



## Ersättningsprinciper för köavkortning

Personalsektionen 23.02.2023 § 30  
316/01.00.00/2023

Beredare Gröndahl Ann-Charlott  
Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 044 323 1810, fornamn.efternamn@ovph.fi

I lagstiftningen som reglerar välfärdsområdets verksamhet ingår detaljerade bestämmelser om vårdgarantier för olika patientgrupper och lagstadgade tidsfrister för bedömning och behandling av klientärenden inom socialt arbete. Dessa regler har funnits i flera år och i de gamla organisationerna liksom i välfärdssamkommunen har man varit tvungen att söka olika lösningar för att kunna uppfylla garantierna och ge patienterna den vård de har rätt till och att samtidigt undvika de böter som en försening leder till.

Lösningarna har i praktiken varit anlitande av dyra köptjänster, konsultläkare eller ordnande av köavkortning med egen personal och som de gett samtyckt till att göra. I välfärdssamkommunen blev vi även under år 2022 tvungna att tillämpa köavkortning inom tandvården, ortopedi, kirurgi, anestesi, inre medicin, kardiologi, onkologi, ögon, neurologi och röntgen (kö till magnetundersökningar). I början av det här året har även behov av köavkortning aktualiserats inom sömnskötarsverksamheten och digiaspens verksamhet. Inom barn- och familjesocialt arbete finns likaså utmaningar att uppfylla servicekraven.

Ersättningsmodellerna för köavkortning har utformats på olika sätt, beroende på att grunderna kommer från kollektivavtalets lönegrunder. Tandläkarnas ersättningsmodell innehåller avtalets åtgärdsarvoden medan läkare i specialistsjukvården har en patientvis ersättning, som har en grund från tidigare läkaravtal. Inom övriga personalgrupper har ett fast timarvode använts. Alla köavkortningsarrangemang bygger på överenskommelse med arbetstagaren eller tjänsteinnehavaren. Arbetet görs utanför den egentliga arbetstiden.

Välfärdssamkommunen har haft några lokala avtal gällande ersättning för köavkortning som löper ut 31.3.2023. Dessa har nu sammanställts till tre nya avtalsförslag och kompletterats med digiaspen och socialvård.

Lokalt avtal om ersättning vid köavkortning inom öppenvård i bilaga.

Lokalt avtal för tandläkarnas köavkortning i bilaga.

Lokalt avtal om köavkortning för läkare inom specialistsjukvård i bilaga.

Att ordna verksamheten i form av köavkortning är ett undantagsförfarande. Huvudregeln är att verksamheten ordnas med normala arbetstidsarrangemang och att välfärdsområdets processer är ändamålsenliga och effektiva. Om man blir tvungen att ordna verksamheten delvis med köavkortning ska det ske inom ramen för verksamhetsområdets budget.

Chefsöverläkare Peter Nieminen har som exempel redogjort för situationen inom tandvården och behovet av köavkortning.

Nieminens redogörelse i bilaga.

*fortsätter*



**HR-direktör Gröndahl Ann-Charlott**

föreslår att personalsektionen godkänner förslagen till lokala avtal för köavkortning enligt bilaga 1-3.

**Beslut:**

Förslaget godkändes.

Distribution