



Besvär gällande beslut om partiell tjänstledighet

Välfärdsområdesstyrelse 13.02.2023 § 43
225/01.01.03/2023

Beredare Hakala Anette
Carina Näls

Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 040 744 1227, fornamn.efternamn@ovph.fi

En närchef inom den allösterbottniska enheten barn- och familjesocialarbete har 19.12.2022 besvärat sig över ett nekande beslut gällande partiell tjänstledighet (deltidsarbete) inom samkommunen för Österbottens välfärdsområde. Beslut om tjänstledighet ska enligt kommunförbundet och gällande rättspraxis vara överklagbara. Omprövning av ett beslut av välfärdsområdesstyrelsen, en nämnd eller deras sektioner eller en underlydande myndighet begärs hos organet i fråga (Lag om välfärdsområden § 139). Begäran om omprövning riktas i detta fall till områdesstyrelsen eftersom samkommunen upphörde att existera f o m 1.1.2023 och verksamheten överfördes till Välfärdsområdet.

När det gäller tjänsteförhållanden bestämmer välfärdsområdet ensidigt om t.ex inrättande och indragning av tjänst och ändringar och ombildning. I denna typ av beslut kan ändring sökas. Det kan finnas tjänster som är deltidstjänster. Huvudregeln är att den tjänsteman som innehar tjänsten, har 100 % av tjänsten (som kan vara heltids- eller deltidstjänst). Om en tjänsteman vill arbeta deltid (mindre än 100 % av den tjänst hen innehar) gör hen en ansökan om tjänstledighet. Det beslut som arbetsgivaren fattar är ändring av tjänstgöringsskyldigheten under en viss tid. I sådana fall där ändringen grundar sig på omständigheter som hänför sig till tjänsteinnehavarens person och som också inverkar på innehållet i tjänsteutövningen ska beslutet anses vara överklagbart (jmf HFD 2014:99). I denna typ av beslut kan ändring sökas i enlighet med 50 § i lagen om tjänsteinnehavare i kommuner och välfärdsområden. Besväret finns som bilaga (bilagan innehåller personuppgifter och får inte publiceras på webbplatsen).

För sådana ledigheter, där det inte finns något sagt i lag eller kollektivavtal, är det arbetsgivarens representant som på basen av en prövning beslutar om ledigheten. I prövningen behöver förpersonen beakta verksamhetens behov, arbetsgemenskapens och arbetstagarens situation och behov. För att så långt som möjligt få en likabehandling av personalärenden, har ett tillämpningsdirektiv utarbetats. I direktivet betonas vikten av att verksamheten skall tryggas. Hur verksamheten tryggas avgörs från fall till fall. Tidpunkten kan ha stor betydelse för om en ledighet kan beviljas.

Tjänsteinnehavaren som yrkar på ändring har överförts till välfärdsområdet med ett av den tidigare organisationen beviljat beslut om deltidarbete för året 2022. Hösten 2022 framförde tjänsteinnehavaren önskemål om att göra om sin tjänst permanent till en deltidstjänst med hänvisning till välfärdsområdets anvisningar. Socialvårdens chef för barn- och familjesocialarbete Anette Hakala har i egenskap av förman och ansvarsperson för resultatenheten meddelat att arbetsgivaren inte är redo att göra om tjänsten till en deltidstjänst. Tjänsteinnehavaren lämnade därefter in ansökan om att få arbeta deltid året 2023. Innan beslut togs gällande ansökan har en förmansdiskussion gåtts med tjänsteinnehavaren.

Tjänsteinnehavaren i fråga fungerar som ledande socialarbetare inom det långsiktiga barn- och familjesocialarbetet i Österbottens välfärdsområde, där det totalt finns två ledande socialarbetartjänster. Ledande socialarbetare är i en nyckelroll eftersom de fungerar som närchef för socialarbetarna och socialhandledarna, de leder klientarbetet och personalen, utvecklar verksamheten och fungerar som sakkunnig inom det egna området. Välfärdsområdets första verksamhetsår har präglats av en stor brist på arbetskraft inom socialvården bl a bristen på ledande socialarbetare har varit påtaglig. Närcheferna som



leder arbetsprocesserna behövs på heltid inte bara pga av rekryteringssvårigheterna utan även eftersom de fyller en viktig funktion i rollen som närchef. De leder och ger stöd till personalen i klientarbetet. Tjänsteinnehavaren har som grund för sin ansökan om deltidsarbete hänvisat till sin individuella situation. Socialvårdschefen har i detta fall bl. a utrett och tillsammans med tjänsteinnehavaren gått igenom vilka andra alternativ det finns för att stöda den anställdas arbetsförmåga och arbetsvälmående och ta tillvara den anställdas kunskande.

Beslut om avslag på ansökan om deltidsarbete har fattats efter noga övervägande med hänvisning till rådande personalsituation, behovet av ledande socialarbetare i verksamheten på heltid och jämlik behandling av arbetstagare. Innan beslut om avslag på ansökan har med arbetstagaren utretts och erbjudits andra alternativ för att stöda arbetstagarens arbetsförmåga.

Välfärdsområdesdirektör Kinnunen Marina

föreslår, att styrelsen beslutar i linje med tidigare beslut i ärendet. Med hänvisning till rådande personalsituation och den viktiga roll närchefer har gällande personal- och arbetsledning föreligger inte möjlighet till partiell tjänstledighet i detta fall.

Beslut:

Styrelsen beslöt på förslag av ledamot Peter Sjöqvist, understödd av Gösta Willman och Rainer Bystedt, att ärendet återremitteras för fortsatt beredning för att få tilläggsinformation i ärendet.

Distribution