



## Principer för Tyky-verksamhet

Personalsektionen 14.12.2023 § 188

Beredare

Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 044 323 1810, fornamn.efternamn@ovph.fi

Inför år 2024 har budgeterats ett anslag på totalt 2,3 miljoner euro för personalens välmående. Planerna för hur anslaget i sin helhet ska användas är ännu inte helt klara. Under 2023 har satsningen på e-passet utgjort den största enskilda posten på personalens välmående. E-passets anslag har utgjort 170 euro. Utöver e-passet så har arbetsgivaren gett gratis kaffe och te till enheterna. På enheterna har man kunnat ordna egen tyky-verksamhet. För verksamheten har man kunnat använda en halv arbetsdag och 20 euro /anställd. Tyky-verksamheten är ett sätt att satsa på arbetsgemenskapen och därmed öka välmåendet.

I de diskussioner som förts inför 2024 finns ett fortsatt starkt stöd för e-passet och gratis kaffe och te. Som en ny satsning kommer möjligheten till cykelförmån att erbjudas, vilket även personalsektionen tidigare uttalat stöd för. Gällande e-passet kommer både deltidsanställning och längre frånvaron att påverka beloppet i e-passet. Det som ännu är under utredning är formerna för tyky-verksamheten. Ska den finnas i nuvarande eller någon annan form. Ska den vara mera motionsinriktad och hur mycket arbetstid kan användas. Tanken är att göra en grundligare kartläggning av personalens åsikter kring den verksamheten.

Trots att tyky-verksamheten ännu är en öppen, behövs ett delbeslut gällande de övriga delarna, för att vi ska kunna gå vidare med leverantörerna.

### HR-direktör Gröndahl Ann-Charlott

föreslår att personalsektionen beslutar att satsningen på personalens välmående ges i form av e-pass på högst 170 euro, gratis kaffe och te till enheterna samt cykelförmån. Principerna för tyky-verksamhet eller annan välmåendesatsning kommer till ny behandling, då intresse och stöd för olika alternativ utretts närmar.

### Beslut:

Förslaget godkändes.

Distribution

Personalsektionen 25.01.2024 § 12  
1619/01.00.00/2023

Beredare

Gröndahl Ann-Charlott

Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 044 323 1810, fornamn.efternamn@ovph.fi

Utgående från de riktlinjer som gjorts för välmåendesatsningarna, görs satsningar på både fysisk och psykisk hälsa samt verksamhet som förbättrar samhörigheten. Den största satsningen på samhörigheten är den tyky-verksamhet som ordnas på enhetsnivå och kommer hela personalen till godo. De andra välmåendesatsningarna, e-passet och



cykelförmån, kommer att utövas mera individuellt. På basen av en personalförfrågan och behandlingen i samarbetskommittén, har tyky-programmet uppdaterats.

Det är bra för samhörigheten att involvera personalen i planeringen tykydagen. Som ny åtgärd har vi skapat en tyky-idébank på intra, som ytterligare underlättar planeringen, för de som önskar få hjälp med det. Verksamheten kan innehålla fysisk aktivitet, kulturell aktivitet eller föreläsningar. Kostnadsersättningen för tyky-verksamheten föreslås bli 40 euro /anställd under 2024. Under 2023 var kostnadsgränsen 20 euro/anställd. I den personalförfrågan som genomfördes på hösten, kom tydligt fram att budgetanslaget upplevdes var för lågt. förhöjningen ryms bra inom det budgetanslag som reserverats för välmåendesatsningar 2024.

Principer för tyky-verksamhet i bilaga.

**HR-direktör Gröndahl Ann-Charlott**

föreslår att personalsektionen godkänner förslaget till principer för tyky-verksamheten.

**Beslut:**

Förslaget godkändes.

Distribution