



Organ: Välfärdsområdesstyrelse
Tid: 13.02.2023 Klockan: 09:00 - 13:44
Plats: Mötesrum Trana, Y3

Närvarande:

Namn	Uppgift	Tilläggsinformation
Salovaara-Kero Anne	ordförande	
Somppi Sari	ledamot	Gick kl. 12.53 under §43
Haldin Annica	ledamot	
Sjöqvist Peter	viceordförande	Gick kl. 13.35 efter §43
Lindqvist Hans-Erik	ledamot	
Rajala Katja	II viceordförande	Gick kl. 13.30 under §43
Willman Gösta	ledamot	
Karppi Päivi	ledamot	
Bystedt Rainer	ledamot	
Sandbacka Joacim	ledamot	
Rantala Mervi	ledamot	
Pettersson David	ledamot	Gick kl. 12.11 under §45
Mahdi Ramieza	ersättare	

Frånvarande:

Lithén Carola ledamot

Övriga närvarande:

Ollikainen Mikko	FULLM ordf.	Kom kl. 9.54 §32
Berg Kim	FULLM I viceorf.	Gick kl. 12.25 efter §38
Strand Joakim	FULLM II viceorf.	Via Teams, Gick kl. 13.36 efter §43
Heinonen Marko	FULLM III viceorf.	Gick kl. 12.25 efter §38
Borg Johanna	FULLM IV viceorf.	
Ala-Heikkilä Sari	ordf. i nationalspråknämnden	Gick kl. 13.42 efter §54
Kinnunen Marina	föredragande	
Vähäkangas Pia	föredragande	
Sjöström Pia-Maria	föredragande	
Penttinen Erkki	föredragande	
Jakobsson-Pada Linda	föredragande, sekreterare	
Berg Päivi	förvaltningschef	
Nystrand Lena	ekonomidirektör	På plats kl. 9.00-11.50, gick under §45
Fager Petra	kommunikationsdirektör	Via Teams, med under §32

Paragrafer: 28 - 56



Protokollet har undertecknats och justerats elektroniskt. Underskriftens autentisering kan påvisas i välfärdsområdets ärendehanteringssystem.

Anne Salovaara-Kero
Ordförande

Linda Jakobsson-Pada
Sekreterare

Päivi Berg
Sekreterare § 35

Päivi Karppi
Protokolljusterare

Annica Haldin
Protokolljusterare

Joacim Sandbacka
Protokolljusterare § 34

Protokollet har gjorts tillgängligt i det allmänna datanätet: www.osterbottensvalfard.fi

Österbottens välfärdsområde / registratur
Sandviksgatan 2–6, 65130 Vasa
registrator@ovph.fi

Pohjanmaan hyvinvointialue / kirjaamo
Hietalahdenkatu 2–6, 65130 Vaasa
kirjaamo@ovph.fi



Organ: Välfärdsområdesstyrelse
Tid: 13.02.2023 Klockan: 09:00 - 13:44
Plats: Mötesrum Trana, Y3

Ärendeförteckning:

Paragraf	Ärende	Sida
§ 28	Sammanträdet öppnas – laglighet och beslutsförhet	4
§ 29	Val av protokolljusterare	5
§ 30	Godkännande av sammanträdes arbetsordning	6
§ 31	Ordförandes lägesöversikt	7
§ 32	Direktörens lägesöversikt	8
§ 33	Ledningens beslut	9
§ 34	Valbarhet till välfärdsområdesstyrelsen	10
§ 35	Inrättande av tjänster för ledande tjänsteinnehavare och personer som 14 övergår till dem	14
§ 36	Grunderna för intern kontroll och riskhantering i Österbottens välfärdsområde	16
§ 37	Regional elevhälsoplan	18
§ 38	Uppföljning av framtids- och anpassningsprogrammet	20
§ 39	Godkännande av den europeiska deklARATIONEN för jämställdhet	23
§ 40	Tillämpningsdirektiv för servicesedlar fr.o.m. 1.1.2023 / Fotvård	24
§ 41	Kontaktpersoner till välfärdsområdets in House-bolag	25
§ 42	Ungdomsfullmäktige - Uppdatering av representanter	26
§ 43	Besvär gällande beslut om partiell tjänstledighet	27
§ 44	Begäran om omprövning av tjänstemannabeslut, val av servicehandledare, OVPH-15-227-22	29
§ 45	Höjning av priset för boendeservice/Verksamhetsområdet för rehabilitering	30
§ 46	Höjning av priset på servicesedlar för boendeservice / Hem- och boendeservice	32
§ 47	Höjning av priset för boendeservice/Hem- och boendeservice	34
§ 48	Höjning av priset för boendeservice/Verksamhetsområdet för psykosocial service	36
§ 49	Motioner som inlämnats vid fullmäktigemötena i november och december 2022	38
§ 50	Svar på fullmäktigemotion om måltid för pappa / stödperson i samband med förlossningen	39
§ 51	Svar på fullmäktigemotion om ökad bröstcancerscreening	40
§ 52	Svar på fullmäktigemotion om att bygga upp en gemensam verksamhetskultur mellan barnskyddet och barn- och ungdomspsykiatri	41
§ 53	Svar på fullmäktigemotion– Ibruktagning av rådgivningsverksamhet för äldre	42
§ 54	Svar på fullmäktigemotion om att överföra hela klientfaktureringen till egen verksamhet inom välfärdsområdet, Maria Tolppanen	44
§ 55	Övriga eventuella ärenden	46
§ 56	Sammanträdet avslutas	47



Sammanträdet öppnas – laglighet och beslutsförhet

Välfärdsområdesstyrelse 13.02.2023 § 28

Enligt 149 § i förvaltningsstadgan beslutar organen om tid och plats för sina sammanträden.

Enligt 150 § i förvaltningsstadgan ska kallelsen till sammanträdet utfärdas av ordföranden eller, om han eller hon är förhindrad, av vice ordföranden. I kallelsen ska man ange tid och plats för sammanträdet samt de ärenden som ska behandlas.

Enligt 158 § i förvaltningsstadgan ska ordföranden när han eller hon har öppnat sammanträdet konstatera vilka som är närvarande samt om sammanträdet är lagligen sammankallat och beslutfört.

Enligt 108 § i lagen om välfärdsområden (611/2021) är andra organ än fullmäktige beslutföra när över hälften av ledamöterna är närvarande.

Ordförande öppnar sammanträdet.

Beslut:

Ordföranden öppnades sammanträdet kl. 9.00. Sammanträdet konstaterades vara lagenligt sammankallat och till antalet närvarande ledamöter beslutfört.



Val av protokolljusterare

Välfärdsområdesstyrelse 13.02.2023 § 29

Enligt 168 § i förvaltningsstadgan för Österbottens välfärdsområde justeras protokollet på det sätt som organet beslutat.

Protokollet kan undertecknas och justeras elektroniskt.

Till protokolljusterare föreslås medlemmar i bokstavsordning från listan så att man alltid väljer de två följande förtroendevalda som står i tur att fungera som protokolljusterare.

Till protokolljusterare föreslås Annica Haldin och Päivi Karppi.

Föreslås, att protokollet justeras elektroniskt.

Beslut:

Ledamöterna Päivi Karppi och Annica Haldin valdes till protokolljusterare. Protokollet justeras elektroniskt.



Godkännande av sammanträdets arbetsordning

Välfärdsområdesstyrelse 13.02.2023 § 30

Enligt 150 § i förvaltningsstadgan för Österbottens välfärdsområde ska kallelsen till sammanträdet utfärdas av ordföranden eller, om han eller hon är förhindrad, av vice ordföranden. I kallelsen ska man ange tid och plats för sammanträdet samt de ärenden som ska behandlas.

Föredragningslistan ska innehålla en redogörelse för de ärenden som ska behandlas och förslag till organets beslut. Den ska sändas i samband med kallelsen till sammanträdet, om inte särskilda skäl förhindrar detta.

Föreslås, att föredragningslistan godkänns som arbetsordning.

Beslut:

Föredragningslistan godkändes. § 45-48 behandlas efter direktörens lägesbild. Till övriga delar går mötet enligt föredragningslistans ordningsföljd.



Ordförandes lägesöversikt

Välfärdsområdesstyrelse 13.02.2023 § 31
239/00.02.01.00/2023

Styrelsen för välfärdsområdet får vid styrelsesammanträdet ta ställning till områdesstyrelsens ordförandes lägesöversikt.

Beslut:

Styrelsens ordförande gav en kort lägesöversikt från senaste möte för välfärdsområdenas ordförandemöte som hållits i Lahtis. Bl.a. välfärdsområdenas ekonomiska utsikter hade ingående diskuterats.

Styrelsen antecknade lägesbilden för kännedom.



Direktörens lägesöversikt

Välfärdsområdesstyrelse 13.02.2023 § 32

Styrelsen för välfärdsområdet får vid styrelsesammanträdet ta ställning till välfärdsområdesdirektörens lägesöversikt. Som en del av lägesöversikten förs en remissdiskussion angående ärenden som ska tas till behandling på kommande sammanträden.

Beslut:

Områdesdirektören gav en lägesöversikt i vilken bl.a. den kommande förhandlingen med Statsrådet 15.2 togs upp. Ekonomidirektören presenterade det preliminära bokslutet för år 2022, som visar på överskridningar.

Styrelsen diskuterade det preliminära bokslutet ingående och antecknade därefter lägesöversikten för kännedom.

Sammanträdet ajournerades kl. 11 - 11.32.



Ledningens beslut

Välfärdsområdesstyrelse 13.02.2023 § 33
231/00.02.01.00/2023

Som bilaga samkommundirektörens, förvaltningsdirektörens, sektordirektörernas, resursdirektörernas och verksamhetsområdesdirektörernas beslutsförteckningar som bilaga.

Välfärdsområdesdirektör Kinnunen Marina

föreslår, att styrelsen antecknar beslutsförteckningen för kännedom.

Beslut:

Styrelsen antecknade beslutsförteckningen för kännedom.

Distribution

Liitteet

Bilaga 1 Beslutsförteckning

Valbarhet till välfärdsområdesstyrelsen

Välfärdsområdesstyrelse 13.02.2023 § 34
236/00.02.01.00/2023

Beredare Hartman Tuula
Linda Jakobsson-Pada

Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 040 649 2883, fornamn.efternamn@ovph.fi

Paragraf 78 i lagen om välfärdsområden inrymmer bestämmelser om valbarheten till välfärdsområdesstyrelsen. Enligt denna paragraf är en person som lyder direkt under välfärdsområdesstyrelsen inte valbar. I Österbottens välfärdsområde lyder personalen i sin helhet under välfärdsområdesstyrelsen.

Finansministeriet har skickat ett brev till välfärdsområden daterat 23.11.2022 (VN/31749/2022) gällande valbarheten till välfärdsområdesstyrelser. Enligt finansministeriets tolkning är en anställd hos välfärdsområdet i en ledande uppgift inom välfärdsområdesstyrelsens eller en nämnds uppgiftsområde eller inom något av välfärdsområdets affärsverk eller i en därmed jämförbar ansvarsfull uppgift inte valbar till välfärdsområdesstyrelsen. Finansministeriet anser att detta gäller också personer som innehar en motsvarande ställning i sammanslutningar där välfärdsområdet har bestämmande inflytande.

Finansministeriet anser ytterligare att en person som är anställd hos välfärdsområdet och som lyder under en nämnd som lyder under välfärdsområdesstyrelsen inte är valbar till ifrågasvarande nämnd, men kan vara valbar till välfärdsområdesstyrelsen. Om en person som är i medlem i välfärdsområdesstyrelsen överförs till ett anställningsförhållande 1.1.2023, där han eller hon direkt lyder under välfärdsområdesstyrelsen förlorar han eller hon sin valbarhet.

Om en person som är i medlem i välfärdsområdesstyrelsen överförs till ett anställningsförhållande 1.1.2023, där han eller hon direkt lyder under välfärdsområdesstyrelsen förlorar hen sin valbarhet. Om en förtroendevald förlorar sin valbarhet ska det organ som utsett honom eller henne, dvs. välfärdsområdesfullmäktige, konstatera att förtroendeuppdraget har upphört. Beslutet ska verkställas omedelbart. (lag om välfärdsområden, 83 §). Besvär kan anföras om ett beslut som fattats i välfärdsområdesfullmäktige.

Frågan om valbarhet har behandlats i välfärdsområden och den har avgjorts på olika sätt. I en del välfärdsområden har valbarheten beaktats redan i valögonblicket på våren 2022. En del välfärdsområden väntar på att en rättspraxis ska ta form eller på en noggrannare anvisning i ärendet. Finansministeriet har tillsatt en arbetsgrupp med uppgift att utreda valbarheten till välfärdsområdets organ. Arbetsgruppens utredning borde vara klar 30.6.2023.

I Österbottens välfärdsområde hölls en Teams-förhandling med partiernas representanter 12.1.2023, där man gick igenom hur de olika partierna i välfärdsområdesstyrelsen och sektionerna i Österbottens välfärdsområde förhåller sig till valbarheten. Vid dessa förhandlingar konstaterade man att frågan om valbarhet är viktig, och en del ansåg att tolkningen är diffus. Hittills har ingen rättspraxis om valbarheten till välfärdsområden hunnit uppstå.

Juridiskt lämnar frågan rum för tolkning. Läkarförbundet har bett om ett utlåtande i ärendet av Åbo universitets professor i offentlig rätt. Utlåtandet finns i bilaga. Dessutom har välfärdsområdesstyrelsen i Norra Österbottens välfärdsområde fått ta del av det i bilaga anslutna utlåtandet som beretts av tjänstemän. I enlighet med utlåtandet rekommenderar



tjänstemännen att personer som enligt finansministeriets tolkning inte är valbara till välfärdsområdesstyrelsen ska bytas ut permanent eller för viss tid tills deras juridiska ställning klargjorts. I Norra Österbotten berör frågan om valbarhet en ersättare i välfärdsområdesstyrelsen och hen har meddelat att hen tillsvidare inte deltar i sammanträden.

Jäv hänför sig till behandlingen av ett enskilt ärende hos en myndighet, medan det i valbarhet är fråga om huruvida en person alls kan bli vald till ett visst organ.

Finansministeriets vs. prof. Janne Salminens/Norra Österbottens tolkningsskillnader kan på basis av rättskälleläran klassificeras enligt följande.

Rättskällor	Starkt förpliktande	Svagt förpliktande	Tillåtna
<i>Auktoritetskällor</i>	<i>Lag</i>	<i>Lagberedningsarbeten och domstolsavgöranden</i>	<i>Juridik</i>
<i>Sakkällor</i>	<i>Landssed</i>		<i>Rättsprinciper Moral Realargument</i>
Finansministeriets motiveringar	Lag om välfärdsområden, 78.1 § 1 punkt. Valbar till välfärdsområdesstyrelsen är inte den som är anställd hos välfärdsområdet och lyder direkt under välfärdsområdesstyrelsen	Författningsspecifika grunder i lagen om välfärdsområden: ingen som organisatoriskt underlyder välfärdsområdesstyrelsen kan samtidigt vara ledamot i välfärdsområdesstyrelsen	Den organisationsstruktur som välfärdsområdets välfärdsområdesfullmäktige fastställt kan leda till att personal som är anställd hos välfärdsområdet i omfattande grad lyder under välfärdsområdesstyrelsen (och är således inte valbar, skribentens tillägg)
prof. Janne Salminen	Lag om välfärdsområden, 78.1 § 1 punkt. Valbar till välfärdsområdesstyrelsen är inte den som är anställd hos välfärdsområdet och direkt lyder under välfärdsområdesstyrelsen. Bl.a. grundlagens 2.2 § och 14.4 §	I regeringens proposition konstateras att regleringen av valbarheten till välfärdsområdesstyrelsen (78 §) till sina grunder motsvarar regleringen av valbarheten till kommunstyrelsen i 73 § i kommunallagen. Förvaltningsutskottets betänkande (FvUB 55/2014) där man behandlat regleringen av valbarheten i kommunallagen, står det följande: I praktiken avser "den som är anställd hos kommunen och lyder direkt under kommunstyrelsen" personer i vars uppgiftsbeskrivning i typfallet ingår uppgifter	Ett reallargument i regeringens proposition till kommunallag. Avsikten med bestämmelserna om valbarhet är att garantera "kommunalförvaltningens trovärdighet och funktion så, att de förtroendevalda inte har alltför starka andra intressen att bevaka." "I regleringen av valbarheten vägs mot varandra å ena sidan rätten att som förtroendevald delta i skötseln av kommunens angelägenheter och å andra sidan kommunalförvaltningens



		<p>som hör till kommunernas centralförvaltning... " har återkommande en nära beröring med beredning och beslutsfattande som anknyter till allmän förvaltning och numera också koncernstyrning... i regel uppgifter som påverkar hela kommunens organisation och uppgiften begränsas inte enbart till en enskild sektor eller ett enskilt uppgiftsområde."</p> <p>I regeringens proposition till kommunallag konstateras att begränsningarna i valbarheten utgör undantag från kommuninvånarnas rätt att delta i kommunens förvaltning. Enligt regeringens proposition innebär detta att man i gränsfall ska anse att en person är valbar.</p> <p>I högsta förvaltningsdomstolens avgörande HFD 18.6.2014, liggare 1959 förs fram att begränsningarna i valbarheten utgör undantag från den allmänna valbarheten och därför måste tolkas restriktivt.</p>	<p>trovärdighet och funktionsduglighet."</p> <p>Salminen hänvisar i sin argumentation till juris doktor Niemivuo som anser att valbarheten för förtroendevalda ska tolkas restriktivt.</p>
Norra Österbottens utlåtande	Lag om välfärdsområden, 78.1 § 1 punkt. Valbar till välfärdsområdesstyrelsen är inte den som är anställd hos välfärdsområdet och direkt lyder under välfärdsområdesstyrelsen	I argumentationen gällande regeringens förarbete hänvisar man långt till samma punkter som Salminen.	

Myndighetsverksamhet ska utgå från grundlagens 2.3 §, enligt vilken all utövning av offentlig makt ska bygga på lag. I all offentlig verksamhet ska lag noggrant iakttas.

Det är också viktigt att välfärdsområdesmedlemmarnas förtroende för regionförvaltningen



tryggas och att detta tas i beaktande i all verksamhet inom förvaltningen. Till denna del kan man också hänvisa till förvaltningsutskottets betänkande (FvUB 55/2014), där man konstaterar att begränsningarna i valbarhet ska tolkas restriktivt. Bestämmelserna om jäv däremot ska tolkas stramt.

Välfärdsområdesdirektör Kinnunen Marina

föreslår, på grund av ärendets mångtydighet och grundlagsenliga natur, så vidtas inga åtgärder i ärendet i det här skedet i fråga om ledamöterna i styrelsen och sektioner. Möjligheten att få ett ställningstagande av den högsta laglighetsövervakaren ska utredas. I fortsättningen bör anställda hos välfärdsområdet se till att de anmäler jäv och inte då deltar i behandlingen av ärenden.

Beslut:

Förslaget godkändes. Styrelsen beslöt att föra ärendet till fullmäktige för kännedom i detta skede.

Antecknades till protokollet att styrelseledamöterna Päivi Karppi, Ramieza Mahdi och fullmäktiges IV vice ordf. Johanna Borg anmälde jäv i enlighet med förvaltningslagen 28 § mom 4 (i anställningsförhållande) och var utstigna under ärendets behandling. Joacim Sandbacka fungerade som protokolljusterare för denna paragraf i Päivi Karppis ställe.

Distribution

Liitteet

- Bilaga 2 Valtiovarainministeriön kirje koskien vaalikelpoisuutta
- Bilaga 3 Bilaga Utlåtande Lääkäriliitto_2022_JaS_28092022_FIN
- Bilaga 4 Bilaga Utlåtande om valbarhet_Pohde

Inrättande av tjänster för ledande tjänsteinnehavare och personer som övergår till dem

Välfärdsområdesstyrelse 13.02.2023 § 35
189/01.01.00/2023

Beredare Kinnunen Marina
Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 044 323 1808, fornamn.efternamn@ovph.fi

I lagen om tjänsteinnehavare i kommuner och välfärdsområden (25 § 2 mom.) konstateras det följande:

Vid sådan överlåtelse av rörelse som avses i 1 moment i samma paragraf övergår de rättigheter och skyldigheter som arbetsgivaren har med anledning av de tjänsteförhållanden som gäller vid tiden för överlåtelsen på rörelsens nya ägare eller innehavare. Om överlåtelsen sker till en privaträttslig sammanslutning eller stiftelse, övergår tjänsteinnehavarna i arbetsavtalsförhållande hos förvärvaren.

Varje organisation bör också inrätta tjänster i enlighet med de uppgifter i vilka det utövas offentlig makt, det vill säga lagstadgade befogenheter att utfärda en förpliktande föreskrift eller att besluta om en annan persons intresse, rättighet eller skyldighet. Även i uppgifter, till vilka det hör föredragning som hänför sig till beslutsfattande eller ansvarsfullt beredningsarbete förutsätts det ett tjänsteförhållande.

För de tjänsteinnehavare som övergått till välfärdsområdet 1.1.2023 genom överlåtelse av rörelse bör även inrättas motsvarande tjänster i den nya organisationen i enlighet med de nuvarande beteckningarna och med de behörighetskrav som fastställts. Enligt förvaltningsstadgan (18 §) fattar välfärdsområdesstyrelsen beslut om inrättande och indragning av ledande tjänsteinnehavares tjänster. Sektordirektörerna, resursdirektörerna samt verksamhetsområdesdirektörerna är ledande tjänsteinnehavare i välfärdsområdet. Förvaltningsdirektören, strategi- och utvecklingsdirektören, kvalitetsdirektören, ekonomidirektören, HR-direktören, kommunikationsdirektören och administrativa överläkaren är ledande tjänsteinnehavare inom välfärdsområdesförvaltningen.

I bilaga finns en förteckning över tjänsterna, samt namnen på de personer som överförs till tjänsterna. Behörighetskraven är fastställda i fullmäktige 16.12.2022 § 125.

Välfärdsområdesdirektör Kinnunen Marina

föreslår, att välfärdsområdesstyrelsen beslutar att:

- inrätta tjänsterna i enlighet med bilaga
- överföra de tjänsteinnehavare som överförs i tjänsteförhållande till välfärdsområdet för motsvarande uppgifter till dessa tjänster med samma villkor och lönesättning som för närvarande.

Beslut:

Förslaget godkändes.

Antecknades till protokollet att förvaltningsdirektören och sektordirektörerna anmälde jäv i enlighet med förvaltningslagen § 28 mom. 1 (partsjäv) och var utstigna under ärendets behandling. Ledningens förvaltningschef Päivi Berg fungerade som protokollförare för paragrafen.



Liitteet

Bilaga 5 Inrättande av tjänster för ledande tjänsteinnehavare

Bilaga 6 Behörighetsstadga_2023

Grunderna för intern kontroll och riskhantering i Österbottens välfärdsområde

Sektionen för intern kontroll och riskhantering (Österbottens välfärdsområde) 13.10.2022 § 6

Beredare Paula Granbacka

Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 040 646 3703, fornamn.efternamn@ovph.fi

Den interna kontrollen består av processer med vilka man strävar efter att se till att organisationen uppnår sina uppställda mål. Målen kan grupperas enligt följande:

- Strategiska mål på hög nivå, ser till att målen är i linje med och bistår organisationens verksamhetsidé
- Verksamhetsmässiga mål – ser till att organisationens resurser används effektivt och ekonomiskt
- Rapporteringsrelaterade mål – ser till att rapporteringen är tillförlitlig
- Kravenliga mål – ser till att tillämpliga lagar och bestämmelser följs.

Den interna kontrollen omfattar i praktiken alla de åtgärder och rutiner som görs i vardagen i syfte att säkerställa måluppfyllelsen. Med hjälp av riskhantering igen kan man identifiera, utvärdera och hantera de faktorer som kan äventyra måluppfyllelsen.

Den interna kontrollen som term innefattar organisationens interna verksamhetsmiljö, måluppställning, riskhantering, tillsynsåtgärder, informationsutbyte och kommunikation samt uppföljning.

Enligt 22 § i lagen om välfärdsområden fattar välfärdsområdesfullmäktige beslut om grunderna för den interna kontrollen och riskhanteringen. I jämförelse med den stadga som samkommunstyrelsen godkände på hösten har den här versionen kompletterats med en redogörelse för den roll som egenkontrollen har i den interna kontrollen och i anslutning till den redovisningsskyldighet som anknyter till den process som beskriver hur redovisningsskyldiga tjänsteinnehavare fastställs i organisationen.

Välfärdsområdesstyrelsen igen har till uppgift att sörja för välfärdsområdets interna kontroll och ordnandet av riskhanteringen (lagen om välfärdsområden, 43 §). I Österbottens välfärdsområde har styrelsen delegerat denna uppgift till sektionen för intern kontroll och riskhantering. Anvisningar som preciserar den interna kontrollen och riskhanteringen tas till styrelsen för godkännande senare.

Välfärdsområdets förvaltningsstadga inrymmer dessutom noggrannare bestämmelser om välfärdsområdesdirektörens ansvar när det hänför sig till verkställandet av den interna kontrollen och riskhanteringen. Ledningsgruppen kan dessutom avge praktiska anvisningar som anknyter till den interna kontrollen och riskhanteringen.

Förvaltningsdirektör Jakobsson-Pada Linda

Sektionen godkänner stadgan för sin del och skickar den vidare till fullmäktige för fastställandet.

Beslut:

Ärendet bordlades till nästa möte eftersom bilagan saknats från kallelsen.



Beredare Paula Granbacka
Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 040 646 3703, fornamn.efternamn@ovph.fi

Förvaltningsdirektör Jakobsson-Pada Linda

Sektionen godkänner grunderna för interna kontrollen och riskhanteringen för sin del och sänder den vidare till styrelse och fullmäktige för beslut.

Beslut:

Sektionen godkände förslaget.

Välfärdsområdesstyrelse 13.02.2023 § 36
2254/00.01.01/2022

Beredare Paula Granbacka
Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 040 646 3703, fornamn.efternamn@ovph.fi

Förvaltningsdirektör Jakobsson-Pada Linda

föreslår, att styrelsen godkänner grunderna för intern kontroll och riskhantering för sin del och föreslår för fullmäktige att dessa godkänns.

Beslut:

Förslaget godkändes.

Distribution

Liitteet

Bilaga 7 Grunderna för intern kontroll och riskhantering

Regional elevhälsoplan

Sektionen för främjande av välbefinnande och hälsa samt kontaktytor 25.01.2023 § 11

Beredare

Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 040 184 1597, fornamn.efternamn@ovph.fi

I enlighet med 13a § i lagen om elev- och studerandevård (1287/2013) ska välfärdsområdet för varje fullmäktigeperiod ha en regional elevhälsoplan för ordnandet av de elevhälsotjänster som det ansvarar för. Planen omfattar elev- och studerandevårdstjänster för förskolan, grundläggande utbildningen och de studerande på andra stadiets utbildning som omfattas av studerandehälsovården. Utbildningsanordnarna ska för sin del, enligt 13 § i samma lag, utarbeta en elevhälsoplan för genomförandet av den samlade elevhälsan. Utbildningsanordnarens elevhälsoplan ska innehålla målen och de centrala principerna för att genomföra elevhälsan samt åtgärder för att genomföra och följa upp elevhälsan. Den första regionala elevhälsoplanen ska träda i kraft senast 1.8.2023. Elevhälsoplanen ska fogas till den regionala välfärdsplanen för barn och unga. I Österbotten ingår den regionala välfärdsplanen för barn- och unga i den regionala välfärdsplanen som i sin tur är en del av välfärdsområdets servicestrategi. Fullmäktige för Österbottens välfärdsområde har godkänt de övriga delarna i den regionala välfärdsplanen 16.12.2022 (§ 127).

Den regionala elevhälsoplanen ska basera sig på utbildningsanordnarnas elevhälsoplaner och ska innehålla

- målen och de centrala principerna för det regionala genomförandet av elevhälsotjänsterna
- plan för samarbetet mellan välfärdsområdet och utbildningsanordnarna för genomförandet av den samlade elevhälsan
- sådana uppskattningar av det totala behovet av elevhälsotjänster som framgår av de elevhälsoplaner som utarbetats av utbildningsanordnare inom välfärdsområdets område samt andra eventuella behövliga åtgärder
- plan för fördelningen av elevhälsotjänsternas resurser
- åtgärder för att genomföra och följa upp den regionala elevhälsoplanen
- hur tillgodoseendet av de studerandes språkliga rättigheter i elevhälsotjänsterna beaktas.

I Österbottens välfärdsområde har, i enlighet med 14a § i lagen om elev och studerandehälsovård, den regionala samarbetsgruppen för elevhälsa utarbetat ett förslag till regional elevhälsoplan. Samarbetsgrupp för elevhälsa består av representanter från välfärdsområdet, kommunerna och övriga utbildningsanordnare i området, samt representanter för studerande, vårdnadshavare och personalen.

Den regionala elevhälsoplanen ska godkännas av välfärdsområdesfullmäktige. Planen har skickats till kommunernas bildningsdirektörer och representanter för de övriga utbildningsanordnarna som har möjlighet att kommentera den innan den går till beslut. Planen kommer också att behandlas i ungdomsfullmäktige innan styrelsebehandlingen.

Sektordirektör, barn, unga och familjer Sjöström Pia-Maria

Föreslår att sektionen för främjande av välbefinnande och hälsa samt kontaktytor för sin del godkänner den regionala elevhälsoplanen att fogas till den regionala planen för barn och ungas välfärd.

Beslut:

Sektionen godkände för sin del den regionala elevhälsoplanen.



Distribution

Välfärdsområdesstyrelse 13.02.2023 § 37
11/00.02.03.03/2023

Beredare Sjöström Pia-Maria
Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 040 184 1597, fornamn.efternamn@ovph.fi

Den regionala elevhälsoplanen ska godkännas av välfärdsområdesfullmäktige. Planen har godkänts av välfärdsområdets sektion för främjande av välfärd och hälsa samt kontakty-tor 25.1.2023 (§ 11) och av ungdomsfullmäktige 1.2.2023 (§ 10). Kommunernas bildningsdirektörer och representanter för de övriga utbildningsanordnarna har haft möjlighet att kommentera planen och utifrån det har vissa justeringar av teknisk natur gjorts inför behandlingen i styrelsen

Sektordirektör, barn, unga och familjer Sjöström Pia-Maria

föreslår, att styrelsen för sin del godkänner att den regionala elevhälsoplanen fogas till den regionala välfärdsplanen för barn och unga och för ärendet till fullmäktige för beslutsfattande.

Beslut:

Förslaget godkändes.

Distribution

Liitteet

Bilaga 8 Regional elevhälsoplan

Uppföljning av framtids- och anpassningsprogrammet

Välfärdsområdesstyrelse 16.01.2023 § 7

Beredare

Marina Kinnunen

Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 044 323 1808, fornamn.efternamn@ovph.fi

Österbottens välfärdsområde inledde sin verksamhet 1.1.2023. Sammanslagningen av de tidigare 17 organisationerna till en och samma organisation kommer att kräva en genomgång av tillvägagångssätt och principer. Välfärdsområdesfullmäktige har också godkänt en strategi som innehåller de mål som den nya organisationen ska uppnå under 2023-2026. Därutöver har de riksomfattande målen för reformen också blivit godkända i enlighet med nedanstående beslut som fattats av statsrådet.

Bilaga 1 Statsrådets beslut SHM 2022/202 om de riksomfattande målen för ordnandet av social- och hälsovården 2023-2026

Bilaga 2 SHM:s publikation 2018:18, De riksomfattande målen för social- och hälsovården 2023-2026

Bilaga 3 Statsrådets beslut SHM 2022/99 om de riksomfattande strategiska målen för ordnandet av räddningsväsendet 2023-2026

För att uppnå de fastställda målen kommer man i Österbotten att systematiskt börja omsätta ett framtids- och anpassningsprogram i praktiken och därigenom skapa en framtida verksamhet som är anpassad för Österbottens välfärdsområde. Även den nya finansieringsmodell som infördes i och med reformen kommer att kräva att verksamheten utvecklas för att motsvara behovet.

Programmet föreslås utgå från principen om ett tomt blad, eftersom vi modigt måste våga förnya oss. I programmet måste vi utgå från hur befolkningen mår och hur vi i regionen ska kunna ge befolkningen en bättre välfärd och säkerhet. Vi måste alltså anpassa verksamheten för att motsvara behovet och utgående från de möjligheter som reformen erbjuder. Österbottens välfärdsområde har 8 000 anställda och cirka 724 709 098 € till förfogande i år. Det här är mer än en enskild organisation i regionen någonsin haft till förfogande, vilket betyder att vi nu tillsammans ges goda möjligheter att få mera till stånd. I programmet har man utgått från följande viktiga, styrande frågor: Hur kan vi erbjuda befolkningen i Österbottens välfärdsområde den bästa välfärden och säkerheten? Hur kan vi skapa en arbetsplats där vi alla kan arbeta bra och säkert? I Österbotten kommer man i samband med reformarbetet i synnerhet ge akt på vikten av när servicen i regionen. I stället för att centralisera verksamheten kommer man att satsa på att servicen fortfarande på olika sätt i hög grad ska kunna tillhandahållas som när service.

I och med reformen kommer Österbottens välfärdsområde att fungera som den enda organisationen av såväl social- och hälsovårdsservicen som räddningsservicen i Österbotten. Däremot kommer det att finnas många serviceproducenter:

- Österbottens välfärdsområde producerar tjänster i egen regi
- Österbottens välfärdsområde köper tjänster av den privata och tredje sektorn med offentliga medel
- Företagshälsovården producerar på arbetsgivarens bekostnad tjänster både med hjälp av den privata och offentliga sektorn
- Privata producerar tjänster som kan köpas på marknaden eller via försäkringar

I framtids- och anpassningsprogrammet fokuserar man sig på att utveckla välfärdsområdets roll som producent. Programmet kommer att genomföras i enlighet med en implementeringsplan. Genomförandet av programmet samordnas av en ledningsgrupp i enlighet med en överenskommen ansvarsfördelning. Respektive verksamhetsområde har en egen arbetsgrupp för framtids- och anpassningsprogrammet som styr arbetet inom det egna området. Verksamhetsområdesdirektörerna fungerar som ordföranden i dessa



arbetsgrupper som består av representanter för resultatområdena, styrelsen, kunderna och resultatområdet för strategi och utveckling. (Bilaga, tjänsteinnehavarbeslut § 161/ 2022 M. Kinnunen). Under genomförandet av programmet kommer personalen att inkluderas och aktiveras i så hög grad som möjligt under hela processen. Råd och intressentgrupper ska också inkluderas regelbundet, samtidigt som kommunikation ska tillgodogöras kraftigt under hela programmet.

Framtids- och anpassningsprogrammets innehållsförteckning, tidtabell och ansvarsfördelning presenteras i den anslutna presentationen. Framtids- och anpassningsprogrammet kommer att färdigställas till styrelsens sammanträde i maj, varefter det tas till välfärdsområdesfullmäktige i juni.

Välfärdsområdesdirektör Kinnunen Marina

föreslår, att styrelsen ska godkänna planen för framtids- och anpassningsprogrammet och följa upp utarbetandet av programmet vid varje styrelsesammanträde i anslutning till lägesöversikten tills planen tas till sammanträdet i maj för godkännande.

Beslut:

Förslaget godkändes.

Sammanträdet ajournerades kl. 10.37-10.45.

Välfärdsområdesstyrelse 13.02.2023 § 38
42/00.02.01.00/2023

Beredare

Kinnunen Marina

Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 06 218 1111 (växel), fornamn.efternamn@ovph.fi

Välfärdsområdesstyrelsen behandlade planen för framtids- och anpassningsprogrammet vid sitt sammanträde 16.1.2023, § 7, och den 30 januari hölls en gemensam kickoff för programmet, varefter de verksamhetsområdesspecifika arbetsgrupperna inledde sitt arbete.

I enlighet med arbetsplanen får välfärdsområdesstyrelsen vid sitt sammanträde i februari ta del av den ekonomiska lägesbilden och de bakomliggande orsakerna till programmet samt välfärdsområdets analys av megatrenderna och omvärlden. Den ekonomiska lägesbilden behandlas i samband med direktörens lägesöversikt, men den slutgiltiga ekonomiska lägesbilden kan ges först på sammanträdet i april. För närvarande förändras finansieringsnivån fortfarande ständigt, varför den ännu är diffus.

Såväl fullmäktige, sektionen för främjande av välbefinnande och hälsa samt kontaktytor, välfärdsområdets ledningsgrupp, ledningen på mellannivån, närcheferna som anställda har deltagit i arbetet med omvärldsanalysen och megatrenderna. I år ligger fokusen i omvärldsoversikten på att identifiera styrkor, svagheter, möjligheter och hot (SWOT-analys). Det här arbetet har gjorts i form av en dialog mellan ledningen på mellannivån och ledningen. Ledningsgruppen har dessutom också identifierat de fyra mest centrala perspektiven som ställer till utmaningar för verksamheten. Översikten i bilaga.

I framtids- och anpassningsprogrammet utvecklas men också anpassas verksamheten till att motsvara den nya finansieringsmodellen.

Under genomförandet av programmet kommer personalen att inkluderas och aktiveras i så hög grad som möjligt under hela processen. Projektet är omfattande och kan leda till varierande förändringar i organiseringen av arbetet därför föreslås att man även inleder samarbetsförhandlingar enligt samarbetslagen.

Välfärdsområdesdirektör Kinnunen Marina



föreslår, att styrelsen
- antecknar megatrenderna och omvärldsanalysen för kännedom
- besluter att samarbetsförhandlingar gällande framtids- och anpassningsprogrammet inleds

Beslut:

Förslaget godkändes.

Distribution

Liitteet

Bilaga 9 Bilaga Liite § 38 Megatrend- och omvärldsöversikt 2023



Godkännande av den europeiska deklARATIONEN för jämställdhet

Välfärdsområdesstyrelse 13.02.2023 § 39
225/00.02.01.00/2023

Beredare Einola Suvi

Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 040 563 0507, fornamn.efternamn@ovph.fi

Välfärdsområdet är en i jämställdhetslagen (609/1986) och diskrimineringslagen (1325/2014) avsedd myndighet, vars uppgift det är främja jämställdhet och likabehandling i all sin verksamhet. I samband med planeringen av den här uppgiften (verksamhetsledningsgruppen/5.9.2022) överenskom man i linje med deklARATIONEN att ett offentligt ställningstagande för jämställdhet ska tas till fullmäktige för beslut.

Genom att godkänna den europeiska deklARATIONEN åtar sig en myndighet att offentligt främja jämställdhet. Ställningstagandet fungerar som ett styrinstrument i verksamheten och stärker samtidigt samarbetet och samverkan mellan olika aktörer. Åtagandet är frivilligt och inrymmer inga uppföljnings- eller rapporteringsskyldigheter.

Åtagandet till och ibruktageandet av deklARATIONEN koordineras av de europeiska kommun- och regionförbundens samsamarbetsorganisation (Council of European Municipalities and Regions, CEMR). I Finland fungerar Kommunförbundet som ett nationellt samsamarbetsorgan för deklARATIONEN. I Finland har 32 kommuner godkänt deklARATIONEN, varav 11 kommuner i Österbotten. Österbottens förbund har utöver Nylands förbund också undertecknat deklARATIONEN.

Institutet för hälsa välfärd (THL) rekommenderar att också myndigheter ska underteckna deklARATIONEN.

Välfärdsområdesdirektör Kinnunen Marina

föreslår, att styrelsen föreslår, att fullmäktige undertecknar den Europeiska deklARATIONEN för jämställdhet.

Beslut:

Förslaget godkändes.

Distribution

Liitteet

Bilaga 10 Godkännande av den europeiska deklARATIONEN för jämställdhet



Tillämpningsdirektiv för servicesedlar fr.o.m. 1.1.2023 / Fotvård

Välfärdsområdesstyrelse 13.02.2023 § 40
209/00.02.01.00/2023

Beredare Penttinen Erkki
Sofia Svartsjö
Annemari Käräjämäki
Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 050-5181091, sofia.svartsjo@ovph.fi,
annemari.karajamaki@ovph.fi

Den fotterapi som ges av foterapeuter på centralsjukhuset i Österbottens välfärdsområde kan kompletteras med servicesedlar för fotvård. Målet är att förebygga fotsår i synnerhet hos diabetiker. Tillämpningsdirektivet för servicesedlarna, där även prissättningen av servicesedlarna finns med, är anslutet som bilaga.

Sektordirektör, personer i arbetsför ålder Penttinen Erkki

föreslår, att styrelsen ska godkänna det anslutna servicespecifika tillämpningsdirektivet för förebyggande fotvård och prissättningen. Direktivet träder i kraft fr.o.m. 1.3.2023.

Beslut:

Förslaget godkändes.

Distribution

Liitteet

Bilaga 11 Regelbok för fotvård Österbottens välfärdsområde

Kontaktpersoner till välfärdsområdets in House-bolag

Ägarstyrningssektionen (Österbottens välfärdsområde) 27.01.2023 § 7

Beredare

Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 040 649 2883, fornamn.efternamn@ovph.fi

Välfärdsområdets ledningsgrupp har 19.1.2023 berett en lista över kontaktpersoner och ersättare i organisationens in house-bolag. Listan har uppdaterats med de nya bolag som välfärdsområdet tecknat aktier i under 2022.

Listan bifogas ärendet.

Förvaltningsdirektör Jakobsson-Pada Linda

föreslår att ägarstyrningssektionen godkänner Österbottens välfärdsområdes kontaktpersoner enligt bilaga.

Beslut:

Ägarstyrningssektionen godkände förvaltningsdirektörens förslag; kontaktpersonerna för Österbottens välfärdsområde enligt bilagan. Ärendet förs till styrelsen för kännedom.

Distribution

Välfärdsområdesstyrelse 13.02.2023 § 41
91/00.02.03.01/2023

Beredare

Jakobsson-Pada Linda

Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 06 218 1111 (växel), fornamn.efternamn@ovph.fi

Ärende

Förvaltningsdirektör Jakobsson-Pada Linda

föreslår, att styrelsen antecknar ärendet för kännedom.

Beslut:

Antecknades för kännedom.

Distribution

Liitteet

Bilaga 12 Kontaktpersoner i inhouse-bolag

Ungdomsfullmäktige - Uppdatering av representanter

Välfärdsområdesstyrelse 13.02.2023 § 42
126/00.01.01/2023

Beredare Sjöström Pia-Maria
Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 040 184 1597, fornamn.efternamn@ovph.fi

Ungdomsfullmäktige, äldrerådet och rådet för personer med funktionsnedsättning är lagstadgade påverkansorgan.

I lagen om välfärdsområden (611/2021, 32§) fastställs att välfärdsområdesstyrelsen ska inrätta ett ungdomsfullmäktige för välfärdsområdet eller en motsvarande påverkansgrupp för unga för att garantera den unga befolkningens möjligheter att delta och påverka, ett äldreråd för välfärdsområdet för att garantera den äldre befolkningens möjligheter att delta och påverka samt ett råd för personer med funktionsnedsättning för att garantera möjligheterna för personer med funktionsnedsättning att delta och påverka. Medlemmarna i dessa påverkansorgan väljas bland medlemmarna i motsvarande påverkansorgan i de kommuner som hör till välfärdsområdet på så vis att det från varje sådant kommunalt organ väljs minst en representant. De utsedda medlemmarna representerar sin egen kommuns opåverkansorgan.

Styrelsen för Österbottens välfärdsområde har utsett medlemmar till påverkansorganen 12.12.2022 (§ 221). Mandatperioden för äldrerådet och rådet för personer med funktionsnedsättning är normalt lika lång som välfärdsområdesfullmäktiges mandatperiod. Ungdomsfullmäktiges verksamhetsperiod är normalt två år lång, men för första perioden väljs medlemmarna undantagsvis för tiden 1.1.2023-31.5.2025.

Efter styrelsens beslut har Laihela kommun meddelat om nya representanter i ungdomsfullmäktige och har utsett Sanni Lapiolahti med Jenni Peltokoski som ersättare. Vasa hade också tidigare meddelat, att de meddelar sina representanter i januari 2023 och har nu utsett Aaro Helo med Simon Hellbom som ersättare. Därtill har Kronoby meddelat ny ersättare; Hugo Käld.

Sektordirektör, barn, unga och familjer Sjöström Pia-Maria

föreslår att styrelsen godkänner nya representanter för Laihela, ny ersättare från Kronoby och utser representanter från Vasa till ungdomsfullmäktige i enlighet med beredningen.

Beslut:

Förslaget godkändes.

Distribution

Besvär gällande beslut om partiell tjänstledighet

Välfärdsområdesstyrelse 13.02.2023 § 43
225/01.01.03/2023

Beredare Hakala Anette
Carina Näls

Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 040 744 1227, fornamn.efternamn@ovph.fi

En närchef inom den allösterbottniska enheten barn- och familjesocialarbete har 19.12.2022 besvärat sig över ett nekande beslut gällande partiell tjänstledighet (deltidsarbete) inom samkommunen för Österbottens välfärdsområde. Beslut om tjänstledighet ska enligt kommunförbundet och gällande rättspraxis vara överklagbara. Omprövning av ett beslut av välfärdsområdesstyrelsen, en nämnd eller deras sektioner eller en underlydande myndighet begärs hos organet i fråga (Lag om välfärdsområden § 139). Begäran om omprövning riktas i detta fall till områdesstyrelsen eftersom samkommunen upphörde att existera f o m 1.1.2023 och verksamheten överfördes till Välfärdsområdet.

När det gäller tjänsteförhållanden bestämmer välfärdsområdet ensidigt om t.ex inrättande och indragning av tjänst och ändringar och ombildning. I denna typ av beslut kan ändring sökas. Det kan finnas tjänster som är deltidstjänster. Huvudregeln är att den tjänsteman som innehar tjänsten, har 100 % av tjänsten (som kan vara heltids- eller deltidstjänst). Om en tjänsteman vill arbeta deltid (mindre än 100 % av den tjänst hen innehar) gör hen en ansökan om tjänstledighet. Det beslut som arbetsgivaren fattar är ändring av tjänstgöringsskyldigheten under en viss tid. I sådana fall där ändringen grundar sig på omständigheter som hänför sig till tjänsteinnehavarens person och som också inverkar på innehållet i tjänsteutövningen ska beslutet anses vara överklagbart (jmf HFD 2014:99). I denna typ av beslut kan ändring sökas i enlighet med 50 § i lagen om tjänsteinnehavare i kommuner och välfärdsområden. Besväret finns som bilaga (bilagan innehåller personuppgifter och får inte publiceras på webbplatsen).

För sådana ledigheter, där det inte finns något sagt i lag eller kollektivavtal, är det arbetsgivarens representant som på basen av en prövning beslutar om ledigheten. I prövningen behöver förpersonen beakta verksamhetens behov, arbetsgemenskapens och arbetstagarens situation och behov. För att så långt som möjligt få en likabehandling av personalärenden, har ett tillämpningsdirektiv utarbetats. I direktivet betonas vikten av att verksamheten skall tryggas. Hur verksamheten tryggas avgörs från fall till fall. Tidpunkten kan ha stor betydelse för om en ledighet kan beviljas.

Tjänsteinnehavaren som yrkar på ändring har överförs till välfärdsområdet med ett av den tidigare organisationen beviljat beslut om deltidarbete för året 2022. Hösten 2022 framförde tjänsteinnehavaren önskemål om att göra om sin tjänst permanent till en deltidstjänst med hänvisning till välfärdsområdets anvisningar. Socialvårdens chef för barn- och familjesocialarbete Anette Hakala har i egenskap av förman och ansvarsperson för resultatenheten meddelat att arbetsgivaren inte är redo att göra om tjänsten till en deltidstjänst. Tjänsteinnehavaren lämnade därefter in ansökan om att få arbeta deltid året 2023. Innan beslut togs gällande ansökan har en förmansdiskussion gåtts med tjänsteinnehavaren.

Tjänsteinnehavaren i fråga fungerar som ledande socialarbetare inom det långsiktiga barn- och familjesocialarbetet i Österbottens välfärdsområde, där det totalt finns två ledande socialarbetartjänster. Ledande socialarbetare är i en nyckelroll eftersom de fungerar som närchef för socialarbetarna och socialhandledarna, de leder klientarbetet och personalen, utvecklar verksamheten och fungerar som sakkunnig inom det egna området. Välfärdsområdets första verksamhetsår har präglats av en stor brist på arbetskraft inom socialvården bl a bristen på ledande socialarbetare har varit påtaglig. Närcheferna som leder arbetsprocesserna behövs på heltid inte bara pga av rekryteringssvårigheterna utan



även eftersom de fyller en viktig funktion i rollen som närchef. De leder och ger stöd till personalen i klientarbetet. Tjänsteinnehavaren har som grund för sin ansökan om deltidsarbete hänvisat till sin individuella situation. Socialvårdschefen har i detta fall bl. a utrett och tillsammans med tjänsteinnehavaren gått igenom vilka andra alternativ det finns för att stöda den anställdas arbetsförmåga och arbetsvälmående och ta tillvara den anställdas kunskande.

Beslut om avslag på ansökan om deltidsarbete har fattats efter noga övervägande med hänvisning till rådande personalsituation, behovet av ledande socialarbetare i verksamheten på heltid och jämlik behandling av arbetstagare. Innan beslut om avslag på ansökan har med arbetstagaren utretts och erbjudits andra alternativ för att stöda arbetstagarens arbetsförmåga.

Välfärdsområdesdirektör Kinnunen Marina

föreslår, att styrelsen beslutar i linje med tidigare beslut i ärendet. Med hänvisning till rådande personalsituation och den viktiga roll närchefer har gällande personal- och arbetsledning föreligger inte möjlighet till partiell tjänstledighet i detta fall.

Beslut:

Styrelsen beslöt på förslag av ledamot Peter Sjöqvist, understödd av Gösta Willman och Rainer Bystedt, att ärendet återremitteras för fortsatt beredning för att få tilläggsinformation i ärendet.

Distribution

Liitteet

Bilaga 13 Besvär 30.12.22



Begäran om omprövning av tjänstemannabeslut, val av servicehandledare, OVPH-15-227-22

Välfärdsområdesstyrelse 13.02.2023 § 44
235/01.01.01/2023

Beredare Nåls Carina
Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 040 623 7573, fornamn.efternamn@ovph.fi

En socionom har begärt omprövning av valbeslutet gällande valet av tjänsteinnehavare till servicehandledartjänst, jobbnyckel OVPH-15-227-22. Den ordinarie servicehandledartjänsten utannonserades under tiden 24.10.-7.11.2022. Intervjugruppen var enig i valet av tjänsteinnehavare, grunden till valet var lämplighet för tjänsten och dess arbetsuppgifter. Valbeslutet gjordes i enlighet med samkommunens "en-över" princip av chefen för äldre-service Berit Kivimäki 17.11.2022, §23.

Välfärdsområdesdirektör Kinnunen Marina

föreslår, att styrelsen beslutar i linje med chefen för äldre-service beslut.

Beslut:

Styrelsen beslöt i linje med chefen för äldre-service beslut, omprövningsbegäran avlogs.

Distribution

Liitteet

- Bilaga 14 Ej offentlig bilaga - Begäran om omprövning av val av tjänsteinnehavare, servicehandledare OVPH-15-227-22
- Bilaga 15 Servicehandledare-Malax
- Bilaga 16 Servicehandledare_beslut
- Bilaga 17 Ej offentlig OVPH. OMPROVNING

Höjning av priset för boendeservice/Verksamhetsområdet för rehabilitering

Välfärdsområdesstyrelse 13.02.2023 § 45
247/00.02.01.00/2023

Beredare Penttinen Erkki

Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 040 359 2922, fornamn.efternamn@ovph.fi

De köptjänstavtal (ramavtal) som kommunerna ingått gällande boendeservice och den boendeservice som anskaffats mot servicesedlar har överförs till välfärdsområdet. Kommunerna har ytterligare anskaffat boendeservice i form av enskilda direktupphandlingar utan några separata överenskommelser om prishöjningar.

Privata serviceproducenter (företag och allmännyttiga föreningar) har inkommit med mycket varierande förslag till prishöjningar som klart överskrider de i förväg uppskattade höjningarna som gjordes i samband med budgetarbetet. I ramavtalen har man kommit överens om att priserna ska höjas på basis av indexhöjningen och de förändringar som görs i personaldimensioneringen. I ramavtalen har man emellertid inte fastställt några klara principer för hur priserna ska höjas på basis av personaldimensioneringen.

Vid de samarbetsförhandlingar som hölls med serviceproducenterna i början av året meddelade serviceproducenterna att de inte nöjer sig med styrelsens principbeslut (12.12.2022, §214).

I servicestrategin och flerproducentmodellen konstaterar man att man ska skapa sig en helhetsbild av hur servicen ska organiseras och produceras i samband med utredningen av servicenätet. Utredningen av servicenätet är ännu inte klar, men ska färdigställas under våren 2023. Beslutet om det framtida servicenätet tas av fullmäktige.

Inom verksamhetsområdet för rehabilitering, resultatområdet för delaktighetsstöd, köper man 174 platser för personer med svåra funktionsnedsättningar. Inom verksamhetsområdet för rehabilitering produceras 60 procent av verksamheten i egen regi, medan 40 procent produceras med hjälp av köptjänster.

Producenterna har fört fram att det föreligger ett behov av att höja priserna år 2023 med anledning av löneförhöjningar och inflationsrelaterade kostnadsstegringar.

Avtal har inte ingåtts med alla producenter, utan tjänster köps för enskilda personer med betalningsförbindelse. Inga servicesedlar används.

I fortsättningen kommer konkurrensutsättningen att förutsätta en kartläggning av den boendeservice som kommer att behövas inom funktionshindersservicen under de följande fem åren. Klienternas funktionsförmåga måste också bedömas utgående från de mätare som är i bruk, för att fastställa klienternas funktionsförmåga (klass), vilken sedan måste tas i beaktande vid upprättandet av avtal.

Sektordirektör, personer i arbetsför ålder Penttinen Erkki

föreslår, att förslag om prisjustering görs under mötet, efter diskussion inom styrelsen.

Beslut:

Sektordirektören ändrade sitt förslag enligt följande:

Med serviceproducenterna har det i enlighet med avtalen hållits förhandling kring prishöjningarna. Föreslås en allmän indexförhöjning på 3,25% till serviceproducenterna. Prishöjningar kan maximalt vara 6%.

Styrelsen godkände sektordirektörens ändrade beslutsförslag.

Antecknades till protokollet att styrelsemedlem Joacim Sandbacka anmälde jäv i enlighet



med förvaltningslagen 28 § mom 5 (samfundsjäv, Regionchef för Folkhälsan Valfärd Ab) och var inte närvarande under ärendets behandling.

Distribution

Litteet

Bilaga 18 EJ OFFENTLIG Bilaga § 45

Höjning av priset på servicesedlar för boendeservice / Hem- och boendeservice

Välfärdsområdesstyrelse 13.02.2023 § 46
248/00.02.01.00/2023

Beredare Penttinen Erkki

Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 040 359 2922, fornamn.efternamn@ovph.fi

De köptjänstavtal (ramavtal) som kommunerna ingått gällande boendeservice och den boendeservice som anskaffats mot servicesedlar har överförts till välfärdsområdet. Kommunerna har ytterligare anskaffat boendeservice i form av enskilda direktupphandlingar utan några separata överenskommelser om prishöjningar.

Höjningen från 1.4.2023 motiveras med det ökade kravet gällande bemanningstätheten.

Privata serviceproducenter (företag och allmännyttiga föreningar) har inkommit med mycket varierande förslag till prishöjningar som klart överskrider de i förväg uppskattade höjningarna som gjordes i samband med budgetarbetet. I ramavtalen har man kommit överens om att priserna ska höjas på basis av indexhöjningen och de förändringar som görs i personaldimensioneringen. I ramavtalen har man emellertid inte fastställt några klara principer för hur priserna ska höjas på basis av personaldimensioneringen.

Vid de samarbetsförhandlingar som hölls med serviceproducenterna i början av året meddelade serviceproducenterna att de inte nöjer sig med styrelsens principbeslut (12.12.2022, §214).

I servicestrategin och flerproducentmodellen konstaterar man att man ska skapa sig en helhetsbild av hur servicen ska organiseras och produceras i samband med utredningen av servicenätet. Utredningen av servicenätet är ännu inte klar, men ska färdigställas under våren 2023. Beslutet om det framtida servicenätet tas av fullmäktige.

Välfärdsområdets egen produktion utgör ungefär 2/3 av serviceproduktionen inom verksamhetsområdet för hem- och boendeservice. De privata serviceproducenternas andel är 1/3, varav ungefär hälften skaffas genom köptjänster (ramavtal) och hälften med servicesedlar.

Sektordirektör, personer i arbetsför ålder Penttinen Erkki

föreslår, att förslag om prisjustering görs under mötet, efter diskussion inom styrelsen.

Beslut:

Sektordirektören ändrade sitt förslag enligt följande:

Föreslår att höjningen på 3,25% av servicesedelns maxvärde kvarstår från 1.1.2023 i enlighet med styrelsens tidigare beslut. Däremot föreslås nytt maxvärde på servicesedeln om 146 euro/dygn från och med 1.4.2023

Höjningen från 1.4.2023 motiveras med det ökade kravet gällande bemanningskrav.

Styrelsen godkände sektordirektörens ändrade beslutsförslag.

Antecknades till protokollet att styrelsemedlem Joacim Sandbacka anmälde jäv i enlighet med förvaltningslagen 28 § mom 5 (samfundsjäv, Regionchef för Folkhälsan Valfärd Ab) och var inte närvarande under ärendets behandling.



Liitteet

Bilaga 19 EJ OFFENTLIG Bilaga § 46-47

Höjning av priset för boendeservice/Hem- och boendeservice

Välfärdsområdesstyrelse 13.02.2023 § 47
249/00.02.01.00/2023

Beredare Penttinen Erkki

Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 040 359 2922, fornamn.efternamn@ovph.fi

De köptjänstavtal (ramavtal) som kommunerna ingått gällande boendeservice och den boendeservice som anskaffats mot servicesedlar har överförs till välfärdsområdet. Kommunerna har ytterligare anskaffat boendeservice i form av enskilda direktupphandlingar utan några separata överenskommelser om prishöjningar.

Privata serviceproducenter (företag och allmännyttiga föreningar) har inkommit med mycket varierande förslag till prishöjningar som klart överskrider de i förväg uppskattade höjningarna som gjordes i samband med budgetarbetet. I ramavtalen har man kommit överens om att priserna ska höjas på basis av indexhöjningen och de förändringar som görs i personaldimensioneringen. I ramavtalen har man emellertid inte fastställt några klara principer för hur priserna ska höjas på basis av personaldimensioneringen.

Vid de samarbetsförhandlingar som hölls med serviceproducenterna i början av året meddelade serviceproducenterna att de inte nöjer sig med styrelsens principbeslut (12.12.2022, §214).

I servicestrategin och flerproducentmodellen konstaterar man att man ska skapa sig en helhetsbild av hur servicen ska organiseras och produceras i samband med utredningen av servicenätet. Utredningen av servicenätet är ännu inte klar, men ska färdigställas under våren 2023. Beslutet om det framtida servicenätet tas av fullmäktige.

Välfärdsområdets egen produktion utgör ungefär 2/3 av serviceproduktionen inom verksamhetsområdet för hem- och boendeservice. De privata serviceproducenternas andel är 1/3, varav ungefär hälften skaffas genom köptjänster (ramavtal) och hälften med servicesedlar.

Sektordirektör, personer i arbetsför ålder Penttinen Erkki

föreslår, att förslag om prisjustering görs under mötet, efter diskussion inom styrelsen.

Beslut:

Sektordirektören ändrade sitt förslag enligt följande:

föreslår, att dygnspriserna indexjusteras med 6% från 1.1.2023 och 15 euro per dygn från 1.4, istället för styrelsens tidigare beslut 3,25% från 1.1.2023 respektive 5,50 euro/dygn från 1.4.2023. En indexjustering omfattande 6% är högre än vad avtalen stipulerar, men föreslås med tanke på inflationen och kostnadsökning.

Höjningen från 1.4.2023 motiveras med det ökade kravet gällande bemanningstätheten

Styrelsen godkände sektordirektörens ändrade beslutsförslag.

Antecknades till protokollet att styrelsemedlem Joacim Sandbacka anmälde jäv i enlighet med förvaltningslagen 28 § mom 5 (samfundsjäv, Regionchef för Folkhälsan Valfärd Ab) och var inte närvarande under ärendets behandling.



Liitteet

Bilaga 20 EJ OFFENTLIG Bilaga § 46-47

Höjning av priset för boendeservice/Verksamhetsområdet för psykosocial service

Välfärdsområdesstyrelse 13.02.2023 § 48
250/00.02.01.00/2023

Beredare Penttinen Erkki

Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 040 359 2922, fornamn.efternamn@ovph.fi

De köptjänstavtal (ramavtal) som kommunerna ingått gällande boendeservice och den boendeservice som anskaffats mot servicesedlar har överförs till välfärdsområdet. Kommunerna har ytterligare anskaffat boendeservice i form av enskilda direktupphandlingar utan några separata överenskommelser om prishöjningar.

Privata serviceproducenter (företag och allmännyttiga föreningar) har inkommit med mycket varierande förslag till prishöjningar som klart överskrider de i förväg uppskattade höjningarna som gjordes i samband med budgetarbetet. I ramavtalen har man kommit överens om att priserna ska höjas på basis av indexhöjningen och de förändringar som görs i personaldimensioneringen. I ramavtalen har man emellertid inte fastställt några klara principer för hur priserna ska höjas på basis av personaldimensioneringen.

Vid de samarbetsförhandlingar som hölls med serviceproducenterna i början av året meddelade serviceproducenterna att de inte nöjer sig med styrelsens principbeslut (12.12.2022, 214 §).

I servicestrategin och flerproducentmodellen konstaterar man att man ska skapa sig en helhetsbild av hur servicen ska organiseras och produceras i samband med utredningen av servicenätet. Utredningen av servicenätet är ännu inte klar, men ska färdigställas under våren 2023. Beslutet om det framtida servicenätet tas av fullmäktige.

Inom verksamhetsområdet för psykosocial service köper man 240 platser för klienter inom mental- och missbrukarvården. Inom verksamhetsområdet produceras 27 procent av verksamheten i egen regi, medan 73 procent produceras med hjälp av köptjänster.

Med anledning av löneförhöjningar och inflationsrelaterade kostnadsstegringar föreslår producenterna att priserna ska höjas år 2023.

Avtal har inte ingåtts med alla producenter, utan tjänster köps för enskilda personer med betalningsförbindelse. Inga servicesedlar används.

I fortsättningen kommer konkurrensutsättningen att förutsätta en kartläggning av den boendeservice som kommer att behövas för klienterna inom mental- och missbrukarvården under de följande fem åren. Klienternas funktionsförmåga och rehabilitering måste också bedömas utgående från de mätare som är i bruk, för att fastställa klienternas funktionsförmåga (klass), vilken sedan måste tas i beaktande vid upprättandet av avtal.

Sektordirektör, personer i arbetsför ålder Penttinen Erkki

föreslår, att förslag om prisjustering görs under mötet, efter diskussion inom styrelsen.

Beslut:

Sektordirektören ändrade sitt förslag enligt följande:

Med serviceproducenterna har det i enlighet med avtalen hållits förhandling kring prishöjningarna. Föreslås en allmän indexförhöjning på 3,25 % till serviceproducenterna. Prishöjningar kan maximalt vara sex (6) procent.

Styrelsen godkände sektordirektörens ändrade beslutsförslag.

Antecknades till protokollet att styrelsemedlem Joacim Sandbacka anmälde jäv i enlighet med förvaltningslagen 28 § mom 5 (samfundsjäv, Regionchef för Folkhälsan Valfärd Ab) och var inte närvarande under ärendets behandling.



Distribution

Liitteet

Bilaga 21 EJ OFFENTLIG Bilaga § 48



Motioner som inlämnats vid fullmäktigemötena i november och december 2022

Välfärdsområdesstyrelse 13.02.2023 § 49
242/00.02.01.00/2023

Beredare Berg Päivi

Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 040 128 623, fornamn.efternamn@ovph.fi

Vid fullmäktigemötena i november och december 2022 inlämnades sammanlagt tre motioner.

Undertecknarna av motionerna, datumen för när motionerna inlämnats, namnet på motionen samt ansvariga för beredningen av behandlingen av motionerna framgår av tabellen nedan.

Undertecknare av motion	Datum, när motionen inlämnats	Namn/Tema	Ansvarig för beredningen av behandlingen av motionen	Läget 13.2.2023
H-E Lindqvist, SFP-gruppen	28.11.2022 § 114	Ordnande av närservice i hörselfrågor (Lähipalvelun järjestäminen kuuloon liittyvissä asioissa)	Pia Vähäkangas Sofia Svartsjö	Under beredning
Johanna Holmäng (SFP)	16.12.2022 § 132	Gratis mensskydd (Ilmaiset kuukautissuojat)	Pia-Maria Sjöström	Under beredning
Petri Pihlajaniemi m.m (Saml)	16.12.2022 § 132	Pohjanmaan ja Etelä-Pohjanmaan hyvinvointialueille yhteistyösopimus (Samarbetsavtal mellan Österbottens välfärdsområde och Södra Österbottens välfärdsområde)	Erkki Penttinen	Under beredning

Förvaltningsdirektör Jakobsson-Pada Linda

föreslår, att styrelsen ska anteckna de inkomna fullmäktigemotionerna för kännedom samt anteckna läget gällande beredningen av behandlingen av motionerna för kännedom.

Beslut:

Förslaget godkändes.

Distribution

Liitteet

Bilaga 22 Inkomna motioner

Svar på fullmäktigemotion om måltid för pappa / stödperson i samband med förlossningen

Välfärdsområdesstyrelse 13.02.2023 § 50
219/00.02.01.00/2023

Beredare Sjöström Pia-Maria
Tilläggsuppgifter: telefonnummer040 184 1597, fornamn.efternamn@ovph.fi

Fullmäktigeledamot Tomi Kaunismäki m.fl. har 12.9.2022 lämnat in motion gällande att pappan/stödpersonen bör beredas möjlighet till måltid i samband med förlossning. Motionen motiveras med att tidtabellen under en förlossning är oförutsägbar och det är svårt att avlägsna sig från förlossningsavdelningen för att ordna med mat.

Motionen har diskuterats på förlossningsavdelningen. Personalen där har inte upplevt detta som ett problem. Ofta vill eller kan mamman inte äta under förlossningsarbetet och i så fall erbjuds maten åt pappan eller stödpersonen. Nattetid fås ingen varm mat från köket och då erbjuds bägge parter smörgås och yoghurt. Det är möjligt att ha med sig egen mat, vilket också informeras om i förväg och för ändamålet finns kylskåp och mikro för anhöriga att tillgå på avdelningen. Det är också alltid möjligt att koka kaffe eller te.

Föreslås i enlighet med förlossningsavdelningen förslag att verksamheten förbättras på så sätt, att man bättre fäster uppmärksamhet på pappan /stödpersonen genom att aktivt fråga om hen ätit och erbjuda mammans mat eller smörgås. Om det redan är klart att familjen efter förlossningen ska flytta till familjerum är det möjligt att beställa mat dit redan från förlossningssalen.

Sektordirektör, barn, unga och familjer Sjöström Pia-Maria

föreslår, att områdesstyrelsen beslutar avge ovanstående redogörelse som svar på motionen till områdesfullmäktige. Styrelsen föreslår för fullmäktige att motionen härmed är slutbehandlad.

Beslut:

Förslaget godkändes.

Distribution

Liitteet

Bilaga 23 Ruokailu synnytyksen yhteydessä

Svar på fullmäktigemotion om ökad bröstcancerscreening

Välfärdsområdesstyrelse 13.02.2023 § 51
220/00.02.01.00/2023

Beredare Sjöström Pia-Maria
Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 040 184 1597, fornamn.efternamn@ovph.fi

Johanna Holmäng har 25.3.2021 via dåvarande social- och hälsovårdsverket i Jakobstad lämnat in en motion i fråga om utvidgad screening för bröstcancer som överfördes till Österbottens välfärdsområde för behandling. Man anser i motionen att en utvidgning av screeningen för både yngre och äldre kvinnor skulle minska dödligheten i bröstcancer och öka möjligheten att hitta cancer i ett tidigt, behandlingsbart stadium. Sofia Svartsjö; verksamhetsområdesdirektör Social-och hälsocentral, Peter Nieminen; chefsöverläkare och Christian Palmberg; verksamhetsområdesdirektör sjukhusservice har också utrett motsvarande ärenden.

Inom välfärdsområdet utförs bröstcancerscreeningen enligt de nationella riktlinjerna för kvinnor i åldern 50-69 år. Enligt Finlands cancerregisters årsredogörelse för screeningprogrammet 2022 så pågår utredningsarbete för att bedöma fördelar och nackdelar med en utvidgning av screeningprogrammet både inom EU och nationellt. Det finns data som visar att en utvidgning av sällningarna till att omfatta 45-49-åriga och/eller 70-74-åriga kvinnor skulle kunna rekommenderas (European Commission 2022) .

Finlands cancerregister gör i samverkan med Aaltouniversitetet en utredning över hur man nationellt ska bedöma kostnadseffektiviteten av utökad screening. Hälso-och sjukvårdens resurser är begränsade och därför bör också nyttan av utökad screening i förhållande till de ökade kostnaderna utredas.

I nuläget rekommenderas det att man inom Österbottens välfärdsområde följer de nationella rekommendationerna och följer de pågående utredningarna och av dem påföljande rekommendationer gällande utvidgning av åldersspannet för screening.

https://syoparekisteri.fi/assets/files/2022/06/Rintasyovan_seulontaohjelma_vuosikatsaus_2022.pdf

Sektordirektör, barn, unga och familjer Sjöström Pia-Maria

föreslår, att områdesstyrelsen beslutar avge ovanstående redogörelse som svar på motionen till områdesfullmäktige. Styrelsen föreslår för fullmäktige att motionen härmed är slutbehandlad.

Beslut:

Förslaget godkändes.

Distribution

Liitteet

Bilaga 24 Screening för bröstcancer



Svar på fullmäktigemotion om att bygga upp en gemensam verksamhetskultur mellan barnskyddet och barn- och ungdomspsykiatri

Välfärdsområdesstyrelse 13.02.2023 § 52
223/00.02.01.00/2023

Beredare Sjöström Pia-Maria

Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 040 184 1597, fornamn.efternamn@ovph.fi

Fullmäktigeledamot Harri Moision har till välfärdsområdets fullmäktige 7.3.2022 (§ 21) lämnat in en motion där han efterlyser att välfärdsområdet snabbt ska gå in för att bygga upp en gemensam verksamhetskultur mellan barnskydds enheterna och barn- och ungdomspsykiatri. Detta eftersom barn och unga som placerats inom barnskyddet förutom problem med beteendestörning, skolfrånvaro och missbruk också ofta har psykiskt illamående och behov av psykiatrisk vård.

En av grundprinciperna för välfärdsområdets verksamhet och en viktig del i strategin, är integrerad verksamhet och smidiga servicekedjor. Detta innebär att personalen behöver samarbeta när de har gemensamma klienter och det kräver också en gemensam verksamhetskultur. Inom välfärdsområdet ansvarar sektordirektörerna för att servicen integreras mellan verksamhetsområdena och mot externa aktörer. Inom sektorn för barn, unga och familjer möts sektorstyrgruppen, som har representanter för de olika enheter som jobbar med barn, unga och familjer inom välfärdsområdet, regelbundet. Utarbetande av gemensamma riktlinjer och identifiering av utvecklingsbehov hör till styrgruppens viktigaste uppgifter.

Skapandet av en gemensam verksamhetskultur mellan barnskyddet och barn- och ungdomspsykiatri och också mellan övriga enheter inom välfärdsområdet tar tid, men är mycket viktigt och arbetet med detta pågår.

Sektordirektör, barn, unga och familjer Sjöström Pia-Maria

föreslår, att områdesstyrelsen beslutar avge ovanstående redogörelse som svar på motionen till områdesfullmäktige. Styrelsen föreslår för fullmäktige att motionen härmed är slutbehandlad.

Beslut:

Förslaget godkändes.

Distribution

Liitteet

Bilaga 25 Lastensuojelun ja lasten- ja nuorten yhteinen toimintakulttuuri

Svar på fullmäktigemotion– Ibruktagnig av rådgivningsverksamhet förde äldre

Välfärdsområdesstyrelse 13.02.2023 § 53
234/00.02.01.00/2023

Beredare Vähäkangas Pia
Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 040 805 1455, fornamn.efternamn@ovph.fi

En fullmäktigemotion om ibruktagnig av seniorrådgivningsverksamhet för de äldre har presenterats i Österbottens välfärdsområde (7.3.2022/Harri Moisio). I motionen lyfts fram seniorrådgivningens förebyggande uppgift och granskning av hälsa och funktionsförmåga. Seniorrådgivningen anses i motionen ha en särskilt viktig betydelse i det skede då en person går i pension (bilaga).

Fullmäktigemotionen ledde till att man kartlade seniorrådgivningsverksamhetens utgångsläge i Österbottens välfärdsområde med hjälp av projektresurser. På basis av resultaten kunde man konstatera att det finns seniorrådgivningsverksamhet i området. Dessutom kunde man konstatera att praxisen i området varierar både vad gäller målgrupper och verksamhetsmodeller för utvärdering av välmående och hälsa. Förutom kartläggningen ordnades också workshoppar med syftet att utveckla förebyggande servicekoncept för äldre under hösten 2022. Workshopparna sparrades av NHG. I workshopparna deltog servicehandledare, närchefer, representanter för äldrerådet och klientrådet samt projektarbetare. Utvecklandet av en regional verksamhetsmodell för seniorrådgivning ansågs vara mycket viktigt.

Det innehållsmässiga utvecklingsarbetet i anknytning till verksamhetsmodellen har utförts också med hjälp av projektresurser. Parallellt med utvecklingsarbetet har man piloterat en verksamhetsmodell för livsstilshandledning. Två arbetsgrupper och en styrgrupp har deltagit i utvecklandet av den regionala seniorrådgivningen. Modellens protoversion har bl.a. diskuterats i äldrerådet och i sektionen för främjande av välbefinnande och hälsa samt kontaktytor.

Centrala principer gällande den regionala verksamhetsmodellen för seniorrådgivning:

- Seniorrådgivningens målgrupp är de personer som gått i pension. Granskning av välmående och hälsa riktas till 70-åringar.
- Servicen produceras både face-to-face och i form av digitala tjänster, såsom Oma-Olo hälsokontroll. Grupphandlednings-/utbildningstillfällen kan genomföras i samarbete med andra aktörer.
- Viktiga samarbetsparter för seniorrådgivningen är bl.a. servicehandledningen, social- och hälsocentralens mottagningar, kommunernas verksamhet för främjande av hälsa och välfärd, tredje sektorn.
- Målet på klientnivå är att med hjälp av resultaten från välmående/hälsogranskningar och med hjälp av livsstilshandledning ge information samt stödja/motivera personen till en bättre hantering av eget välmående och egen hälsa. Målet är också att med hjälp av identifiering av personens riskfaktorer bistå personen i hanteringen av riskerna.
- Målet på befolkningsnivå är att främja befolkningens rörlighet, förbättra funktionsförmåga och förmåga att klara sig i vardagen samt att minska på servicebehovet.

Nuläget för utvecklandet av verksamhetsmodellen för seniorrådgivning har beskrivits noggrannare i bilagan. Syftet är att ta i bruk den färdiga verksamhetsmodellen under år 2023.

Sektordirektör, äldre personer Vähäkangas Pia



föreslår, att områdesstyrelsen beslutar avge ovanstående redogörelse som svar på motionen till områdesfullmäktige. Styrelsen föreslår för fullmäktige att motionen härmed är slutbehandlad.

Beslut:

Förslaget godkändes

Distribution

Liitteet

Bilaga 26 Ikähmisten neuvolatoiminnan aloittaminen Aloite

Bilaga 27 Seniorrådgivning 13022023

Svar på fullmäktigemotion om att överföra hela klientfaktureringen till egen verksamhet inom välfärdsområdet, Maria Tolppanen

Välfärdsområdesstyrelse 13.02.2023 § 54
237/00.02.01.00/2023

Beredare Nystrand Lena
Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 044 323 1740, fornamn.efternamn@ovph.fi

All fakturering av klienterna inom välfärdsområdet sker inom ramen för avgiftsenhetens verksamhet. Där hanteras såväl primärvårdens, tandvårdens, socialvårdens och specialistsjukvårdens avgifter samt hyror för boenden. Fakturering, inkomstutredningar, avgiftsberäkningar, reskontrahantering och behandling av avgiftsnedsättning sker på avgiftsenheten. Att bygga upp avgiftsenheten från start har medfört många utmaningar pga. de många klientdatasystemen med helt olika hantering och funktion och en personal utspridd över hela området, med olika bakgrund, vana och angreppssätt när det gäller hanteringen av avgifterna och ofta utan backup vid frånvaro. Arbetet med att ta i bruk en gemensam reskontra för att kunna samköra uppgifterna till bokföringen och därmed också sköta kontrollen och hanteringen av avgiftstaket har medfört stort jobb under hela det gångna året. De sista delarna övergår till samma hantering under vårvintern. Siktet är inställt på en effektiviserad och harmoniserad fakturering och hantering av avgifterna men också att sköta klientkontakterna på ett smidigt och effektivt sätt. Goda förutsättningar finns att kunna effektivisera den delen av verksamheten.

Indrivningsverksamheten sköts däremot av en professionell indrivningsfirma. Det finns idag inte beredskap, vare sig systemmässigt eller resursmässigt att sköta indrivningen i egen regi. Indrivningsverksamhet kräver en kompetens som idag inte finns inom välfärdsområdet. För att kunna bygga upp en egen indrivningsverksamhet krävs nyrekryteringar av expertis och systemanskaffningar. Det är inte heller lätt att rekrytera resurser för indrivningsverksamhet inom ett förhållandevis litet lokalt område där de flesta känner varandra och indrivning kan upplevas som psykiskt betungande för personalen. Den utlokaliserade indrivningen är däremot kostnadsfri för välfärdsområdet, den sköts på båda språken och av erfaren personal som också sköter indrivningen för andra välfärdsområden.

Indrivningsverksamheten är kringgärdad av lagstiftning, vilket säkerställer klienternas rättigheter och skydd mot överstora skulder. Välfärdsområdet har idag skyldighet att nedsätta avgifter för klienter som inte klarar av att betala sina avgifter. Det åligger ändå klienten själv att ta kontakt och anhålla om en nedsättning och såvida klienten i tid reagerar och tar ansvar så kan risken för överskuldssatthet avväjas genast.

Klientfaktureringen uppgår till 50 miljoner medan klienthyrorna uppgår till 7 miljoner. Även om dessa avgifter inte täcker mer än 7 % av kostnaderna så är den egna avgiften en viktig del av helheten.

Mot ovanstående bakgrund, såväl kostnadsmissiga men också resursmissiga skäl finns det idag inga möjligheter till att bedriva indrivningsverksamhet i egen regi.

Välfärdsområdesdirektör Kinnunen Marina

föreslår, att indrivningen fortsätter som utlokaliserad verksamhet. Områdesstyrelsen beslutar avge denna redogörelse som svar på motionen till områdesfullmäktige. Styrelsen föreslår för fullmäktige, att motionen härmed är slutbehandlad.

Beslut:

Förslaget godkändes.



Distribution

Liitteet

Bilaga 28 Asiakasmaksualoite Pohjanmaan hyvinvointialue



Övriga eventuella ärenden

Välfärdsområdesstyrelse 13.02.2023 § 55

Enligt 161 § i Österbottens välfärdsområdes förvaltningsstadga avgörs ärendena vid ett sammanträde på föredragning av en tjänsteinnehavare. Enligt 160 § i förvaltningsstadgan kan organet om föredraganden föreslår eller om en ledamot framställer ett understött förslag med majoritetsbeslut ta upp till behandling ett ärende som inte nämns i kallelsen till sammanträde.

Under denna paragraf kan man exempelvis delge information, upplysa om ärenden, väcka motioner och ställa frågor.

Beslut:

Inga övriga ärenden togs upp.



Sammanträdet avslutas

Välfärdsområdesstyrelse 13.02.2023 § 56

Sammanträdet avslutas.

Beslut:

Ordföranden avslutade sammanträdet kl. 13.44.



Anvisning för sökande av ändring gäller paragraferna: § 28, § 29, § 30, § 31, § 32, § 33, § 34, § 36, § 37, § 39, § 41, § 43, § 49, § 50, § 51, § 52, § 53, § 54, § 55, § 56

Besvärsförbud

Eftersom ovan nämnda beslut endast gäller beredning eller verkställighet, kan begäran om omprövning inte framställas eller välfärdsområdesbesvär anföras över beslutet enligt 141 § i lagen om välfärdsområden.

Anvisning för sökande av ändring gäller paragraferna: § 35, § 38, § 40, § 42, § 45, § 46, § 47, § 48

Anvisning för begäran om omprövning

Den som är missnöjd med ovan nämnda beslut kan skriftligt begära om omprövning. Också elektroniska dokument uppfyller kravet på skriftlig form.

Ändring i beslutet får inte sökas genom besvär hos domstol.

Omprövning får begäras av:

- den som beslutet avser eller vars rätt, skyldighet eller fördel direkt påverkas av beslutet (part), och
- samkommunens medlemskommuner
- kommunmedlemmar i samkommunens medlemskommun

I omprövningsbegäran ska uppges:

- det beslut i vilket omprövning begärs
- hurdan omprövning som begärs
- på vilka grunder omprövning begärs.

I omprövningsbegäran ska dessutom uppges namnet på den som har begärt omprövning samt personens hemkommun, postadress och telefonnummer.

Om omprövningsbeslutet får delges som ett elektroniskt meddelande ska också e-postadress uppges.

Omprövning ska begäras inom 14 dagar från delfåendet av beslutet.

Begäran om omprövning ska lämnas in till registratur senast under tidsfristens sista dag innan registraturen stänger.

En part anses ha fått del av beslutet sju (7) dagar efter att brevet sändes, om inte något annat visas. Vid vanlig elektronisk delgivning anses parten ha fått del av beslutet den tredje (3) dagen efter att meddelandet sändes, om inte något annat visas.

En medlemskommun och kommunmedlem i samkommunens medlemskommun anses ha fått del av ett beslut sju (7) dagar efter det att protokollet fanns tillgängligt i det allmänna datanätet.

Dagen för delfåendet räknas inte med i tidsfristen för begäran om omprövning. Om den sista dagen för omprövningsbegäran infaller på en helgdag, självständighetsdagen, första maj, julafton, midsommarafton eller en helgfri lördag, får omprövning begäras den första vardagen därefter.

Behandlingen av omprövningen är kostnadsfritt.

Protokoll

Protokollsutdrag och bilagor som gäller beslutet kan begäras hos registratur (kontaktuppgifter nedan).

Protokollet har gjorts tillgängligt i det allmänna datanätet, www.osterbottensvalfards.fi

Myndighet hos vilken omprövning begärs:

Österbottens välfärdsområde / styrelsen



Sandviksgatan 2-4

65130 Vasa

registrator@ovph.fi

Besöksadress: Sandviksgatan 6, X-huset, 1. vån. Öppethållningstid måndag-fredag kl. 9-14.



Anvisning för sökande av ändring gäller paragraferna: § 44

Välfärdsområdesbesvär

Ändring i ett beslut som fattats av välfärdsområdesfullmäktige eller av en välfärdssammanslutnings fullmäktige eller stämma eller i ett beslut som välfärdsområdesstyrelsen, en nämnd, en direktion eller en tjänsteinnehavare meddelat med anledning av en begäran om omprövning får sökas hos förvaltningsdomstolen genom välfärdsområdesbesvär (611/2021 140 §).

Rätt att begära omprövning och anföra besvär

Omprövning får begäras och välfärdsområdesbesvär anföras av den som ett beslut avser eller vars rätt, skyldighet eller fördel direkt påverkas av beslutet (part) samt av välfärdsområdesmedlemmarna.

I fråga om beslut som gäller uppgifter som sköts genom samarbete mellan välfärdsområden får omprövning begäras och välfärdsområdesbesvär anföras också av ett välfärdsområde som deltar i samarbetet och av dess medlemmar.

Ändring i ett beslut med anledning av en begäran om omprövning får sökas genom välfärdsområdesbesvär endast av den som framställde begäran om omprövning. Om beslutet har ändrats med anledning av begäran om omprövning, får ändring i beslutet likväl sökas genom välfärdsområdesbesvär också av den som med stöd av 1 eller 2 mom. har rätt att anföra välfärdsområdesbesvär. (611/2021 142 §)

Besvärstid

Välfärdsområdesbesvär ska anföras inom 30 dagar från delfåendet av beslutet.

Besvären ska lämnas in till besvärmyndigheten senast under besvärstidens sista dag innan besvärmyndigheten stänger.

En part anses ha fått del av beslutet sju (7) dagar efter att brevet sändes, om inte något annat visas. Vid vanlig elektronisk delgivning anses parten ha fått del av beslutet den tredje (3) dagen efter att meddelandet sändes, om inte något annat visas.

En medlemskommun och en kommunmedlem anses ha fått del av beslutet sju (7) dagar efter det att protokollet fanns tillgängligt i det allmänna datanätet.

Dagen för delfåendet räknas inte med i besvärstiden. Om den sista dagen för att anföra besvär infaller på en helgdag, självständighetsdagen, första maj, julafton, midsommarafton eller en helgfri lördag, får besvär anföras den första vardagen därefter.

Besvärsgrunder

Välfärdsområdesbesvär får anföras på den grunden att

- beslutet har tillkommit i oriktig ordning
- den myndighet som fattat beslutet har överskridit sina befogenheter, eller
- beslutet annars strider mot lag.

Den som anför besvär ska presentera besvärsgrunderna innan besvärstiden löper ut.

Besvärmyndighet



Vasa förvaltningsdomstol
Korsholmsesplanaden 43
65100 Vasa
vaasa.hao@oikeus.fi

Besvär kan också anföras hos förvaltnings- och specialdomstolarnas e-tjänst på adressen <https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>.

Besvärens form och innehåll

Besvären ska anföras skriftligt. Också elektroniska dokument uppfyller kravet på skriftlig form.

I besvären ska följande anges:

- det beslut i vilket ändring söks (det överklagade beslutet),
- till vilka delar ändring söks i beslutet och vilka ändringar som yrkas (yrkandena),
- grunderna för yrkandena,
- vad besvärsrätten grundar sig på om det överklagade beslutet inte avser ändringssökanden själv.

I besvären ska dessutom ändringssökandens namn och kontaktuppgifter uppges. Om talan förs av ändringssökandens lagliga företrädare eller ombud, ska också den personens kontaktuppgifter uppges. Om kontaktuppgifterna ändras medan besvären är anhängiga, ska de nya uppgifterna meddelas förvaltningsdomstolen utan dröjsmål.

I besvären ska också uppges postadress och eventuell annan adress till vilken handlingar som hänför sig till rättegången kan sändas (processadress). Om ändringssökanden har uppgett flera processadresser, kan förvaltningsdomstolen välja till vilken av dem den skickar de handlingar som hänför sig till rättegången.

När den som har begärt omprövning anför besvär över det beslut som fattats med anledning av begäran om omprövning, får han eller hon lägga fram nya grunder för sina yrkanden. Nya yrkanden får framställas endast om de grundar sig på förändrade förhållanden eller på omständigheter som ändringssökanden fått kännedom om efter det att tidsfristen för begäran om omprövning gått ut.

Till besvären ska följande fogas:

- det överklagade beslutet med besväransvisning,
- utredning om när ändringssökanden har fått del av beslutet, eller annan utredning om när besvärstiden börjat löpa,
- de handlingar som ändringssökanden åberopar som stöd för sina yrkanden, om dessa inte redan tidigare har lämnats till myndigheten.

Rättegångsavgift

Hos den som inleder ett ärende som gäller ändringssökande tas det ut en rättegångsavgift i enlighet med lagen om domstolsavgifter (1455/2015).

Protokoll

Protokollsutdrag och bilagor som gäller beslutet kan begäras hos:

Österbottens välfärdsområde / registratur
Sandviksgatan 2-4, 65130 Vasa
e-post: registrator@ovph.fi



Besöksadress: Sandviksgatan 6, X-huset, 1. vån. Öppethållningstid måndag-fredag kl. 9-14

Telefonnummer: 06 218 1111

Protokollet har gjorts tillgängligt i det allmänna datanätet, www.osterbottensvalfard.fi