



**Organ:** Samkommunens styrelse  
**Tid:** 05.10.2022 Klockan: 09:00 - 11:45  
**Plats:** Mötesrum Trana, Y3.07

**Närvarande:**

<b>Namn</b>	<b>Uppgift</b>	<b>Tilläggsinformation</b>
Frantz Hans	Ordförande	
Kloo Barbro	Ledamot	Gick kl. 11.43
Lindqvist Hans-Erik	Ledamot	
Forsblom Greger	Ledamot	
Kujanpää Raija	Ledamot	
Pettersson David	Ledamot	
Haldin Annica	Ledamot	
Kolehmainen Aarne	Ledamot	
Ragnäs Patrick	Ledamot	
Rantala Mervi	Ledamot	
Ohlis Karita	Ledamot	
Englund Nils-Johan	Ersättare	
Bäck Tomas	Ersättare	

**Frånvarande:**

Hellman Per	Ledamot
Lithén Carola	Ledamot
Blomfeldt Ragnvald	Ersättare
Påvall Jessica	Ersättare
Holmqvist Katarina	Ersättare
Vik-Hästbacka Carita	Ersättare
Rajala Katja	Ersättare
Tast Luisa	Ersättare
Bystedt Rainer	Ersättare
Lindvall Mikael	Ersättare
Helin Risto	Ersättare
Högstrand Mirja	Ersättare
Hellén Ulla	Ersättare

**Övriga närvarande:**

Willman Gösta	FULLM ordf.	
Bredbacka Bernhard	FULLM I viceordf.	
Perjus Mikael	FULLM II viceordf.	
Kinnunen Marina	Föredragande	
Vähäkangas Pia	Föredragande	
Penttinen Erkki	Föredragande	
Sjöström Pia-Maria	Föredragande	
Jakobsson-Pada Linda	Sekreterare	
Berg Päivi	Sakkunnig	Gick kl. 11.40 under §172
Hartman Tuula	sakkunnig	
Nystrand Lena	sakkunnig	
Plukka Mari	sakkunnig	Närvarande under § 156 samt § 163



**Paragrafer: 153 - 174**

Protokollet har undertecknats och justerats elektroniskt:

**Namn**

Hans Frantz  
Ordförande

**Namn**

Linda Jakobsson-Pada  
Sekreterare

**Namn**

Barbro Kloo  
Protokolljusterare

**Namn**

Aarne Kolehmainen  
Protokolljusterare

Protokollet har gjorts tillgängligt i det allmänna datanätet: [www.osterbottensvalfard.fi](http://www.osterbottensvalfard.fi)



**Organ:** Samkommunens styrelse  
**Tid:** 05.10.2022 Klockan: 09:00 - 11:45  
**Plats:** Mötesrum Trana, Y3.07

**Ärendeförteckning:**

<b>Paragraf</b>	<b>Ärende</b>	<b>Sida</b>
§ 153	Sammanträdet öppnas – laglighet och beslutsförhet	4
§ 154	Val av protokolljusterare	5
§ 155	Sammanträdet arbetsordning	6
§ 156	Lägesöversikt	7
§ 157	Ledningens beslut	8
§ 158	Åtgärder som vidtas som bäst för att förbättra personalens arbetsomständigheter och välbefinnande i arbetet	9
§ 159	Försäljning av aktier i TyöplusKunta Oy	11
§ 160	Överföring av fonder till Österbottens välfärdsområde	12
§ 161	Uppdatering av LifeCare i Kristinestad och Kaskö	13
§ 162	Omdisponering av investeringsanslagen i apparaturbudgeten 2022	14
§ 163	Patient- och klientsäkerhet samt kundförväntningar	15
§ 164	Kriterier och arvodesklasser för stöd för närståendevård till slutet av år 2022	16
§ 165	Grundande av boendeenhet för minderåriga personer med funktionsnedsättning	18
§ 166	Dispens från språkrav, neurologi	20
§ 167	Dispens för språkbehörighet för närvårdare med annat modersmål än svenska eller finska, Villa Svea och Ivar, Närpes	21
§ 168	Dispens för språkbehörighet för närvårdare med annat modersmål än finska eller svenska, Hanneshemmet, Korsholm	22
§ 169	Beviljande av dispens från språkkunskapskravet för 23 arbetstagare	23
§ 170	Dispens för språkbehörighet för närvårdare med annat modersmål än finska eller svenska, område 2, mellersta	24
§ 171	Dispens för språkbehörighet för närvårdare med annat modersmål än finska eller svenska, Elvirahemmet	25
§ 172	Ombildning av skötarvakans till socialhandledarvakans	26
§ 173	Dispens för språkbehörighet inom den sociala resurslinjen	27
§ 174	Övriga eventuella ärenden	28



## Sammanträdet öppnas – laglighet och beslutsförhet

Samkommunens styrelse 05.10.2022 § 153

Enligt 87 § i förvaltningsstadgan för Samkommunen för Österbottens välfärdsområde beslutar organen om tid och plats för sina sammanträden.

Enligt 88 § i förvaltningsstadgan ska kallelsen till sammanträdet utfärdas av ordföranden eller, om han eller hon är förhindrad, av vice ordföranden. I kallelsen ska anges tid och plats för sammanträdet samt de ärenden som ska behandlas.

Enligt 96 § i förvaltningsstadgan ska ordföranden när han eller hon har öppnat sammanträdet konstatera vilka som är närvarande samt om sammanträdet är lagligen sammankallat och beslutfört.

Enligt 103.2 § i kommunallagen (410/2015) är andra organ än fullmäktige beslutföra när över hälften av ledamöterna är närvarande.

Ordförande öppnar sammanträdet.

### **Beslut:**

Ordföranden öppnade sammanträdet kl. 9.00.

Sammanträdet konstaterades vara lagenligen sammankallat och till antalet närvarande medlemmar beslutfört.



## Val av protokolljusterare

Samkommunens styrelse 05.10.2022 § 154

Enligt 106 § i förvaltningsstadgan för Samkommunen för Österbottens välfärdsområde justeras protokollet på det sätt som organet beslutat.

Protokollet kan undertecknas och justeras elektroniskt.

Till protokolljusterare föreslås ledamöterna: Barbro Kloo och Aarne Kolehmainen.

### **Beslut:**

Ledamöterna Barbro Kloo och Aarne Kolehmainen vales till protokolljusterare. Protokollet justeras elektroniskt.



## Sammanträdetts arbetsordning

Samkommunens styrelse 05.10.2022 § 155

Enligt 88 § i förvaltningsstadgan för Samkommunen för Österbottens välfärdsområde, ska kallelsen till sammanträdet utfärdas av ordföranden eller, om han eller hon är förhindrad, av vice ordföranden. I kallelsen ska anges tid och plats för sammanträdet samt de ärenden som ska behandlas.

Föredragningslistan ska innehålla en redogörelse för de ärenden som ska behandlas och förslag till organets beslut. Den ska sändas i samband med kallelsen till sammanträde, om inte särskilda skäl förhindrar detta.

### **Beslut:**

Samkommunstyrelsen beslöt att ärende § 163 behandlas efter direktörens lägesöversikt. I övrigt behandlas ärendena enligt fördragningslistans ordningsföljd.



## Lägesöversikt

Samkommunens styrelse 05.10.2022 § 156

Styrelsen får månatligen vid sitt sammanträde ta ställning till direktörens lägesöversikt över samkommunen för välfärdsområdet.

Vid denna lägesöversikt genomgår de ärenden som den politiska styrgruppen för beredningen av välfärdssamkommunen behandlat på sitt senaste sammanträde samt övriga ärenden som bereds på tjänstemannanivå för styrgruppen för social- och hälsovården samt för samordningsdelegationen.

### **Beslut:**

Samkommunstyrelsen antecknade lägesöversikten för kännedom.



## Ledningens beslut

Samkommunens styrelse 05.10.2022 § 157  
2304/00.02.01.01/2022

Som bilaga samkommundirektörens, förvaltningsdirektörens, sektordirektörernas, resursdirektörernas och verksamhetsområdesdirektörernas beslutsförteckningar som bilaga.

Föreslås, att styrelsen antecknar beslutsförteckningen för kännedom.

### **Beslut:**

Samkommunstyrelsen antecknade beslutsförteckningen för kännedom.

### Liitteet

Bilaga 1 Beslutsförteckning 051022022



## Åtgärder som vidtas som bäst för att förbättra personalens arbetsomständigheter och välbefinnande i arbetet

Samkommunens styrelse 05.10.2022 § 158  
2248/01.02.03/2022

Beredare Kinnunen Marina  
Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 044 323 1808, fornamn.efternamn@ovph.fi

Samkommunstyrelsen fick 30.8.2022 § 141 ta del av en lägesbild om de utmaningar som ställs på social- och hälsovården både på riksnivå och i vår region. Styrelsen förband sig att agera aktivt på riksnivå och att för egen del se till att man i organisationen vidtar personaladministrativa åtgärder som syftar till att förbättra arbetsomständigheterna och välbefinnandet i arbetet. Styrelsen lovades att den redan på nästa sammanträde ska få ta del av de åtgärder som planeras genomföras år 2022. Det här temat är något som man kommer att återkomma till på nytt.

Välfärdsområdesstyrelsen gav tjänstemännen i uppdrag att tillsammans med personalrepresentanterna bereda snabba och ur personalens perspektiv konkreta åtgärder för att underlätta personalsituationen. För detta uppdrag tillsattes en tillfällig arbetsgrupp bestående av personalrepresentanter som är medlemmar i ledningsgruppen jämte deras ersättare samt chefsöverläkaren, socialdirektören, chefsöversköterskan och HR-direktören. Gruppen har sammanträtt två gånger. Personalrepresentanterna har samlat in förslag av medlemmarna i deras egna fackorganisationer och dessutom har fackorganisationernas förhandlare tillställt ett gemensamt förslag. (Mötesprotokollen i bilaga)

Gruppen konstaterade att förslagen å ena sidan inrymmer rekryteringsfrämjande åtgärder och å andra sidan trivsfrämjande åtgärder som främjar trivseln för de nuvarande anställda. Gruppen var enhälligt av den åsikten att vi primärt ska fokusera oss på åtgärder som stöder de nuvarande anställda. En del av de rekryteringsfrämjande åtgärderna kunde ändå verkställas till och med i rask takt.

De förslag som inkom från personalen och deras representanter innehöll många förslag som kan vidareutvecklas på lång sikt i samband med verkställandet av personalstrategin. Förslagen inrymde även generella åsikter om ändamålsenligheten hos processerna, vilka kan avanceras inom verksamhetsområdenas egna forum. En del konkreta förslag omsätts redan nu i praktiken, såsom möjligheten att lättare få kontakt med HR-enheten, hanteringen av de utmaningar som hänför sig till löneutbetalningen och det projekt som genomförs för att vi ska kunna trygga verksamheten på enheterna vid underdimensionering. Åtgärder som främjar flexibiliteten i anställningsförhållanden, såsom flexibla arbetstidsprocenter har redan godkänts i personalsektionen 21.9.2022. Uppföljningen av arbetstiden och den process som hänför sig till löneutbetalningen för kortvariga vikarier, dvs. personer som arbetar på timlistor har förbättrats, men arbetet fortsätter alljämt. Löneharmoniseringen pågår och behandlas inom ramen för ett separat förslag. Arbetet med att förbättra rekryteringssynligheten på de sociala medierna har också inletts, och resurshanteringsenheten har tillgång till en kommunikationsexpert som kan hjälpa alla enheter.

I förslagen lyfte man fram olika sätt att belöna anställda, exempelvis en mångsidigare användning av e-passet och en julbonus till hela personalen. E-passet nollställs alltid vid årsskiftet, varför det inte är ändamålsenligt att höja den användbara summan i höst.

Kollektivavtalsförhandlingarna pågår fortfarande, varför man ansåg att åtgärder som anknyter till tolkningen av kollektivavtal, såsom att i vilka arbetstidsformer och uppgifter man åter på arbetstid får vänta tills vidare. På basis av den skriftliga respons som tillställts välfärdsområdesdirektören kan man ändå konstatera att den fråga som starkast kommer till uttryck är justeringen av grundlönerna. Därutöver föreslog man också att man kunde betala en heltidslön (100 %) för en arbetstid som motsvarar bara 75-85 %. Dessutom föreslog man att användningen av arbetsgivarens bilar ska utökas eftersom kilometerersättningarna anses vara för små. Dessutom förde man starkt fram att vårdpersonalen borde få koncentrera sig på de uppgifter som de är utbildade att utföra,



varför man borde anställa mera personer som kan sköta om exempelvis diskning, städning och tvättning. De tender som används för att bekräfta kompetensen upplevdes som mycket betungande. Även utökningen av läroavtalsutbildningar lyftes upp ofta. I många kommentarer förde man fram hur betungande dubbelskift är och att arbetsgivaren bättre borde stöda personalens ork att arbeta. Det budskap som man vill föra fram på riksnivå är att pensionärer som hoppar in för att göra arbetsskift borde beviljas skattelättnader, men även arbetsgivaren kunde fundera över med vilka incitament pensionärer kunde fås att göra arbetsskift.

I den skriftliga responsen uttrycker man en stor oro för att man inte får arbeta i lugn och ro, men också att man vill att branschen ibland ska lyftas fram i positiv dager, eftersom det sker så mycket gott i arbetet också. Besök av ledningen önskades, och en idé som lyftes fram i förslagen var att det i ledningen borde finnas en direktör som arbetat som närvårdare för att det i ledningen ska finnas en bättre förståelse för närvårdarnas arbete.

I Österbottens välfärdsområde arbetar man som bäst med personalstrategin. I det här arbetet är det viktigt att all den inkomna responsen tas i beaktande. Med tanke på den framtida social- och hälsovården är det helt klart att strategin är mycket viktig för att branschen ska fås att bli attraktivare. Trots det är det ändå viktigt att samkommunen redan i år vidtar åtgärder som kan genomföras snabbt. I och med detta har flera åtgärder, vilka nämnts ovan, redan vidtagits i personalsektionen.

Den tillsatta arbetsgruppen beslutade föreslå att hela personalen ska beviljas en julbonus.

#### **Välfärdsområdesdirektör Kinnunen Marina**

föreslår att styrelsen ska anteckna de åtgärder som redan vidtagits för kännedom.  
- föra en diskussion om en eventuell julbonus och föra förslaget vidare till fullmäktige för beslutsfattande.

#### **Beslut:**

Samkommunstyrelsen beslöt enhälligt, på förslag av ledamot David Pettersson, understödd av Patrick Ragnäs, föreslå för kommunfullmäktige att en julbonus på 200 euro utbetalas till personalen.

Ledamot Barbro Kloo föreslog att en julbonus på 100 euro utbetalas till personalen. Barbro Kloo drog dock tillbaka sitt förslag under diskussionen.

Ledamot Tomas Bäck föreslog en betalningsförbindelse för inköp av en lämplig produkt. Förslaget vann inte understöd varvid det förföll.

#### **Liitteet**

- |          |   |
|----------|---|
| Bilaga 2 | Tilläggsmaterial Arbetsmöte nr. 1-åtgärder för att främja personalens välmående |
| Bilaga 3 | Tilläggsmaterial Arbetsmöte nr. 2-åtgärder för att främja personalens välmående |



## Försäljning av aktier i TyöplusKunta Oy

Samkommunens styrelse 05.10.2022 § 159  
2265/02.00/2022

Beredare Jakobsson-Pada Linda  
Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 040 649 2883, fornamn.efternamn@ovph.fi

Samkommunen innehar sedan hösten 2021 två (2) aktier i TyöplusKunta Oy (beslut i samkommunstyrelsen 16.12.2021 § 116). Bolaget har tillhandahållit företagshälsovårdstjänster för bland annat Jakobstad och Nykarleby.

Välfärdsområdesstyrelsen har 13.6.2022 § 74 beslutat att servicen för företagshälsovården planeras så att den förutom lagstadgad företagshälsovård inkluderar utökad sjukvård på allmänläkarnivå och att företagshälsovårdsservicen ordnas via in-house bolaget TT-Botnia, med behövliga underleverantörsavtal.

I och med styrelsens beslut 13.6.2022 att koncentrera all företagshälsovårdsservice via TT-Botnia, så bör aktier i andra företagshälsovårdsbolag avyttras.

TyöplusKunta Oy håller bolagsstämma 31.10.2022. Till bolagsstämman bör välfärdsområdet utse en representant och ge som anvisning att Österbottens välfärdsområde önskar avyttra sitt aktieinnehav på två (2) aktier i TyöplusKunta Oy. I enlighet med förvaltningsstadgan § 14 hör det till styrelsens uppgifter att fatta beslut om försäljning av aktier.

### Välfärdsområdesdirektör Kinnunen Marina

föreslår, att samkommunstyrelsen godkänner en försäljning av sitt aktieinnehav på 2 aktier i TyöplusKunta Oy. Välfärdsområdesdirektören befullmäktigas att utse en representant till bolagsstämman som hålls 31.10.2022.

### Beslut:

Förslaget godkändes.

## Överföring av fonder till Österbottens välfärdsområde

Samkommunens styrelse 05.10.2022 § 160  
2273/02.00/2022

Beredare Nystrand Lena  
Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 044 323 1740, fornamn.efternamn@ovph.fi

Social- och hälsovårdsverket i Jakobstad har haft två större donationsfonder som i samband med överföring av verksamheten till samkommunen för Österbottens välfärdsområde har överförts till samkommunen.

Fonderna fanns redan innan social- och hälsovårdsverket grundades och har sitt ursprung i donationer till Malmska sjukhuset. Donationsfonderna är:

- Malmskas patient- och personalfond ("pp-fonden"). Av donatorerna fastställt ändamål: understöd till patienter och för patienternas och personalens trivsel.
  - o Marknadsvärde 31.8.2022: ca 2,3 milj. €
  - o avkastningen 2021 +18 %
  - o avkastningen fram till augusti 2022 -10,8 %
- Malmskas stipendiefond för läkare. Av donatorn fastställt ändamål: stipendier för läkarnas fortbildning.
  - o Marknadsvärde 31.8.2022: ca 145 000 €
  - o avkastningen 2021 +15 %
  - o avkastningen fram till augusti 2022 -2,5 %

Då samtliga fonder överfördes till staden Jakobstad från den tidigare organisationen Malmska hälso- och sjukvårdsområdet sk. har, i enlighet med de stadgar som gällt inom staden Jakobstad, medel ur fonderna beviljas till verksamheter och läkare inom hälso- och sjukvården i Jakobstad, Pedersöre och Larsmo.

Fonderna har förvaltas av Nordea i enlighet med den av staden Jakobstad godkända placeringspolicyn. Medel ur pp-fonden har främst använts på Malmska området, t.ex. för förnyande av möbler till väntrum och personalutrymmen, stöd till terapiträdgården, sommarfest för patienter, luciakaffe / bokslutsbulla åt personalen samt simulations utrustning. Bidrag från läkarnas stipendiefond har främst använts för läkarnas utbildningar utomlands.

Medlen och förvaltningen har överförts till samkommunen för Österbottens välfärdsområde under september och inför överföringen 2023 bör stadgarna och placeringspolicyn uppdateras.

### Välfärdsområdesdirektör Kinnunen Marina

föreslår, att styrelsen godkänner överföringen av fonderna till Österbottens Välfärdsområde.

### Beslut:

Förslaget godkändes.

Liitteet

Bilaga 4 Bilaga Överlåtelse av fonder

## Uppdatering av LifeCare i Kristinestad och Kaskö

Samkommunens styrelse 05.10.2022 § 161  
2286/00.02.01.01/2022

Beredare Nystrand Lena  
Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 044 323 1740, fornamn.efternamn@ovph.fi

I Kristinestad och Kaskö använder hälso- och sjukvården systemet LifeCare. Systemen är separata, men båda använder samma gamla version 2015. Stödet för denna version har upphört 1.1.2022 och den saknar många lagstadgade funktioner. Om vi fortsätter använda version 2015 blir vi tvungna att underteckna ett förändringsavtal där det står att man inte gör några förändringar och uppdateringar i version 2015, utan endast åtgärdar kritiska fel om detta är möjligt. Möjligheten att koppla dessa båda system till samma bas har också utretts, men detta kan inte göras på grund av kostnads- och tidtabellsorsaker.

Kristinestad har beställt en uppdatering redan år 2021 och betalat en del. Ingen uppdatering har ändå gjorts. Den betalade andelen tas i beaktande i kostnaderna. I fråga om Kristinestad har man meddelat välfärdsområdet att man budgeterat 95 000 euro för uppdateringen år 2022. För Kaskös del har inget budgeterats för uppdateringen i år. De slutgiltiga obetalda kostnaderna kommer att uppgå till cirka 280 000 euro för Kaskös del och till 120 000 euro för Kristinestads del.

### Välfärdsområdesdirektör Kinnunen Marina

för att behandla kommunerna enligt samma principer och hålla dessa kostnader separerade, föreslås, att välfärdsområdet fakturerar Kristinestad och Kaskö separat för de kostnader som uppdateringarna förorsakar. Även om Kristinestad har "fört över" budgetmedel för sin andel är det mera korrekt att fakturera skilt för kostnaderna för uppdateringen istället för att baka in kostnaderna i de övriga social- och hälsovårdskostnaderna.

### Beslut:

Direktören ändrade sitt beslutsförslag enligt följande:  
Uppdateringarna av licenserna för LifeCare görs enligt tidtabell. Tjänsteinnehavarna får till uppgift att lösa finansieringen mellan samkommunen och det självstyrande Österbottens välfärdsområde. Kommunerna faktureras inte för uppdateringen.

Ledamot Hans-Erik Lindqvist föreslog en återremittering av ärendet för fortsatt beredning. Förslaget vann inte understöd varvid det förföll.

Antecknades till protokollet att styrelseledamot Patrick Ragnäs och fullmäktiges II vice ordförande Mikael Perjus anmälde jäv i enlighet med förvaltningslagen § 28 mom.5 (samfundsjäv) och avlägsnade sig under ärendets behandling.



## Omdisponering av investeringsanslagen i apparaturbudgeten 2022

Samkommunens styrelse 05.10.2022 § 162  
2301/00.02.01.01/2022

Beredare Nystrand Lena  
Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 044 323 1740, fornamn.efternamn@ovph.fi

Det finns ett kritiskt behov av en ny bil till Pixnekliniken. Bilen är av årsmodell 2013, medkörd 120.000 km och har varit på verkstaden för reparation men kostnaderna har visat sig vara större än bilens nuvarande värde, detta pga. att motorn behöver bytas. Bilen är för 7 personer och används för att transportera klienterna till besök hos olika myndigheter, hos social- och hälsovården, sjukvården mm. Det rekommenderas inte att personalen kör klienterna i egna bilar.

En ny bil upptas normalt i samband med investeringsplanen men detta behov har uppstått akut och man kan omdisponera befintliga medel. De senaste anskaffningarna har skett genom leasingfinansiering. Kostnaden uppskattas till drygt 1.000,- euro per månad

### Välfärdsområdesdirektör Kinnunen Marina

föreslår, att styrelsen godkänner omdisponeringen av investeringsanslagen och att en ny bil kan anskaffas genom leasingfinansiering.

### Beslut:

Förslaget godkändes.



## Patient- och klientsäkerhet samt kundförväntningar

Samkommunens styrelse 05.10.2022 § 163  
2268/00.01.03/2022

Beredare Mari Plukka  
Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 040 668 2212, fornamn.efternamn@ovph.fi

Inom samkommunen för Österbottens välfärdsområde har strukturer skapats som hjälp för att följa med kundnöjdheten, säkerheten och kundförväntningarna. Kundrespons samlas in systematiskt och den inkomna responsen är i huvudsak positiv. Den inkomna responsen tillgodogörs i organisationens utvecklingsarbete.

Säkerhetsavvikelser förs aktivt in i rapporteringssystemet och utgående från farliga situationer i anknytning till kundsäkerheten utvecklas också verksamheten. Delårsrapporterna om säkerheten som sammanställs ur ett regionalt perspektiv beskriver regionala skillnader.

### Välfärdsområdesdirektör Kinnunen Marina

föreslår, att välfärdsområdesstyrelsen antecknar utredningen för kännedom.

### Beslut:

Samkommunstyrelsen antecknade utredningen för kännedom.

Antecknades till protokollet att kvalitetsdirektör Mari Plukka var närvarande under ärendets behandling för att informera om utredningens innehåll.

### Liitteet

Bilaga 5 Bilaga Liite § 162 Klient o patientsäkerhet Asiakas ja potilasturvallisuus

Bilaga 6 Bilaga § 162 2 Delårsrapport om säkerhet kvalltiet och tillsyn januari-augusti 2022

## Kriterier och arvodesklasser för stöd för närståendevård till slutet av år 2022

Samkommunens styrelse 05.10.2022 § 164  
2270/00.01.02/2022

Beredare Penttinen Erkki  
Vähäkangas Pia

Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 040 359 2922, 040 805 1455,  
fornamn.efternamn@ovph.fi

Med stöd för närståendevård avses ordnande av vård och omsorg för en äldre, handikappad eller sjuk person i hemförhållanden med hjälp av en anhörig eller någon annan som står den vårdbehövande nära. Förutsättningarna för att bevilja stöd för närståendevård samt dess innehåll fastställs i lagen om stöd för närståendevård (937/2005).

Stödet för närståendevård är en helhet som utgörs av de tjänster som erbjuds den vårdbehövande, samt vårdarvode, ledighet och tjänster som stöder närståendevården som tilldelas vårdaren. Storleken på vårdarvodet som betalas till närståendevården bestäms enligt hur bindande och krävande vården är. Vårdarvodet är skattepliktig inkomst. Stöd för närståendevård beviljas inom ramen för beviljade anslag och utgör inte en subjektiv rättighet. Det servicebehov och de beslut som anknyter till stöd som beviljas äldre personer (65+) för närståendevård bedöms och fattas inom verksamhetsområdet för hem- och boendeservice. Det servicebehov och de beslut som anknyter till stöd som beviljas personer under 65 år för närståendevård bedöms och fattas inom verksamhetsområdet för rehabilitering/funktionshindersservicen.

När samkommunen för Österbottens välfärdsområde inledde sin verksamhet harmoniserades kriterierna och arvodesklasserna för stödet för närståendevård (samkommunstyrelsens beslut 16.12.2021, 105 §). Då införde samkommunen fyra klasser med fastställda arvoden. Styrelsen beslutade att arvodena ska förenhetligas i välfärdsområdet från och med 1.9.2022. Det här ledde till att en del närståendevårdare fick sitt stöd sänkt. Välfärdsområdet har fått ta emot kommentarer av en del närståendevårdare vars stöd sjönk. Dessa har upplevt sänkningen av arvodet som orättvis i jämförelse med det tidigare. På basis av de inkomna kommentarerna har man beslutat att omvärdera de kriterier som används vid beviljandet av stöd för närståendevård. De ifrågavarande kriterierna som används vid beviljande av stöd för närståendevård gäller den verksamhet som bedrivs av samkommunen för Österbottens välfärdsområde år 2022. Uppdateringen av kriterierna och arvodesklasserna för närståendevården år 2023 pågår som bäst. Dessa tas till välfärdsområdesstyrelsen för beslut under hösten 2022.

Ifall arvodena för närståendevården höjs 1.9-31.12.2022 kommer det här att leda till att de anslag som reserverats för stödet för närståendevård kommer att överskridas.





Tabell 1: Närståendevårdens arvodeklasser 2021, 2022 och förslag till år 2023

Kommuner Läget 2021 (65+)	Arvodeklass 1, n= 594	Arvodeklass 2, n= 286	Arvodeklass 3, n= 49	Arvodeklass 4, n= 0
Jakobstadsområdet	413,45 € n= 155	559,09 € n=39	826,90 € n=0	
Kaskö	411,00 € n=11	471,00 € n=2.	602,00 € n=3	818,00 € n=0
Kristinestad	413,46 € n=65	512,15 € n=15.	704,23 € n= 5	908,24 € n= 0
Laihela	414,00 € n=34	491,00 € n=11	892,00 € n= 6	1838,00 € n=0
Malax	413,45 € n=31	565,00 € n=25	843,35 € n= 2	1100,00 € n=0
Korsholm	-	646,97 € n=87	939,16 € n= 8	1016,74 € n=0
Närpes	416,13 € n=56	531,27 € n=14	826,91 € n=1.	
Vasa	413,45 € n=220	516,01 € n= 90	938,43 € n=20	1934,13 € n=0
Vöyri	413,45 n=22	550,75 € n=3	921,46 € n=4	
ARVODE 1.1.2022, nya avtal samt 1.9 uppdatering av gamla avtal	423,16 €	560,00 €	847,22 €	1934,14 €
<b>FÖRSLAG 1.1.2023</b>	<b>423,16 €</b>	<b>635,00 €</b>	<b>952,00 €</b>	<b>1934,14 €</b>

### Välfärdsområdesdirektör Kinnunen Marina

föreslår, att styrelsen beslutar att

- de kriterier och arvodesklasser som fastställts för närståendevården för år 2022 ska vidmakthållas i den form som de godkändes i välfärdssamkommunens styrelse 16.12.2021, § 105

### Beslut:

Förslaget godkändes.

## Grundande av boendeenhet för minderåriga personer med funktionsnedsättning

Samkommunens styrelse 05.10.2022 § 165  
2272/00.02.01.01/2022

Beredare Sundberg Annica  
Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 050 438 5973, fornamn.efternamn@ovph.fi

**Bakgrund:** Tjänster för minderåriga personer med funktionsnedsättning tillhandahålls med stöd av socialvårdslagen, lagen om funktionshinderservice och lagen angående specialomsorger om utvecklingsstörda. Ett barn med funktionsnedsättning har långt en subjektiv rätt till varierande service. Servicen tillhandahålls i enlighet med lagen utgående från en multiprofessionell bedömning av individens servicebehov och en individuell serviceplan. Servicebehovet måste bemötas utan dröjsmål med service som är nödvändig med tanke på barnets hälsa och utveckling. Servicen ska ordnas i tillräcklig omfattning under de tider på dygnet då den behövs. Servicen ska stödja föräldrarna och vårdnadshavarna i barnets vård och fostran. Barnet och dess familj har rätt att utan dröjsmål få socialservice utan att familjen förutsätts ha en klientrelation till barnskyddet.

Det finns för närvarande cirka tio under 18-åriga barn i behov av långvarigt boende i Österbottens välfärdsområde. Barnen behöver i synnerhet krävande och individuell vård och handledning. Barnen och deras familjer är inte i behov av barnskydd, utan i behov av boendeservice t.ex. på grund av att barnets beteende ställer till utmaningar.

Vårt samhälle förändras och behovet av en boendeenhet för minderåriga kommer att kvarstå även i framtiden. Familjer behöver allt mera stöd i sitt föräldraskap och mera hjälp i vården av sina barn som har en funktionsnedsättning. Ett gravt utvecklingsstört barn eller ett barn som beter sig aggressivt kräver mycket resurser av sina föräldrar. Ofta får de andra barnen i familjen symtom, varvid familjens problem anhopas och det enda alternativet blir att placera barnet med funktionsnedsättning på en boendeenhet. När barnet bor på boendeenheten kan föräldrarna vara föräldrar utan några förpliktelser som tär på deras krafter.

I Finland finns det inte mera än cirka 10 boendeserviceenheter som avsedda för minderåriga barn. Dessa upprätthålls av privata serviceproducenter. Boendeserviceenheterna är fulla och det är sällan några nya boendeserviceplatser blir lediga. Sålunda måste en ny boendeenhet grundas för att bemöta det servicebehov som barn har.

### Plan

Välfärdsområdet hyr en fastighet som för tillfället står tom i Malax. Med smärre omändringsarbeten skulle den lämpa sig att användas som boende för en liten grupp barn med funktionsnedsättning.

Smågruppshemmet måste erbjuda boendeservice med heldygnsomsorg för barn och unga med funktionsnedsättningar i behov av krävande, särskilt stöd. Enheten skulle möjliggöra skolgång och fritidsintressen, och servicen skulle planeras individuellt i multiprofessionellt samarbete med olika aktörer. Genom en omsorgsfull planering kan man säkerställa att ett barns eller en ung persons behov av särskilt stöd kan bemötas på rätt sätt, samtidigt som man även kan stöda barnets och den unga personens tillväxt och utveckling. Enheten skulle vara tvåspråkig.

### Kostnader

Kårkulla (1.1.2023 Österbottens Välfärdsområde) kunde inrätta en dylik enhet. Dygnspriset för den boendeserviceenhet som Kårkulla skulle tillhandahålla för 5 barn beror på barnets svårigheter och vårdbehov. Ifall personalbehovet skulle uppgå till 15,5 årsverken skulle dygnspriset per barn bli 685,80 €, ifall behovet skulle uppgå till 18 årsverken skulle dygnspriset bli 819 €, varvid årspriset för fem barn skulle bli 1,3–1,5 M€. Motsvarande löner hos privata boendeserviceproducenter uppgår till ca 700 € per dygn, varvid priset för fem barn skulle uppgå till cirka 1,3 M€/år. I egen regi skulle dygnspriset bli under 500 euro,



varvid årspriset maximalt skulle bli 0,9 M€, inklusive hyror och interna övervältringar. Tillika står välfärdsområdet likafullt för ifrågavarande fastighetskostnader. Ifall man lyckas rekrytera personal till enheten kan enheten påbörja sin verksamhet redan i år, vilket heller inte skulle kräva någon tilläggsbudget. År 2023 skulle tilläggskostnaderna uppgå till ca 0,4 M€ och om välfärdsområdesstyrelsen så beslutar kommer detta att iakttas i nästa års budget.

**Sektordirektör, barn, unga och familjer Sjöström Pia-Maria**

föreslår, att styrelsen godkänner att samkommunen grundar en tvåspråkig boendeenhet i Malax för barn med funktionsnedsättning.

**Beslut:**

Förslaget godkändes.



## Dispens från språkrav, neurologi

Samkommunens styrelse 05.10.2022 § 166  
2294/00.02.01.01/2022

Beredare Nieminen Peter  
Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 044 323 1300, fornamn.efternamn@ovph.fi

Österbottens välfärdsområde har haft en ledigförklarad tjänst som neurologiska kliniken biträdande överläkare. Det fanns endast en sökande till tjänsten och den personen uppfyller inte språkravet.

Enligt neurologiska kliniken överläkare Jukka Saarinen uppfyller den sökande de formella behörighetskrav som ställs på tjänsten till övriga delar förutom att hen saknar det språkintyg som krävs för tjänsten. I praktiken har hen dock under årens lopp uppvisat goda kunskaper i finska och svenska och hen har obehindrat använt båda inhemska språken i sina patientkontakter.

Sökandens anhållan om att styrelsen beviljar dispens från språkkunskapskravet; som tilläggsmaterial

Överläkaren för neurologiska kliniken Jukka Saarinen förordar att styrelsen beviljar dispens; som tilläggsmaterial

### Välfärdsområdesdirektör Kinnunen Marina

föreslår, att styrelsen beviljar den sökande dispens från kravet om god förmåga att i tal och skrift använda det svenska språket.

#### **Beslut:**

Förslaget godkändes.

Liitteet

Bilaga 7 Tilläggsmaterial § 166 neurologi



## **Dispens för språkbehörighet för närvårdare med annat modersmål än svenska eller finska, Villa Svea och Ivar, Närpes**

Samkommunens styrelse 05.10.2022 § 167  
2239/01.01.03/2022

Beredare Orava Marjo  
Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 040 484 0518, fornamn.efternamn@ovph.fi

På basen av Österbottens välfärdsområdes behörighetsstadga är språkkravet för närvårdare nöjaktig förmåga att i tal och skrift använda det andra inhemska språket som inte är sökandes modersmål. Enligt behörighetsstadgan kan styrelsen bevilja dispens från de formella språkkrav som krävs för en person som har annat modersmål än svenska eller finska och som ska väljas till en befattning.

Närvårdare har sökt tillsvidare anställning som närvårdare vid effektiverat serviceboende. Hon fyller de formella behörighetskrav som närvårdare och har för närvarande sin tillsvidare befattning på ett annat effektiverat serviceboende. Hennes modersmål är rumänska. Hon har inte ännu avlagt språkintyg i finska men önskar utveckla sina språkfärdigheter här. Övriga sökande till befattningen uppfyllde inte heller det språkkravet enligt behörighetsstadgan.

### **Välfärdsområdesdirektör Kinnunen Marina**

föreslår, att styrelsen beviljar personlig dispens från språkkravet (finska språket) åt närvårdare som har annan modersmål än finska eller svenska , så att hon kan tillsvidareanställas på en närvårdarbefattning till Villa Svea och Ivar i Närpes.

### **Beslut:**

Förslaget godkändes.



## Dispens för språkbehörighet för närvårdare med annat modersmål än finska eller svenska, Hanneshemmet, Korsholm

Samkommunens styrelse 05.10.2022 § 168  
2243/01.01.03/2022

Beredare Orava Marjo  
Tel: 040 484 0518, förnamn.efternamn@ovph.fi

Enligt Österbottens välfärdsområdes behörighetsstadga är språkravet för närvårdare nöjaktig förmåga att i tal och skrift använda det andra inhemska språket som inte är sökandens modersmål. På basis av behörighetsstadgan kan styrelsen bevilja dispens från de formella språkrav som krävs för en person som har annat modersmål än svenska eller finska och som ska väljas till en befattning.

Närvårdaren har sökt en ordinarie befattning som närvårdare på ett effektiverat serviceboende. Hen uppfyller de formella behörighetskraven för närvårdare och har arbetat som närvårdare i Korsholm sedan 30.3.2011. Hen har ett annat modersmål än finska eller svenska. Personen har avlagt allmän språkexamen i det svenska språket med följande vitsord: goda skriftliga kunskaper och nöjaktiga muntliga kunskaper. Hen har inte ännu något språkintyg för det finska språket, men pratar finska med de boende på enheten och vill utveckla sina kunskaper i det finska språket. Det fanns tre öppna befattningar och en ansökan kom in.

### Välfärdsområdesdirektör Kinnunen Marina

föreslår, att styrelsen beviljar närvårdaren personlig dispens från språkkunskapskraven (det finska språket) så att hen kan anställas till närvårdarbefattningen på 100 % på Hanneshemmet.

### Beslut:

Förslaget godkändes.

## Beviljande av dispens från språkkunskapskravet för 23 arbetstagare

Samkommunens styrelse 05.10.2022 § 169  
2245/01.01.03/2022

Beredare Orava Marjo  
Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 040 484 0518, fornamn.efternamn@ovph.fi

Fullmäktige beslutade 28.3.2022 (§ 47) att ge 300 vikarier fast anställning inom vikariepoolen, eftersom i synnerhet vikarier för kort tid behövs i hög grad. Ansökan skedde genom internt anmälningsförfarande. Varje vikarie fick anmäla om hen ville ta emot ett stadigvarande arbetsförhållande inom vikariepoolen. Det kom sammanlagt ungefär 350 ansökningar, de som sökte hörde till olika yrkesgrupper, alla sökande uppfyllde inte behörighetskraven gällande den yrkesmässiga kompetensen eller språkkunskaperna.

Enligt välfärdsområdets behörighetsstadga krävs nöjaktig förmåga i tal och skrift i uppgifter som kräver yrkesexamen (till exempel närvårdare) och i uppgifter som kräver högskoleexamen (till exempel sjukskötare eller socionom) krävs god förmåga att i tal och nöjaktig förmåga att i skrift använda det andra inhemska språket som inte är den sökandens modersmål. Enligt behörighetsstadgan kan styrelsen bevilja dispens eller lindring från språkkunskapskravet där särskilda skäl det påkallar eller i fall där arbetstagaren har annat modersmål än finska eller svenska. I detta sammanhang beaktas dock arbetets art och de lokala förhållandena.

Bland de sökande fanns 23 arbetstagare som uppfyllde de formella behörighetskraven gällande den yrkesmässiga kompetensen men inte gällande språkkunskaperna.

Av dem var

- 8 närvårdare, varav 1 hade svenska som modersmål och 7 ett annat modersmål än finska eller svenska
- 11 sjukskötare, varav 1 hade finska som modersmål, 7 svenska som modersmål och 3 ett annat modersmål än finska eller svenska
- 3 hälsovårdare, vars modersmål var svenska
- 1 socionom, vars modersmål var svenska

Alla hade varit vikarier en längre tid, vikariatens längd varierade mellan 1 och 5 år. Vikariaterna hade inletts under de föregående organisationernas tid. Alla uppfyller kravet på språkkunskaperna inom det ena inhemska språket antingen i och med modersmålet eller genom ett språkintyg. De har förbundit sig till att lära sig också det andra språket i sitt arbete. Arbetstagarna skulle placeras i vikariepoolen runt om i välfärdsområdet och därför är det möjligt att i detta skede bevilja dem lindring eller för de med annat språk som modersmål dispens från språkkunskapskraven. Efter det kunde de få fast anställning i vikariepoolen.

### Välfärdsområdesdirektör Kinnunen Marina

föreslår att styrelsen beviljar 8 närvårdare, 11 sjukskötare, 3 hälsovårdare och 1 socionom lindring eller dispens från språkkunskapskraven. Efter detta kan de få fast anställning i vikariepoolen inom resurshanteringsenheten.

### Beslut:

Direktören ändrade sitt beslutsförslag enligt följande, eftersom en del av de berörda avlagt språkexamen. Välfärdsområdesdirektören föreslår att styrelsen beviljar 7 närvårdare, 10 sjukskötare, 1 hälsovårdare och 1 socionom lindring eller dispens från språkkunskapskraven. Efter detta kan de få fast anställning i vikariepoolen inom resurshanteringsenheten.

Samkommunstyrelsen godkände enhälligt det ändrade beslutsförslaget.



## Dispens för språkbehörighet för närvårdare med annat modersmål än finska eller svenska, område 2, mellersta

Samkommunens styrelse 05.10.2022 § 170  
2247/01.01.03/2022

Beredare Orava Marjo  
Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 040 484 0518, fornamn.efternamn@ovph.fi

Enligt Österbottens välfärdsområdes behörighetsstadga är språkravet för närvårdare nöjaktig förmåga att i tal och skrift använda det andra inhemska språket som inte är sökandens modersmål. På basis av behörighetsstadgan kan styrelsen bevilja dispens från de formella språkrav som krävs för en person som har annat modersmål än finska eller svenska och som ska väljas till en befattning.

Närvårdaren, som har ett annat modersmål än finska eller svenska, har sökt en ordinarie plats som närvårdare inom hemvården (Mellersta, område 2). Hen uppfyller de formella behörighetskraven för närvårdare. Hen har gått en finskspråkig närvårdarutbildning och i studieregistret har införts att studier i det svenska språket avlagts (inget vitsord).

Hen har tidigare haft en ordinarie vårdarbefattning inom hemvården i Vasa och är för tillfället vikarie. Hen har klarat av sina uppgifter bra och pratar finska med kunderna.

### Välfärdsområdesdirektör Kinnunen Marina

föreslår att styrelsen beviljar närvårdaren personlig dispens från språkkunskapskraven, så att hen kan anställas till närvårdarbefattningen på 100 % inom hemvården, område 2 (mellersta).

### Beslut:

Förslaget godkändes.





## Dispens för språkbehörighet för närvårdare med annat modersmål än finska eller svenska, Elvirahemmet

Samkommunens styrelse 05.10.2022 § 171  
2251/01.01.03/2022

Beredare Orava Marjo  
Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 040 484 0518, fornamn.efternamn@ovph.fi

Enligt Österbottens välfärdsområdes behörighetsstadga är språkkravet för närvårdare nöjaktig förmåga att i tal och skrift använda det andra inhemska språket som inte är sökandens modersmål. På basis av behörighetsstadgan kan styrelsen bevilja dispens från de formella språkkrav som krävs för en person som har annat modersmål än svenska eller finska och som ska väljas till en befattning.

Närvårdaren, som har ett annat modersmål än finska eller svenska, har sökt en ordinarie befattning som närvårdare på ett effektiverat serviceboende. Hen uppfyller de formella behörighetskraven för närvårdare och har varit vikarie på det effektiverade serviceboendet Elvirahemmet sedan 19.9.2019. Hen har klarat av sina arbetsuppgifter bra.

Personens modersmål är igbo och hen har påvisat god muntlig språkkunskap och nöjaktig skriftlig språkkunskap i allmänna språkexamen i svenska. Hen har inte ännu något språkintyg för det finska språket, men pratar finska med de boende på enheten och vill utveckla sina kunskaper i det finska språket.

Det fanns två öppna befattningar på det effektiverade serviceboendet Elvira och två ansökningar kom in. En av de sökande uppfyllde behörighetskraven för närvårdare.

### Välfärdsområdesdirektör Kinnunen Marina

föreslår, att styrelsen beviljar närvårdaren personlig dispens från språkkunskapskraven (det finska språket), så att hen kan anställas till närvårdarbefattningen på Elvirahemmet som varit öppen.

### Beslut:

Förslaget godkändes.



## Ombildning av skötarvakans till socialhandledarvakans

Samkommunens styrelse 05.10.2022 § 172  
2259/01.00.02/2022

Beredare Nåls Carina  
Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 040 623 7573, fornamn.efternamn@ovph.fi

Dagverksamheten Sjöstjärnan är en specialomsorgsenhet som ordnar dagverksamhet som tillhandahålls med stöd av lagen angående specialomsorger om utvecklingsstörda för vuxna personer som behöver omfattande omsorg och omvårdnad inom ramen för deras klientplaner. Klienterna har en subjektiv rätt till dylik service. Huvudvikten i verksamheten ligger på handledning, men för tillfället saknar enheten en vakans som socialhandledare. Socialhandledarens uppgifter har sedan år 2020 skötts av en visstidsanställd socialhandledare på en närvårdarvakans. Kostnadseffekten av vakansförändringen kommer på årsnivå att uppgå till cirka 4300 euro.

### Välfärdsområdesdirektör Kinnunen Marina

Föreslår, att den tomma skötarvakansen (som överförts till samkommunen med vakansnummer 7027) ska ombildas till en vakans som socialhandledare. I och med den personalstruktur som råder inom dagverksamheten är det uppenbart att det behövs en socialhandledare i verksamheten.

### Beslut:

Förslaget godkändes.

## Dispens för språkbehörighet inom den sociala resurslinjen

Samkommunens styrelse 05.10.2022 § 173  
2262/01.01.03/2022

Beredare Nåls Carina  
Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 040 623 7573, fornamn.efternamn@ovph.fi

Enligt samkommunens behörighetsstadga kan styrelsen när särskilda skäl det påkallar bevilja dispens eller lindring från de formella språkkrav som krävs för en person om ska väljas till en tjänst.

En legitimerade socialarbetare har sökt tjänst som ledande socialarbetare inom enheten barn- och familjesocialarbete. Hennes modersmål är svenska och hon har intyg på nöjaktiga skriftliga och muntliga kunskaper i finska. I övrigt fyller hon de formella behörighetskraven som ledande socialarbetare och hon har arbetat som socialarbetare och använt båda inhemska språken under flera års tid. Förmågan att använda finska språket i klientarbetet har inte konstaterats otillräckligt under dessa anställningar. Bristen på legitimerade socialarbetare är för närvarande stor

En socionom har sökt en befattning som socialhandledare vid Grönkullas boende. Enligt Österbottens välfärdsområdes behörighetsstadga ska en socialhandledare i befattning ha god förmåga att i tal och nöjaktig förmåga att i skrift använda det andra inhemska språket. Eklunds modersmål är svenska, och hon har en nöjaktig förmåga att i tal och en god förmåga att i skrift använda det finska språket. Till övriga delar uppfyller hon de behörighetskrav som ställs på en socialhandledare i befattning. Hon har arbetat som vikarie på Grönkulla i den befattning som nu ska ombildas till ordinarie. Grönkulla är en tvåspråkig enhet men har endast personer med svenska som modersmål boende på enheten. Hon innehar utmärkta egenskaper samt har den erfarenhet och behörighet som krävs för skötseln av befattningen, samtidigt som hon väl klarar sig på det finska språket i vardagen. För tillfället är det svårt att rekrytera socialhandledare till funktionshindersservicen, i synnerhet socialhandledare som går med på att arbeta i treskiftsarbete och till 100 procent.

### Välfärdsområdesdirektör Kinnunen Marina

föreslår att styrelsen beviljar personlig dispens från språkkravet (finska språket) åt en legitimerad socialarbetare, så att hon kan anställas till den lediganslagda tjänsten som ledande socialarbetare vid den allösterbottniska enheten för barn- och familjesocialarbete samt åt en socionom, så hon kan anställas som socialhandeldare till Grönkullas boende inom funktionshindersservicens resultatområde.

### Beslut:

Förslaget godkändes.



## Övriga eventuella ärenden

Samkommunens styrelse 05.10.2022 § 174

Enligt 99 § i förvaltningsstadgan för Samkommunen för Österbottens välfärdsområde avgörs ärendena vid styrelsens sammanträden på föredragning av tjänsteinnehavare. Organet kan av speciella orsaker besluta att ärendet upptas till behandling på basen av ordförandens redogörelse utan tjänstemannaföredragning.

Under denna paragraf kan man exempelvis delge information, upplysa om ärenden, väcka motioner och ställa frågor. Ärenden som kräver beslut behandlas på föredragning av tjänsteinnehavare.

### **Beslut:**

Ordföranden påminde ledamöterna om att meddela om sitt deltagande i Umeåresan 9-10.11.2022.

Sammanträdet avslutade kl. 11.45.



**Anvisning för sökande av ändring gäller paragraferna: § 153, § 154, § 155, § 156, § 157, § 158, § 163, § 174**

### **Besvärsförbud**

Eftersom ovan nämnda beslut endast gäller beredning eller verkställighet, kan enligt 136 § kommunallagen begäran om omprövning inte framställas eller kommunalbesvär anföras över beslutet.



**Anvisning för sökande av ändring gäller paragraferna: § 159, § 160, § 161, § 162, § 164, § 165, § 166, § 167, § 168, § 169, § 170, § 171, § 172, § 173**

### **Anvisning för begäran om omprövning**

Den som är missnöjd med beslutet kan skriftligt begära om omprövning. Också elektroniska dokument uppfyller kravet på skriftlig form. Ändring i beslutet får inte sökas genom besvär hos domstol.

Omprövning får begäras av:

- den som beslutet avser eller vars rätt, skyldighet eller fördel direkt påverkas av beslutet (part), och
- samkommunens medlemskommuner
- kommunmedlemmar i samkommunens medlemskommun

I omprövningsbegäran ska uppges:

- det beslut i vilket omprövning begärs
- hurdan omprövning som begärs
- på vilka grunder omprövning begärs

I omprövningsbegäran ska dessutom uppges namnet på den som har begärt omprövning samt personens hemkommun, postadress och telefonnummer.

Om omprövningsbeslutet får delges som ett elektroniskt meddelande ska också e-postadress uppges.

Omprövning ska begäras inom 14 dagar från delfåendet av beslutet.

Begäran om omprövning ska lämnas in till samkommunens registratur senast under tidsfristens sista dag innan registraturen stänger.

En part anses ha fått del av beslutet sju (7) dagar efter att brevet sändes, om inte något annat visas. Vid vanlig elektronisk delgivning anses parten ha fått del av beslutet den tredje (3) dagen efter att meddelandet sändes, om inte något annat visas.

En medlemskommun och kommunmedlem i samkommunens medlemskommun anses ha fått del av ett beslut sju (7) dagar efter det att protokollet fanns tillgängligt i det allmänna datanätet.

Dagen för delfåendet räknas inte med i tidsfristen för begäran om omprövning. Om den sista dagen för omprövningsbegäran infaller på en helgdag, självständighetsdagen, första maj, julafton, midsommarafton eller en helgfri lördag, får omprövning begäras den första vardagen därefter.

Behandlingen av omprövningen är kostnadsfritt.

### **Protokoll**

Protokollsutdrag och bilagor som gäller beslutet kan begäras hos registraturen (kontaktuppgifter nedan).

Protokollet har gjorts tillgängligt i det allmänna datanätet, [www.osterbottensvalfard.fi](http://www.osterbottensvalfard.fi)

### **Myndighet hos vilken omprövning begärs:**

Samkommunen för Österbottens välfärdsområde/styrelsen



Sandviksgatan 2-4  
65130 Vasa  
[registrator@ovph.fi](mailto:registrator@ovph.fi)

besöksadress: XA-huset (Sandviksgatan 6), 6:e vån. Öppethållningstid måndag-fredag kl. 9-14.