



Övriga eventuella ärenden

Personalsektionen 27.04.2023 § 97

Enligt 161 § i Österbottens välfärdsområdes förvaltningsstadga avgörs ärendena vid ett sammanträde på föredragning av en tjänsteinnehavare. Enligt 160 § i förvaltningsstadgan kan organet om föredraganden föreslår eller om en ledamot framställer ett understött förslag med majoritetsbeslut ta upp till behandling ett ärende som inte nämns i kallelsen till sammanträde.

Under denna paragraf kan man exempelvis delge information, upplysa om ärenden, väcka motioner och ställa frågor.

Beslut:

Medlem Brännkärr-Friberg har fått indikationer från fältet på att arbetstagare uppmuntras/uppmanas att gå upp i arbetstid och att detta upplevs av en del som påtryckningar. Enligt arbetslagstiftningen ska arbetsgivaren erbjuda personal i deltidsarbete möjlighet att gå upp i arbetstid då befattningar lediganslås. Personal i heltidsarbete har möjlighet att under två års tid gå ner i arbetstid, och vill arbetstagaren därefter fortsätta arbeta deltid är detta möjligt genom att befattningen ändras till en deltidsbefattning. Med den linjedragningen beaktas även visstidsanställdas rättigheter och grunden för användning av visstidsanställningar.

Medlem Strömsholm frågade i vilken utsträckning personalen informeras om beslut som fattas i våra olika organ. Marjo Orava berättade att regelbundna infotillfällen hålls på olika nivåer och att information ges om aktuella ärenden, bl.a fullmäktiges, styrelsens och personalsektionens beslut.