



Initiativ om cykelförmån

Personalsektionen 27.04.2023 § 89
1173/01.00.00/2023

Beredare Gröndahl Ann-Charlott
Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 044 323 1810, fornamn.efternamn@ovph.fi

Vi har inom välfärdsområdet fått ta emot flera förslag i idelådan om att ta i bruk cykelförmån inom välfärdsområdet. Även en fullmäktigemotion i samma ärende har lämnats in av KD gruppen.

Den skattefria cykelförmånen har funnits sedan början av år 2021. Cykelförmån är en naturaförmån som arbetsgivare kan erbjuda sina anställda. Cykeln är avsedd för anställdas personliga bruk. Cykelförmånen är ett sätt att främja anställdas hälsa och välmående samt att minska miljöbelastningen. Det är också ett sätt att förbättra engagemanget för arbetsplatsen.

I praktiken innebär det att arbetstagaren kan skaffa sig en cykel som betalas genom ett leasingavtal. Priset på cykeln dras av från arbetstagarens lön. Varje månad dras 100 euro av från bruttolönen, tills cykeln är betald. Eftersom cykelförmånen är skattefri, innebär det att den anställda i slutändan betalar något mindre skatt.

För arbetsgivarna finns olika sätt att administrera cykelförmånerna. Man kan göra mycket som eget arbete eller ordna det delvis som köptjänst. Om man köper en större del av administrationstjänsterna uppstår en kostnad på 8-13 €/månad/cykel eller 96 – 150 euro/cykel/år. Därtill kommer hantering av förmånen i lönebetalningen. Arbetsgivaren ska även utarbeta villkor gällande t.ex. anställningens längd, perioder utan lön och uppsägning av avtalet.

Ärendet har diskuterats på tjänstemannanivå och det finns ett stort stöd för det här förslaget. Ibruktagnin under det här året bedöms inte vara genomförbart, då ibruktagnin för tillfället är svår att ordna inom HR och ekonomiförvaltningen. En målsättning kunde vara att inför cykelsäsongen 2024 analysera alternativen och utarbeta ett system för saken samt att säkra finansieringen i budgeten.

HR-direktör Gröndahl Ann-Charlott

föreslår att personalsektionen förhåller sig positiv till ibruktagnin av ett cykelförmånssystem och att modell för ibruktagnin planeras och utarbetas inför budgetarbetet och cykelsäsongen 2024.

HR-direktören kompletterade förslaget med att ärendet förs till styrelsen, eftersom en fullmäktigemotion också lämnats i ärendet.

Beslut:

Förslaget godkändes.

Distribution