



## Inrättande av tjänst som undervisningschef för den helhet som hänför sig till studerandehandledningen

Personalsektionen 25.01.2024 § 15  
384/01.00.00/2024

Beredare

Orava Marjo, Näls Carina

Tilläggsuppgifter: telefonnummer, Orava: 040 484 0518; Näls: 040 623 7573,  
fornamn.efternamn@ovph.fi

Säkerställandet av tillgången till personal inom social- och hälsovården kräver varierande åtgärder. Med tanke på detta är det viktigt att se till att studerande inom branschen ges en positiv bild av både yrket och Österbottens välfärdsområde som en potentiell framtida arbetsgivare.

Vid en jämförelse av välfärdsområdena skiljer Österbottens välfärdsområde sig från de andra välfärdsområdena på så sätt att man reserverat mindre resurser för den övergripande studerandehandledningen hos oss. Samordningen av studerandehandledningen har längre traditioner i vårdarbetslinjen och det här kommer också till uttryck i de övriga välfärdsområdena. Välfärdsområdena har heltidsanställda på chefsnivå, såsom undervisningsöverskötare, kliniska lärare i vårdarbete, undervisningskoordinatorer och utbildningsplanerare.

För att utveckla kvaliteten på studerandehandledningen är det motiverat att inrätta en uppgift på chefsnivå för den övergripande samordningen även i Österbottens välfärdsområde. Denna uppgift skulle skötas med yrkesbeteckningen undervisningschef. Uppgiften skulle omfatta såväl socialvårds- som vårdarbetslinjen.

Behörighetskravet för tjänsten som undervisningschef skulle vara: legitimerad person inom social- eller hälsovården samt lämplig högre högskoleexamen.

Välfärdsområdena har från och med 1.1.2023 beviljats ersättning av staten för praktik som ingår i en yrkeshögskoleexamen inom social- och hälsoområdet (SHM:s förordning 842/2023). Denna ersättning kan användas för lönekostnader som uppgiften åsamkar.

### **Chefsöverskötare Orava Marjo**

föreslår att personalsektionen ska besluta inrätta en tjänst som undervisningschef. Behörighetskravet för uppgiften är legitimerad person inom social- eller hälsovården samt lämplig högre högskoleexamen. Lönenivån är den samma som för utbildnings- och introduktionschefen. Tjänsten placeras på kompetensutvecklingsenheten. Rekryteringen görs till en början på visstid till slutet av år 2026. Ett beslut om fortsättningen tas när verksamhetskonceptet utvärderats.

### **Beslut:**

Förslaget godkändes.

Distribution