



Lokala justeringspottar 1.6.2023

Personalsektionen 27.04.2023 § 86
1154/01.00.00/2023

Beredare Suikkanen Juha
Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 040 183 5803, fornamn.efternamn@ovph.fi

1.6.2023 kan historiskt stora lokala justeringspottar delas ut. De lokala justeringspottarna möjliggör en lokal utveckling av lönesättningen och lönesystemen och en harmonisering av löner som är olika stora trots att samma uppgifter utförs. Alla avtal inrymmer lokala justeringspottar: SH-avtalet, läkaravtalet samt VÄLKA och dess bilaga 7 (före detta TS-avtalet). Den lokala arbetsgivarens och huvudavtalsorganisationernas representanter förhandlar om användningen av den lokala justeringspotten.

SH-avtalet inrymmer en lokal justeringspott på 0,7 % (0,4%+0,3%), en pott på 1,2 % för löneutvecklingsprogrammet 2023-2027 och en lokal pott på 1,5 % för utveckling av lönesystemet, löneutveckling och samordning av lönerna. Justeringspottarna beräknas på lönesumman från mars inom arbets- och tjänstekollektivavtalet för social- och hälsovårdssektorn (SH-avtalet).

Den lokala justeringspotten på 0,7 % indelas i del A på 0,4 % och del B på 0,3%. Om samförstånd inte nås om fördelningen av den lokala potten i enlighet med punkt A, beslutar arbetsgivaren hur den fördelas. Om samförstånd inte nås om fördelningen av den lokala potten i enlighet med punkt B, fördelas hälften som en lokal allmän höjning (0,15 %) och resten (0,15 %) enligt arbetsgivarens beslut. Enighet råder inte om potten i punkt B, så 0,15 % av potten överförs till den allmänna höjningen. Den allmänna höjningen är därmed 2,35 % istället för 2,2 %.

När de lokala justeringspottarna fördelas är syftet först och främst att trygga tillgången på personal, rätta till lokala missförhållanden i lönerna samt stödja resultat- och produktivitetsfrämjande omorganiseringar av verksamheten och arbetsuppgifterna. Samtidigt gäller det att se till att lönenivån för personer i lednings- och chefsställning och för andra som står utanför den uppgiftsrelaterade lönesättningen står i rätt proportion till de underställdas löner eller till lönerna i jämförbara grupper.

Arbetsgivaren bör fästa vikt vid att de lokala justeringspottarna fördelas så jämnt som möjligt mellan de olika lönebilagorna med beaktande av bilagornas lönesummor. De som står utanför lönesättningen betraktas då som en egen grupp.

Av den lokala justeringspotten används 0,25 % (37 434 €/månad) för höjningar av uppgiftsrelaterade löner och 0,3 % (44 920 €/månad) för individuella tillägg.

I SH-avtalet uppgår potten för löneutvecklingsprogrammet 2023-2027 till 1,2 % (179 682 €/månad). Utgångspunkten för utvecklingsprogrammet är att utveckla lönerna och lönesystemen. Målet för utvecklingsprogrammet är att inom kommun- och välfärdssektorn förbättra arbetsplatsernas konkurrenskraft, tillgången till arbetskraft, arbetslivskvaliteten och resultaten i serviceproduktionen. Det är meningen att lönesystemen ska ändras så att det kunnande och det ansvar som behövs i arbetet samt belöningen av enskilda anställda för goda arbetsprestationer blir bättre än för närvarande. Potten för löneutvecklingsprogrammet riktas till de uppgiftsrelaterade lönerna.

Den pott som i SH-avtalet reserverats för utvecklingen av lönesystemet, löneutvecklingen och samordningen av lönerna uppgår till 1,5 % (224 602 €/månad). Potten riktas i varje gällande lönepunkt lokalt till andra än de högsta uppgiftsrelaterade lönerna i nivågrupperna.



SH-avtalet inrymmer en pott på 441 718 €/månad för uppgiftsrelaterade löner och 44 920 €/månad för individuella tillägg, dvs. totalt 486 638 €/månad.

Läkaravtalet inrymmer en motsvarande lokal justeringspott som SH-avtalet. LÄKTA inrymmer en lokal justeringspott på 0,7 % (0,4%+0,3%), en pott på 1,2 % enligt löneutvecklingsprogrammet 2023-2027 och en lokal pott på 1,5 % för utveckling av lönesystemet, löneutveckling och samordning av lönerna. Förhandlingar om fördelningen av pottarna bör ändå inte inledas förrän KT:s, Läkarförbundets och Tandläkarförbundets grundläggande lösning om lönesystemet är färdig. De riksomfattande parterna strävar efter att avsluta sitt arbete i juni 2023. I praktiken betyder det här att de egentliga, lokala förhandlingarna om fördelningen av pottarna kan inledas först efter semestrarna. Det förberedande arbetet måste ändå inledas tidigare. De lokala pottarna i läkaravtalet uppgår till totalt 63 378 €/månad.

De lokala pottarna i det allmänna tjänste- och arbetskollektivavtalet för välfärdssektorn (VÄLKA) samt i bilaga 7 avviker något från de pottar som ska fördelas enligt SH-avtalet och LÄKTA. Lokalt ska följande pottar fördelas: en lokal justeringspott på 0,7 % (0,4 % + 0,3 %), en pott på 1,2 % för löneutvecklingsprogrammet 2023-2027 och en lokal pott på 1,0 % för utveckling av lönesystemet, löneutveckling och samordning av lönerna.

Av den lokala justeringspotten i VÄLKA används 0,25 % (3 777 €/månad och bilaga 7 1 413 €/månad) för höjningar av uppgiftsrelaterade löner och 0,3 % (4 533 €/månad och bilaga 7 1696 €/månad) för individuella tillägg. Liksom gällande SH-avtalet så råder det inte enighet om VÄLKA och potten i bilaga 7 B, varvid 0,15 % av potten kommer att överföras till den allmänna förhöjningen. Den allmänna förhöjningen på 2,2 % blir då i stället 2,35 %.

I VÄLKA uppgår potten för löneutvecklingsprogrammet 2023-2027 till 1,2 % (18 132 €/månad och bilaga 7 6 783 €/månad). Utvecklingsprogrammet utgår från de samma principer som i SH-avtalet.

Den pott som i VÄLKA reserverats för utvecklingen av lönesystemet, löneutvecklingen och samordningen av lönerna uppgår till 1 % (15 110 €/månad och bilaga 7 5 652 €/månad). Potten riktas i varje gällande lönepunkt lokalt till andra än de högsta uppgiftsrelaterade lönerna i nivågrupperna.

VÄLKA inklusive bilaga 7 inrymmer en pott på 50 867 €/månad för uppgiftsrelaterade löner och 6 229 €/månad för individuella tillägg, dvs. totalt 57 096 €/månad.

De lokala pottarna som riktas till de uppgiftsrelaterade lönerna ska i mån av möjlighet utbetalas i samband med lönebetalningen i juni. De individuella tilläggen ska betalas senast i samband med lönebetalningen i augusti.

HR-direktör Gröndahl Ann-Charlott

föreslår att personalsektionen antecknar de lokala justeringspottar som utbetalas 1.6 för kännedom.

Beslut:

Förslaget godkändes.