



# Ägarstyrningssektionen, bolagens lägesöversikt 1-6/2023

## Omistajaohjausjaosto, yhtiöiden tilannekatsaus 1-6/ 2023

Mötet hålls 30.8.2023 – svaren returneras senast 18.8.2023

Kokous 30.8.2023 – vastaukset palautettava viimeistään 18.8.2023

Förvaltningsdirektör Hallintojohtaja Linda Jakobsson-Pada

[Linda.jakobsson-pada@ovph.fi](mailto:Linda.jakobsson-pada@ovph.fi)



Österbottens välfärdsområde  
Pohjanmaan hyvinvointialue



## Frågor till bolaget

1. Hur ser bolagets ekonomi ut för närvarande?
2. Finns det tryck på ökningarna i priserna?
3. Hurdana organisationsförändringar har skett eller planeras under 2023?
4. Vad visar bolagets riskbedömning?
5. Hurdana utmaningar finns i verksamheten?
6. Vad annat aktuellt finns det att berätta om bolagets verksamhet?

## Kysymykset yhtiölle

1. Miltä yhtiön taloudellinen tilanne näyttää tällä hetkellä?
2. Onko hintojen nousupaineita?
3. Minkälaisia organisaatiomuutoksia on tapahtunut tai suunnitteilla 2023?
4. Miltä yhtiön riskiarviointi näyttää?
5. Minkälaisia haasteita toimintaan on kohdistunut?
6. Mitä muuta ajankohtaista yhtiön toiminnasta on kerrottavana?



## Svar från Alerte Ab

1. Hur ser bolagets ekonomi ut för närvarande?
  - Omsättning 8,1m€, förlust 0,1m€. (1-6 2023)
  - Alertes växthus och förrådsbyggnad invigdes i april 2023 och blev till följd av höga material kostnader betydligt dyrare än förväntat.
  - Andra större kostnader under perioden var köpet av Mård Transport Ab:s verksamhet, med ca 20 anställda och 17 fordon.
  - Bolagets ekonomi sämre än förväntat också pga. av större lönekostnader än förväntat. (bl.a. sjukfrånvaro, vikarier, samt Avaintes engångs summa på 500€/person i augusti.)
  - Valfärdsområdet är överlag mycket sen med betalningar. Ofta fordras många påminnelser. Detta anstränger kassan och kan leda till att överlopps kortfristiga lån måste tas.

## Vastaukset Alerte Oy:ltä

1. Miltä yhtiön taloudellinen tilanne näyttää tällä hetkellä?
  - Liikevaihto 8,1m€, tappio 0,1m€ (1-6 2023)
  - Alerten uusi kasvihuone ja varasto vihittiin käyttöön huhtikuussa 2023 ja kustannukset olivat materiaalihintojen nousun takia huomattavan paljon suuremmat kuin odotettiin.
  - Muita suuria kustannuksia olivat Mård Transportin liiketoiminnan osto, jossa n 20 työntekijää ja 17 ajoneuvoa kuuluivat kauppaan.
  - Yhtiön talous oli heikompi myös palkkakulujen yllättävän suuresta noususta (mm. sairaspöissaolat, sijaiset ja Avaintesin mukainen kertapalkkio 500€/henkilö elokuussa)
  - Hyvinvointialue on yleensä huomattavan myöhässä maksujen kanssa ja vaatii monta muistutusta. Tämä rasittaa kassaa ja voi johtaa ylimääräisen lyhytaikaisen velan ottoon.



## Svar från Alerte Ab

### 2. Finns det tryck på ökningarna i priserna?

På avtal som inte innehåller indexförhöjningar så är trycket stort, men positivt exempel är tex. Transportavtalet som innehåller både indexbundna priser och bränsletillägg vilket gör att avtalet borde fungera bra också vid förändringar.

## Vastaukset Alerte Oy:ltä

### 2. Onko hintojen nousupaineita?

Ne sopimukset joissa ei ole indeksikorotuksia, paine on suuri, mutta positiivinen esimerkki on Kuljetussopimus jossa on sekä indeksiin sidottu hinta että polttoainelisä. Tämä sopimus pitäisi toimia hyvin myös kun muutoksia ilmenee.



## Svar från Alerte Ab

3. Hurdana organisationsförändringar har skett eller planeras under 2023?

Två avdelningar slogs ihop till en den 1.4. och den nya avdelningen "Tekniska tjänster" består av

- Fastighetsskötsel
- Byggande
- Underhåll av Idrottsområden
- Gatu-underhåll
- Underhåll av parker och grönområden

Transportverksamhet inleddes from 1.1 och överföring av verksamhet har skett från Malmska fastigheter (1.4) och Mård Transport (1.5)

- Alertes Transportteam har nu ca 25 anställda och budgeterad omsättning är 1,3 m€ på årsnivå
- Seniormaten tillverkas och transporteras av Alerte åt Valfärdsområdets kunder sedan 1.5

AWM Ab grundades 1.8 och är ett helägt dotterbolag till Alerte. Verksamheten är i huvudsak restaurangverksamhet vid Campus Allegro och Walki samt cafe verksamhet vid Malmska sjukhus.

## Vastaukset Alerte Oy:ltä

3. Minkälaisia organisaatiomuutoksia on tapahtunut tai suunnitteilla 2023?

Kahdesta osastosta tuli yksi 1.4 ja uusi "Tekniset palvelut" osasto käsittää

- Kiinteistöhoitoa
- Rakentamista
- Urheilutilojen kunnossapitoa
- Katujen kunnossapitoa
- Puistojen ja viheralueiden kunnossapitoa

Kuljetustoiminta aloitettiin 1.1 ja Malmska Fastigheter (1.4) ja Mård Transport (1.5) ovat luovuttaneet liiketoimintaa Alertelle.

- Alerten kuljetustiimillä on nyt n 25 työntekijää ja liikevaihdon vuosibudjetti on 1,3m€
- Senioriruoka sekä tehdään että kuljetetaan Alerten toimesta 1.5 alkaen Hyvinvointialueen asiakkaille.

AWM Oy perustettiin 1.8 ja on Alerten kokonaan omistama tytäryhtiö. Toiminta on pääasiassa ravintolatoimintaa Campus Allegrossa ja Walkissa, mutta myös kahvilatoimintaa Malmin sairaalassa.



## Svar från Alerte Ab

### 4. Vad visar bolagets riskbedömning?

- Sjukfrånvaron speciellt i städbranschen är hög och arbetet väntar inte utan måste skötas av någon, detta leder snabbt till högre lönekostnader även för mycket korta sjukfrånvaron.
- Till vissa av våra branscher är det svårt att hitta personal. Tex. byggmästare, energiexpert och verkstadsarbetare har vi sökt länge. I städbranschen är rekryteringen fortsättningsvis en utmaning.
- In-house bolagens framtid är svår att bedöma och regeringsprogrammet lyfter som bekant fram frågan.
  - Lokalt borde det vara lättare att motivera existensen, men brist på kvalitetsuppföljning och tydliga mål gör att faktabaserade "bevis" på hur in-house bolaget har skött sej är svårt att ta fram.
- Ägarnas sparbehov kombinerat med bristen på mångsidig uppföljning av kostnad & kvalitet gör att sparåtgärder kan vara svåra att besluta om.

## Vastaukset Alerte Oy:ltä

### 4. Miltä yhtiön riskiarviointi näyttää?

- Sairaspoissaolot ovat varsinkin siivousalalla korkeat ja työ ei odota vaan jonkun sen pitää hoitaa. Tämä aiheuttaa nopeasti korkeampia palkkakuluja, myös vaikka sairaspöissaolo on lyhytaikainen.
- Tietyille aloille on vaikea löytää työntekijöitä. Esimerkiksi rakennusmestaria, energia-asiantuntijaa ja korjaamotyöntekijää olemme etsineet pitkään. Siivousalalla rekrytointi on edelleen haastavaa
- In-house yhtiöiden tulevaisuutta on vaikea arvioida ja hallitusohjelma nostaa tunnetusti tämän asian esille.
  - Paikallisesti pitäisi olla helpompaa perustella olemassaoloaan, mutta kun laadun seuranta ja selkeitä tavoitteita on vähän, on hankalaa löytää "todisteita" siitä miten in-house yhtiö on asiansa hoitanut.
- Omistajien säästötarpeet yhdistettynä monipuoliseen laadun- ja kustannustenseurannan puuttumiseen, tekee oikeiden säästötoimien arvioimisesta vaikeaa.



## Svar från Alerte Ab

### 5. Hurdana utmaningar finns i verksamheten?

Största utmaningen har nog varit tidsanvändningen under första halvan av 2023. Hela fyra stycken överföring av verksamhet och 2 helt nya branscher (Transport och mat hem till seniorer). Därtill grundande av dotterbolag, byggande av växthus och förråd.

Nu är det dags att återgå till att genomföra strategin och nå målsättningarna.

## Vastaukset Alerte Oy:ltä

### 5. Minkälaisia haasteita toimintaan on kohdistunut?

Suurin haaste on kyllä ollut ajankäytön hallinta ensimmäisen vuosipuoliskon aikana. Neljä liiketoiminnan siirtoa ja kaksi täysin uutta alaa (Kuljetus ja kotiruoka senioreille). Tämän lisäksi tytäryhtiön perustaminen ja kasvihuoneen + varaston rakentaminen.

Nyt on aika keskittyä strategian toteuttamiseen ja tavoitteiden saavuttamiseen.



## Svar från Alerte Ab

6. Vad annat aktuellt finns det att berätta om bolagets verksamhet?

- Transport. Med hjälp av hårt arbete och vårt optimeringsprogram har vi kunnat optimera våra rutter och minskat tomkörningar etc med ca.15-20%. Detta är en direkt inbesparing för Valfärdssområdet.
- Städ & Kosthåll. Med nya arbetsmetoder och processer har vi kunnat minska på personalmängden vid de enheter som flyttat från både Nykarleby och Larsmo till Alerte under detta år.
- Gatu-underhåll. Med ny sopmaskin kunde vi effektivera processerna och höja kvaliteten. Investeringen är tillbakabetalad på mycket kort tid.
- Byggnadsteamets resultat har förbättrats:  
-80t€ 1-6 2022 → +15t€ 1-6 2023.

## Vastaukset Alerte Oy:ltä

6. Mitä muuta ajankohtaista yhtiön toiminnasta on kerrottavana?

- Kuljetus. Kovan työn ja optimointiohjelmamme avulla olemme pystyneet optimoimaan reittejämme ja vähentämään tyhjiä ajoja ym. noin 15-20 %. Tämä on suora säästö Hyvinvointialueelle.
- Siivous ja Ruokapalvelut. Uusilla työmenetelmillä ja prosesseilla olemme pystyneet vähentämään henkilöstömäärää yksiköissä, jotka muuttivat tämän vuoden aikana sekä Uudestakaarlepyystä että Luodosta Alerteen.
- Katujen kunnossapito. Uudella lakaisukoneella pystyimme tehostamaan prosesseja ja nostamaan laatua. Investointi maksaa itsensä takaisin hyvin lyhyessä ajassa.
- Rakennustiimin tulos on parantunut:  
-80t€ 1-6 2022 → +15t€ 1-6 2023.