



Specialersättning för tryggnad av sommarverksamhet 2023

Personalsektionen 25.05.2023 § 103
1424/01.00.00/2023

Beredare Gröndahl Ann-Charlott
Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 044 323 1810, fornamn.efternamn@ovph.fi

Inom Sote-ledningsgruppen har gjorts ett omfattande planeringsarbete, för hur verksamheten ska upprätthållas under sommaren. Totalt har 981 vikarier anställts (senaste år 954). Därtill har 138 sommarpraktikanter under 18 år samt 20 studeranden från internationella nursing-linjer anställts. Trots att vikariesituationen är bättre i år än föregående år kräver situationen ändå att verksamheter är tillfälligt stängda eller har minskad verksamhet under sommaren och förflyttningar av personal för en kort tid är under planering. I verksamhetsplaneringen har utgångspunkten varit att personalen inte ska behöva jobba extra eller göra övertid. I planeringen har konstaterats att det finns två verksamheter som har ett speciellt utsatt läge när det gäller upprätthållande av verksamheten, trots att man redan vidtagit åtgärder för att trygga verksamheten. Därför har man på tjänstemannanivå diskuterat ett system med specialersättningar för att trygga verksamheten under sommarmånaderna som beaktar både personalens ork och välmående samt pågående arbete med Framtids- och anpassningsprogrammet.

Inom **hemvården** är vikariesituationen i mittenregionen och Kronoby-området så utmanande att möjligheten att upprätthålla befintlig verksamhet under sommarmånaderna inte är möjlig om ingen ytterligare lösning hittas som tryggar tillgången till personal. För tillfället är endast 50 % av vikariebehovet tryggt inom hemvården. För hemvården föreslås därför en ersättning om 600 euro till de arbetstagare som flyttar en fastställd semestervecka utanför semesterperioden. Minst tre semesterveckor skall dock infalla under sommarsemesterperioden med en period om minst två veckor sammanhängande semester. Åtgärden beräknas (utgående från fjolårets statistik) ge en tilläggsarbetskraft på 20-30 veckor under den mest kritiska perioden

Den akuta verksamheten med koppling till **samjouren** vid centralsjukhuset är den verksamheten där man i nuläget inte kan garantera upprätthållandet av verksamheten under sommaren. Vid dejourpolikliniken saknas 10 sjukskötare ur grundbemanningen och därtill finns inte tillräckligt med vikarier. För den akuta verksamheten finns redan nu en sammanvändning av personalresurserna på intensivvårdsavdelningen, men det oaktat hamnar man väldigt ofta att göra förändringar i fastställda arbetsscheman. För att trygga verksamheten under sommarmånaderna föreslås en ibruktagning av ersättning för skiftbyten som görs på arbetsgivarens initiativ och som görs för att trygga verksamheten. Specialarrangemanget skulle i praktiken beröra de verksamheter som har en direkt koppling till samjouren, te x jouravdelning och intensivvårdsavdelning.

Välfärdsområdets direktör har även vid styrelsens lägeskoll informerat preliminärt om att ett sånt här förslag bereds till personalsektionen.

HR-direktör Gröndahl Ann-Charlott

föreslår att personalsektionen beslutar om följande specialersättningar för tiden 1.6-30.8.2023

1. Inom hemvården betalas en ersättning på 600 euro/flyttad semestervecka till personal som håller högst tre veckors semester och på arbetsgivarens initiativ flyttar fram 1-2 semesterveckor att hållas efter 1.10. Ersättningen betalas också om personal på annan enhet inom välfärdsområdet flyttar fram semestervecka för att arbeta inom hemvården. Flytt av semestervecka görs endast på arbetsgivarens initiativ och så att arrangemanget inte påverkar upprätthållandet av verksamheten på någondera enheten.



- i beslutsfattande ska närchefen även beakta arbetstagarens arbetsförmåga. De flyttade semesterveckorna inplaneras så fort som möjligt under hösten.
- beslutet fattas i respektive fall av närchefens chef och på ett förslag av närchefen.

2. För arbete som utförs vid samjouren vid Vasa centralsjukhus betalas under sommarmånaderna en ersättning för skiftbyten som görs på arbetsgivarens initiativ. Ersättningen är 70 euro per skiftesbyte.

- ersättningen betalas då arbetsgivaren hamnar att göra ändringar i en arbetsskiftsförteckning som redan delgetts arbetstagarna. Ändringarna bör göras så fort som möjligt i arbetsskiftsförteckningen, då behov uppstår. Ersättning för skiftbyte betalas inte i de fall ändringen berättigar till en utryckningspenning enligt det lokala avtalet för utryckningspenningar.

Beslut:

Förslaget godkändes med förtydligande till punkt 2 om att röntgenavdelningen hör till de enheter som har direkt koppling till samjouren.

På mötet informerades också om att vikariesituationen inom hemvården har förbättrats.

Distribution