



## Principer för personalbespisning

Personalsektionen 26.10.2023 § 174  
1390/01.00.00/2023

Beredare Gröndahl Ann-Charlott  
Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 044 323 1810, fornamn.efternamn@ovph.fi

Under året har aktualiserats flera frågor med anknytning till personalbespisningen, som t.ex. möjlighet att få mattransporter till enheter, möjlighet till måltidsstöd eller en generell förväntan att arbetsgivaren ska kunna ordna personalbespisning i större utsträckning. På ett allmänt plan kan konstateras att arbetsgivaren ska ordna utrymmen som är utrustade så att personalen kan äta där. För eventuella andra bespisningsarrangemang gör respektive arbetsgivare sin egen linjedragning. Inför starten av välfärdsområdet 2022, uttalades att välfärdsområdets personal skulle ha möjlighet att äta på de bespisningsplatser som upprätthålls av kommunerna eller av servicebolagen. Så fungerar det ännu idag och betalningstransaktionerna sköts mellan arbetstagaren och matserviceproducenten. Välfärdsområdet betalar inga måltidsstöd.

I framtids- och anpassningsprogrammet finns uttalade sparkrav på in-housebolagen och ett förslag från TeeSee är att stänga tre matsalar, där antalet matgäster är lågt eller man vet att matgästerna kommer att minska. Personalen har dock fortsättningsvis möjlighet att beställa mat som en nätbeställning och maten levereras i specialkärl till enheten, samtidigt med patientmattransporten. Det här alternativet gäller personal som arbetar på enheter till vilka mattransporter förs till patienter/klienter. Mattransportkostnader till andra enheter bekostas inte av arbetsgivaren.

Det har också framkommit att det finns stora variationer i användningen av kostförmån i de tidigare organisationerna. En kostförmån uppstår, om personalen inte behöver betala för maten, på den grund att de samtidigt övervakar vårdtagarnas måltider eller fungerar som en "modellätare". Kostförmånens värde vid övervakning av vårdtagare är enligt skatteverket 4,80 €. I övriga fall är kostförmånen 6 euro eller högre om de direkta kostnaderna är högre. Arbetsgivaren betalar sociala avgifter på kostförmånen samt de faktiska måltidsavgifterna för anskaffning av förmånen (matportionerna). Kostnaderna för kostförmåner och matavgifter uppgår nu till 300 000 euro /år. Tillämpningen av kostförmån behöver kritiskt granskas både ur verksamhetssynvinkel men också med tanke på de sparkrav som vi har. Statistik visar att kostförmåner finns på många varierande avdelningar och enheter samt att även personal som inte är i direkt patient-/klient vård har fått kostförmåner.

Närmare presentation vid mötet.

### HR-direktör Gröndahl Ann-Charlott

föreslår att personalsektionen antecknar redogörelsen till kännedom och beslutar om följande linjedragning

- Personalbespisning kan ordnas via serviceproducenterna vid enheter där det finns matservice för patienter/klienter, antingen i befintlig personalmatsal eller genom nätbeställning av serviceproducenten.
- personalens mattransporter till andra enheter bekostas inte av arbetsgivaren och den praxisen avslutas i de enheter där det förekommit.
- Måltidsstöd tillämpas inte
- En kritisk granskning görs av vilka som berörs av systemet och antalet personer per måltid som äter med kostförmån. Användningen av kostförmån används närmast på enheter för barn inom psykiatri och funktionshindersservicen.

### Beslut:

Förslaget godkändes.