



Lönejustering

Personalsektionen 31.08.2023 § 139
2312/01.00.00/2023

Beredare Gröndahl Ann-Charlott
Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 044 323 1810, fornamn.efternamn@ovph.fi

Enligt förvaltningsstadgan är det personalsektionen som beslutar om prövningsbaserade lönejusteringar för ledande tjänsteinnehavare. I förvaltningsstadgan § 37 sägs att sektordirektörerna, resursdirektörerna samt verksamhetsområdesdirektörerna är ledande tjänsteinnehavare i välfärdsområdet. Förvaltningsdirektören, strategi- och utvecklingsdirektören, kvalitetsdirektören, ekonomidirektören, HR-direktören, kommunikationsdirektören och administrativa överläkaren är ledande tjänsteinnehavare inom välfärdsområdesförvaltningen.

På basen av kollektivavtalen har från 1.6.2023 fördelats lokala lönejusteringskvoter för löneharmonisering och utvecklande av lönesättningen. I gruppen för ledande tjänsteinnehavare finns även behov av en löneharmonisering till räddningsdirektör Tero Mäki och en lönejustering till strategi- och utvecklingsdirektören Suvi Einola.

Tero Mäki överfördes med oförändrad lön till välfärdsområdet 1.1.2023. Han sköter för räddningsverkets del de uppgifter som hör till verksamhetsområdesdirektören och resursdirektören. Mäkis uppgiftsrelaterade lön föreslås justeras till den nivå som verksamhetsområdesdirektörerna har.

Utvecklings- och strategidirektörens ansvarsområde har vartefter vuxit i omfattning och innehåll och uppgiften kan jämföras med de uppgifter som övriga direktörer inom förvaltningen har.

Löneuppgifter i bilaga.

Välfärdsområdesdirektör Kinnunen Marina

föreslår att personalsektionen beslutar att höja den uppgiftsrelaterade lönen från 1.6.2023 enligt följande

- Räddningsdirektör Tero Mäki, ny uppgiftsrelaterad lön 6824,35 euro
- Strategi- och utvecklingsdirektör Suvi Einola, ny uppgiftsrelaterad lön 7841,65 euro.

Då välfärdsområdesdirektören inte var närvarande på mötet, utsågs HR-direktören till föredragande.

Beslut:

Förslaget godkändes.

Distribution