



## Personalen inom social- och hälsovården, lägesöversikt

Välfärdsområdesstyrelse 19.06.2023 § 180  
1764/01.00.02/2023

Beredare Nåls Carina  
Nieminen Peter  
Orava Marjo  
Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 06 218 1111 (växel), fornamn.efternamn@ovph.fi

I den personalöversikt som ges i linje med styrelsens årsklocka beskrivs hur verkställandet av personalstrategin har framskridit. I personalstrategin har man ställt upp tre huvudmål: Finlands bästa välfärdsanställda, Finlands bästa välfärdsarbetsgivare och högt välbefinnande i arbetet. I den här översikten betonas de åtgärder som gjorts för att främja rekryteringen, men den innehåller också en kort presentation av andra ärenden som främjar verkställandet av strategin.

Under det gångna året har personalsituationen försämrats i oroväckande grad. Bristen på läkare och socialarbetare har varit ett bekant fenomen redan i årtal, men nu står vi inför, även om inte oväntat, en betydande brist på social- och hälsovårdspersonal som inte verkar vara tillfällig. Fenomenet är oroande och påverkar verksamheten i hela välfärdsområdet. Branschens dragningskraft håller – åtminstone subjektivt – på att bli sämre och antalet personer som söker sig till vårdläroinrättningar håller på att sjunka samtidigt som yrkesutbildade personer inom social- och hälsovården söker sig till andra jobb eller till fortbildningar. Önskemålen om deltidsanställningar håller på att öka kraftigt – och i och med att det samtidigt helt klart råder en arbetstagarens marknad vill man inte förbinda sig till fastanställningar.

Rekryteringarna blir allt svårare och samtidigt blir det också svårare att hålla kvar de nuvarande arbetstagarna. Dagens balansgång mellan flexibla arbetsvillkor och organisationens behov är mycket utmanande. Situationen i samhället leder också till att förändringarna inom yrkeskåren är ofrånkomliga.

Rekryteringen och en ändamålsenlig arbetsfördelning är en absolut prioritet – sätten är många med lite varierande betoningar i de olika substanslinjerna. I rekryteringen av specialsakkunniga hänger mycket på personliga nätverk, medan rekryteringen av stora mängder kräver andra metoder.

Av översikten framgår det att flera av de åtgärder som beskrivs i personalstrategin redan har verkställts och påbörjats i välfärdsområdet. Personalstrategin omsätts delvis i praktiken även i anslutning till framtids- och anpassningsprogrammet. I översikten lyfter man fram förverkligade och pågående åtgärder utgående från de tre huvudmålen i personalstrategin. I delen Finlands bästa välfärdsanställda presenteras åtgärder som vidtagits för att utveckla kompetensen och som stöd för karriärutvecklingen. Satsningar på introduktion har gjorts både i arbetsuppgiftssammanhang och inom en mer omfattande kontext. Föregripande personalplanering är en del av framtids- och introduktionsprogrammet. Till åtgärderna i koppling till målet Finlands bästa välfärdsarbetsgivare hör exempelvis de åtgärder som genomförts som stöd för ledarskapet, projektet Säker arbetsplats och olika frågor i anknytning till arbetsförhållandet och lönestrukturen. Teman i anknytning till rekrytering ligger i fokus i översikten. Flera olika rekryteringsmetoder har verkställts och kommunikation som främjar arbetsgivaransendet har utvecklats för att förbättra tillgången till personal. Flera program har utarbetats för att förbättra arbetshälsan, samarbetsfärdigheterna och samhörigheten och vi är med i KEVA:s projekt för att utveckla företagshälsovårdssamarbetet. Vi deltar också i SHM:s pilotprojekt som främjar förutsättningarna för ett gott arbete som en del av programmet för att säkerställa en tillräcklig personal och tillgången till arbetskraft inom social- och hälsovården. På hösten deltar vi i Arbetshälsoinstitutets undersökning om välbefinnande.



**Välfärdsområdesdirektör Kinnunen Marina**

förslår, att styrelsen diskuterar översikten och antecknar den för kännedom.

**Beslut:**

Informationen antecknades för kännedom.

Antecknades till protokollet att resursdirektörerna Peter Nieminen, Marjo Orava samt Carina Nähls (via teams) och HR-direktör Ann-Charlott Gröndahl närvarade under ärendets behandling.

Distribution