



Ägarstyrningssektionen, bolagens lägesöversikt 1-3/2023

Omistajaohjausjaosto, yritysten tilannekatsaus 1-3/ 2023

Mötet 10.5.2023 – svaren returneras senast 28.4.2023

Kokous 10.5.2023 – vastaukset palautettava viimeistään 28.4.2023

Förvaltningsdirektör Hallintojohtaja Linda Jakobsson-Pada

Linda.jakobsson-pada@ovph.fi



Österbottens välfärdsområde
Pohjanmaan hyvinvointialue



Frågor till bolaget

1. Hur ser bolagets ekonomi ut för närvarande?
2. Hurdana organisationsförändringar har skett eller planeras under 2023?
3. Vad visar bolagets riskbedömning?
4. Hurdana utmaningar har ställts på verksamheten?
5. Kommentarer kring bolagets ägarstyrning (ownership corporate governance)?
6. Vad annat aktuellt finns det att berätta om bolagets verksamhet?

Kysymykset yhtiölle

1. Miltä yhtiön taloudellinen tilanne näyttää tällä hetkellä?
2. Minkälaisia organisaatiomuutoksia on tapahtunut tai suunnitteilla 2023?
3. Miltä yhtiön riskiarviointi näyttää?
4. Minkälaisia haasteita toimintaan on kohdistunut?
5. Kommentit yhtiön omistajaohjauksesta (ownership corporate governance)?
6. Mitä muuta ajankohtaista yhtiön toiminnasta on kerrottavana?



Bokslutet 2022

7. Vilket var bolagets resultat 2022?
8. Vilka viktiga iakttagelser har lyfts upp i bokslutet 2022 rörande bolagets verksamhet?
9. Hur ser bolagets budget 2023 ut jämfört med 2022?
10. Övrigt att kommentera kring bokslutet 2022?

Tilinpäätös 2022

7. Mikä oli yhtiön tulos 2022?
8. Mitä tärkeitä havaintoja vuoden 2022 tilinpäätöksessä on nostettu esiin yhtiön toiminnasta?
9. Miltä näyttää yhtiön talousarvio vuonna 2023 verrattuna vuoteen 2022?
10. Muuta kommentoitavaa vuoden 2022 tilinpäätöksestä?



TeeSe Botnia Oy Ab

1. Bolagets ekonomi är för närvarande i balans, det riktgivande resultatet för det första kvartalet tyder på ett positivt resultat om cirka 100 000 euro. De allmänna förhöjningarna som Avainta arbetsgivarna rf kom överens om samt den engångspott som ska betalas i augusti ställer ändå en hård press på lönsamheten.
2. Inga större organisationsförändringar planeras i bolaget. De största förändringarna inträffade i början av februari i och med den rörelseöverlåtelse av social- och hälsovårdsfunktionerna i Korsholm och Malax.
3. Utmaningarna gällande tillräckligheten av personalen samt funktionaliteten hos HR-systemen och processerna låg i fokus för riskhanteringen.
4. Den brist på arbetskraft och den stress som det höga antalet frånvaron väcker fortfarande oro. Förändringarna i välfärdsområdet (utvidgningen till landskapen samt ibruktagningen av H-huset och de oklara tidtabellerna) skapade en ovisshet i den operativa verksamheten.
5. Bolaget har ställt ett förslag till ägarna om att delägaravtal ska upprättas.
6. Bolagsstämman utsåg en sjätte medlem till styrelsen vid sin ordinarie bolagsstämma 3.4.2023. Den nya medlemmen representerar alla småägare, varvid de i och med detta får en ställning som in house-bolag. Ronny Haglund valdes till styrelsen (Korsholm).

TeeSe Botnia Oy Ab

1. Yhtiön taloudellinen tilanne on tällä hetkellä tasapainossa, suuntaa-antava tulos ensimmäiseltä kvartaalilta näyttää noin 100.000 euron positiivista tulosta. Avainta ry:n sopimat yleiskorotukset sekä elokuussa maksettava kertaerä aiheuttavat kuitenkin kovia paineita toiminnan kannattavuudelle.
2. Yhtiössä ei ole suunnitteilla isompia organisaatiomuutoksia. Merkittävin muutos on helmikuun alussa tapahtuneet liikkeenluovutukset Mustasaaren ja Maalahden sote-toimintojen osalta.
3. Riskienhallinnassa keskiössä erityisesti haasteet työvoiman riittävydessä sekä HR-järjestelmien ja prosessien toimivuudessa.
4. Korkeiden poissaolomäärien aiheuttama työvoimapula ja työssäjaksaminen huolettaa edelleen. Hyvinvointialueen tuomat muutokset (laajentuminen maakuntiin sekä H-talon käyttöönotto ja epäselvät aikataulut) ovat tuoneet epävarmuutta operatiiviseen toimintaan.
5. Yhtiön taholta on esitetty omistajille osakassopimusten laatimista.
6. Yhtiökokous valitsi hallitukseen kuudennen jäsenen varsinaisessa yhtiökokouksessaan 3.4.2023. Uusi jäsen edustaa kaikkia pienomistajia, jolloin heidän asemansa muuttui hallitusnimityksen myötä in-house-asemaksiksi. Hallitukseen valittiin Ronny Haglund (Mustasaari).



TeeSe Botnia Oy Ab

7. Bolagets resultat för räkenskapsperioden 2022 var 115.062,68 €
8. Den rekordhöga sjukfrånvaron under den avslutade räkenskapsperioden påverkade starkt bl.a. genomförandet av utvecklingsprojekt. Ledningen förenhetligades, medan informationsspridningen samt ledningen av arbetsförmågan förstärktes avsevärt. Ett nytt digitalt transporthanteringssystem togs i bruk inom logistiken och i slutet av år 2022 inledde ekonomiförvaltningen det länge väntade förnyandet av ekonomisystemet.
9. För räkenskapsperioden 2023 har man budgeterat för en höjning i omsättningen om cirka 20 % på grund av Vasa stads omorganisering av elevbespisningen samt på grund av stödtjänsterna som tillhandahålls för social- och hälsovården i Malax och Korsholm. Personalantalet kommer i och med ovanstående orsaker att öka med ca 10 %. Det eftertraktade resultatet för räkenskapsperioden uppgick till 200 000 euro.
10. Under räkenskapsperioden 2022 har bolaget i omfattande utsträckning sett över serviceinnehållet samt dimensioneringen inom olika verksamhetsområden, vilket påverkat måluppfyllelsen positivt.

TeeSe Botnia Oy Ab

7. Yhtiön tulos tilikaudelta 2022 oli 115.062,68 €
8. Henkilökunnan sairauspoissaolot olivat päättyneellä tilikaudella ennätyslukemissa, mikä vaikutti vahvasti mm. kehitysprojektien läpiviemiseen. Johtamisen yhdenmukaistamista, informaationkulkua sekä työkykyjohtamista vahvistettiin kuitenkin merkittävästi. Logistiikassa saatiin käyttöönotettua uusi digitaalinen ajohallintajärjestelmä ja taloushallinnossa aloitettiin kauan odotettu talousjärjestelmäuudistus loppuvuodesta 2022.
9. Tilikaudelle 2023 on budjetoitu noin 20%:n nousu liikevaihtoon, johtuen Vaasan kaupungin oppilasruokailun uudelleenorganisoinnista sekä Maalahden ja Mustasaaren sote-toiminnan tukipalveluista. Henkilömäärässä nousua e.m. syistä noin 10%. Tilikauden tulokseksi tavoiteltiin noin 200.000 euroa.
10. Tilikauden 2022 aikana yhtiössä tarkasteltiin laajasti palvelun sisältöä sekä mitoitusta eri toimialoilla, millä oli merkittävä vaikutus positiivisen tuloksen saavuttamiseen.