



Plan för framtids- och anpassningsprogrammet

Tulevaisuus- ja sopeuttamisohjelman suunnitelma





Hej, hur kan jag hjälpa dig? Hei, kuinka voin auttaa?



Österbottens välfärdsområde
Pohjanmaan hyvinvointialue

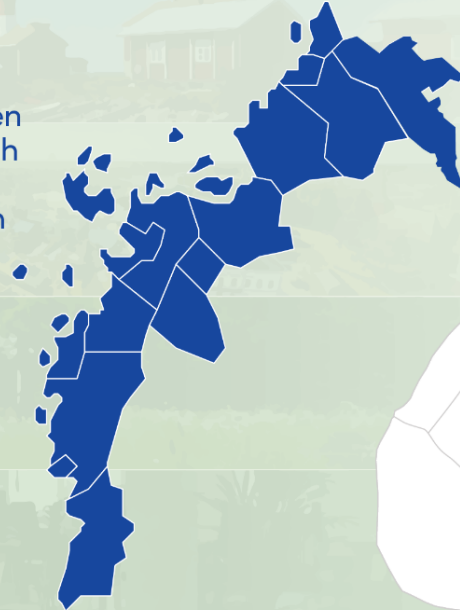
MISSION MISSIO

Vi arbetar verkningsfullt tillsammans med människorna i vårt område för att erbjuda trygghet, funktionsförmåga och välmående på två språk.
Luomme vaikuttavasti turvaa, toimintakykyä ja hyvinvointia kahdella kielellä yhdessä alueemme ihmisten kanssa.

VISION VISIO

Vår befolkning är den mest välmående och har den bästa funktionsförmågan i Finland.

Väestömme on Suomen hyvinvoivin ja toimintakykyisin.



MÅL TAVOITTEET

Säkerhet och kvalitet av toppklass i Norden.
Turvallisuus ja laatu Pohjoismaiden huippua.

De bästa välfärdsanställda i Finland.
Suomen parhaat hyvinvointityöntekijät.

Resurserna används verkningsfullt.
Resurssit käytetään vaikuttavasti.

Från människa till människa – Ihmiseltä ihmiselle

VÄRDERINGAR ARVOT

Jämställdhet och jämlikhet – Yhdenvertainen ja tasa-arvoinen

Framåtblickande och ansvarsfull – Eteenpäin katsova ja vastuullinen



Bakgrund till framtid- och anpassnings- programprogrammet

- En sammanslagning av 17 organisatörer till en och samma organisation kräver att tillvägagångssätten och principerna ses över
- Reformen av finansieringsmodellen kräver att verksamheten utvecklas att motsvara behovet
- En framtid som skapas på Österbottens välfärdsområdes vis

Tulevaisuus- ja sopeuttamisohjelman tausta

- 17 järjestäjän fuusioiminen samaan organisaatioon edellyttää toimintatapojen ja periaatteiden läpikäyntiä
- Rahoitusmallin uudistus edellyttää toiminnan kehittämistä vastaamaan tarvetta
- Tulevaisuuden tekeminen Pohjanmaan hyvinvointialueen tavalla





Nytt inleds vs gammalt avslutas

Uuden käynnistäminen vs vanhan lakkauttaminen

**Vi måste
modigt våga
förnya oss**

**Uskallettava
rohkeasti
uudistua**



Österbottens välfärdsområde



176 000
invånare



51 % svenska
42 % finska
7 % andra språk



Finlands lägsta
arbetslöshets-
grad 5,6 %
(11/2022)



8000 anställda

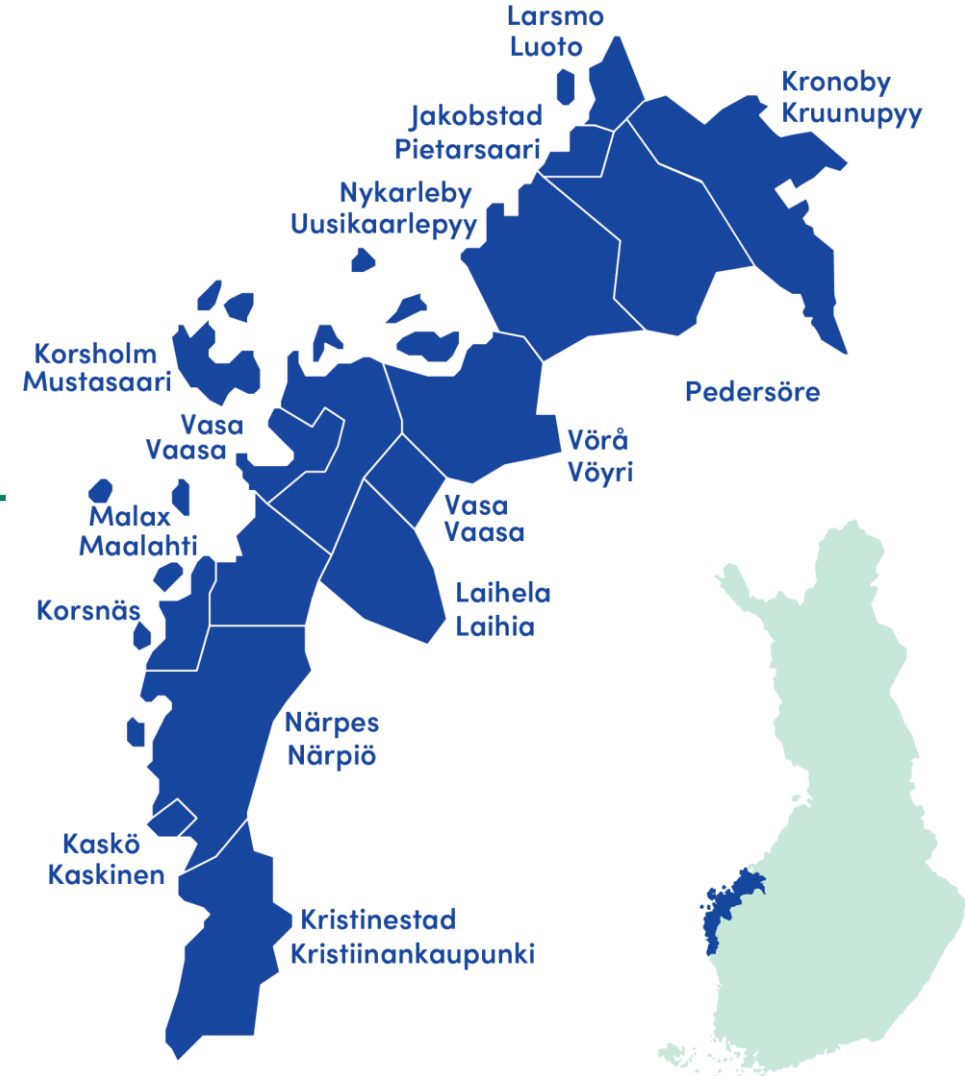
724 709 098 €



Familjerna består
i medeltal av
2,82 personer

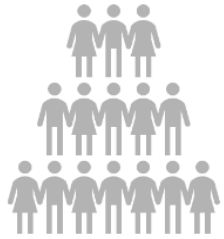


Den förväntade
livslängden,
högst i Finland,
82,8 år





Pohjanmaan hyvinvointialue



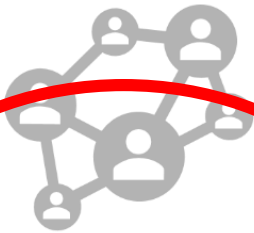
176 000
asukasta



51 % ruotsi
42 % suomi
7 % muut kielet



Suomen alhaisin
työttömyysaste
5,6 % (11/2022)



8000 työntekijää

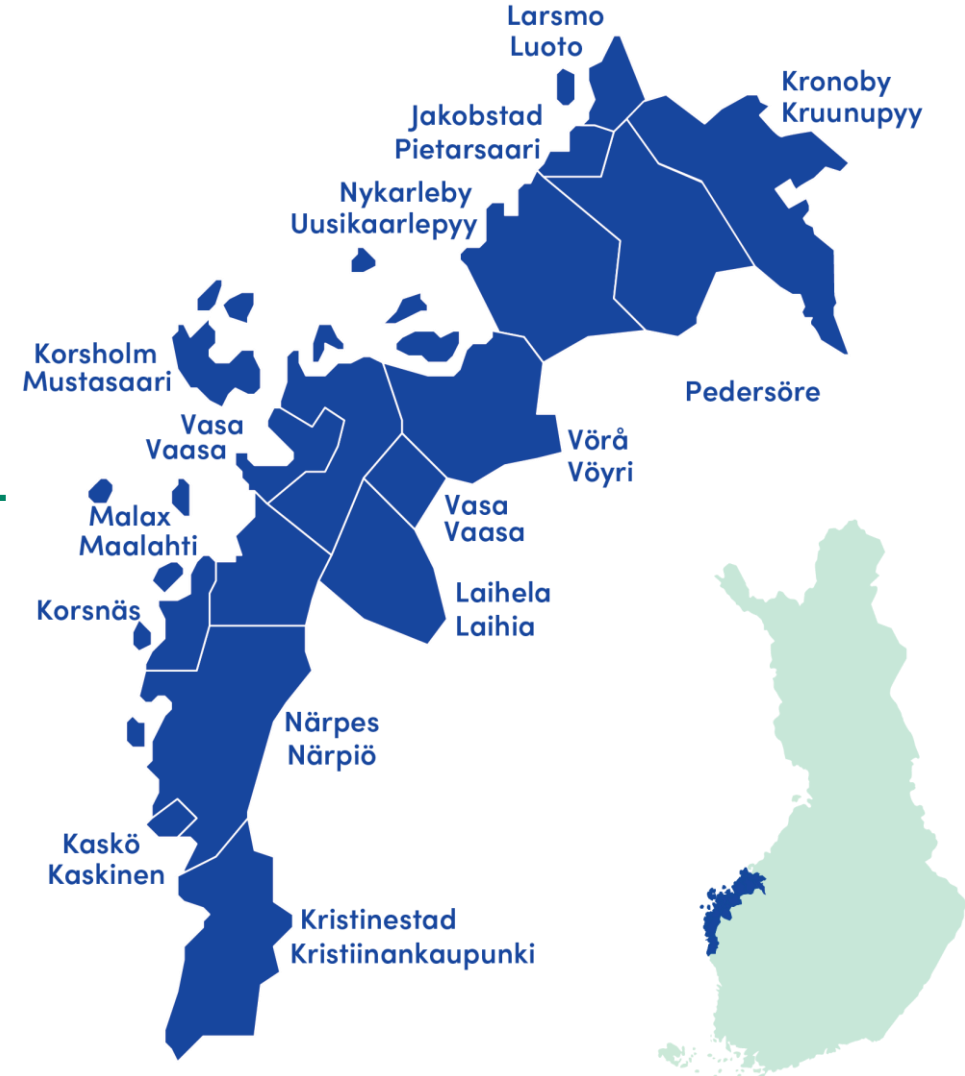
724 709 098 €



Keskimääräinen
perhekoko
2,32 henkilöä



Elinajanodote
Suomen korkein,
82,8 vuotta





8 000 anställda

724 709 098 €

**Hur ska vi kunna erbjuda befolkningen i
Österbottens välfärdsområde den bästa
velfärden och säkerheten?**

**Och en arbetsplats där vi alla kan arbeta
bra och säkert?**



8000 työntekijää

724 709 098 €

**Millä tavoilla tuotamme tällä eniten
hyvinvointia ja turvallisuutta Pohjanmaan
hyvinvointialueen väestölle?**

**Ja työpaikan jossa meidän kaikkien on
hyvä ja turvallista tehdä työtä?**



**Centralisering vs
närservice**

**Keskittäminen vs
lähipalvelut**



ÖSTERBOTTENS VÄLFÄRDSOMRÅDE SOM ORGANISATÖR

PRODUCENTER AV SOCIAL- OCH HÄLSOVÅRDSTJÄNSTER

Österbottens
välfärdsområde
producerar
tjänster i egen
regi

Österbottens
välfärdsområde
köper tjänster av
den privata och
tredje sektorn
samt in-house
bolagen med
offentliga medel

Företagshälso-
vården
producerar
tjänster på
arbetsgivarens
bekostnad både
med hjälp av den
privata och
offentliga sektorn

Privata
producerar
tjänster för
människor som
kan köpa dem på
marknaden eller
via försäkringar

I framtids- och
anpassningsprogrammet
fokuserar man sig på att
utveckla välfärdsområdets
roll som producent



POHJANMAAN HYVINVOINTIALUE JÄRJESTÄJÄNÄ

SOTE-PALVELUIDEN TUOTTAJAT

Pohjanmaan
hyvinvointialue
tuottaa palveluita

Pohjanmaan
hyvinvointialue
ostaa palveluita
yksityiseltä ja
kolmannelta
sektorilta sekä in-
house yhtiöiltä
julkisilla rahoilla

Työterveyshuolto
tuottaa
työnantajan
kustannuksella
palveluita sekä
yksityisellä että
julkisella

Yksityiset
tuottavat
palveluita
markkinoille
ostettavaksi tai
vakuutusten
kautta saatavaksi

Tulevaisuus ja
sopeuttamisohjelmassa
keskitytään kehittämään
hyvinvointialueen
tuottajaroolia



Genomförandet av framtids- och anpassnings- programmet

- Programmet genomförs i enlighet med den godkända implementeringsplanen
- Genomförandet av programmet samordnas av en ledningsgrupp i enlighet med en överenskommen ansvarsfördelning
- Respektive verksamhetsområde har en egen arbetsgrupp som styr arbetet inom det egna området
- Under genomförandet av programmet kommer personalen att inkluderas och aktiveras hela tiden så mycket som möjligt
- Råd och intressentgrupper ska inkluderas regelbundet
- Kommunikationen ska tillgodogöras kraftigt under hela programmet

Tulevaisuus- ja sopeuttamisohjelman toteutustapa

- Ohjelma tehdään hyväksytyyn toteutussuunnitelman mukaisesti
- Ohjelman läpivientiä koordinoi johtoryhmä sovitun vastuujon mukaisesti
- Jokaisella toimialalla on oma työryhmä, joka ohjaa työtä omalla alueellaan
- Koko ohjelman ajan osallistetaan ja aktivoidaan henkilöstöä mahdollisimman paljon
- Raateja, neuvostoja ja sidosryhmiä osallistetaan säännöllisesti
- Viestintää käytetään voimakkaasti koko ohjelman ajan



Välfärdsområdets framtids- och anpassningsprogram

- Verksamhetsområdesdirektörerna, ordförande
- Resultatområdesrepresentation
- Representanter för arbetstagnarna
- Representant för styrelsen
- Representant för kunder/erfarenhetsaktör
- Strategi och utveckling – resultatområdesrepresentation

Hyvinvointialueen tulevaisuus- ja sopeuttamisohjelma toimialakohtaiset työryhmät

- Toimialajohtajat, puheenjohtajana
- Tulosalue-edustus
- Työntekijäedustajat
- Hallitusedustaja
- Asiakasedustaja/kokemustoimi ja
- Strategia ja kehittäminen – tulosalueen edustus

Länk till arbetsgruppernas sammansättning / Linkki työryhmien kokoonpanoon

FÖRVALTNING HALLINTO	KUND- OCH RESURSCENTER ASIAKAS- JA RESURSSI- KESKUS	HEM- OCH BOENDESERVICE KOTI- JA ASUMIS- PALVELUT	PSYKOSOCIAL SERVICE PSYKO- SOSIAALIS PALVELUT	REHABILITERING KUNTOUTUS	SOCIAL- OCH HÄLSOCENTRAL SOSIAALI- JA TERVEYS- KESKUS	SJUKHUS- SERVICE SAIRAALA- PALVELUT	RÄDDNING- VERKET PELASTUS- LAITOS	KLIENT- OCH PATIENTSÄKERHET SCENTRET ASIAKAS- JA POTILASTURVALLI- SUUSKESKUS
-------------------------	---	---	---	-----------------------------	---	--	--	---



Innehållsförteckning för framtids- och anpassningsprogrammet 1/2

1. Bakgrund och ekonomisk lägesbild

1.1 Analys av välfärdsområdets verksamhetsmiljö

- Analys av verksamhetsmiljö och megatrender

1.2 Servicebehov och förebyggande åtgärder

- Framtidens serviceutbud per sektor
- Förebyggande åtgärder per sektor

1.3 Genomgång och utvärdering av avtal per verksamhetsområde

- Genomgång av avtal och köptjänster som berör stödtjänster
- Genomgång av tjänster som tillhandahålls av Inhouse-bolag
- Genomgång och utvärdering av produktionsrelaterade köptjänster

1.4 Personal och kompetensanalys

- Personalen 2023 och förändringar inom den närmaste framtiden
- Kompetensnivå och kompetensunderskott

1.5 Principer för servicenätet

- Allmänna principer
- Serviceformer och sätt



Tulevaisuus- ja sopeuttamisohjelma sisällysluettelo 1/2

1. Ohjelman tausta ja taloudellinen tilannekuva

1.1 Hyvinvointialue toimintaympäristö analyysi

- Toimintaympäristö ja megatrendianalyysi

1.2 Palveluiden tarve ja ennaltaehkäisy

- Tulevaisuuden palvelutarjonta sektoreittain
- Ennaltaehkäisytoimenpiteet sektoreittain

1.3 Sopimusten läpikäynti ja arviointi toimialoittain

- Sopimusten ja ostopalveluiden läpikäynti tukipalvelut
- In house yhtiöiden palveluiden läpikäynti
- Tuotannon ostopalveluiden läpikäynti ja arviointi

1.4 Henkilöstö ja osaamisanalyysi

- Henkilöstö 2023 ja muutokset lähitulevaisuudessa
- Osaamistaso ja vajeet

1.5 Palveluiden verkoston periaatteet

- Yleisperiaatteet
- Palvelumuodot ja tavat



Innehållsförteckning för framtids- och anpassningsprogrammet 2/2

2. Framtidsprogrammet

2.1 Slutledningar av möjligheterna utgående från lägesbilden

2.2 Servicenätet

2.3 Förnyande av verksamhetskoncept per verksamhetsområde

2.4 Åtgärdsprogram och förebyggande personalplanering

2.5 Kostnadsnyttobedömning

2.6 Riskbedömning



Tulevaisuus- ja sopeuttamisohjelma sisällysluettelo 2/2

2. Tulevaisuusohjelma

2.1 Johtopäätökset mahdollisuuksista tilannekuvan pohjalta

2.2 Palveluiden verkosto

2.3 Toimintakonseptiuudistus toimialoittain

2.4 Toimenpideohjelma ja ennakoiva henkilöstösuunnittelu

2.5 Ohjelman kustannushyötyarvio

2.6 Riskiarvio



Tidtabell för framtids- och anpassningsprogrammet

- Programmet godkänns i välfärdsområdesstyrelsen i maj 2023
- Programmet godkänns i välfärdsområdesfullmäktige i juni
- Genomförandet av programmet fortsätter under hela strategiperioden 2023-2026

Tulevaisuus- ja sopeuttamisohjelman aikataulu

- Ohjelma hyväksytään toukokuussa 2023 aluehallituksessa
- Ohjelma hyväksytään kesäkuussa aluevaltuustossa
- Ohjelman toteutus jatkuu koko strategiakauden ajan 2023-2026



Tidtabell för framtids- och anpassningsprogrammet

Januari 2023	Februari 2023	Mars 2023	April 2023	Maj-juni 2023
<p>9.1 Planen för genomförandet av framtids- och anpassningsprogrammet presenteras i ledningsgruppen</p> <p>16.1 Beslut om planen för genomförandet av framtids- och anpassningsprogrammet tas i välfärdsområdestyrelsen</p> <p>Arbetsgrupperna inleder arbetet ↓</p>	<p>Välfärdsområdestyrelsen 13.2:</p> <p>Bakgrund och ekonomisk lägesbild</p> <p>Samarbetsförhandlingar, personalen inkluderas i förändringsprocessen</p> <p>Analys av välfärdsområdets verksamhetsmiljö</p>	<p>Välfärdsområdestyrelsen 13.3:</p> <p>Servicebehov och förebyggande åtgärder</p> <p>Personal och kompetensanalys</p> <p>Principer för servicenätet</p>	<p>Välfärdsområdestyrelsen 17.4:</p> <p>Slutledningar av möjligheterna utgående från lägesbilden</p> <p>Seminarium för både välfärdsområdestyrelsen och välfärdsområdesfullmäktige 17.4:</p> <p>Servicenätet</p> <p>Förnyande av verksamhetskoncept per verksamhetsområde, accelerationsperioderna inleds</p>	<p>Åtgärdsprogram och förebyggande personalplanering</p> <p>Kostnadsnyttobedömning</p> <p>Riskbedömning</p> <p>Välfärdsområdestyrelsen 15.5: Behandling av framtids- och anpassningsprogrammet</p> <p>Välfärdsområdesfullmäktige 12.6: Behandling av framtids- och anpassningsprogrammet</p>

Verksamhetsområdesspecifika arbetsgrupper:
Genomgång av avtal och köptjänster som berör stödtjänster
Genomgång av tjänster som tillhandahålls av In house-bolag
Genomgång och utvärdering av produktionsrelaterade köptjänster

Tulevaisuus- ja sopeuttamissuunnitelman aikataulu



Tammikuu 2023	Helmikuu 2023	Maaliskuu 2023	Huhtikuu 2023	Touko-kesäkuu 2023
9.1. Tulevaisuus- ja sopeuttamisohjelman toteutussuunnitelma esitellään johtoryhmässä	Aluehallitus 13.2: Ohjelman tausta ja taloudellinen tilannekuva	13.3. Aluehallitus: Palveluiden tarve ja ennaltaehkäisy Henkilöstö ja osaamisanalyysi	17.4. Aluehallitus: Johtopäätökset mahdollisuuksista tilannekuvan pohjalta 17.4. Seminaari sekä aluehallitus että aluevaltuusto: Palveluiden verkosto	Toimenpideohjelma ja ennakoiva henkilöstösuunnittelu Ohjelman kustannushyötyarvio Riskiarvio 15.5. Aluehallitus: Tulevaisuus- ja sopeuttamisohjelman käsittely
16.1. Tulevaisuus- ja sopeuttamisohjelman toteutussuunnitelma aluehallituksen päätöksessä	Yhteistoiminta-neuvottelut, henkilöstön osallistaminen muutosprosessiin	Palveluiden verkoston periaatteet	Toimintakonsepti-uudistus toimialoittain kiihdytysjaksot alkavat	12.6. Aluevaltuusto: Tulevaisuus- ja sopeuttamisohjelman käsittely
Työryhmät aloittavat työskentelyn	Hyvinvointialue toimintaympäristö analyysi			

Toimialakohtaiset työryhmät:
Sopimusten ja ostopalveluiden läpikäynti tukipalvelut
In house yhtiöiden palveluiden läpikäynti
Tuotannon ostopalveluiden läpikäynti ja arviointi



ANSVARSFÖRDELNING 1/2

UPPGIFT OCH VECKA NÄR ARBETET INLEDS	ANSVARIG(A)	DELOMRÅDET KLART FÖR PRESENTATION
Bakgrund och ekonomisk lägesbild VECKA 1	Marina Kinnunen och Lena Nystrand	Ledningsgruppen 24.1 Texten klar 6.2 Välfärdsområdesstyrelsen 13.2
Analys av välfärdsområdets verksamhetsmiljö VECKA 2	Suvi Einola	Ledningsgruppen 24.1 Texten klar 6.2 Välfärdsområdesstyrelsen 13.2
Servicebehov och förebyggande åtgärder VECKA 2	Sektordirektörerna (Sjöström, Penttinen, Vähäkangas)	Ledningsgruppen 21.2 Texten klar 6.3 Välfärdsområdesstyrelsen 13.3
Genomgång och utvärdering av avtal per verksamhetsområde VECKA 2 planering Accelerationsperioderna inleds VECKA 3	Linda Jakobson-Pada, Lena Nystrand, Antti Korpi, Niklas Teir, Suvi Einola ger instruktioner om accelerationsperioden. Verksamhetsområdesdirektörerna svarar för genomförandet	Sammanfattning per verksamhetsområde, Ledningsgruppen 21.2 Texten klar 6.3 Välfärdsområdesstyrelsen 13.3
Personal och kompetensanalys VECKA 2	Resursdirektörerna (Nieminen, Orava, Nåls, Jakobsson-Pada, Mäki)	Ledningsgruppen 21.2 Texten klar 6.3 Välfärdsområdesstyrelsen 13.3
Principer för servicenätet VECKA 1	Sektordirektörerna (Sjöström, Penttinen, Vähäkangas) NHG bistår	Ledningsgruppen 21.2 Texten klar 6.3 Välfärdsområdesstyrelsen 13.3



VASTUUNJAKO 1/2

TEHTÄVÄ JA ALOITUSVIIKKO	VASTUUHENKILÖ(T)	OSA-ALUE VALMIS ESITELTÄVÄKSI
Ohjelman tausta ja taloudellinen tilannekuva VKO 1	Marina Kinnunen ja Lena Nystrand	Johtoryhmä 24.1 Teksti valmis 6.2 Aluehallitus 13.2
Hyvinvointialue toimintaympäristö analyysi VKO 2	Suvi Einola	Johtoryhmä 24.1 Teksti valmis 6.2 Aluehallitus 13.2
Palveluiden tarve ja ennaltaehkäisy VKO 2	Sektorijohtajat (Sjöström, Penttinen, Vähäkangas)	Johtoryhmä 21.2 Teksti valmis 6.3 Aluehallitus 13.3
Sopimusten läpikäynti ja arviointi toimialoittain VKO 2 suunnittelu Kiihdytysjaksot alkavat VKO 3	Linda Jakobson-Pada, Lena Nystrand, Antti Korpi, Niklas Teir, Suvi Einola ohjeistavat kiihdytysjakson. Toimialajohtajat vastuussa toteutuksesta	Yhteenveto toimialoittain Johtoryhmä 21.2 Teksti valmis 6.3 Aluehallitus 13.3
Henkilöstö ja osaamisanalyysi VKO 2	Resurssijohtajat (Nieminen, Orava, Nåls, Jakobsson-Pada, Mäki)	Johtoryhmä 21.2 Teksti valmis 6.3 Aluehallitus 13.3
Palveluiden verkoston periaatteet VKO 1	Sektorijohtajat (Sjöström, Penttinen, Vähäkangas) NHG tukena	Johtoryhmä 21.2 Teksti valmis 6.3 Aluehallitus 13.3



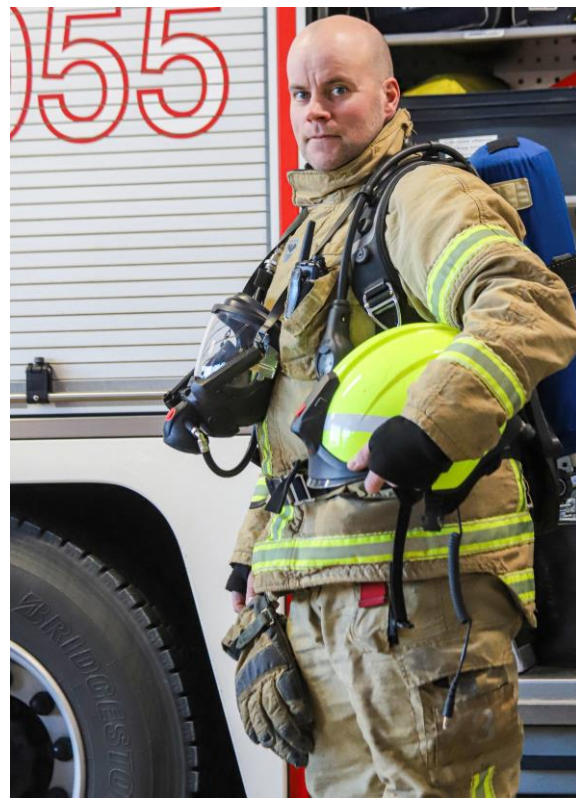
ANSVARSFÖRDELNING 2/2

UPPFGIFT OCH VECKA NÄR ARBETET INLEDS	ANSVARIG(A)	DELOMRÅDET KLART FÖR PRESENTATION
Slutledningar av möjligheterna utgående från lägesbilden VECKA 11	Ledningsgruppen, beredningen på sektordirektörernas ansvar	Ledningsgruppen 4.4 Texten klar 11.4 Välfärdsområdesstyrelsen 17.4
Servicenät VECKA 11	Sektordirektörerna (Sjöström, Penttinen, Vähäkangas)	Ledningsgruppen 2.5 Texten klar 8.5 Välfärdsområdesstyrelsen 15.5
Förnyande av verksamhetskoncept per verksamhetsområde VECKA 8 planering Utvecklingsperioderna inleds VECKA 13	Suvi Einola ger instruktioner om accelerationsperioderna och verksamhetsområdesdirektörerna ansvarar för innehållet och genomförandet	Ledningsgruppen 2.5 Texten klar 8.5 Välfärdsområdesstyrelsen 15.5
Åtgärdsprogram och förebyggande personalplanering VECKA 16	Marina Kinnunen, Lena Nystrand Sektordirektörerna (Sjöström, Penttinen, Vähäkangas) Resursdirektörerna (Nieminen, Orava, Näls, Jakobsson-Pada, Mäki)	Ledningsgruppen 2.5 Texten klar 8.5 Välfärdsområdesstyrelsen 15.5
Kostnadsnyttobedömning VECKA 16	Lena Nystrand	Ledningsgruppen 2.5 Texten klar 8.5 Välfärdsområdesstyrelsen 15.5
Riskbedömning VECKA 16	Mari Plukka	Ledningsgruppen 2.5 Texten klar 8.5 Välfärdsområdesstyrelsen 15.5



VASTUUNJAKO 2/2

TEHTÄVÄ JA ALOITUSVIIKKO	VASTUUHENKIÖ	OSA-ALUE VALMIS ESITELTÄVÄKSI
Johtopäätökset mahdollisuuksista tilannekuvan pohjalta VKO 11	Johtoryhmä sektorijohtajien valmistelu vastuulla	Johtoryhmä 4.4 Teksti valmis 11.4 Aluehallitus 17.4
Palveluiden verkosto VKO 11	Sektorijohtajat (Sjöström, Penttinen, Vähäkangas)	Johtoryhmä 2.5 Teksti valmis 8.5 Aluehallitus 15.5
Toimintakonseptiuudistus toimialoittain VKO 8 suunnittelu Kehitysjaksot alkavat VKO13	Suvi Einola ohjeistaa kiihdytysjaksot ja toimialajohtajat vastuussa sisällöstä ja toteutuksesta	Johtoryhmä 2.5 Teksti valmis 8.5 Aluehallitus 15.5
Toimenpideohjelma ja ennakoiva henkilöstösuunnittelu VKO16	Marina Kinnunen, Lena Nystrand Sektorijohtajat (Sjöström, Penttinen, Vähäkangas) Resurssijohtajat (Nieminen, Orava, Nåls, Jakobsson-Pada, Mäki)	Johtoryhmä 2.5 Teksti valmis 8.5 Aluehallitus 15.5
Ohjelman kustannushyötyarvio VKO 16	Lena Nystrand	Johtoryhmä 2.5 Teksti valmis 8.5 Aluehallitus 15.5
Riskiarvio VKO 16	Mari Plukka	Johtoryhmä 2.5 Teksti valmis 8.5 Aluehallitus 15.5





TACK - KIITOS