

Utkast/luonnos/2.1.2023

**Ett strategiskt samarbetsavtal mellan
Österbottens välfärdsområde,
regionens kommuner och Österbottens
förbund**

**Pohjanmaan hyvinvointialueen, alueen
kuntien ja Pohjanmaan liiton
strateginen yhteistyösopimus**

2023-2025

Innehåll:

1. Parterna	3
2. Avtalets premiss och syfte	3
3. Mål, uppgiftsfördelning och mätare för samarbete	4
3.1 Gemensamma principer	4
3.2 Velfärdsområdets uppgifter	5
3.3 Kommunens uppgifter	5
3.4 Österbottens förbund (ok, Mats Brandt 5.12.2022 e-post)	6
3.5 Övriga aktörer	6
3.6 Förhandlingsplan för fullmäktigeperioden 2023–2025	6
4. Gemensamma mål, mätare och åtgärder	8
5. Velfärdsområdets och kommunernas samarbetsforum	8
5.1 Utbyte av information mellan velfärdsområdet, kommunerna, Österbottens förbund och 3. sektorn	11
5.2 Samarbete med andra aktörer	11
6. Praktiska spelregler för samarbetet	12
7. Godkännande av avtal	12
7.1 Ikraftträdande av avtal	12
7.2 Avtalets giltighet	12
7.3 Uppsägning av avtal	12
8 Andra villkor	12
8.1 Avtalsdokument	12
8.2 Kostnader	12
8.3 Ändring av avtal	13
9. Uppföljning av avtalet	13
10. Lösning av tvister	13
11. Namnteckningar	13
12. Bilagor	14

1. Parterna

Parterna i detta avtal är

- i. **Österbottens välfärdsområde - Pohjanmaan hyvinvointialue (FO-nummer 3221324-6)**
Sandviksgatan 2-4, 65130 Vasa
Postanstalt
- ii. Kaskö (FO-nummer xxxxxxx-x)
Utdelningsadress
Postanstalt
- iii. Korsnäs (FO-nummer xxxxxxx-x)
Utdelningsadress
Postanstalt
- iv. Kristinestad (FO-nummer xxxxxxx-x)
Utdelningsadress
Postanstalt
- v. Laihela (FO-nummer xxxxxxx-x)
Utdelningsadress
Postanstalt
etc eller per kommun?
- vi. Österbottens förbund – Pohjanmaan liitto (FO-nummer: 0970063-6)
- vii. Andra parter (t.ex. läroanstalter, universitet, allmännyttiga föreningar)

Parterna kallas nedan gemensamt för "Parterna" eller enskilt "Parten". Österbottens välfärdsområde nedan för "Välfärdsområdet". Kommunparterna nedan gemensamt för "Kommunerna" eller enskilt "Kommunen". Parten Österbottens förbund nedan för "Landskap". Om ett landskap och/eller en läroanstalt i regionen eller allmännyttiga samfund i regionen blir parter i avtalet, ska även dessa enheter kallas för parter i avtalet i denna punkt.

Parterna förbinder sig att gemensamt främja uppnåendet av målen och åtgärderna i detta avtal och i eventuella avtal som bifogas till detta avtal ("Bilageavtal").

2. Avtalets premiss och syfte

Avtalsparterna har gemensamma invånare och många samarbetsbehov relaterade till tjänster som produceras per invånare och kund.

Avtalsparterna är likvärdiga rättsliga aktörer. I avtalet fastställs principerna, verksamhetsmodellen och målen för samarbetet. I detta avtal avses med kontaktyta en funktionell kontakt mellan två eller flera

organisationer. Kontaktytor mellan kommunerna, Österbottens förbund och välfärdsområdet avser funktioner och uppgiftshelheter som kommunen eller välfärdsområdet ansvarar för att anordna och där samarbete krävs för att de ska kunna genomföras på ett kundorienterat sätt.

Att främja invånarnas hälsa, välfärd och säkerhet är en gemensam uppgift för alla avtalsparter, och alla parter förbinder sig också till välfungerande tjänster med människan i fokus. De allmänna målen för samarbetet är tillgängliga och smidiga servicekedjor samt omfattande samarbete mellan olika parter inom kontaktyteuppgifterna. Avtalsparterna får inte anförtro varandra uppgifter som anknyter till kontaktytan, utan skall via förhandlingar komma överens om hur uppgifterna skall utföras.

Detta avtal främjar samarbetet mellan parterna genom att definiera de strategiska mål som fastställts för samarbetet, strukturerna för att genomföra samarbetet och de ansvariga parterna. Avtalet om strategiskt samarbete skapar förutsättningar för ett smidigt samarbete mellan parterna och klargör ansvarsfördelningen mellan parterna.

Rättslig grund för samarbete

Lagstiftningen förutsätter att kommunerna och välfärdsområdena samarbetar. Detta avtal utgör en ram för samarbetet mellan parterna. Enligt 3 § i lagen om välfärdsområden (611/2021) ska invånare i kommuner i välfärdsområdet som har en sådan hemkommun som avses i lagen om hemkommun (201/1994) räknas som medlemmar. Nedan kommer termen invånare att användas. Gemensamt uppsatta mål, överenskomna förfaranden och ett välfungerande informationsflöde stöder invånarnas välbefinnande och hälsa samt ett ändamålsenligt och kundorienterat genomförande av uppgifter som kräver ett fungerande samarbete mellan andra välfärdsområden och kommuner.

Bestämmelser om samarbete regleras bland annat av lagen om välfärdsområdena (611/2021 "välfärdsområdeslagen") samt av lagen om ordnande av social- och hälsovård (612/2021, "sote-lagen"). I avtalet beaktas åtminstone 14 § i välfärdsområdeslagen, 6, 7, 10, 32 och 50 § i sote-lagen.

3. Mål, uppgiftsfördelning och mätare för samarbete

3.1 Gemensamma principer

Österbottens kommuner, Österbottens välfärdsområde och Österbottens förbund är varandras strategiska samarbetspartner. Partnerskapet bygger på en gemensam lägesbild av befolkningen och hälso-, välbefinnande-, och trygghetssituationen hos olika befolkningsgrupper samt befolkningsgruppers erfarenhet av dessa, befolkningsgruppers servicebehov, kostnader och dessas utvecklingsperspektiv.

Det strategiska partnerskapet bygger på starkt förtroende och engagemang för att arbeta tillsammans. Samarbete sker genom öppna och interaktiva relationer. Lägesbilden och utvecklingen bygger på en tydlig och proaktiv beredning av frågor, där varje part förbinder sig att producera sin egen del av den nödvändiga kunskapsbasen. Varje avtalspart förbinder sig till att det inom kontaktytorna även finns

motparter som utgörs av tjänsteinnehavare/medarbetare, för vilka har avsatts tillräckligt med tid för att samarbeta. **Avtalsparterna får inte ensidigt anförtro varandra uppgifter som anknyter till kontaktytan, utan skall via förhandlingar komma överens om hur uppgifterna skall utföras.**

Allt samarbete baserar sig på välfärdsområdets, landskapets och kommunernas strategier. Ett centralt dokument på strategisk nivå är den regionala välfärdsrapporten och -planen. Syftet med ett smidigt samarbete mellan kontaktytorna är att säkerställa en god vardag för alla invånare i Österbotten, att främja människors välbefinnande, hälsa, delaktighet och säkerhet samt att säkerställa beredskapens och förberedelsernas kompatibilitet och funktionsduglighet. Målet är att utarbeta och genomföra lagstadgade planer. Målet med gemensam förvaltning är smidiga strukturer, tydlig hantering av ärenden och konsekvent verksamhet på alla nivåer.

De som undertecknat avtalet skall samarbeta med följande mål och arbetsfördelning i syfte att:

- främja hälsa och hälsosam livsstil
- främja psykisk hälsa och förebygga missbruk
- främja och upprätthålla funktionsförmågan
- främja delaktighet och säkerhet

Viktiga uppgifter som sker vid kontaktytorna uppstår åtminstone inom: (Källa [THL](#))

- samordning och hantering av välfärd och främjande av hälsa
- idrotts-, ungdoms- och kulturarbete
- sysselsättning och näringslivspolitik
- elevhälsa
- bostäder, boendetjänster
- planläggning
- planering av markanvändning
- servicenät
- integration av invandrare
- ordnande av kollektivtrafik och transport
- förberedelser för störningar och undantagsförhållanden.

Eller till en bilaga

3.2. Välfärdsområdets uppgifter

- huvudansvaret för att främja välfärd och hälsa i den mån denna uppgift är kopplad till välfärdsområdets övriga lagstadgade uppgifter (lag om ordnande av social- och hälsovård (612/2021, 7 §).

3.3. Kommunens uppgifter

- huvudansvaret för att främja välfärd och hälsa i den mån denna uppgift är kopplad till kommunens övriga lagstadgade uppgifter lag om ordnande av social- och hälsovård (612/2021, 6 §).

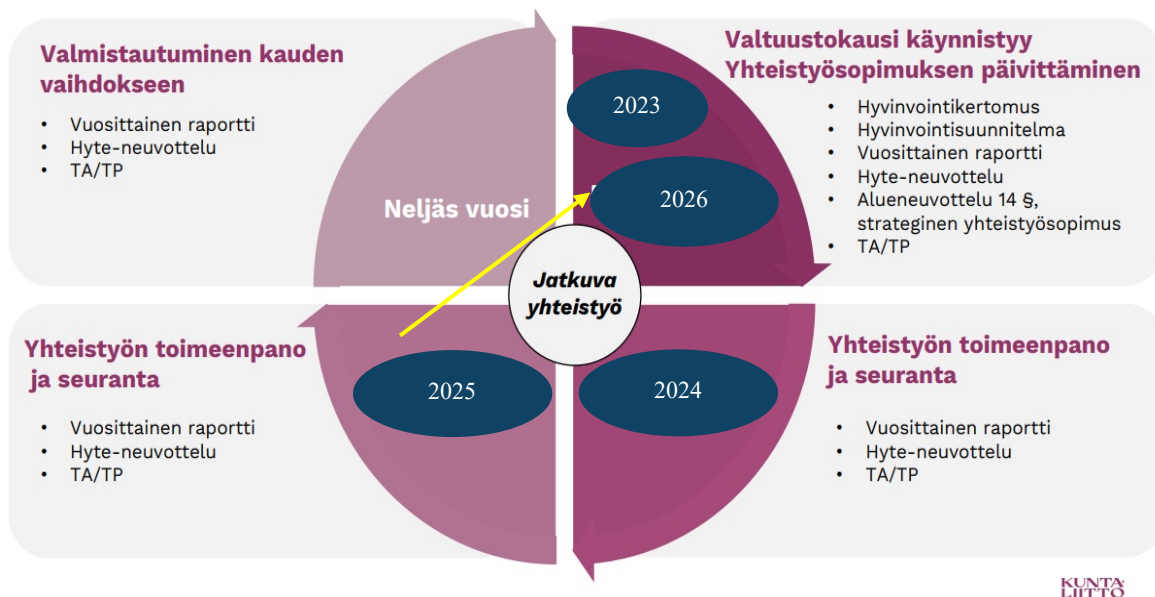
3.4. Österbottens förbund (ok, Mats Brandt 5.12.2022 e-post)

- sätter upp mål för att främja välfärd och hälsa i sin strategiska planering samt definierar åtgärder för att stödja målen.
- följer upp landskapsförbundets invånares levnadsförhållanden, välfärd och hälsa samt de faktorer som påverkar dem efter landskap och befolkningsgrupp, samt förmedlar dessa uppgifter till välfärdsområdet och andra aktörer
- arbetar för att främja välfärd och hälsa i samarbete med välfärdsområdet och stöder det med sin expertis.
- samarbetar för att främja välfärd och hälsa med andra offentliga aktörer, privata företag och allmännyttiga samfund som bedriver välfärds- och hälsofrämjande arbete i kommunen.

3.5. Övriga aktörer

- övriga aktörer kan till exempel vara: föreningar, organisationer, församlingar, ideella stiftelser, andra statliga myndigheter, SHVS – Studenternas hälsovårdsstiftelse, privata serviceproducenter
- följer upp inom sitt verksamhetsområde kommuninvånarnas, kundernas eller medlemmarnas levnadsförhållanden, välbefinnande och hälsa och de faktorer som påverkar dem samt förmedlar dessa uppgifter till välfärdsområdet och andra aktörer
- agerar på de sätt de väljer i enlighet med sina resurser och sitt uppdrag i samarbete med välfärdsområdet, kommunerna och andra aktörer för att främja välfärd och hälsa och stöder det med sin expertis.

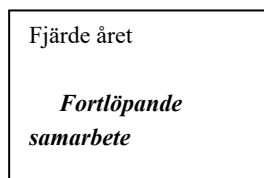
3.6. Förhandlingsplan för fullmäktigeperioden 2023–2025



KUNTA
LIITTO

Förberedelse för byte av period

- årsrapport
- Hyte-samråd
- TA/TP



Fullmäktigeperioden inleds Samarbetsavtalet uppdateras

- Välfärdrapport
- Välfördsplan, Årsrapport, Hyte-samråd
- Regionalt samråd 14 §, strategiskt samarbetsavtal
- TA/TP

Verkställande och övervakning av samarbetet

- Årsrapport
- Hyte-samråd
- TA/TP

Verkställande och övervakning av samarbetet

- Årsrapport
- Hyte-samråd
- TA/TP

Samråd med hela regionen: alla kommuner i regionen i en förhandling, en gång under fullmäktigeperioden

Kontinuerligt samråd: Kontinuerlig central dialog mellan parterna med en överenskommen struktur, förhandlingar som en del av denna verksamhet, gemensamma forum årligen

Tematiska samråd: Prioriteringarna kan omfatta till exempel barn och ungdomar, äldre, säkerhet och olyckor, välfärdsrapporter och välfärdsplaner osv., årligen

4. Gemensamma mål, mätare och åtgärder

Parterna förbinder sig att verka för att de gemensamt uppsatta målen i den regionala välfärdsplanen uppnås. Parterna åtar sig att mäta hur varje separat mål uppnåtts. Mätarna för det strategiska samarbetsavtalet (**Bilaga x**) följs upp och granskas enligt beskrivningen i detta Avtal. Målen ska vara realistiska och mätbara.

Kommunal hyte-koefficient	
Processindikatorer Kommunal verksamhet för att främja befolkningens välfärd och hälsa	Resultatindikatorer Kommunbefolkningens välfärd och hälsa
Grundskola (4 indikatorer) Motion (5 indikatorer) Kultur (1 indikatorer) Kommunledning (5 indikatorer)	Övervikt Upplevd hälsa Avhopp från skolan Invalidpension Vårdperioder vid fall Utkomststöd

5. Välfärdsområdets och kommunernas samarbetsforum

a. Forum för politiskt beslutsfattande

Parterna grundar ett forum på strategisk nivå, vars uppgift är att säkerställa att samarbetet på den strategiska nivån fungerar.

I forumet deltar förtroendevalda från välfärdsområdet och kommunerna (samt Österbottens förbund) samt tjänstemannaledningen på sätt som överenskommits särskilt. Forumets sammansättning är följande (**alternativ**):

- **Ordförandena för välfärdsområdets, kommunernas och landskapsförbundens fullmäktige och styrelse, avdelningen för främjande av välfärd och hälsa och avdelningen för kontaktytor samt kommunernas HYTE-chefer/-koordinatorer (sammanträder 1-2 gånger varje fullmäktigeperiod) eller enligt kommunernas eget beslut eller**
- **ordförandena för välfärdsområdets och kommunernas HYTE-avdelningar/-nämnder (eller motsvarande) (sammanträder en gång om året på våren) eller**
- **regionalt (södra, mellersta och norra) välfärdsområdets och kommunernas välfärd och hälsa-sektion/-nämnder eller motsvarande och regionservicechefer samt representanter för 3. sektorn (2 personer) som utses av Österbottens organisationsdelegation (sammanträder en gång om året på våren)**

Sammanställare till forumet är **välfrdsområdet**. Forumet sammanträder **en gång om året i samband med utarbetandet av den regionala välfärdsplanen?**

Andra eventuella fora för politiskt beslutsfattande är: xx, xx och xx.

Beslut eller ärenden som parterna ska fatta beslut om

- Regionala välfärdsplanen och välfärdsberättelsen
 - Strategiskt samarbetsavtal eller ändringar som ska göras i det
 - Gemensamma planer
 - Gemensamma mål och tyngdpunkter
 - Uppföljning av uppställda mål
- Strukturer för gemensam verksamhet, ansvariga, verksamhetsmodell för samarbetet
- Informationsgång och utbyte av information

b. Samarbetsforum (-fora) för tjänstemannaledningen

Parterna tillsätter ett samarbetsforum för den högsta tjänstemannaledningen, vars uppgift är att leda det samarbete som överenskommit genom detta avtal, och att förena samarbetet på strategisk och operativ nivå mellan välfärdsområdet och kommunerna med ambitionen att göra samarbetet förutsägbart, långsiktigt och effektivt.

Med detta avtal och med bilageavtal ansvarar den högsta tjänstemannaledningens samarbetsforum för den kalenderårsvisa uppföljningen av hur de överenskomna målen för samarbetet fullföljts. I ledningens samarbetsforum deltar

- välfärdsområdets direktör och kommun- och stadsdirektörerna inom Österbottens förbund *samt landskapsdirektören för Österbottens förbund*. Gemensamma möten (hålls redan nu), minst en gång om året
- kommundirektörerna 29.11.2022: Landskapsförbundet och kommunerna och välfärdsområdet och kommunerna träffas separat
- sektordirektörerna, kommunernas välfärdsdirektörer/-koordinerare, välfärdsområdets direktör för välfärd och hälsa, *sektorernas styrgrupper*

Sammanställare till ledningens samarbetsforum är **Österbottens förbund tillsammans med välfärdsområdet**. Forumet sammanträder minst en gång varje kalenderår och i övrigt när det är nödvändigt.

Gemensamma strategiska mål och tyngdpunkter

- Verksamhetsmodeller för samarbetet
- Lägesbild och informationsgång
- Arbetsfördelning, ansvar och roller
- Genomgång och uppdatering av det strategiska samarbetsavtalet
- Mål, mätning av dessa och uppföljning
- Servicenätverk, ett jämlikt utbud av service (välfärdsområdet har ansvar att ordna detta)
- Erfarenheter av och utvecklingsbehov för samarbetet

- Genomgång av kontaktytor och förebyggande service, t.ex. följande kontaktytor eller andra som upplevs som viktiga av aktörerna: välfärd och hälsa, välfärd och bildning, beredskap, sysselsättning, integrering, boende
- Avtal som hör till gemensamt ledarskap och kunskapsbas/informationsutbyte, kommunvis information/uppfattning om hur kontaktytorna fungerar
- Gemensamma arbetsgrupper och rapporter, expertresurser, kontaktpersoner
- Inflytandeorganens verksamhet

Dessutom ordnas bilaterala möten mellan välfärdsområdet och enskilda kommuner vid behov för att de strategiska målen ska kunna nås.

c. **Samarbetsforum för föreningar, organisationer och offentliga sektorn**

Parterna identifierar kontaktytor som är viktiga för förenings- och organisationssamarbetet och dessas betydelse. Parterna kommer överens om hur man ska stärka samarbetet mellan välfärdsområdet, kommunerna och föreningarna/organisationerna och delaktigheten i planeringen och utvecklingen av kommunernas och välfärdsområdets service. Parterna ger tydliga anvisningar om arbetsfördelning och principer mellan kommuner och välfärdsområdet om hur föreningar och organisationer ska hjälpas efter att ha hört representanter för organisationerna. Föreningar och organisationer kommer sinsemellan överens om val av representanter till detta forum.

- **Välfärdsområdets direktör, sektordirektörer, organisationers och kommunernas representation för välfärd och hälsa. Forumet är Österbottens organisationsdelegation, minst en gång per år**

d. **Samarbetet mellan välfärdsområdet, kommunerna och privata serviceproducenter**

Parterna samarbetar med de offentliga aktörer och privata företag som verkar inom välfärdsområdet. Parterna förbinder sig till att främja dessas verksamhetsförutsättningar. Välfärdsområdet och kommunerna inom området definierar tillsammans roller för privata serviceproducenter.

- samarbete som forum samarbetsgruppen för privata serviceproducenter på välfärdsområdet (redan i verksamhet)

Uppföljning av faktorer som påverkar kommuninvånarnas, kundernas eller medlemmarnas levnadsvillkor, välmående och hälsa på parternas verksamhetsområde och förmedling av information till välfärdsområdet och andra aktörer.

e. **Operativt samarbete (bearbetas?)**

Parterna identifierar kontaktytor som är viktiga för samarbetet och dessas betydelse. Parterna kommer överens om att försöka stärka och främja servicesektorernas arbete med kontaktytor och integration genom att vid behov behandla frågor som gäller ärendet på branschledningens

sammanträden. *Samarbetsgrupp för den regionala elev- och studerandevården, TYP ledningsgrupper, samarbetsgrupp för koordinering av integrationen, osv*

Parterna kommer särskilt överens om sammanträdespraxisen för det operativa samarbetet, om sammansättningen och förfarandet som gäller kallelserna till sammanträdena.

Om det operativa samarbetet överenskoms särskilt enligt bilageavtalet enligt de behov som framkommit. I det operativa arbetet kan man bilda separata inofficiella nätverk för främjande av det operativa arbetet.

5.1. Utbyte av information mellan välfärdsområdet, kommunerna, Österbottens förbund och 3. sektorn

Ett fungerande samarbete mellan välfärdsområdet och kommunerna (och landskapsförbundet) baseras på en gemensam lägesbild. Underhållet av lägesbilden som gäller invånare och servicebehov bör vara kontinuerligt. Som kunskapsbas för den gemensamma lägesbilden kan man använda välfärdsberättelser och -planer, samarbete angående dessa samt de fakta som 3. sektorn delar ut om folkets välfärd på området. För att upprätthålla en gemensam lägesbild används samarbetsfora som definieras i kapitel 4.1 och andra överenskomna verksamhetsmodeller för samarbetet. 3. sektorn deltar med sin egen faktaproduktion i utarbetandet av välfärdsområdets HYTE-berättelse på sätt som överenskoms särskilt.

För att samarbetet ska lyckas är alla parter enligt gällande lagstiftning och inom ramarna för avtalsvillkor, som eventuellt begränsar Parten, skyldiga att dela med sig av fakta de innehar och som behövs för samarbetet.

- Uppföljning av tidigare överenskomna ärenden
- HYTE-samarbetsbehov i kommunerna och regionen samt kommunvisa tyngdpunkter
- Genomgång och analys av indikatorinformation
- Analys av fakta som HYTE-koefficienten producerat
- HYTE-ärenden som andra aktörer lyft fram
- Organisationers m.fl. aktörers verksamhet och verksamhetsförutsättningar
- Överenskommelse om åtgärder och roller
- Överenskommelse om eventuella HYTE-samarbetsgruppers verksamhet
- Genomgång av rapporterings- och planeringsskyldighet och eventuella gemensamma tyngdpunkter med beaktande av t.ex. nationella och regionala program/mål
- Problem/utmaningar/utvecklingsidéer som kommit fram
- Anteckning av överenskomna ärenden

5.2 Samarbete med andra aktörer

Parterna samarbetar med de offentliga aktörer (myndigheter), privata företag och allmännyttiga samfund som finns på välfärdsområdet. Parterna förbinder sig till att främja dessas verksamhetsförutsättningar.

Välfärdsområdet och dess kommuner definierar tillsammans intressegruppernas roller.

6. Praktiska spelregler för samarbetet

För sammanträdena betalas varken sammanträdesarvode eller kilometerersättning, utan varje samarbetspart bekostar själv sina representanters löner, arvoden och resekostnader. Den som arrangerar sammanträdet betalar kostnaderna för arrangemanget (hyra för utrymmet och serveringskostnader). Det kommunikativa ansvaret i samarbetsforumet och vid sammanträdena har den som kallar till sammanträde. Alla parter kommunikationsorganisationer deltar i det praktiska efterarbetet med kommunikationen, t.ex. utdelning av tillkännagivanden, uppdatering av webbsidor, information om program och planer.

7. Godkännande av avtal

7.1 Ikraftträdande av avtal

Ett avtal träder i kraft då parternas behöriga förtroendeorgan har godkänt det och då alla parter har bestyrkt det med sin namnteckning. På grund av avtalets strategiska och helhetsbetonade karaktär godkänner parternas högsta organ – fullmäktige – avtalet.

7.2 Avtalets giltighet

Ett avtal gäller tills vidare tills det ersätts av ett nytt samarbetsavtal mellan parterna, när följande fullmäktigeperiod har börjat.

7.3 Uppsägning av avtal

Ett avtals uppsägningstid är 12 månader. Uppsägning av avtalet ska lämnas i skriftlig form och uppsägningen ska göras skriftligen.

8 Andra villkor

8.1 Avtalsdokument

Det strategiska samarbetsavtalet består av det egentliga Samarbetsavtalet och av de bilagor där man närmare fastställer gemensamma strategiska mål för välfärdsområdet och kommunerna, åtgärder, mätare och ansvariga. Bilageavtalet gäller enligt dess villkor en överenskommen tid. Bilageavtalet ska under den tid det är giltigt uppfylla de strategiska mål som överenskommit i Avtalet.

8.2 Kostnader

Varje deltagare ansvarar för kostnaderna för samarbetet gällande detta avtal enligt självkostnadsprincipen dvs deltagarna ansvarar för den deltagande personalens kostnader, om inte annat särskilt överenskommit i Bilageavtalen.

För kostnaderna för sammanträdesplatserna för olika fora, sammanträden och nätverk svarar de arrangerande organisationerna, om inte annat har överenskommit särskilt i Bilageavtalen. (Den allmänna principen är att sammanträdesplatserna roterar mellan de organisationer som deltar i samarbetet).

8.3 Ändring av avtal

Man följer med hur målen för Avtalet uppnås på det sätt som är överenskommet i Avtalets sjunde kapitel. På basis av resultaten från uppföljningen utvecklas och förbättras samarbetet mellan Parterna, och vid behov görs ändringar i samarbetsavtalet.

Samarbetsavtalet kan ändras enbart skriftligen. De gemensamma målen och synvinklarna kan överenskommas mera detaljerat i bilagorna. Det som överenskomms i bilagorna måste harmonisera med målen och andan i detta avtal. En uppdatering av detta Avtal påverkar inte giltigheten hos bilageavtalen.

9. Uppföljning av avtalet

Avtalets mål och hur de uppnås uppföljs och utvärderas kontinuerligt i de samarbetsfora som det har stadgats om i avtalets fjärde kapitel. Avtalets innehåll, tidsenlighet och uppdateringsbehov granskas övergripande i ovan nämnda fora och i Parternas styrelser och fullmäktige. Det strategiska samarbetsavtalet uppföljs också i kommunernas och välfärdsområdets lagstadgade förhandlingar, som ska hållas inom området minst varje fullmäktigeperiod.

Vid uppföljningen används de mätare, som det stadgas om i avtalets underkapitel 3.2. Vid uppföljningen och utvärderingen kan man dra nytta av den arbetsbok om strategiska mål som ska författas som bilageavtal eller annat motsvarande bifogat dokument, där man definierar gemensamma mål, åtgärder och ansvariga, resurser och värdemätare.

10. Lösning av tvister

Tvister som uppstår på grund av detta avtal ska i första hand avgöras i förhandlingar mellan Parterna. Parterna bör förhandla minst tre (3) gånger för att avgöra tvisterna.

I annat fall avgörs tvisten som förvaltningstvistemål i förvaltningsdomstol eller som privaträttslig tvist i behörig allmän domstol.

11. Namnteckningar

Detta avtal **undertecknas elektroniskt** och varje Part får en likalydande kopia av Avtalet.

Detta avtal undertecknas i x exemplar och varje Part får en likalydande kopia av Avtalet.

Plats och tid: _____

Välfärdsområde X

Plats och tid: _____

Kommun A

Plats och tid: _____

Stad B

12. Bilagor

Parterna kan utarbeta bilagor som innehåller exaktare mål och principer för samarbete. Det som överenskoms i bilagorna måste harmoniera med målen och andan i detta avtal.

Motiveringar

Eftersom det egentliga strategiska avtalet om samarbete är rätt allmänt hållet och kan jämföras med en gemensam viljeyttring, behövs sällan ändringar i det egentliga avtalet. I bilagorna kan man i stället utgående från det strategiska samarbetsavtalet mera detaljerat avtala om vissa ärenden, vilka också kan ha kostnadseffekter.

1. Arbetsbok för strategiska mål
2. Bilageavtal

3. Bilageavtal