



# Ägarstyrningssektionen, bolagens lägesöversikt 1-6/2023

## Omistajaohjausjaosto, yhtiöiden tilannekatsaus 1-6/ 2023

Mötet hålls 30.8.2023 – svaren returneras senast 18.8.2023

Kokous 30.8.2023 – vastaukset palautettava viimeistään 18.8.2023

Förvaltningsdirektör Hallintojohtaja Linda Jakobsson-Pada

[Linda.jakobsson-pada@ovph.fi](mailto:Linda.jakobsson-pada@ovph.fi)



Österbottens välfärdsområde  
Pohjanmaan hyvinvointialue



## Frågor till bolaget

1. Hur ser bolagets ekonomi ut för närvarande?
2. Finns det tryck på ökning i priserna?
3. Hurdana organisationsförändringar har skett eller planeras under 2023?
4. Vad visar bolagets riskbedömning?
5. Hurdana utmaningar finns i verksamheten?
6. Vad annat aktuellt finns det att berätta om bolagets verksamhet?

## Kysymykset yhtiölle

1. Miltä yhtiön taloudellinen tilanne näyttää tällä hetkellä?
2. Onko hintojen nousupaineita?
3. Minkälaisia organisaatiomuutoksia on tapahtunut tai suunnitteilla 2023?
4. Miltä yhtiön riskiarviointi näyttää?
5. Minkälaisia haasteita toimintaan on kohdistunut?
6. Mitä muuta ajankohtaista yhtiön toiminnasta on kerrottavana?



## Svar från TeeSe Botnia Oy Ab

1. Bolagets ekonomi har försvagats efter det första kvartalet och var svagt förlustbringande i slutet av juni. Bolagets mattjänster minskar avsevärt varje år under sommaren, vilket också syns i resultatet. Stegringen av både personal- och råvarukostnaderna ställer till avsevärda utmaningar för att bolaget ska lyckas uppnå ett positivt resultat under den innevarande räkenskapsperioden.
2. Bolaget måste sannolikt höja priserna på grund av den nuvarande kostnadsstrukturen och den engångspott som Avainta arbetsgivarna rf kom överens om. Engångspotten har inte tagits i beaktande i de nuvarande priserna, även om den påverkar bolagets resultat med nästan en halv miljon euro.
3. Bolaget har inte gjort eller planerar att genomföra några betydande organisationsförändringar.
4. Riskhanteringen är fokuserad på HR-systemen och -processerna samt på ändamålsenligheten hos de ekonomiförvaltningstjänster som köps av en utomstående aktör. Utmaningarna i tillgången till arbetskraften utgör en risk både på kort sikt och i synnerhet på lång sikt.
5. Förändringarna i kundernas verksamhet skapar osäkerhet och ett ständigt reaktionsbehov. Också resursbristen kan till viss del skönjas i utvecklandet av verksamheten.
6. Sjukfrånvaron har minskat avsevärt i jämförelse med fjolåret, samtidigt som bolaget fortsätter att satsa på välbefinnandet och ledningen av arbetsförmågan.

## Vastaukset yhtiöltä TeeSe Botnia Oy Ab

1. Yhtiön taloudellinen tilanne on heikentynyt ensimmäisen kvartaalin jälkeen ollen lievästi tappiollinen kesäkuun lopussa. Yhtiön toiminta supistuu vuosittain merkittävästi ruokapalveluiden osalta kesäkaudella, mikä näkyy myös tuloksessa. Kustannusten nousu niin henkilöstö- kuin raaka-ainepuolella aiheuttaa merkittäviä haasteita positiivisen tuloksen saavuttamiseksi kuluvalla tilikaudella.
2. Hintojen nostoja joudutaan todennäköisesti tekemään nykyisen kustannusrakenteen ja Avainta ry:n sopiman kertaerän vuoksi. Kertaerää ei ole huomioitu nykyisissä hinnoissa ja sen vaikutus yhtiön tulokseen on lähes puoli miljoonaa euroa.
3. Yhtiössä ei ole tehty tai suunnitteilla merkittäviä organisaatiomuutoksia.
4. Riskienhallinta keskittyy HR-järjestelmien ja -prosessien sekä ulkoisen taloushallintopalveluiden tuottajan palveluiden toimivuuteen. Haasteet työvoiman riittävyydessä ovat sekä lyhyen että erityisesti pidemmän ajan riski.
5. Muutokset asiakkaiden toiminnassa aiheuttavat epävarmuutta ja jatkuvaa reagointitarvetta. Myös resurssien puute näkyy osittain toiminnan kehittämisessä.
6. Sairauspoissaolot ovat laskeneet huomattavasti vuotta aikaisemmasta ja panostuksia työkykyjohtamiseen ja hyvinvointiin jatketaan edelleen.



## Svar från Alerte Ab

1. Hur ser bolagets ekonomi ut för närvarande?
  - Omsättning 8,1m€, förlust 0,1m€. (1-6 2023)
  - Alertes växthus och förrådsbyggnad invigdes i april 2023 och blev till följd av höga materialkostnader betydligt dyrare än förväntat.
  - Andra större kostnader under perioden var köpet av Mård Transport Ab:s verksamhet, med ca 20 anställda och 17 fordon.
  - Bolagets ekonomi sämre än förväntat också pga. av större lönekostnader än förväntat. (bl.a. sjukfrånvaro, vikarier, samt Avaintes engångs summa på 500€/person i augusti.)
  - Valfärdsområdet är överlag mycket sen med betalningar. Ofta fordras många påminnelser. Detta anstränger kassan och kan leda till att överlops kortfristiga lån måste tas.

## Vastaukset Alerte Oy:ltä

1. Miltä yhtiön taloudellinen tilanne näyttää tällä hetkellä?
  - Liikevaihto 8,1m€, tappio 0,1m€ (1-6 2023)
  - Alerten uusi kasvihuone ja varasto vihittiin käyttöön huhtikuussa 2023 ja kustannukset olivat materiaalihintojen nousun takia huomattavan paljon suuremmat kuin odotettiin.
  - Muita suuria kustannuksia olivat Mård Transportin liiketoiminnan osto, jossa n 20 työntekijää ja 17 ajoneuvoa kuuluivat kauppaan.
  - Yhtiön talous oli heikompi myös palkkakulujen yllättävän suuresta noususta (mm. sairauspoissaolot, sijaiset ja Avaintesin mukainen kertapalkkio 500€/henkilö elokuussa)
  - Hyvinvointialue on yleensä huomattavan myöhässä maksujen kanssa ja vaatii monta muistutusta. Tämä rasittaa kassaa ja voi johtaa ylimääräisen lyhytaikaisen velan ottoon.



## Svar från Alerte Ab

### 2. Finns det tryck på ökning i priserna?

På avtal som inte innehåller indexförhöjningar så är trycket stort, men positivt exempel är tex. Transportavtalet som innehåller både indexbundna priser och bränsletillägg vilket gör att avtalet borde fungera bra också vid förändringar.

## Vastaukset Alerte Oy:ltä

### 2. Onko hintojen nousupaineita?

Ne sopimukset joissa ei ole indeksikorotuksia, paine on suuri, mutta positiivinen esimerkki on Kuljetussopimus jossa on sekä indeksiin sidottu hinta että polttoainelisä. Tämä sopimus pitäisi toimia hyvin myös kun muutoksia ilmenee.



## • Svar från Alerte Ab

### 3. Hurdana organisationsförändringar har skett eller planeras under 2023?

- Två avdelningar slogs ihop till en den 1.4. och den nya avdelningen "Tekniska tjänster" består av
  - Fastighetsskötsel
  - Byggande
  - Underhåll av Idrottsområden
  - Gatu-underhåll
  - Underhåll av parker och grönområden
- Transportverksamhet inleddes från 1.1 och överföring av verksamhet har skett från Malmska fastigheter (1.4) och Mård Transport (1.5)
  - Alertes Transportteam har nu ca 25 anställda och budgeterad omsättning är 1,3 m€ på årsnivå
  - Seniormaten tillverkas och transporteras av Alerte åt Valfärdsområdets kunder sedan 1.5
- AWM Ab grundades 1.8 och är ett helägt dotterbolag till Alerte. Verksamheten är i huvudsak restaurangverksamhet vid Campus Allegro och Walki samt cafe verksamhet vid Malmska sjukhus.

## Vastaukset Alerte Oy:ltä

### 3. Minkälaisia organisaatiomuutoksia on tapahtunut tai suunniteilla 2023?

- Kahdesta osastosta tuli yksi 1.4 ja uusi "Tekniset palvelut" osasto käsittää
  - Kiinteistöhoitoa
  - Rakentamista
  - Urheilutilojen kunnossapitoa
  - Katujen kunnossapitoa
  - Puistojen ja viheralueiden kunnossapitoa
- Kuljetustoiminta aloitettiin 1.1 ja Malmska Fastigheter (1.4) ja Mård Transport (1.5) ovat luovuttaneet liiketoimintaa Alertelle.
- Alerten kuljetustiimillä on nyt n 25 työntekijää ja liikevaihdon vuosibudjetti on 1,3m€
- Senioriruoka sekä tehdään että kuljetetaan Alerten toimesta 1.5 alkaen Hyvinvointialueen asiakkaille.
- AWM Oy perustettiin 1.8 ja on Alerten kokonaan omistama tytäryhtiö. Toiminta on pääasiassa ravintolatoimintaa Campus Allegrossa ja Walkissa, mutta myös kahvilatoimintaa Malmin sairaalassa.



## Svar från Alerte Ab

### 4. Vad visar bolagets riskbedömning?

- Sjukfrånvaron speciellt i städbranschen är hög och arbetet väntar inte utan måste skötas av någon, detta leder snabbt till högre lönekostnader även för mycket korta sjukfrånvaron.
- Till vissa av våra branscher är det svårt att hitta personal. Tex. byggmästare, energiexpert och verkstadsarbetare har vi sökt länge. I städbranschen är rekryteringen fortsättningsvis en utmaning.
- In-house bolagens framtid är svår att bedöma och regeringsprogrammet lyfter som bekant fram frågan.
  - Lokalt borde det vara lättare att motivera existensen, men brist på kvalitetsuppföljning och tydliga mål gör att faktabaserade "bevis" på hur in-house bolaget har skött sej är svårt att ta fram.
- Ägarnas sparbehov kombinerat med bristen på mångsidig uppföljning av kostnad & kvalitet gör att sparåtgärder kan vara svåra att besluta om.

## Vastaukset Alerte Oy:ltä

### 4. Miltä yhtiön riskiarviointi näyttää?

- Sairaspoissaolot ovat varsinkin siivousalalla korkeat ja työ ei odota vaan jonkun sen pitää hoitaa. Tämä aiheuttaa nopeasti korkeampia palkkakuluja, myös vaikka sairaspöissaolo on lyhytaikainen.
- Tietyille aloille on vaikea löytää työntekijöitä. Esimerkiksi rakennusmestaria, energia-asiantuntijaa ja korjaamotyöntekijää olemme etsineet pitkään. Siivousalalla rekrytointi on edelleen haastavaa
- In-house yhtiöiden tulevaisuutta on vaikea arvioida ja hallitusohjelma nostaa tunnetusti tämän asian esille.
  - Paikallisesti pitäisi olla helpompaa perustella olemassaoloaan, mutta kun laadun seuranta ja selkeitä tavoitteita on vähän, on hankalaa löytää "todisteita" siitä miten in-house yhtiö on asiansa hoitanut.
- Omistajien säästötarpeet yhdistettynä monipuoliseen laadun- ja kustannustenseurannan puuttumiseen, tekee oikeiden säästötoimien arvioimisesta vaikeaa.



## Svar från Alerte Ab

### 5. Hurdana utmaningar finns i verksamheten?

Största utmaningen har nog varit tidsanvändningen under första halvan av 2023. Hela fyra stycken överföring av verksamhet och 2 helt nya branscher (Transport och mat hem till seniorer). Därtill grundande av dotterbolag, byggande av växthus och förråd.

Nu är det dags att återgå till att genomföra strategin och nå målsättningarna.

## Vastaukset Alerte Oy:ltä

### 5. Minkälaisia haasteita toimintaan on kohdistunut?

Suurin haaste on kyllä ollut ajankäytön hallinta ensimmäisen vuosipuoliskon aikana. Neljä liiketoiminnan siirtoa ja kaksi täysin uutta alaa (Kuljetus ja kotiruoka senioreille). Tämän lisäksi tytäryhtiön perustaminen ja kasvihuoneen + varaston rakentaminen.

Nyt on aika keskittyä strategian toteuttamiseen ja tavoitteiden saavuttamiseen.





## Svar från Alerte Ab

6. Vad annat aktuellt finns det att berätta om bolagets verksamhet?

- Transport. Med hjälp av hårt arbete och vårt optimeringsprogram har vi kunnat optimera våra rutter och minskat tomkörningar etc med ca.15-20%. Detta är en direkt inbesparing för Valfärdsområdet.
- Städ & Kosthåll. Med nya arbetsmetoder och processer har vi kunnat minska på personalmängden vid de enheter som flyttat från både Nykarleby och Larsmo till Alerte under detta år.
- Gatu-underhåll. Med ny sopmaskin kunde vi effektivera processerna och höja kvaliteten. Investeringen är tillbakabetalad på mycket kort tid.
- Byggnadsteamets resultat har förbättrats:  
-80t€ 1-6 2022 → +15t€ 1-6 2023.

## Vastaukset Alerte Oy:ltä

6. Mitä muuta ajankohtaista yhtiön toiminnasta on kerrottavana?

- Kuljetus. Kovan työn ja optimointiohjelmamme avulla olemme pystyneet optimoimaan reittejämme ja vähentämään tyhjiä ajoja ym. noin 15-20 %. Tämä on suora säästö Hyvinvointialueelle.
- Siivous ja Ruokapalvelut. Uusilla työmenetelmillä ja prosesseilla olemme pystyneet vähentämään henkilöstömäärää yksiköissä, jotka muuttivat tämän vuoden aikana sekä Uudestakaarlepyystä että Luodosta Alerteen.
- Katujen kunnossapito. Uudella lakaisukoneella pystyimme tehostamaan prosesseja ja nostamaan laatua. Investointi maksaa itsensä takaisin hyvin lyhyessä ajassa.
- Rakennustiimin tulos on parantunut:  
-80t€ 1-6 2022 → +15t€ 1-6 2023.



## Svar av TT Botnia Ab-koncernen

1. Det ekonomiska läget i koncernen 01-06/2023
  - Försäljningsintäkter/Omsättning 8 157 145 €
  - Räkenskapsperiodens vinst 873 434 €
2. Den kraftiga inflationen och den allmänna höjningen av kostnadsnivån och räntorna förutsätter uppskattningsvis en prishöjning på ca 2 % år 2024.
3. TT Botnias nya marknadsbaserade dotterbolag FöretagsBotnia Ab inledde sin operativa verksamhet 1.3.2023 och verksamheten har fortsatt i koncernform med två bolag, moderbolaget TT Botnia Ab och dotterbolaget FöretagsBotnia Ab. Verksamheten i den nya bolagsstrukturen har stabiliserat sig och fortsätter i normal ordning.
4. De befintliga riskerna är relativt bra under kontroll. Tillgången på läkarresurser medför utmaningar i hela Finland och även inom bolaget, varierar enligt verksamhetsställe (17 olika verksamhetsställen).
5. Koordineringen av underleverantörsnätverket i koppling till Österbottens välfärdsområdes företagshälsovårdstjänster ökar det administrativa arbetet märkbart och genomfaktureringen för underleverantörsnätverket sker med 1 månads fördröjning, vilket ger en negativ effekt på ca 200-300 000 € på bolagets kassaflöde och resultat. Tillgången på läkarresurser medför fortsättningsvis utmaningar i synnerhet på de mindre orterna.
6. Bolaget satsar fortsättningsvis på serviceutveckling och servicetillgång och inleder förberedelserna för ISO 9001-kvalitetscertifikatet för år 2024. Man fortsätter öka bolagets synlighet och kännedomen om bolaget som en del av rekryteringen av tilläggsresurser och servicemarknadsföringen.

## Vastaukset yhtiöltä TT Botnia Oy - konserni

1. 01-06/2023 taloudellinen tilanne konsernissa
  - Myyntituotot/Liikevaihto 8 157 145 €
  - Tilikauden voitto 873 434 €
2. Voimakas inflaatio, yleinen kustannustason ja korkojen nousu edellyttävät arviolta noin 2% hintojen korotusta vuodelle 2024.
3. TT Botnian uusi markkinalähtöinen tytäryhtiö YritysBotnia Oy aloitti operatiivisen toimintansa 1.3.2023 ja toiminta on jatkettu konserni-muodossa kahden yhtiön; emoyhtiö TT Botnia Oy ja tytäryhtiö YritysBotnia Oy voimin. Toiminta uudessa yhtiörakenteessa on stabiloitunut ja jatkuu normaalisti.
4. Olemassa olevat riskit verrattain hyvin hallinnassa. Lääkäriresurssien saatavuus haasteellista koko Suomessa ja myös yhtiössä vaihdellen toimipisteittäin (17 eri toimipistettä).
5. Pohjanmaan HVA työterveyspalveluiden alihankintaverkoston koordinaatio lisää selkeästi hallinnollista työtä ja alihankintaverkoston läpilaskutus tapahtuu 1 kk viiveellä aiheuttaen yhtiön kassavirtaan ja tulokseen n. 200-300 000 € negatiivisen vaikutuksen. Lääkäriresurssien saatavuudessa edelleen haasteita erityisesti pienemmillä paikkakunnilla.
6. Yhtiö satsaa edelleen palvelukehitykseen, palvelusaatavuuteen ja aloittaa ISO 9001 laatusertifioinnin valmistelut vuodelle 2024. Yhtiön näkyvyyden ja tunnettavuuden lisäämistä jatketaan edelleen osana lisäresurssien rekrytointia ja palvelumarkkinointia.



## Svar av 2M-IT Ab

1. 2M-IT:s ekonomi är stabil. På basis av det första halvåret verkar omsättningen förverkligas i linje med budgeten för år 2023.
2. De utvecklingsåtgärder som påbörjades inom ramen för den nya strategin år 2022 i syfte att effektivera verksamheten har varit positiva med tanke på effektiveringen av verksamheten. I och med välfärdsområdesreformen har man även kunnat ta i bruk modernare teknologier samtidigt som stordriftsfördelarna har främjat fördelningen av de fasta kostnaderna. För närvarande kan man inte se något tryck på att höja priserna under år 2023.
3. Under år 2023 har det inte funnits något behov av att göra några större förändringar i 2M-IT:s organisation.
4. Vid riskbedömningen har risken för två omständigheter ökat i jämförelse med den föregående bedömningen medan risken för en omständighet avsevärt har minskat. De risker som ökat är förknippade med statens roll i regleringen av in house-bolagens verksamhet och välfärdsområdenas knappare finansiering. Den minskade risken igen är förknippad med bemötandet av efterfrågan på IKT-tjänster som anknyter till välfärdsområdesreformen. Nu har välfärdsområdena bedrivit sin verksamhet i 6 månader och tjänsterna har justerats i enlighet med kundernas förväntningar.
5. De IKT-tjänster som kommunerna tillhandahållit för social- och hälsovården har varit synnerligen brokiga. Liksom den social- och hälsovård som kommunerna tillhandahållit inom ramen för sina egna verksamhetsmodeller. I takt med att verksamheten i välfärdsområdet utvecklas kommer förenhetligandet att ställa till stora utmaningar för såväl 2M-IT som ägarna. Ibrukttagandet av klient- och patientdatasystemen kommer att utgöra en avsevärd kulminationspunkt vad gäller detta.
6. Samarbetet mellan välfärdsområdena, staten och in house-bolagen är förknippat med utvecklingsmöjligheter. Den här situationen kommer att utvecklas avsevärt när statsrådet inleder sin verksamhet.

## Vastaukset yhtiöltä 2M-IT Oy

1. 2M-IT taloudellinen tilanne on vakaa. Vuoden 2023 talousarvion mukainen arvioitu liikevaihdonkehitys näyttää ensimmäisen vuosipuoliskon jälkeen toteutuvan arvion mukaisena.
2. 2022 uuden strategian myötä käynnistetyt kehitystoimet toiminnan tehostamiseksi ovat mahdollistaneet toiminnan tehokkuuden kehittämistä positiivisesti. Hyvinvointialue (HVA) muutos on myös mahdollistanut modernimpien teknologioiden käyttöönottoa sekä kiinteiden kustannusten jakautumista skaalaetujen myötä. Vuoden 2023 osalta hinnoissa ei tällä hetkellä näy nostopaineita.
3. Vuoden 2023 osalta ei ole ollut tarvetta tehdä merkittäviä muutoksia 2M-IT organisaatioon.
4. Riskiarvioissa kaksi riskiä on noussut edellisestä ja yksi riski on laskenut merkittävästi. Nousseita riskejä ovat Valtion rooli in house yhtiöiden toiminnan säätämisessä ja Hyvinvointialueiden rahoituksen niukkeneminen. Laskenut riski on HVA muutoksen ICT kysyntään vastaaminen, jonka osalta 6 kk HVA aikaa on eletty ja palveluita säädetty asiakkaiden odotusten mukaiseksi.
5. Kuntien Sote palveluihin tarjoamat ICT palvelut ovat olleet hyvin kirjavia. Samoin Sote palveluiden tuottaminen on hyvin erilaista kuntien omissa toimintamalleissa. Näiden yhtenäistyminen HVA toiminnan kehittyessä on iso haaste niin 2M-IT kuin omistajille. APTJ käyttöönotot ovat tämän osalta merkittävä kulminaatiopiste.
6. Hyvinvointialueiden, Valtion ja in house yhtiöiden yhteistyössä on kehittämismahdollisuuksia. Tältä osin tilanne kehitty merkittävästi kun valtioneuvosto aloittaa.



## Svar av Provina

1. Nuläget är överkomligt. Omsättningen ökade med ca 32 % i jämförelse med motsvarande tidpunkt ifjol, vilket är mer än förväntat, och uppgick till ca 4,1 M€. Rörelseresultatet var positivt.
2. Produktionskostnaderna ökar i en makligare takt, men ökar fortsättningsvis. I synnerhet personal- och lokalitetskostnaderna ökade avsevärt. Trycket att höja försäljningspriserna kvarstår.
3. Inga betydande organisationsförändringar planeras som bäst.
4. Linjedragningarna i det nya regeringsprogrammet gällande in-house-bolag kan påverka även Provins verksamhet och ställning som anknuten enhet. Inga andra betydande nya risker har identifierats. Förändringarna i försäljningspriserna har minskat risken för ekonomiska förluster.
5. De utmaningar som hänför sig till den internationella textilhandeln och -logistiken fortgår, vilket bland annat leder till långa leveranstider. Det fortsatta kriget i Ukraina gör att läget fortfarande är utmanande. Det allmänt försvagade ekonomiska läget höjer risken för att allt fler upphandlingar kommer att föras till marknadsdomstolen för beslut, vilket igen fördröjer verkställandet av upphandlingarna.
6. Beredningen av en ny strategi har påbörjats. I anslutning till beredningen kommer samtliga ägare begäras att inkomma med uppdaterade mål för ägarskapet i Provina.

## Vastaukset yhtiöltä Provina

1. Tämän hetken tilanne on kohtuullinen. Liikevaihto on kasvanut ennakoitua enemmän, n. 32 % edellisen vuoden vastaavaan ajankohtaan, ollen n. 4,1 M€. Liiketulos on positiivinen.
2. Tuotantokustannusten nousu on hidastunut, mutta jatkuu edelleen. Erityisesti henkilöstö- ja tilakustannukset ovat nousseet huomattavasti. Myyntihintoihin kohdistuu edelleen nousupaineita.
3. Merkittäviä organisaatiomuutoksia ei ole suunnitteilla.
4. Uuden hallitusohjelman linjaukset in-house-yhtiöistä voivat vaikuttaa myös Provinnan toimintaan ja sidosyksikköasemaan. Muita merkittäviä uusia riskejä ei ole tunnistettu. Myyntihintojen muutokset ovat vähentäneet taloudellisen tappion riskiä.
5. Kansainvälisen tekstiili kaupan sekä -logistiikan haasteet jatkuvat edelleen aiheuttaen mm. pitkiä toimitusaikoja. Ukrainan sodan jatkuminen pitää tilanteen haastavana. Yleisen taloustilanteen heikkeneminen lisää hankintojen valitusriskiä markkinaoikeuteen, mikä hidastaa hankintojen toteutuksia.
6. Uuden strategian valmistelu on aloitettu. Osana valmistelua kaikilta omistajilta on pyydetty päivitettyt tavoitteet Provinnan omistajuudesta.



## Svar från Fimlab Laboratoriot Oy

1. Bolagets ekonomiska situation är stabil. Omsättningen under 1-6/23 är 5 % mindre än under 2022 motsvarande period eftersom behovet av covid-19-testning har nästan helt försvunnit. Bolaget förväntas överträffa sitt resultatmål för 2023.
2. Fortsatt hög inflation och de kollektivavtallösningar som gjorts, inklusive lönehöjningar, orsakar behovet att se över priserna för 2024. Bolaget räknar med att behovet av en prisökning kommer att ligga runt 3 %.
3. Bolagets verksamhet och organisationen har under räkenskapsperioden organiserats på ett sådant sätt att det motsvarar välfärdsområdenas verksamhetsmodeller och strukturförändringar. Bolaget fortsätter att harmonisera och effektivisera verksamhetsmodellerna samt diskussionerna av effektivisering av tjänstenätverk i samarbete med ägarna.
4. En central risk är minskade tillgången på kvalificerad personal. Om tjänstenätverket inte kan effektiviseras finns det risk att bristen på personal gör det svårt att tillhandahålla tjänster. Effektiviseringen förutsätter beslut från ägarna om förnyelse av tjänstenätverket.
5. Ägarnas datasystemsprojekt orsakar förändringsbehov även i laboratoriets datasystem. Samtidigt genomför bolaget en förnyelse av sitt eget kärndatasystem. Gemensam samordning av dessa projekt är ytterst viktigt.
6. Bolagets tjänsteavtal som gäller provtagning förnyades i slutet av 2022. Bolaget förbereder ett förändringsavtal relaterade till tjänsteavtalet "Upprätthållning av beredskap och agerande i undantagssituationer" i enlighet med 15 § i Lag om ordnande av social- och hälsovård, i slutet av 2023.

## Vastaukset yhtiöltä Fimlab Laboratoriot Oy

1. Yhtiön taloustilanne on vakaa. Liikevaihto 1-6/2023 on 5 % alempi kuin edellisen vuoden vastaavana ajankohtana, koska covid-pandemiaan liittynyt testaustarve on poistunut lähes kokonaan. Yhtiön ennakoidaan ylittävän tulostavoitteensa vuonna 2023.
2. Korkeana jatkuva inflaatio ja tehdyt työehtosopimusratkaisut palkankorotuksineen aiheuttavat tarvetta tarkastella hintoja vuodelle 2024. Yhtiö ennakoii, että hinnankorotustarve on noin 3 %.
3. Yhtiön toimintaa ja organisaatiota on tilikauden aikana järjestelty siten, että se vastaa hyvinvointialueiden toimintamalleja ja rakennemuutoksia. Yhtiö jatkaa toimintamallien yhtenäistämistä ja tehostamista sekä keskusteluja palveluverkoston tehostamisesta yhteistyössä omistajien kanssa.
4. Keskeisenä riskinä on ammattitaitoisen henkilökunnan saatavuuden heikkeneminen. Mikäli palveluverkostoa ei saada tehostettua, riskinä on, että henkilöstöpula vaikeuttaa palvelujen tuottamista. Tehostaminen edellyttää omistajatahoilta päätöksiä palveluverkoston uudistamisesta.
5. Omistajatahojen tietojärjestelmähankkeet aiheuttavat muutostarpeita myös laboratorion tietojärjestelmissä. Samanaikaisesti yhtiössä toteutetaan omaa ydintietojärjestelmän uudistamista. Hankkeiden yhteinen koordinointi on ensiarvoisen tärkeää.
6. Yhtiön palvelusopimuksista näytteenottoa koskevat sopimukset uudistettiin vuoden 2022 lopulla. Yhtiö valmistelee muutossopimusta Valmiuden ylläpitoa ja toimintaa poikkeustilanteissa koskevaan palvelusopimukseen terveydenhuollon järjestämisestä annetun lain 15 §:n edellyttämällä tavalla vuoden 2023 loppuun mennessä.