



Arbetshandledning, arvoden

Personalsektionen 27.04.2023 § 87
1144/01.00.00/2023

Beredare Gröndahl Ann-Charlott
Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 044 323 1810, fornamn.efternamn@ovph.fi

Arbetshandledning är en stödjande åtgärd som befrämjar personalens arbetsförmåga. I arbetshandledningen förstärker man den yrkesmässiga och den egna utvecklingen. Inom mentalvården finns en lagstadgad skyldighet för arbetsgivaren att ordna ett fungerande arbetshandledningssystem. Även inom övriga branscher finns behov av arbetshandledning.

Inom välfärdsområdet pågår arbetet med att utarbeta ett program för olika former av stöd, som kan behövas på individnivå och för olika team i olika situationer. Stödet kan se olika ut beroende på frågeställning, behov och omständigheter. Arbetshandledning är i det sammanhanget ett av alternativen. I väntan på det slutliga programmet, som också innehåller principer för arbetshandledning, behövs redan nu ett beslut om handledningsarvoden för interna arbetshandledare, eftersom det nu finns efterfrågan på dessa tjänster och verksamheten har avstannat.

I de tidigare organisationerna har funnits olika ersättningsystem för interna handledare. I sjukvårdsdistriktet betalades arvode (20 euro) först när arbetshandledningstimmarna uppgick till minst 10. Dessutom fanns ett tak på 800 euro/år. I Vasa stad fanns ingen minimimängd och arvodet utgick enligt tre klasser 45,55, 60 euro.

Antalet interna arbetshandledare har minskat i förhållande till antalet anställda då ett antal av handledarna pensionerats under de senaste åren och man vid flertalet av de överflyttande organisationerna endast anlitat externa arbetshandledare. Dessutom har inga nya arbetshandledare påbörjat utbildningen. Om välfärdsområdet vill höja profilen för intern arbetshandledning och locka eventuellt nya interna arbetshandledare kan det anses vara motiverat att höja arvodet.

Alla arbetshandledare ska vara behöriga och ha genomgått arbetshandledarutbildning. Arbetshandledning är en satsning på personalutveckling och välmående och vi vill ordna arbetshandledning enligt efterfrågan och behov, både med externa och interna handledare.

HR-direktör Gröndahl Ann-Charlott

föreslår att personalsektionen beslutar att till interna arbetshandledare betalas ett arvode på 45 euro/lektion för individuell handledning och 55 euro/lektion för grupphandledning. Tid för arbetshandledning kan uppgå till högst 20 % av arbetstiden.

Beslut:

Förslaget godkändes.

Distribution