



Anvisning om bisysslotillstånd och anmälan om bisyssla

Personalsektionen 26.01.2023 § 9
90/01.00.00/2023

Beredare

Juha Suikkanen

Tilläggsuppgifter: telefonnummer:0401835803, fornamn.efternamn@ovph.fi

Tjänsteinnehavarnas bisysslor och konkurrerande verksamhet regleras i lagen om kommunala tjänsteinnehavare (304/2003: Lag om kommunala tjänsteinnehavare 18 §):

Med bisyssla avses ett tjänsteförhållande, ett avlönat arbete och en uppgift av bestående natur, som tjänsteinnehavaren har rätt att avsäga sig, samt yrke, näring och rörelse.

En tjänsteinnehavare får inte ta emot eller inneha en bisyssla som kräver att arbetstid används för uppgifter som hör till bisysslan, om inte arbetsgivaren på ansökan beviljar tillstånd därtill. Tillstånd kan beviljas också för viss tid och begränsat. Ett tillstånd kan återkallas om det finns skäl därtill. Tjänsteinnehavaren skall ges tillfälle att bli hörd innan tillståndet återkallas.

För personer som är i anställningsförhållande är det fråga om så kallad konkurrerande verksamhet. Detta regleras i 3 kap. 3.1 § i arbetsavtalslagen:

En arbetstagare får inte åt någon annan utföra sådant arbete eller utöva sådan verksamhet som, med hänsyn till arbetets natur och arbetstagarens ställning, såsom en konkurrerande handling i strid med god sed i anställningsförhållanden uppenbart skadar arbetsgivaren.

Varje tjänsteinnehavare i Österbottens välfärdsområde är skyldig att anhålla om bisysslotillstånd eller att anmäla sina bisysslor utan separat begäran. En tjänsteinnehavare kan endast inneha en huvudsyssla. Övriga sysslor är bisysslor som kräver antingen

- en anhållan om bisysslotillstånd om bisysslan kräver att tjänstetid används för uppgiften (t.ex. kl. 8-16). Ifall tjänsteinnehavaren använder arbetstid i huvudsysslan för att sköta uppgifter som hör till bisysslan betalas tjänsteinnehavaren ingen lön för den här tiden och dessutom måste tjänsteinnehavaren stämpla ut sig.
- en anmälan om bisyssla om de uppgifter som hör till bisysslan sköts på kvällar, veckoslut eller på semestertid, dvs. på annan tid än under arbetstid i huvudsysslan.

Arbetstagare har enligt arbetsavtalslagen inte samma skyldighet att anmäla sina bisysslor som tjänsteinnehavare har enligt lagen om kommunala tjänsteinnehavare.

I arbetsavtalslagen förbjuds personer i arbetsavtalsförhållande att utöva konkurrerande verksamhet. Följaktligen antas arbetstagare veta och känna till vad som anses vara konkurrerande verksamhet och således förbjudet enligt lag. Lagstridig verksamhet är sanktionerad. Om en arbetstagare i arbetsavtalsförhållande vill använda arbetstid till en bisyssla ska hen ansöka om tillstånd för detta.



När man överväger att bevilja bisysslotillstånd och godkänna en anmälan om bisyssla ska man reda ut om tjänsteinnehavaren kan inneha en bisyssla och i så fall hurudan bisyssla och i vilken omfattning. Bisysslotillstånden avgörs som enskilda fall.

Tillstånden och anmälan ska göras innan utövandet av bisysslan inleds. Man ansöker om bisysslotillstånd och gör en anmälan om bisyssla med en för detta ändamål avsedd blankett i ALMA.

HR-direktör Gröndahl Ann-Charlott

föreslår att personalsektionen godkänner den anslutna anvisningen om hur man anhåller om bisysslotillstånd och gör en anmälan om bisyssla.

Beslut:

Förslaget godkändes.

Distribution