett utvecklingsprojekt som har beviljats understöd av Mellersta Finlands närings-, trafik- och miljöcentral. Även för det här projektet behövs samtycke, från välfärdsområdesstyrelsen, till att välfärdsområdet blir en delgenomförare i projektet. Projektets administreras från Tammerfors yrkeshögskola ab (FO-nummer 1015428-1).

- Hållbar tillväxt och jobb 2014–2020, Strukturfondsprogrammet för Finland: Projektet Virtual Platform for Medical Device Training – säkrande av kunskap inom hälsoteknologi och medicinsk apparatur samt utvecklande av virtuella lärandemiljöer för dem. (Bilaga: Beslut för VPMDT)

### **Välfärdsområdesdirektör Kinnunen Marina**

föreslår, att

1. Välfärdsområdesstyrelsen godkänner att de ovannämnda projekten överförs till Österbottens välfärdsområde från och med 1.1.2023, så att Österbottens välfärdsområde (FO-3221324-6) blir projektens administratör, samt godkänner förändringarna för delgenomförarna.

2. Välfärdsområdesstyrelsen godkänner att Österbottens välfärdsområde (FO-3221324-6) från och med 1.1.2023 fungerar som delgenomförare för de ovannämnda projekten.

3. Välfärdsområdesstyrelsen ger Social- och hälsovårdsministeriet överförs och ber samtidigt att Social- och hälsovårdsministeriet överför Österbottens välfärdsområde (FO-3221324-6) till att bli administratör för understöden.

### **Beslut:**

Förslaget godkändes.

Liitteet

Bilaga 17 Bilaga till Överföring av statsbidrag

Bilaga 18 Bilaga VPMDT beslut

## Överföring från samkommunen för Österbottens välfärdsområde till Österbottens välfärdsområde 1.1.2023

Välfärdsområdesstyrelse 14.11.2022 § 161  
2636/00.02.01.00/2022

Beredare Kinnunen Marina  
Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 044 323 1808, fornamn.efternamn@ovph.fi

Välfärdsområdesstyrelsen § 50, 16.5.2022

Beredning: Marina Kinnunen, direktör

Principerna för beredningsarbetet i genomförandet av social- och hälsovårdsreformen finns stadgade i lagen om genomförande av reformen av social- och hälsovården och räddningsväsendet och om införande av den lagstiftning som gäller reformen (616/2021). Välfärdsområdets styrelse behandlade 14.3.2022 i §§ 13-17 överföringen av personalen, personalkostnaderna, semesterlöneskulden, avtalen, egendomen och skulderna samt lokaliteterna. Bilagorna har uppdaterats under våren vartefter beredningsarbetet framskridit.

Från samkommunen för Österbottens välfärdsområde överförs all verksamhet till Österbottens välfärdsområde 1.1.2023

- Antalet tjänster och befattningar som ska överföras är 5966, de budgeterade personalkostnaderna för år 2022 är ungefär 351 307 000 € och den semesterlöneskuld som ska överföras är ungefär 46 288 000 €. Personalstrukturen framgår av bilagan.
- De avtal som ska överföras framgår av bilagan.
- Till de lokaliteter som övergår i välfärdsområdets besittning hör samkommunens fastigheter (bilaga).
- Egendom (anläggningstillgångar) överförs till ett värde av ungefär 409 000 000 euro.
- När samkommunen för Österbottens välfärdsområde upplöses överförs grundkapitalet på ungefär 60 982 000 € till Österbottens välfärdsområde.

DIR: föreslår att styrelsen

- ska anteckna för kännedom överföringen av personalen, personalkostnaderna, semesterlöneskulden, avtalen, egendomen och lokaliteterna från samkommunen för Österbottens välfärdsområde till Österbottens välfärdsområde 1.1.2023 i enlighet med de uppdaterade bilagorna
- ska föra ärendet till fullmäktige för kännedom

STYR: lägger till det tillägg som framförts av direktör Marina Kinnunen i beslutsförslaget:

Beslutar ålägga välfärdsområdesdirektören och övriga ansvariga tjänsteinnehavare att föra förhandlingar med samtliga överlåtande organisationer i oktober 2022 för att bekräfta att uppgifterna är aktuella och tillgängliga. Resultatet av förhandlingarna delges styrelsen vid sammanträdet i november.

godkände förslaget efter diskussion och för ärendet till fullmäktige för kännedom.

---

Välfärdsområdesfullmäktige, § 61, 6.6.2022

Material om överföringen

STYR: föreslår att fullmäktige ska anteckna ärendet för kännedom.

FULLM: antecknade ärendet för kännedom

---

Välfärdsområdesstyrelse 14.11.2022  
2636/00.02.01.00/2022

Beredning: Marina Kinnunen, direktör, [fornamn.efternamn@ovph.fi](mailto:fornamn.efternamn@ovph.fi), 044 323 1808

Österbottens välfärdsområde har förhandlat med de överförande organisationerna för att säkerställa att uppgifterna är aktuella och tillgängliga. Man har lovat delge styrelsen resultatet av förhandlingarna i november.

Samtidigt har man granskat att utredningarna gällande den egendom, de avtal, de ansvarsförbindelser och de lokaliteter samt de personalresurser som överförs från samkommunen för Österbottens välfärdsområde till välfärdsområdet är aktuella. Om situationen har ändrat ska det som ändrat rapporteras i de anslutna bilagorna eller i textavsnittet nedan.

Från samkommunen för Österbottens välfärdsområde överförs all verksamhet till Österbottens välfärdsområde 1.1.2023

- Antalet tjänster och befattningar samt tidsbundna vikariat: ca 7000, budgeterade personalkostnaderna för år 2023 är ungefär 353 m€, den semesterlöneskuld som ska överföras är ungefär 47 m€.
- De avtal som ska överföras framgår av bilagan
- Till de lokaliteter som övergår i välfärdsområdets besittning hör samkommunens fastigheter + hyresavtal
- Egendom (anläggningstillgångar) överförs till ett värde av ungefär 285 miljoner euro.
- När samkommunen för Österbottens välfärdsområde upplöses överförs grundkapitalet på 60 982 554,48 € till Österbottens välfärdsområde.

#### **Välfärdsområdesdirektör Kinnunen Marina**

föreslår att styrelsen

1. ska anteckna för kännedom de granskade uppgifterna i anknytning till överföringen av personalen, personalkostnaderna, semesterlöneskulden, avtalen, egendomen och lokaliteterna från samkommunen för Österbottens välfärdsområde till Österbottens välfärdsområde 1.1.2023 i enlighet med de uppdaterade bilagorna
2. godkänner ändringarna för sin del och föreslår för fullmäktige att de ändringar som skett i bilagorna godkänns.
3. ska befullmäktiga välfärdsområdesdirektören att underteckna alla nödvändiga överföringsavtal, inklusive överföringarna av finansieringsavtalen och de ändringar som ska göras i avtalen

**Beslut:**



Förslaget godkändes

Antecknades till protokollet att styrelsens ledamöter Hans-Erik Lindqvist, Annika Haldin, David Pettersson, Carola Lithén samt Mervi Rantala anmälde jäv enligt förvaltningslagen § 28 (samfundsjäv, medlemmar i samkommunstyrelsen) och var utstigna under ärendets behandling.

Liitteet

Bilaga 19 Bilaga § 161 Fastigheter

Bilaga 20 Avtal som överförs från samkommunen för Österbottens välfärdsområde till Österbottens välfärdsområde

Bilaga 21 ICT-avtal från samkommunen för Österbottens välfärdsområde till Österbottens välfärdsområde



## Överföring från Österbottens räddningsverk i Vasa stad till Österbottens välfärdsområde 1.1.2023

Välfärdsområdesstyrelse 14.11.2022 § 162  
2618/00.02.01.00/2022

Beredare

Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 050 123 4567, fornamn.efternamn@ovph.fi

Välfärdsområdesstyrelsen, § 56, 16.5.2022

Beredning: Suvi Einola, strategi- och utvecklingsdirektör

Principerna för beredningsarbetet i genomförandet av social- och hälsovårdsreformen finns stadgade i "lagen om genomförande av reformen av social- och hälsovården och räddningsväsendet och om införande av den lagstiftning som gäller reformen" (2021/616). Välfärdsområdets styrelse har 14.3.2022 behandlat överföringen av personal, personalkostnader, semesterlöneskuld, avtal, egendom och skulder samt lokaliteter. Bilagorna har uppdaterats under våren vartefter beredningsarbetet framskridit.

Från Österbottens räddningsväsende överförs verksamhet till Österbottens välfärdsområde 1.1.2023.

- Antal tjänster och befattningar som överförs är 104, budgeterade personalkostnader är ca 7,8 milj. € och den uppskattade semesterlöneskulden som överförs är 848 000€. Personalens sammansättning framgår ur bilagan.
- Avtal som överförs framgår av bilaga
- Lokaliteter som övergår i välfärdsområdets besittning gäller samkommunen fastigheter (bilaga)
- Egendom (anläggningstillgångar) till ett värde av ca 4,9 miljoner överförs.

### BILAGA § 56

DIR: föreslår, att styrelsen

- besluter om överföring av personal, personalkostnader, semesterlöneskuld, avtal, egendom och samt lokaliteter från Österbottens räddningsväsende till Österbottens välfärdsområde från 1.1.2023 i enlighet med de uppdaterade bilagorna
- överför ärendet för kännedom till fullmäktige

STYR: tillsätter till föreslaget direktör Marina Kinnunens tillägg:

Beslutar ålägga välfärdsområdesdirektören och övriga ansvariga tjänsteinnehavare, att föra förhandlingar med samtliga överlåtande organisationer i oktober 2022, för att bekräfta, att uppgifterna är aktuella och tillgängliga. Resultatet av förhandlingarna delges styrelsen vid sammanträdet i november.

godkände föreslaget efter en diskussion och överför ärendet för kännedom till fullmäktige.

---

Välfärdsområdesfullmäktige, § 67, 6.6.2022

Material angående överflyttningarna

BILAGA § 67

STYR: föreslår att fullmäktige antecknar ärendet för kännedom.

FGE: Ledamöterna Marko Heinonen, Katja Rajala, Sari Somppi, Jorma Kivimäki, Harri Moisio, Lotta Alhonnoro, Anne Salovaara-Kero, Ramieza Mahdi, Päivi Karppi och Anne Rintamäki anmälde jäv (Förvaltningslagen 5. kapitel 28 § punk 5, samfundsjäv). De deltog inte i behandlingen av ärendet och var borta från sammanträdet kl. 12.52–12.55.

Fullmäktige ändrade på sitt beslutsförslag vid sammanträdet.

Fullmäktige beslutade godkänna att verksamheten i Österbottens räddningsväsende överförs till Österbottens välfärdsområde.

Välfärdsområdesstyrelse 14.11.2022  
2618/00.02.01.00/2022

Beredare Tero Mäki, Peter Dahlström  
Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 0400 767502, fornamn.efternamn@vaasa.fi

Österbottens välfärdsområde har tillsammans med de överförande organisationerna granskat att uppgifterna om personal, egendom, avtal, ansvarsförbindelser och lokaliteter som överförs är aktuella och tillgängliga.

- Inga väsentliga förändringar har skett i personalstrukturen vid Österbottens räddningsverk. Utöver ordinarie personal överförs cirka 900 avtalsbrandkårister till välfärdsområdet. Cirka hälften av dem är anställda med arbetsavtal, medan den andra hälften deltar i verksamheten med stöd av avtal som ingåtts med frivilliga brandkåriföreningar. För de flesta fungerar välfärdsområdet som ställföreträdande betalare.
- Inga väsentliga förändringar har skett i de avtal som överförs.
- Inga väsentliga förändringar har heller skett i hyresavtalen. Välfärdsområdet har beslutat att Närpes stad kan bygga en ny branddepå i Övermark i stället för den gamla depån.
- Inga väsentliga förändringar har skett i anläggningstillgångarna. Investeringsanskaffningarna för i år genomförs före årsskiftet, varvid nya investeringar bokförs som anläggningstillgångar och den egendom som ges i bytet avskrivs från anläggningstillgångarna.
- Läget gällande personalen, avtalen, hyresavtalen och anläggningstillgångarna uppföljs aktivt, och uppgifterna uppdateras vid behov.

#### Välfärdsområdesdirektör Kinnunen Marina

föreslår att styrelsen

- antecknar lägesöversikten över personalen, hyresavtalen, avtalen och egendomen för kännedom.
- för ärendet till fullmäktige för godkännande
- föreslår för fullmäktige att välfärdsområdesdirektören befullmäktigas att godkänna enskilda förändringar fram till 31.12.2022 genom tjänsteinnehavarbeslut, vilka delges områdesstyrelsen.



**Beslut:**

Förslaget godkändes

Antecknades till protokollet att styrelsens ordförande Anne Salovaara-Kero och styrelsens II viceordförande Katja Rajala anmälde jäv enligt förvaltningslagen § 28 (samfundsjäv), och var utstigna under ärendets behandling. Styrelsens I viceordförande Peter Sjöqvist fungerade som ordförande för paragrafen.

**Liitteet**

Bilaga 22 Genomgång av organisationer som överförs PELA 28 10 2022

Bilaga 23 Bilaga § 162 Hyresavtal Vuokrasopimukset

## Överföring av viss del av Mellersta-Österbottens och Jakobstads räddningsverk till Österbottens välfärdsområde 1.1.2023

Välfärdsområdesstyrelse 14.11.2022 § 163  
2619/00.02.01.00/2022

Beredare

Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 050 123 4567, fornamn.efternamn@ovph.fi

Välfärdsområdesstyrelsen, § 57, 16.5.2022

Beredning: Suvi Einola, strategi- och utvecklingsdirektör  
Principerna för beredningsarbetet i genomförandet av social- och hälsovårdsreformen finns stadgade i "lagen om genomförande av reformen av social- och hälsovården och räddningsväsendet och om införande av den lagstiftning som gäller reformen" (2021/616). Välfärdsområdets styrelse har 14.3.2022 behandlat överföringen av personal, personalkostnader, semesterlöneskuld, avtal, egendom och skulder samt lokaliteter. Bilagorna har uppdaterats under våren vartefter beredningsarbetet framskridit.

Från Mellersta-Österbottens räddningsväsende överförs verksamhet till Österbottens välfärdsområde 1.1.2023.

- Antal tjänster och befattningar som överförs är 29, budgeterade personalkostnader är ca 4,24 milj. € och den uppskattade semesterlöneskulden som överförs är 400 000 €. Personalens sammansättning framgår ur bilagan.
- Avtal som överförs framgår av bilaga
- Lokaliteter som övergår i välfärdsområdets besittning gäller samkommunen fastigheter (bilaga)
- Egendom (anläggningstillgångar) till ett värde av ca 270 000 € överförs.

### BILAGA § 57

DIR: föreslår, att styrelsen

- beslutar om överföring av personal, personalkostnader, semesterlöneskuld, avtal, egendom och samt lokaliteter från Mellersta-Österbottens räddningsväsende till Österbottens välfärdsområde från 1.1.2023 i enlighet med de uppdaterade bilagorna
- överför ärendet för kännedom till fullmäktige

STYR:

tillsätter till föreslaget direktör Marina Kinnunens tillägg:  
Beslutar ålägga välfärdsområdesdirektören och övriga ansvariga tjänsteinnehavare, att föra förhandlingar med samtliga överlåtande organisationer i oktober 2022, för att bekräfta, att uppgifterna är aktuella och tillgängliga. Resultatet av förhandlingarna delges styrelsen vid sammanträdet i november.

godkände föreslaget efter en diskussion och överför ärendet för kännedom till fullmäktige.

---

Välfärdsområdesfullmäktige, § 68, 6.6.2022

Material angående överflyttningarna

BILAGA § 68

STYR: föreslår att fullmäktige antecknar ärendet för kännedom.

FGE: Ledamot Kari Koskela anmälde jäv (Förvaltningslagen, 5 kap. 28 § punkt 5, samfundsjäv) och deltog inte i behandlingen av ärendet. Han var borta från sammanträdet kl. 12.56–12.57.

Fullmäktige ändrade på sitt beslutsförslag vid sammanträdet.

Fullmäktige beslutade godkänna att verksamheten vid Mellersta Österbottens och Jakobstadsområdets räddningsverk överförs till Österbottens välfärdsområde.

Välfärdsområdesstyrelse 14.11.2022  
2619/00.02.01.00/2022

Beredare Tero Mäki, Peter Dahlström

Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 0400 767502, fornamn.efternamn@ovph.fi

Österbottens välfärdsområde har tillsammans med de överförande organisationerna granskat att uppgifterna om personal, egendom, avtal, ansvarsförbindelser och lokalteter som överförs är aktuella och tillgängliga. För tydlighetens skull preciseras att bara en del av Mellersta Österbottens och Jakobstadsområdets räddningsverk överförs till Österbottens välfärdsområde. Denna del omfattar räddningsverkets organisation som tillhandahåller verksamhet i Jakobstad, Larsmo och Kronoby kommuner. Överföringen till Österbottens välfärdsområde 1.1.2023

- Inga väsentliga förändringar har skett i personalstrukturen i den organisation som tillhandahåller räddningsverksamhet i Jakobstad, Larsmo och Kronoby. Utöver ordinarie personal överförs cirka 150 avtalsbrandkårister i arbetsavtalsförhållande till välfärdsområdet.
- Inga väsentliga förändringar har skett i de avtal som överförs.
- Inga väsentliga förändringar har heller skett i hyresavtal som berör lokalteter.
- Inga väsentliga förändringar har skett i anläggningstillgångarna. Inga nya investeringar kommer att genomföras i år.
- Läget gällande personalen, avtalen, hyresavtalen och anläggningstillgångarna uppföljs aktivt, och uppgifterna uppdateras vid behov.

#### Välfärdsområdesdirektör Kinnunen Marina

föreslår att styrelsen

- antecknar lägesöversikten över personalen, hyresavtalen, avtalen och egendomen för kännedom.

- för ärendet till fullmäktige för godkännande.

- föreslår för fullmäktige att välfärdsområdesdirektören befullmäktigas att godkänna enskilda förändringar fram till 31.12.2022 genom tjänsteinnehavarbeslut, vilka delges områdesstyrelsen.

#### Beslut:

Förslaget godkändes.

Liitteet



Bilaga 24 Genomgång av organisationer som överförs Räddningsverket 28 10 2022

Bilaga 25 Bilaga Keski-Pohjanmaan ja Pietarsaaren pelastustoimi HVA  
sisäänvuokrasopimusten vuokrat kohteittain

## Överföring från Eskoo samkommun till Österbottens välfärdsområde 1.1.2023

Välfärdsområdesstyrelse 14.11.2022 § 164  
2631/00.02.01.00/2022

Beredare Penttinen Erkki  
Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 040 359 2922, fornamn.efternamn@ovph.fi

Välfärdsområdesstyrelsen, § 51, 16.5.2022

Beredning: Erkki Penttinen, sektordirektör

Principerna för beredningsarbetet i genomförandet av social- och hälsovårdsreformen finns stadgade i "lagen om genomförande av reformen av social- och hälsovården och räddningsväsendet och om införande av den lagstiftning som gäller reformen" (2021/616). Välfärdsområdets styrelse har 14.3.2022 §§ 13-17 behandlat överföringen av personal, personalkostnader, semesterlöneskuld, avtal, egendom och skulder samt lokaliteter. Bilagorna har uppdaterats under våren vartefter beredningsarbetet framskridit.

Från samkommunen Eskoo samkommun överförs verksamhet Österbottens välfärdsområde 1.1.2023.

- Antal tjänster och befattningar som överförs är 62, budgeterade personalkostnader år 2022 är ca 3 800 690 € och semesterlöneskulden som överförs är 31.12.2021 ca 315 766 €. Personalens sammansättning framgår ur bilagan.
- Avtal som överförs framgår av bilaga
- Lokaliteter som övergår i välfärdsområdets besittning gäller samkommunen fastigheter (bilaga)
- Egendom (anläggningstillgångar) till ett värde av ca 1 295 000 euro överförs.
- När samkommunen Eskoo upplöses överförs grundkapitalet, ca 1 434 000 euro till Österbottens välfärdsområde

### BILAGA §51

DIR: föreslår, att styrelsen

- antecknar till kännedom överföringen av personal, personalkostnader, semesterlöneskuld, avtal, egendom samt lokaliteter från Eskoo samkommunen till Österbottens välfärdsområde från 1.1.2023 i enlighet med de uppdaterade bilagorna
- överför ärendet för kännedom till fullmäktige

STYR: tillsätter till förslaget direktör Marina Kinnunens tillägg:  
Beslutar ålägga välfärdsområdesdirektören och övriga ansvariga tjänsteinnehavare, att föra förhandlingar med samtliga överlåtande organisationer i oktober 2022, för att bekräfta, att uppgifterna är aktuella och tillgängliga. Resultatet av förhandlingarna delges styrelsen vid sammanträdet i november.

godkände förslaget efter en diskussion och överför ärendet för kännedom till fullmäktige.

---

Välfärdsområdesfullmäktige, § 62, 6.6.2022

Material angående överflyttningarna

BILAGA § 62

STYR: föreslår att fullmäktige antecknar ärendet för kännedom.

FGE: antecknade ärendet för kännedom.

Välfärdsområdesstyrelse 14.11.2022  
2631/00.02.01.00/2022

Beredare Penttinen Erkki  
Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 040 359 2922, fornamn.efternamn@ovph.fi

Principerna för beredningsarbetet i genomförandet av social- och hälsovårdsreformen finns stadgade i "lagen om genomförande av reformen av social- och hälsovården och räddningsväsendet och om införande av den lagstiftning som gäller reformen" (2021/616). Välfärdsområdets styrelse har 14.3.2022 §§ 13-17 behandlat överföringen av personal, personalkostnader, semesterlöneskuld, avtal, egendom och skulder samt lokaliteter. Bilagorna har uppdaterats under våren vartefter beredningsarbetet framskridit.

Från samkommunen Eskoo samkommun överförs verksamhet Österbottens välfärdsområde 1.1.2023.

- Antal tjänster och befattningar som överförs är 62, budgeterade personalkostnader år 2022 är ca 3 800 690 € och semesterlöneskulden som överförs är 31.12.2022 ca 315 766 €.
- Avtal som överförs framgår av bilaga
- Lokaliteter som övergår i välfärdsområdets besittning gäller samkommunen fastigheter (bilaga)
- Egendom (anläggningstillgångar) till ett värde av ca 1 295 000 euro överförs.
- När samkommunen Eskoo upplöses överförs grundkapitalet, ca 1 434 000 euro till Österbottens välfärdsområde

#### **Välfärdsområdesdirektör Kinnunen Marina**

föreslår, att styrelsen

- ska anteckna för kännedom personal, personalkostnader, semesterlöneskulder, avtal, egendom och lokaliteter som i enlighet med de uppdaterade bilagorna överförs från Eskoo samkommun till Österbottens välfärdsområde 1.1.2023
- därefter för ärendet till områdesfullmäktige för beslut
- föreslår för fullmäktige att välfärdsområdesdirektören befullmäktigas att godkänna enskilda förändringar fram till 31.12.2022 genom tjänsteinnehavarbeslut, vilka delges områdesstyrelsen.

#### **Beslut:**

Förslaget godkändes.

Liitteet

Bilaga 26 Bilaga Eskoo avtal

Bilaga 27 Genomgång av organisationer som överförs ESKOO 08112022





Bilaga 28 Bilaga Eskoo sisäänvuokrasopimusten ja omistuskohteet.xlsx



## Överföring av arbetstagare från affärsverket Vörå Migrationscenter till Österbottens välfärdsområde 1.1.2023

Välfärdsområdesstyrelse 14.11.2022 § 165  
2629/00.02.01.00/2022

Beredare Penttinen Erkki  
Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 040 359 2922, fornamn.efternamn@ovph.fi

Principerna för beredningsarbetet i genomförandet av social- och hälsovårdsreformen finns stadgade i Lagen om genomförande av reformen av social- och hälsovården och räddningsväsendet och om införande av den lagstiftning som gäller reformen (2021/616). Ansvaret för organiseringen av social- och hälso-tjänsterna överförs till välfärdsområdet 1.1.2023. Samkommunen för Österbottens välfärdsområde har från och med 1.1.2022 ansvarat för organiseringen av social- och hälso-tjänsterna för samtliga kommuner i Österbotten förutom för Korsnäs.

I Vörå kommun finns affärsverket Vörå Migrationscenter som mottar vuxna asylsökande och asylsökande familjer. Centret har också tre kombienheter för minderåriga flyktingar. Vid Migrationscentret tillhandahåller man bland annat hälso- och socialvård under asylprocessen.

Två arbetstagare (socialarbetare) överförs från affärsverket Vörå Migrationscenter till Österbottens välfärdsområde 1.1.2023

- Tjänster som överförs uppgår till två stycken.

### Välfärdsområdesdirektör Kinnunen Marina

föreslår att styrelsen

- ska anteckna för kännedom att personal, personalkostnader och semesterlöneskulder överförs från affärsverket Vörå Migrationscenter i Vörå kommun till Österbottens välfärdsområde 1.1.2023

- för ärendet till välfärdsområdesfullmäktige för godkännande

- föreslår för fullmäktige att välfärdsområdesdirektören befullmäktigas att godkänna enskilda förändringar fram till 31.12.2022 genom tjänsteinnehavarbeslut, vilka delges områdesstyrelsen.

### Beslut:

Förslaget godkändes.

Antecknades till protokollet att styrelseledamot Rainer Bystedt anmälde jäv enligt förvaltningslagen § 28 (samfundsjäv) och var utstigen under ärendets behandling.

## Överföring från Kårkulla samkommun till Österbottens välfärdsområde 1.1.2023

Välfärdsområdesstyrelse 14.11.2022 § 166  
2632/00.02.01.00/2022

Beredare Penttinen Erkki  
Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 050 123 4567, fornamn.efternamn@ovph.fi

Välfärdsområdesstyrelsen, § 52, 16.5.2022

Beredning: Erkki Penttinen, sektordirektör

Principerna för beredningsarbetet i genomförandet av social- och hälsovårdsreformen finns stadgade i "lagen om genomförande av reformen av social- och hälsovården och räddningsväsendet och om införande av den lagstiftning som gäller reformen" (2021/616). Välfärdsområdets styrelse har 14.3.2022 §§ 13 - 17 behandlat överföringen av personal, personalkostnader, semesterlöneskuld, avtal, egendom och skulder samt lokaliteter. Bilagorna har uppdaterats under våren vartefter beredningsarbetet framskridit.

Från samkommunen Kårkulla samkommun överförs verksamhet Österbottens välfärdsområde 1.1.2023.

- Antal tjänster och befattningar som överförs är 355, budgeterade personalkostnader 31.12.2021 är ca 16 176 893 € och semesterlöneskulden som överförs är ca 1 523 356 €. Personalens sammansättning framgår ur bilagan.
- Avtal som överförs framgår av bilaga
- Lokaliteter som övergår i välfärdsområdets besittning gäller samkommunen fastigheter (bilaga)
- Egendom (anläggningstillgångar) till ett värde av ca 7 790 000 euro överförs.
- När samkommunen Kårkulla upplöses överförs grundkapitalet, ca 2 609 000 euro till Österbottens välfärdsområde

- DIR: föreslår, att styrelsen
- antecknar till kännedom överföringen av personal, personalkostnader, semesterlöneskuld, avtal, egendom samt lokaliteter från Kårkulla samkommunen till Österbottens välfärdsområde från 1.1.2023 i enlighet med de uppdaterade bilagorna
  - överför ärendet för kännedom till fullmäktige

STYR: tillsätter till förslaget direktör Marina Kinnunens tillägg:  
Beslutar ålägga välfärdsområdesdirektören och övriga ansvariga tjänsteinnehavare, att föra förhandlingar med samtliga överlåtande organisationer i oktober 2022, för att bekräfta, att uppgifterna är aktuella och tillgängliga. Resultatet av förhandlingarna delges styrelsen vid sammanträdet i november.

godkände förslaget efter en diskussion och överför ärendet för kännedom till fullmäktige.

Välfärdsområdesfullmäktige, § 63, 6.6.2022

Material angående överflyttningarna

BILAGA § 63

STYR: föreslår att fullmäktige antecknar ärendet för kännedom.

FGE: antecknade ärendet för kännedom.

Välfärdsområdesstyrelse 14.11.2022  
2632/00.02.01.00/2022

Beredare Penttinen Erkki  
Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 050 123 4567, fornamn.efternamn@ovph.fi

Principerna för beredningsarbetet i genomförandet av social- och hälsovårdsreformen finns stadgade i "lagen om genomförande av reformen av social- och hälsovården och räddningsväsendet och om införande av den lagstiftning som gäller reformen" (2021/616). Välfärdsområdets styrelse har 14.3.2022 §§ 13 - 17 behandlat överföringen av personal, personalkostnader, semesterlöneskuld, avtal, egendom och skulder samt lokaliteter. Bilagorna har uppdaterats under våren vartefter beredningsarbetet framskridit.

Kårkullan kuntayhtymän osalta on muiden hyvinvointialueiden kanssa sovittu/olla sopimassa erillisellä sopimuksella, että Varsinais-Suomen hyvinvointialue toimii vastuuhyvinvointialueena. Hyvinvointialueet ovat 3.11.2022 alustavasti sopineet, että lainojen jaossa käytettäisiin Kårkullan kuntayhtymän tekemää helmikuun 2022 mukaista ilmoitusta. Varsinais-Suomi käsittelee omissa päätöksenteossään ratkaisuesitystä.

Från samkommunen Kårkulla samkommun överförs verksamhet Österbottens välfärdsområde 1.1.2023.

- Antal tjänster och befattningar som överförs är 355, budgeterade personalkostnader 31.12.2022 är ca 16 176 893 € och semesterlöneskulden som överförs är ca 1 523 356 €. Personalens sammansättning framgår ur bilagan.
- Avtal som överförs framgår av bilaga
- Lokaliteter som övergår i välfärdsområdets besittning gäller samkommunen fastigheter (bilaga)
- Egendom (anläggningstillgångar) till ett värde av ca 7 790 000 euro överförs.
- När samkommunen Kårkulla upplöses överförs grundkapitalet, ca 2 609 000 euro till Österbottens välfärdsområde

#### **Välfärdsområdesdirektör Kinnunen Marina**

föreslår, att styrelsen

- ska anteckna för kännedom personal, personalkostnader, semesterlöneskulder, avtal, egendom och lokaliteter som i enlighet med de uppdaterade bilagorna överförs från Kårkulla samkommun till Österbottens välfärdsområde 1.1.2023
- ett separatavtal ska upprättas om fördelningen av skulderna mellan de övriga välfärdsområdena i Kårkullas verksamhetsområde.
- därefter för ärendet till områdesfullmäktige för beslut
- föreslår för fullmäktige att välfärdsområdesdirektören befullmäktigas att godkänna enskilda förändringar fram till 31.12.2022 genom tjänsteinnehavarbeslut, vilka delges områdesstyrelsen.

#### **Beslut:**

Förslaget godkändes.

Liitteet

Bilaga Kårkulla samkommun skulder 20211231\_uppdaterad\_20220905  
29



Bilaga 30	Genomgång av organisationer som överförs KÅRKULLA 08112022
Bilaga 31	Bilaga Liite § 166 Kårkulla fastigheter
Bilaga 32	Avtal som överförs från Kårkulla samkommun till Österbottens välfärdsområde

## Överföring av elevvården i Kronoby kommun till Österbottens välfärdsområde 1.1.2023

Välfärdsområdesstyrelse 14.11.2022 § 167  
2649/00.02.01.00/2022

Beredare Sjöström Pia-Maria  
Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 040 184 1597, fornamn.efternamn@ovph.fi

Välfärdsområdesstyrelsen, § 53, 16.5.2022

Beredning: Pia-Maria Sjöström, sektordirektör

Principerna för beredningsarbetet i genomförandet av social- och hälsovårdsreformen finns stadgade i "lagen om genomförande av reformen av social- och hälsovården och räddningsväsendet och om införande av den lagstiftning som gäller reformen" (2021/616). Välfärdsområdets styrelse har 14.3.2022 §§ 13-17 behandlat överföringen av personal, personalkostnader, semesterlöneskuld, avtal, egendom och samt lokaliteter som överförs. Enligt lagens 26§ ska kommunens sammanställning kompletteras senast 30.6.2022.

Från Kronoby kommun överförs elevvården (skolpsykolog- och kuratorsverksamhet) till välfärdsområdet 1.1.2023.

- Antal befattningar som överförs är 3, budgeterade personalkostnader 2022 är ca 150 000 € och semesterlöneskulden som överförs är ca 10 000 €. Personalens sammansättning framgår ur bilagan.
- Avtal som överförs framgår av bilaga
- Lokaliteter som övergår i välfärdsområdets besittning gäller skolpsykologens och kuratorens verksamhetsutrymmen.

### BILAGA § 53

DIR: föreslår, att styrelsen

- beslutar om överföring av personal, personalkostnader, semesterlöneskuld, avtal, egendom och samt lokaliteter från Kronoby kommun till Österbottens välfärdsområde från 1.1.2023 i enlighet med de uppdaterade bilagorna
- överför ärendet för beslut i fullmäktige.

STYR: tillsätter till föreslaget direktör Marina Kinnunens tillägg:

Beslutar ålägga välfärdsområdesdirektören och övriga ansvariga tjänsteinnehavare, att föra förhandlingar med samtliga överlåtande organisationer i oktober 2022, för att bekräfta, att uppgifterna är aktuella och tillgängliga. Resultatet av förhandlingarna delges styrelsen vid sammanträdet i november.

godkände föreslaget efter en diskussion och överför ärendet för kännedom till fullmäktige.

---

Välfärdsområdesfullmäktige, § 64, 6.6.2022



STYR: föreslår att fullmäktige antecknar ärendet för kännedom.

FGE: Ledamöterna Maria Tokou och Henrik Huhta anmälde jäv (Förvaltningslagen 5 kap. 28 § punkt 5, samfundsjäv) och deltog inte i behandlingen av ärendet. De var borta från sammanträdet kl. 12.43–12.46.

Fullmäktige ändrade på sitt beslutsförslag vid sammanträdet.

Fullmäktige beslutade godkänna att elevvården i Kronoby överförs till Österbottens välfärdsområde.

Välfärdsområdesstyrelse 14.11.2022  
2649/00.02.01.00/2022

Beredare Sjöström Pia-Maria

Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 040 184 1597, fornamn.efternamn@ovph.fi

Principerna för beredningsarbetet i genomförandet av social- och hälsovårdsreformen finns stadgade i "lagen om genomförande av reformen av social- och hälsovården och räddningsväsendet och om införande av den lagstiftning som gäller reformen" (2021/616). Välfärdsområdets fullmäktige har 6.6.2022 § 64 behandlat överföringen av personal, personalkostnader, semesterlöneskuld, avtal, egendom samt lokaler till den del det gäller elevvården i Kronoby.

Efter fullmäktigebeslutet har följande kompletteringar i överföringen skett:

Från Kronoby kommun överförs elevvården (skolpsykolog- och kuratorsverksamhet) till välfärdsområdet 1.1.2023.

- Antal befattningar som överförs är 3, budgeterade personalkostnader 2022 är ca 150 000 € och semesterlöneskulden som överförs är ca 10 000 €. Personalens sammansättning framgår ur bilagan.
- Avtal som överförs framgår av bilaga
- Lokaler som övergår i välfärdsområdets besittning gäller skolpsykologens och kuratorernas verksamhetsutrymmen.

Genomgång av verksamheten som överförs och riskkartläggning har gjorts tillsammans med kommunens representanter 9.11.2022.

#### **Välfärdsområdesdirektör Kinnunen Marina**

föreslår, att styrelsen

- godkänner förändringarna jämfört med beslutet 6.6.2022 i överföringen av elevvården från Kronoby kommun till Österbottens välfärdsområde från 1.1.2023 i enlighet med de uppdaterade bilagorna
- överför ärendet för beslut i fullmäktige
- föreslår för fullmäktige att välfärdsområdesdirektören befullmäktigas att godkänna enskilda förändringar fram till 31.12.2022 genom tjänsteinnehavarbeslut, vilka delges områdesstyrelsen.

#### **Beslut:**

Förslaget godkändes.

## Överföring av social- och hälsovården för invånarna i Kronoby kommun från samkommunen Soite till Österbottens välfärdsområde 1.1.2023

Välfärdsområdesstyrelse 14.11.2022 § 168  
2634/00.02.01.00/2022

Beredare Sjöström Pia-Maria  
Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 040 184 1597, fornamn.efternamn@ovph.fi

Välfärdsområdesstyrelsen, § 54, 16.5.2022

Beredning: Pia-Maria Sjöström, sektordirektör  
Principerna för beredningsarbetet i genomförandet av social- och hälsovårdsreformen finns stadgade i "lagen om genomförande av reformen av social- och hälsovården och räddningsväsendet och om införande av den lagstiftning som gäller reformen" (2021/616). Välfärdsområdets styrelse har 14.3.2022 §§ 13 - 17 behandlat överföringen av personal, personalkostnader, semesterlöneskuld, avtal, egendom och skulder samt lokaliteter. Bilagorna har uppdaterats under våren vartefter beredningsarbetet framskridit.

Från samkommunen Soite överförs den verksamhet som fysiskt finns i Kronoby kommun eller som direkt betjänar Kronoby kommuns invånare till Österbottens välfärdsområde 1.1.2023.

- Antal tjänster och befattningar som överförs är 136, budgeterade personalkostnader 2022 är ca 5 208 000 € och semesterlöneskulden som överförs är ca 891 000 €. Personalens sammansättning framgår ur bilagan.
- Avtal som överförs framgår av bilaga
- Lokaliteter som övergår i välfärdsområdets besittning gäller främst hälsocentralerna i Kronoby, Terjärv och Nedervetil, boende-enheter, dagcenter, utrymmen för hemvården, skolhälsovårdens utrymmen och utrymmen som används av socialomsorgens personal
- Egendom (anläggningstillgångar) till ett värde av ca 40 000 euro överförs.
- När samkommunen Soite upplöses överförs Kronobys andel av grundkapitalet, ca 230 000 € till Österbottens välfärdsområde

BILAGA § 54

- DIR: föreslår, att styrelsen
- antecknar till kännedom överföringen av personal, personalkostnader, semesterlöneskuld, avtal, egendom samt lokaliteter från samkommunen Soite till Österbottens välfärdsområde från 1.1.2023 i enlighet med de uppdaterade bilagorna
  - överför ärendet för kännedom till fullmäktige

STYR: tillsätter till föreslaget direktör Marina Kinnunens tillägg:  
Beslutar ålägga välfärdsområdesdirektören och övriga ansvariga tjänsteinnehavare, att föra förhandlingar med samtliga överlåtande organisationer i oktober 2022, för att bekräfta, att uppgifterna är aktuella och tillgängliga. Resultatet av förhandlingarna delges styrelsen vid sammanträdet i november.

godkände föreslaget efter en diskussion och överför ärendet för kännedom till fullmäktige.

---





Material angående överflyttningarna

BILAGA § 65

STYR: föreslår att fullmäktige antecknar ärendet för kännedom.

FGE: antecknade ärendet för kännedom.

Välfärdsområdesstyrelse 14.11.2022  
2634/00.02.01.00/2022

Beredare Sjöström Pia-Maria  
Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 040 184 1597, fornamn.efternamn@ovph.fi

Principerna för beredningsarbetet i genomförandet av social- och hälsovårdsreformen finns stadgade i "lagen om genomförande av reformen av social- och hälsovården och räddningsväsendet och om införande av den lagstiftning som gäller reformen" (2021/616). Välfärdsområdets fullmäktige har 6.6.2022 § 65 behandlat överföringen av personal, personalkostnader, semesterlöneskuld, avtal, som direkt betjänar Kronoby kommuns invånare och egendom samt lokaliteter för den verksamhet som fysiskt finns i Kronoby kommun till Österbottens välfärdsområde 1.1.2023.

Efter fullmäktigebeslutet 6.6.2022 har följande kompletteringar i överföringen skett, innehållet i ändringarna framgår ur bilagorna:

- Listan över avtal som överförs har kompletterats

Genomgång av verksamheten som överförs och riskkartläggning har gjorts tillsammans med Soites och Kronobys representanter 9.11.2022

#### **Välfärdsområdesdirektör Kinnunen Marina**

föreslår att:

- Styrelsen antecknar till kännedom uppdateringen över överföring av personal, semesterlöneskuld, avtal och egendom från samkommunen Soite till Österbottens välfärdsområde från 1.1.2023 i enlighet med de uppdaterade bilagorna
- fullmäktige godkänner förändringarna.
- föreslår för fullmäktige att välfärdsområdesdirektören befullmäktigas att godkänna enskilda förändringar fram till 31.12.2022 genom tjänsteinnehavarbeslut, vilka delges områdesstyrelsen.

#### **Beslut:**

Förslaget godkändes.

Liitteet

Bilaga 33 Genomgång av organisationer som översförs KRONOBY

Bilaga 34 Bilaga Liite Kronoby vuokrasopimukset

Bilaga 35 Genomgång av organisationer som översförs KRONOBY 09 11 2022

## Överföring av Korsholm kommuns avtal om köp av arbetsverksamhet i rehabiliteringssyfte till Österbottens välfärdsområde 1.1.2023

Välfärdsområdesstyrelse 14.11.2022 § 169  
2640/00.02.01.00/2022

Beredare Penttinen Erkki  
Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 050 123 4567, fornamn.efternamn@ovph.fi

Från och med 1.1.2023 ansvarar Österbottens välfärdsområde för hur den arbetsverksamhet som ges i rehabiliteringssyfte inom ramen för socialservicen ska tillhandahållas i välfärdsområdet. När det gäller den sektorsövergripande samservicen som främjar sysselsättningen så överförs ansvaret för organiseringen av social- och hälsotjänsterna till välfärdsområdet. Välfärdsområdet ska ha en tillräcklig egen tjänsteproduktion för att kunna uppfylla sitt organiseringsansvar. En modell med flera producenter är möjlig med beaktande av ramvillkoren i lagstiftningen.

Välfärdsområdet kan samarbeta med kommunerna vid tillhandahållandet av arbetsverksamhet i rehabiliteringssyfte och arbetsverksamhetstjänster. Välfärdsområdet ansvarar helt och hållet för ordnandet och finansieringen av arbetsverksamheten i rehabiliteringssyfte, kommunen deltar inte i produktionen av servicen. Välfärdsområdet kan tillhandahålla servicen i egen regi (med personal som är i dess tjänst) eller skaffa den av t.ex. organisationer.

Det avtal om arbetsverksamhet i rehabiliteringssyfte, vilket överförs från Korsholm kommun till välfärdsområdet:  
– Folkhälsan i Korsholm rf

### Sektordirektör, personer i arbetsför ålder Penttinen Erkki

föreslår att styrelsen

- ska anteckna det avtal som hänför sig till arbetsverksamheten i rehabiliteringssyfte och den sektorsövergripande samservicen som främjar sysselsättningen, vilket överförs från Korsholm kommun till Österbottens välfärdsområde 1.1.2023
- för ärendet till välfärdsområdesfullmäktige för godkännande.
- föreslår för fullmäktige att välfärdsområdesdirektören befullmäktigas att godkänna enskilda förändringar fram till 31.12.2022 genom tjänsteinnehavarbeslut, vilka delges områdesstyrelsen

### Beslut:

Förslaget godkändes

Antecknades till protokollet att styrelseledamot Carola Lithén anmälde jäv enligt förvaltningslagen § 28 (samfundsjäv) och var utstigen under ärendets behandling.

## Överföring av ansvaret för organiseringen av Vörå kommuns arbetsverksamhet i rehabiliteringssyfte till Österbottens välfärdsområde 1.1.2023

Välfärdsområdesstyrelse 14.11.2022 § 170  
2641/00.02.01.00/2022

Beredare Penttinen Erkki  
Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 050 123 4567, fornamn.efternamn@ovph.fi

Från och med 1.1.2023 ansvarar Österbottens välfärdsområde för hur den arbetsverksamhet som ges i rehabiliteringssyfte inom ramen för socialservicen ska tillhandahållas i välfärdsområdet. När det gäller den sektorsövergripande samservicen som främjar sysselsättningen så överförs ansvaret för organiseringen av social- och hälso-tjänsterna till välfärdsområdet. Välfärdsområdet ska ha en tillräcklig egen tjänsteproduktion för att kunna uppfylla sitt organiseringsansvar. En modell med flera producenter är möjlig med beaktande av ramvillkoren i lagstiftningen.

Välfärdsområdet kan samarbeta med kommunerna vid tillhandahållandet av arbetsverksamhet i rehabiliteringssyfte och arbetsverksamhetstjänster. Välfärdsområdet ansvarar helt och hållet för ordnandet och finansieringen av arbetsverksamheten i rehabiliteringssyfte, kommunen deltar inte i produktionen av servicen. Välfärdsområdet kan tillhandahålla servicen i egen regi (med personal som är i dess tjänst) eller skaffa den av t.ex. organisationer.

Den personal som överförs till välfärdsområdet från Vörå kommun och 1.1.2023:

- Vörå kommun: 1 arbetstagare

### Sektordirektör, personer i arbetsför ålder Penttinen Erkki

föreslår att styrelsen

- ska anteckna de bilagor för kännedom över den personal, de personalkostnader, den semesterlöneskuld, de avtal samt de lokaliteter som hänför sig till de social- och hälso-tjänster som tillhandahålls i anslutning till arbetsverksamheten i rehabiliteringssyfte och den sektorsövergripande samservicen som främjar sysselsättningen, vilka överförs från Vörå kommun till Österbottens välfärdsområde 1.1.2023
- för ärendet till välfärdsområdesfullmäktige för godkännande.

### Beslut:

Förslaget godkändes.

Antecknades till protokollet att styrelseledamot Rainer Bystedt anmälde jäv enligt förvaltningslagen § 28 (samfundsjäv) och var utstigen under ärendets behandling.

## Överföring av Vasas ansvar för organiseringen av arbetsverksamhet som ges i rehabiliteringssyfte till Österbottens välfärdsområde 1.1.2023

Välfärdsområdesstyrelse 14.11.2022 § 171  
2642/00.02.01.00/2022

Beredare Penttinen Erkki  
Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 040 359 2922, fornamn.efternamn@ovph.fi

Från och med 1.1.2023 ansvarar Österbottens välfärdsområde för hur den arbetsverksamhet som ges i rehabiliteringssyfte inom ramen för socialservicen ska tillhandahållas i välfärdsområdet. När det gäller den sektorsövergripande samservicen som främjar sysselsättningen så överförs ansvaret för organiseringen av social- och hälso-tjänsterna till välfärdsområdet. Välfärdsområdet ska ha en tillräcklig egen tjänsteproduktion för att kunna uppfylla sitt organiseringsansvar. En modell med flera producenter är möjlig med beaktande av ramvillkoren i lagstiftningen.

Välfärdsområdet kan samarbeta med kommunerna vid tillhandahållandet av arbetsverksamhet i rehabiliteringssyfte och arbetsverksamhetstjänster. Välfärdsområdet ansvarar helt och hållet för ordnandet och finansieringen av arbetsverksamheten i rehabiliteringssyfte, kommunen deltar inte i produktionen av servicen. Välfärdsområdet kan tillhandahålla servicen i egen regi (med personal som är i dess tjänst) eller skaffa den av t.ex. organisationer.

Den personal som överförs till välfärdsområdet:  
– Vasa stad: 1-2 arbetstagare, 10-11 visstidsanställda

De avtal om arbetsverksamhet i rehabiliteringssyfte som överförs till välfärdsområdet:  
– Vasa stad: Vaasan Bestis rf, Resurscentret Föregångarna rf, FRK-lopptorg Vasa ja Mielle rf

Ansvarsförbindelser som överförs till välfärdsområdet för hyrning av lokaler:  
– Vasa stad: Arpeeti, Lamminkuja 2, Tervajoki och Noste-Flyt, Handelsplanaden 4

Det belopp som betalas till arbetsverksamhetsplatser för handledning av enskilda klienter 1.1.2023

Arbetsverksamhet i rehabiliteringssyfte kan ordnas i form av assisterande arbetsuppgifter på verkliga arbetsplatser 1-4 dagar/vecka, 4-8 timmar/dag. Föreningar, stiftelser, församlingar och staten samt välfärdsområdet har mot ett handledningsarvode erbjudit enskilda arbetsuppgifter på enheter. Praxisen gällande betalningen av handledningsarvodet har varierat från kommun till kommun.

Även välfärdsområdets verksamhetsenheter har betalats ett handledningsarvode år 2022. Kommuner kan inte erhålla handledningsarvodet. Jag föreslår att Österbottens välfärdsområde ska betala ett handledningsarvode på 10,09 euro till arbetsverksamhetsplatser, vilket motsvarar statsunderstödsandelen.

### Sektordirektör, personer i arbetsför ålder Penttinen Erkki

föreslår att styrelsen

- ska anteckna de bilagor för kännedom över den personal, de personalkostnader, den semesterlöneskuld, de avtal samt de lokaliteter som ansluter sig till de social- och hälso-tjänster som hänför sig till arbetsverksamhet i rehabiliteringssyfte och den sektorsövergripande samservicen som främjar sysselsättningen, vilka överförs från Vasa stad till Österbottens välfärdsområde 1.1.2023
- ska besluta att välfärdsområdet betalar ett handledningsarvode på 10,09 euro/verksamhetsdag till arbetsverksamhetsplatser (föreningar, stiftelser, församlingar och



staten (har staten betalat ett dylikt arvode?) från och med 1.1.2023  
• för ärendet till välfärdsområdesfullmäktige för godkännande

**Beslut:**

Förslaget godkändes

Antecknades till protokollet att styrelsens ordförande Anne Salovaara-Kero och styrelsens II viceordförande Katja Rajala anmälde jäv enligt förvaltningslagen § 28 (samfundsjäv), och var utstigna under ärendets behandling. Styrelsens I viceordförande Peter Sjöqvist fungerade som ordförande för paragrafen.

Liitteet

Bilaga 36 ICT-avtal som överförs från Vasa stad till Österbottens välfärdsområde



## Överföring av Jakobstads ansvar för organiseringen av arbetsverksamhet som ges i rehabiliteringssyfte till Österbottens välfärdsområde 1.1.2023

Välfärdsområdesstyrelse 14.11.2022 § 172  
2643/00.02.01.00/2022

Beredare Penttinen Erkki  
Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 040 359 2922, fornamn.efternamn@ovph.fi

Från och med 1.1.2023 ansvarar Österbottens välfärdsområde för hur den arbetsverksamhet som ges i rehabiliteringssyfte inom ramen för socialservicen ska tillhandahållas i välfärdsområdet. När det gäller den sektorsövergripande samservicen som främjar sysselsättningen så överförs ansvaret för organiseringen av social- och hälso-tjänsterna till välfärdsområdet. Välfärdsområdet ska ha en tillräcklig egen tjänsteproduktion för att kunna uppfylla sitt organiseringsansvar. En modell med flera producenter är möjlig med beaktande av ramvillkoren i lagstiftningen.

Välfärdsområdet kan samarbeta med kommunerna vid tillhandahållandet av arbetsverksamhet i rehabiliteringssyfte och arbetsverksamhetstjänster. Välfärdsområdet ansvarar helt och hållet för ordnandet och finansieringen av arbetsverksamheten i rehabiliteringssyfte, kommunen deltar inte i produktionen av servicen. Välfärdsområdet kan tillhandahålla servicen i egen regi (med personal som är i dess tjänst) eller skaffa den av t.ex. organisationer.

Den personal som överförs till välfärdsområdet 1.1.2023:

- Staden Jakobstad: 16 personer

Avtal om arbetsverksamhet i rehabiliteringssyfte, vilka överförs till välfärdsområdet:

- Jakobstad stad: Musikcafé After Eight rf – (avtalet ska upprättas i Jakobstad)

Ansvarsförbindelser som överförs till välfärdsområdet för hyrning av lokaler:

- Jakobstad: Verkstaden Lotsen

### Sektordirektör, personer i arbetsför ålder Penttinen Erkki

föreslår att styrelsen

- ska anteckna de bilagor för kännedom över den personal, de personalkostnader, den semesterlöneskuld, de avtal samt de ansvarsförbindelser för hyrning av lokaler som hänför sig till de social- och hälso-tjänster som tillhandahålls i anslutning till arbetsverksamheten i rehabiliteringssyfte och den sektorsövergripande samservicen som främjar sysselsättningen, vilka överförs från staden Jakobstad till Österbottens välfärdsområde 1.1.2023
- för ärendet till välfärdsområdesfullmäktige för godkännande.

### Beslut:

Förslaget godkändes.

## Överföring av socialomsorgen i Korsnäs kommun till Österbottens välfärdsområde 1.1.2023

Välfärdsområdesstyrelse 14.11.2022 § 173  
2646/00.02.01.00/2022

Beredare Sjöström Pia-Maria  
Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 040 184 1597, fornamn.efternamn@ovph.fi

Välfärdsområdesstyrelsen, § 55, 16.5.2022

Beredning: Pia-Maria Sjöström, sektordirektör

Principerna för beredningsarbetet i genomförandet av social- och hälsovårdsreformen finns stadgade i "lagen om genomförande av reformen av social- och hälsovården och räddningsväsendet och om införande av den lagstiftning som gäller reformen" (2021/616). Välfärdsområdets styrelse har 4.4.2021 §§ 13-17 behandlat överföringen av personal, personalkostnader, semesterlöneskuld, avtal, egendom och samt lokaliteter som överförs. Enligt lagens 26 § ska kommunens sammanställning kompletteras senast 30.6.2022.

Från Korsnäs kommun överförs socialomsorgens verksamhet till välfärdsområdet 1.1.2023.

- Antal personal som överförs är 53, budgeterade personalkostnader 2022 är ca 2 855 000 € och semesterlöneskulden som överförs är ca 288 000 €. Personalens sammansättning framgår ur bilagan.
- Avtal som överförs framgår av bilaga
- Lokaliteter som övergår i välfärdsområdets besittning gäller Lärknäs serviceboende, Buketten omsorgscenter samt utrymmen för hemservicen och socialomsorgens personal
- Lös egendom till ett värde av ca 32 000 euro överförs.

### BILAGA § 55

DIR: föreslår, att styrelsen

- beslutar om överföring av personal, personalkostnader, semesterlöneskuld, avtal, egendom och samt lokaliteter från Korsnäs kommun till Österbottens välfärdsområde från 1.1.2023 i enlighet med de uppdaterade bilagorna
- överför ärendet för beslut i fullmäktige

STYR: tillsätter till föreslaget direktör Marina Kinnunens tillägg:  
Beslutar ålägga välfärdsområdesdirektören och övriga ansvariga tjänsteinnehavare, att föra förhandlingar med samtliga överlåtande organisationer i oktober 2022, för att bekräfta, att uppgifterna är aktuella och tillgängliga. Resultatet av förhandlingarna delges styrelsen vid sammanträdet i november.

godkände föreslaget efter en diskussion och överför ärendet för kännedom till fullmäktige.

---

Välfärdsområdesfullmäktige, § 66, 6.6.2022

Material angående överflyttningarna

BILAGA § 66

STYR: föreslår att fullmäktige antecknar ärendet för kännedom.

FGE: Ledamot Johanna Juthborg anmälde jäv (Förvaltningslagen, 5 kap. 28 § punkt 5, samfundsjäv) och deltog inte i behandlingen av ärendet. Juthborg var borta från sammanträdet kl. 12.48–12.49.

Fullmäktige ändrade på sitt beslutsförslag vid sammanträdet.

Fullmäktige beslutade godkänna att socialomsorgen i Korsnäs kommun överförs till Österbottens välfärdsområde.

Välfärdsområdesstyrelse 14.11.2022  
2646/00.02.01.00/2022

Beredare Sjöström Pia-Maria

Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 040 184 1597, fornamn.efternamn@ovph.fi

Principerna för beredningsarbetet i genomförandet av social- och hälsovårdsreformen finns stadgade i ”lagen om genomförande av reformen av social- och hälsovården och räddningsväsendet och om införande av den lagstiftning som gäller reformen” (2021/616). Välfärdsområdets fullmäktige har 6.6.2022 § 66 behandlat överföringen av personal, personalkostnader, semesterlöneskuld, avtal, egendom samt lokaliteter till den del det gäller Korsnäs socialvård.

Från Korsnäs kommun överförs socialomsorgens verksamhet till välfärdsområdet 1.1.2023. Efter fullmäktigebeslutet 6.6.2022 har följande kompletteringar i överföringen skett:

- Antal personal som överförs är 53, budgeterade personalkostnader 2022 är ca 2 855 000 € och semesterlöneskulden som överförs är ca 288 000 €. Efter beslutet 6.6.2022 har det skett förändringar i sammansättningen på den personal som överförs, då personal inom köks- och städfunktioner inte överförs till välfärdsområdet, utan till det in-house stödtjänstbolag som är under bildande.
- Avtal som överförs har kompletterats
- Summan på den egendom (anläggningstillgångar) som överförs har justerats och till ca 32 000 euro överförs.

Genomgång av verksamheten som överförs och riskkartläggning har gjorts tillsammans med kommunens representanter 28.10.2022

### Välfärdsområdesdirektör Kinnunen Marina

föreslår, att styrelsen

- Godkänner förändringarna jämfört med beslutet 6.6.2022 i överföringen av socialvården från Korsnäs kommun till Österbottens välfärdsområde från 1.1.2023 i enlighet med de uppdaterade bilagorna

- överför ärendet för beslut i fullmäktige

- föreslår för fullmäktige att välfärdsområdesdirektören befullmäktigas att godkänna enskilda förändringar fram till 31.12.2022 genom tjänsteinnehavarbeslut, vilka delges områdesstyrelsen.





**Beslut:**

Förslaget godkändes.

**Liitteet**

Bilaga 37 Genomgång av organisationer som överförs\_ KORSNÄS

Bilaga 38 Avtal som överförs från Korsnäs kommun till Österbottens välfärdsområde

Bilaga 39 Bilaga Korsnäs sisäänvuokrasopimukset

## Samarbetsavtal mellan Österbottens och Mellersta Österbottens välfärdsområden

Välfärdsområdesstyrelse 14.11.2022 § 174  
2645/00.02.01.00/2022

Beredare Sjöström Pia-Maria  
Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 040 184 1597, fornamn.efternamn@ovph.fi

Utifrån fullmäktiges beslut 6.6.2022. (§ 58) har förslag till två samarbetsavtal mellan Österbottens och mellersta Österbottens välfärdsområden utarbetats. Det första avtalet är i kraft under 2023 och avser de specialarrangemang som krävs för att trygga överföringen av verksamheterna på ett för klienter, patienter och personal möjligast smidigt sätt. Det andra avtalet är i kraft tills vidare och avser samarbete inom den ordinarie verksamheten. I avtalet behandlas socialvårdstjänster och hälsovårdstjänster inklusive första vården. Avtalen gäller både den service som invånare i Österbotten kan få från mellersta Österbotten och service som invånarna i mellersta Österbotten kan få från Österbotten. Utifrån de genomförda diskussionerna har ansvarsfördelningstabellen också förtydligats något.

Enligt genomförande av reformlagen (616/2021) ska personalen överföras till det välfärdsområde där verksamheten finns, men för första vårdens del föreslås ett specialarrangemang där personalen överförs tillbaka till mellersta Österbotten välfärdsområde. Detta beror på att första vårdens enhet i Kronoby även i fortsättningen, förutom Kronoby, kommer att betjäna delar av mellersta Österbotten, varför det är viktigt att detta koordineras som en helhet.

Avtalen kommer att uppföljas regelbundet på tjänsteinnehavarnivå och utvärderas av fullmäktige i början av varje mandatperiod.

### Välfärdsområdesdirektör Kinnunen Marina

föreslår, att

- styrelsen godkänner förslagen till avtal
- överför ärendet till fullmäktige för godkännande

### Beslut:

Förslaget godkändes efter omröstning.

Styrelseledamot Joacim Sandbacka föreslog att screeningsultraljudsundersökningar ska ingå som en tjänst i samarbetsavtalet, för att erbjuda den tjänsten för väntande mödrar, som sedan föder sitt barn vid mellersta Österbottens sjukhus. Förslaget till tillägg understöddes av ledamot David Pettersson. Ordföranden konstaterade att ett från beredningen avvikande förslag avgivits, som vunnit understöd och att omröstning bör ske. I omröstningen vann beredningens förslag med 9 Ja-röster (Salovaara-Kero, Lithén, Haldin, Sjöqvist, Lindqvist, Rajala, Willman, Karppi, Bystedt) mot 2 Nej-röster (Sandbacka och Pettersson).

Ledamot Sandbacka gav även förslag till olika tekniska justeringar och förtydliganden i avtalet, vilka enhälligt kunde omfattas av styrelsen.

### Liitteet

Bilaga Ansvarsfördelning Välfärdsområdet-Soite  
40

Bilaga Bilaga § 174 Samarbetsavtal mellan Österbottens välfärdsområde och  
41 Mellersta Österbottens välfärdsområde



Bilaga Bilaga Liite § 174 Röstning Äänestys  
42

Bilaga Bilaga § 174 1 Uppdaterad Samarbetsavtal mellan Österbottens  
43 välfärdsområde och Mellersta Österbottens välfärdsområde.doc

## Begäran om utnämning av kandidater till Kommun- och välfärdsområdesarbetsgivarna KT:s välfärdsområdessektion

Välfärdsområdesstyrelse 14.11.2022 § 175  
2630/00.02.01.00/2022

Beredare Berg Päivi  
Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 040 359 2922, fornamn.efternamn@ovph.fi

Finansministeriet har skickat en begäran till välfärdsområdena där ministeriet med ett dokument daterat 17.10.2022 (VN/27874/2022) ber välfärdsområdena utse medlemmar och ersättare till Kommun- och välfärdsområdesarbetsgivarna KT:s välfärdsområdessektion.

I enlighet med 5 § i lagen om anordnande av intressebevakning för kommunerna och välfärdsområdena som arbetsgivare (630/2021) har Kommun- och välfärdsområdesarbetsgivarna KT en kommunsektion, en välfärdsområdessektion och en företagssektion. Enligt 7 § i lagen består välfärdsområdessektionen av 9 medlemmar som var och en har en personlig ersättare. En medlem och en ersättare i välfärdsområdessektionen företräder finansministeriet. Åtta av välfärdsområdessektionens medlemmar och ersättare förordnas av finansministeriet på förslag av välfärdsområdena.

Välfärdsområdessektionens medlemmar och ersättare ska representera arbetsgivaren och stå i ett centralt förtroendeuppdrags- eller anställningsförhållande till välfärdsområdena eller välfärdssammanslutningarna. När medlemmar förordnas ska hänsyn tas till de rådande politiska styrkeförhållandena i medlemskåren och till regionala aspekter och opartiskhet ska även i övrigt iaktas. Till sektionsmedlem eller ersättare kan inte förordnas personer som står i ett förtroendeuppdrags- eller anställningsförhållande till en organisation som undertecknat ett arbets- eller tjänstekollektivavtal eller till en medlemsorganisation i en sådan organisation.

Vid utnämning av sektionsmedlemmar ska lagen om jämställdhet mellan kvinnor och män (609/1998) iaktas.

Finansministeriet begär om förslag till medlemmar och ersättare för Kommun- och välfärdsområdesarbetsgivarna KT:s välfärdsområdessektion för mandatperioden 1.1.2023–31.12.2025.

Enligt lagen förordnas medlemmarna och ersättarna i kommunsektionen för en fyraårsperiod som börjar vid ingången av året efter ett kommunalval, medan medlemmarna och ersättarna i välfärdsområdessektionen förordnas för en fyraårsperiod som börjar vid ingången av året efter ett välfärdsområdesval. Eftersom välfärdsområdena inleder sin verksamhet 1.1.2023 och kommunalvalet och välfärdsområdesvalet hålls samtidigt från och med år 2025 fastställs den första mandatperioden för sektionerna vara 1.1.2023–31.12.2025.

Förslagen begärs tillställas finansministeriets registratorskontor senast 7.12.2022.

### Välfärdsområdesdirektör Kinnunen Marina

föreslår, att välfärdsområdesstyrelsen utser Österbottens välfärdsområdes kandidater till medlemmar och ersättare i Kommun- och välfärdsområdesarbetsgivarna KT:s välfärdsområdessektion för mandatperioden 1.1.2023-31.12.2025

### Beslut:

Välfärdsområdesstyrelsen beslöt enhälligt föra fram välfärdsområdesdirektör Marina Kinnunen som områdets kandidat, då hon med sin sakkunskap och tvåspråkighet anses vara mycket lämplig för uppgiften.

## Godkännande av aktieägaravtal och överlåtelsebrev om det nationella kompetenscentret för lokalitets- och fastighetsförvaltning

Välfärdsområdesstyrelse 14.11.2022 § 176  
2624/00.02.01.00/2022

Beredare Jakobsson-Pada Linda  
Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 040 649 2883, fornamn.efternamn@ovph.fi

I enlighet med lagen om välfärdsområden (611/2021) § 21 inrättas ett nationellt kompetenscentrum för lokal- och fastighetsförvaltning. Kompetenscentret är ett aktiebolag som ägs gemensamt av välfärdsområdena, Helsingfors stad och HUS-sammanslutningen och där också staten är delägare. Kompetenscentret har som lagstadgad uppgift att förvalta välfärdsområdenas gemensamma lokaldatasystem och tillhörande tjänster samt att årligen ge välfärdsområdena och staten en redogörelse för de investeringsbeslut som välfärdsområdena fattat om lokalerna och deras konsekvenser för välfärdsområdenas ekonomi. Dessutom kan välfärdsområdena ålägga kompetenscentret andra uppgifter som gäller lokal- eller fastighetsförvaltning.

Kompetenscentret inrättas av Landskapens lokalcentral Ab som ägs av staten genom att överföra dess aktier vederlagsfritt från staten till välfärdsområdena, Helsingfors och HUS-sammanslutningen 1.1.2023. Staten behåller dock ett litet aktieinnehav, vilket förutsätts i lagen om välfärdsområden och i genomförandelagen (616/2021) och staten är en part i aktieägaravtalet. I § 63 i genomförandelagen finns stadganden om ärendet.

Välfärdsområdenas representanter har deltagit i förhandlingar som har förts under ledning av Finansministeriet under hösten 2022. I förhandlingarna har bolagsordningen för och aktieägaravtalet rörande Landskapens lokalcentral Ab förhandlats i en sådan form att det kan anses att de kan presenteras för de beslutsfattande organen i alla välfärdsområden, HUS-sammanslutningen och Helsingfors stad för godkännande. Till styrelsen för Landskapens lokalcentral Ab skulle det enligt det aktieägaravtal som föreslås godkännas att 2 styrelsemedlemmar utnämns av staten och 6 styrelsemedlemmar utnämns av välfärdsområdena så att Österbottens välfärdsområde tillsammans med Satakunta och Egentliga Finlands välfärdsområden (s.k. Västra Finlands samarbetsområde) har rätt att tillsammans utnämna en styrelsemedlem.

Bolaget verkar som en anknuten sammanslutning till välfärdsområdena genom att det producerar sina tjänster på basis av "in house" -principen. Välfärdsområdena har på basen av § 21 i lagen om välfärdsområden skyldigheten att anlita tjänster för lokaldatasystem, vilka bolaget producerar.

Finansministeriets brev, aktieägaravtal för Landskapens lokalcentral Ab, bolagsordning, utkast till överlåtelsebrev för aktier samt bilagor till dessa bifogas beredningen.

### Välfärdsområdesdirektör Kinnunen Marina

föreslår, att välfärdsområdesstyrelsen beslutar att

- godkänna aktieägaravtalet för Landskapens lokalcentral Ab med bilagor
- godkänna överlåtelsebrevet gällande överlåtelse av aktier i Landskapens lokalcentral Ab
- befullmäktiga välfärdsområdesdirektören och förvaltningsdirektören att underteckna aktieägaravtalet och överlåtelsebrevet å Österbottens välfärdsområdes vägnar samt att vid behov göra ringa tekniska ändringar och/eller korrigeringar i dem, samt befullmäktigar välfärdsområdesdirektören att förhandla med representanterna för Satakunta och Egentliga Finlands välfärdsområden om att utnämna en gemensam styrelsemedlem enligt det förfarande som avses i aktieägaravtalet samt att besluta om ärendet för Österbottens välfärdsområdes del.



**Beslut:**

Förslaget godkändes.

Styrelsen stöder att välfärdsområdesdirektör Kirsi Varhila förs fram som samarbetsområdets kandidat till styrelsemedlem.

Paragrafen justerades omedelbart.

**Litteen**

Bilaga 44 Bilaga: Finansministeriets brev till välfärdsområdena, Aktieägaravtal, Bilaga till aktieägaravtal (förteckning över parter och indelning i samarbetsområden), Bolagsordning - Landskapens lokalcentral Ab, Utkast till överlåtelsebrev, Bilaga till överlåtelsebrev (parter)



## Övriga eventuella ärenden

Välfärdsområdesstyrelse 14.11.2022 § 177

Enligt 154 § i Österbottens välfärdsområdes förvaltningsstadga avgörs ärendena vid ett sammanträde på föredragning av en tjänsteinnehavare. Enligt 153 § i förvaltningsstadgan kan organet om föredraganden föreslår eller om en ledamot framställer ett understött förslag med majoritetsbeslut ta upp till behandling ett ärende som inte nämns i kallelsen till sammanträde.

Under denna paragraf kan man exempelvis delge information, upplysa om ärenden, väcka motioner och ställa frågor.

### **Beslut:**

Inga övriga ärenden behandlades.



### **Sammanträdet avslutas**

Välfärdsområdesstyrelse 14.11.2022 § 178

Sammanträdet avslutas

**Beslut:**

Styrelseordföranden avslutade sammanträdet kl. 14.01.





**Anvisning för sökande av ändring gäller paragraferna: § 147, § 148, § 149, § 150, § 151, § 152, § 154, § 155, § 156, § 158, § 159, § 161, § 162, § 163, § 164, § 165, § 166, § 167, § 168, § 169, § 170, § 171, § 172, § 173, § 174, § 175, § 177, § 178**

### **Besvärsförbud**

Eftersom ovan nämnda beslut endast gäller beredning eller verkställighet, kan begäran om omprövning inte framställas eller välfärdsområdesbesvär anföras över beslutet enligt 141 § i lagen om välfärdsområden.



## Anvisning för sökande av ändring gäller paragraferna: § 153, § 157, § 160, § 176

### Anvisning för begäran om omprövning

Den som är missnöjd med ovan nämnda beslut kan skriftligt begära om omprövning. Också elektroniska dokument uppfyller kravet på skriftlig form.

Ändring i beslutet får inte sökas genom besvär hos domstol.

Omprövning får begäras av:

- den som beslutet avser eller vars rätt, skyldighet eller fördel direkt påverkas av beslutet (part), och
- samkommunens medlemskommuner
- kommunmedlemmar i samkommunens medlemskommun

I omprövningsbegäran ska uppges:

- det beslut i vilket omprövning begärs
- hurdan omprövning som begärs
- på vilka grunder omprövning begärs.

I omprövningsbegäran ska dessutom uppges namnet på den som har begärt omprövning samt personens hemkommun, postadress och telefonnummer.

Om omprövningsbeslutet får delges som ett elektroniskt meddelande ska också e-postadress uppges.

Omprövning ska begäras inom 14 dagar från delfåendet av beslutet.

Begäran om omprövning ska lämnas in till registratur senast under tidsfristens sista dag innan registraturen stänger.

En part anses ha fått del av beslutet sju (7) dagar efter att brevet sändes, om inte något annat visas. Vid vanlig elektronisk delgivning anses parten ha fått del av beslutet den tredje (3) dagen efter att meddelandet sändes, om inte något annat visas.

En medlemskommun och kommunmedlem i samkommunens medlemskommun anses ha fått del av ett beslut sju (7) dagar efter det att protokollet fanns tillgängligt i det allmänna datanätet.

Dagen för delfåendet räknas inte med i tidsfristen för begäran om omprövning. Om den sista dagen för omprövningsbegäran infaller på en helgdag, självständighetsdagen, första maj, julafton, midsommarafton eller en helgfri lördag, får omprövning begäras den första vardagen därefter.

Behandlingen av omprövningen är kostnadsfritt.

### Protokoll

Protokollsutdrag och bilagor som gäller beslutet kan begäras hos registratur (kontaktuppgifter nedan).

Protokollet har gjorts tillgängligt i det allmänna datanätet, [www.osterbottensvalfards.fi](http://www.osterbottensvalfards.fi)

### Myndighet hos vilken omprövning begärs:

Österbottens välfärdsområde / styrelsen  
Sandviksgatan 2-4



Österbottens välfärdsområde  
Pohjanmaan hyvinvointialue

Protokoll

10/2022  
67 (67)

65130 Vasa

registrator@ovph.fi

Besöksadress: XA-huset, Sandviksgatan 6, 6:e vån. Öppethållningstid måndag-fredag kl. 9-14.