



Anvisning om lönejusteringar

Personalsektionen 23.02.2023 § 28
324/01.00.00/2023

Beredare Suikkanen Juha
Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 040 183 5803, fornamn.efternamn@ovph.fi

Vid lönesättning iaktas det tjänste- och arbetskollektivavtal som tillämpas på uppgiften samt de anvisningar som välfärdsområdets personalsektion avgett. I 59 § av förvaltningsstadgan fastställs vem som har rätt att besluta om olika lönejusteringar och -tillägg samt särskilda arvoden.

Alla delar av lönesättningen omfattas av utlåtandeförfarandet förutom de löner, erfarenhetstillägg och handledningsarvoden eller andra lönetillägg som gäller ledande tjänsteinnehavare och om vilka man ingått ett lokalt avtal eller om vilka det finns en separat anvisning. När lönen ska fastställas för en ny tjänst/befattning ska ett utlåtande begäras av lönesättningsgruppen.

Lönebeslut kan fattas i enlighet med de principer och tidpunkter som fastställs i tjänste- och arbetskollektivavtal samt på basis av de ändringar i uppgifter vilka fastställs i anvisningen. För prövningsbaserade löneförhöjningar har man reserverat ett separat anslag. Tjänste- och arbetskollektivavtalen inrymmer en separat, lokal justeringspott som är till för löneharmoniseringar samt för utvecklingsåtgärder som hänför sig till lönesystemet.

Välfärdsområdesdirektören tillsätter en lönesättningsgrupp som fungerar som utlåtandeinstans i situationer när lönesättningen i enlighet med denna anvisning ska tas till lönesättningsgruppen för behandling.

I anvisningen fastställs hur uppgiftsrelaterade löner antingen kan höjas eller sänkas. En anvisning om personliga tillägg utarbetas senare.

HR-direktör Gröndahl Ann-Charlott

föreslår att personalsektionen godkänner den i bilaga anslutna anvisningen om lönejusteringar.

Beslut:

Förslaget godkändes.

Distribution