



Personalsektionen

§ 19

24.3.2022

§ 19 Förmannajour inom socialvården

Inom socialvården finns en social- och krisjour som fungerar dygnet runt årets alla dagar. I både regionförvaltningsverkets och social- och hälsovårdsministeriets rekommendationer påtalas nu att det även bör ordnas en förmannajour inom socialvården. Förmannen skulle vara i beredskap, så att den socialarbetare som finns på fältet vid behov kan konsultera en förman, som också vid behov kan fatta beslut i vissa brådskande ärende, som t.ex. att bevilja socialarbetaren tillstånd att gå in i en persons lägenhet. Socialdirektören har berett ärendet och det finns en första plan om att åtta personer på chefsnivå kunde ingå i en sådan förmannaberedskapsring.

Enligt det allmänna tjänste- och arbetskollektivavtalet avses med beredskap att en tjänsteinnehavare eller arbetstagare ska vara anträffbar för att vid behov kunna inkallas till arbete. Beredskapen får inte vara så lång eller förekomma så ofta att den oskäligt försvårar den anställdes möjligheter att disponera sin fritid. Det här har vägts in i den plan som uppgjorts. I kollektivavtalet stadgas att om en tjänsteinnehavare eller arbetstagare ålagts beredskap betalas för varje beredskapstimme en penningersättning som motsvarar 20 – 30 % av den oförhöjda timlönen, eller alternativt ges motsvarande ledighet. Det här är en ny verksamhet och det finns på det sättet inte uppgifter om aktiva arbetets andel. Beredskapsturerna blir 4-5/månad enligt planen. Många kontakter bedöms skötas som konsultationer, så att förmannen inte behöver infinna sig på arbetsplatsen. Det talar för att den högre procentsatsen kunde vara försvarbar. Den är även i bruk inom vissa andra beredskapsgrupper inom välfärdsområdet.

HRD: föreslår att personalsektionen fastställer beredskapsersättningen till 30 % för förmannajouren inom socialvården.

PS: godkände enhälligt HRD:s förslag.
