



Rätt att behandla diagnosuppgifter och löneavdrag om läkarintyget inlämnas för sent

Personalsektionen 28.09.2023 § 154
2616/01.00.00/2023

Beredare Gröndahl Ann-Charlott
Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 044 323 1810, fornamn.efternamn@ovph.fi

Arbetsgivaren ska i enlighet med § 5 i lagen om integritetsskydd i arbetslivet uppgge namnen på de personer som på arbetsgivarens vägnar fåra behandla diagnosuppgifter som gäller sjukledighet. I praktiken blir det aktuellt att behandla dessa uppgifter vid ledning av arbetsförmågan, handläggning av sjukfrånvaro, invalidpensioner, lön för sjukfrånvaro och försäkringsfall. Det skulle betyda att närchefer och personal som handlägger ärendet inom HR och löneadministrationen behöver ha rätt att ta del av dessa uppgifter. Personalen iakttar tystnadsplikt i ärenden som berör diagnosuppgifter.

I det allmänna tjänste- och arbetskollektivavtalet för välfärdssektorn (VÄLKA) finns en skrivning om att första dagen av sjukfrånvaron är oavlönad, om inte läkarintyget inlämnats inom sju dagar från att det undertecknats, såvida det inte finns en godtagbar orsak till att det inte lämnats i tid. I välfärdsområdet har för denna regel tillämpats ett tidigare lokalt beslut, enligt vilket den första sjukfrånvarodagen är oavlönad om inte intyget uppvisats inom 10 dagar från att läkarintyget undertecknats. Sett ur ett arbetsgivarperspektiv är det bättre ju snabbare läkarintyget inlämnas, så att närchefen kan ta beslutet och informationen går vidare till löneadministrationen. I praktiken har det dock visat sig att sju dagar varit lite kort tid, i de fall intygen sänts med post.

HR-direktör Gröndahl Ann-Charlott

föreslår att personalsektionen beslutar att

- respektive närchef och personal som handlägger ärendet inom HR och löneadministrationen har rätt att behandla diagnosuppgifter som gäller sjukledighet
- den första sjukfrånvarodagen är oavlönad om läkarintyget inte inlämnas inom 10 dagar från att det undertecknats.

Beslut:

Förslaget godkändes.

Distribution