

## Lokalt avtal om den ordinarie arbetstidens längd inom den prehospitala akutsjukvården

### 1 § Avtalsparter

Österbottens välfärdsområde, Tehy, Super och JHL.

### 2 § Avtalets syfte

Med detta avtal överenskommer man om längden på den ordinarie arbetstidens utjämningsperiod samt den ordinarie arbetstiden per dygn och per vecka i enlighet med det beslut som regionförvaltningsverket i Sydvästra Finland fattat (LSAVI/16521/2022).

### 3 § Tillämpningsområde

Avtalet tillämpas på de förstavårdare som har uppgifter på vilka man tillämpar det undantagstillstånd som regionförvaltningsverket utfärdat gällande arbetstid om högst 40 timmar per vecka och arbetspass på 24 timmar under en tidsperiod av högst 52 veckor.

### 4 § Den ordinarie arbetstidens längd och utjämningsperioden

Längden på ett arbetspass kan planeras så att det högst varar i 24 timmar per dygn. Den ordinarie veckoarbetstiden är högst 40 timmar per vecka.

Arbetstidsschemat bygger på en rullande princip med 24 timmar arbete och 3 dygn (72 timmar) ledigt. Den genomsnittliga veckoarbetstiden är 40 timmar, under en utjämningsperiod av 52 veckor.

### 5 § Överskridande av den ordinarie arbetstiden och arbetstidsersättningar

För övertidsarbete som utförs utöver den ordinarie arbetstid som möjliggörs med stöd av tillståndsvillkoren och som planerats i förväg betalas en med 50 procent förhöjd lön för de två första timmarna och en med 100 procent förhöjd lön för varje följande timme.

### 6 § Vilotider

I planeringen av arbetsskiften tillämpas det krav på veckovila om 35 timmar och det krav på dygnsvila om 11 timmar som fastställs i arbetstidslagen, dock på så vis att varje arbetspass på 24 timmar omedelbart följs av åtminstone 24 timmars sammanhängande dygnsvila. I och med att man på grund av arbetsuppgifternas art inte kan ge någon måltidsrast har arbetstagaren möjlighet att inta en måltid på arbetsplatsen under arbetstid. Till övriga delar tillämpas de bestämmelser som fastställts om vilotider i kapitel III av SH-avtalet.

### 7 § Avtalets giltighetstid och uppsägning

Avtalet är i kraft 1.1.2023–31.12.2023.