



## Förslag gällande vakansändringar inom delaktighetsstödet, Närboda-Nygränd serviceenhet

Personalsektionen 25.01.2024 § 21  
424/01.00.00/2024

Beredare

Rönnlund Mari-Anette, Peltokorpi-Heikkilä Tiina

Tilläggsuppgifter: telefonnummer: Rönnlund: 050 5744 453; Peltokorpi-Heikkilä: 040 513 1774, fornamn.efternamn@ovph.fi

I enlighet med Österbottens välfärdsområdes förvaltningsstadga 22§ och 51§.

Delaktighetsstödet serviceenhet Närboda-Nygränd i Närpes är en stor helhet med tre olika verksamhetspunkter och olika serviceformer. Serviceförmannen har totalt 33 personal fördelad på många olika serviceformer; dag- och arbetsverksamhet, seniorboende, boende för vuxna och barnboende. I nuläget består ledarskapet på enheten av en serviceförman (tjänsteinnehavare) och en serviceansvarig (befattningsinnehavare). För att stöda personalens arbetsvålmående och ge närchefen möjlighet att leda servicehelheten, behövs två serviceansvariga.

I omvandlingen och harmoniseringen av ledarskapsvakanser inom delaktighetstödet har befattningen som ansvarig sjukskötare varit vakant, vilket medförde att den inte kom med i listan (till personalsektionen 28.9.2023) över personer som skall omvandlas till serviceansvariga. Närboda-Nygränds ansvariga sjukskötare har tidigare haft hand om motsvarande uppgifter som en serviceansvarig. Den vakanta befattningen som ansvarig sjukskötare bör därmed omvandlas till befattning som serviceansvarig. Sjukskötarsatserna vid Närboda-Nygränd tryggas av insatser av en sjukskötarbefattning som redan finns på enheten (inte av ansvarig sjukskötare såsom tidigare).

Följande förändringar föreslås inom enheten Närboda-Nygränd (enhetsnummer 226137). Samtliga ändringar görs i samråd med de anställda i enlighet med respektive anställds förslag och gällande anvisningar:

1. Befattning som ansvarig sjukskötare omvandlas till befattning som serviceansvarig från och med 1.1.2024. Detta ger en kostnadseffekt i form av kostnadsökning med 110,97€/mån eller ca. 1 498€ på årsnivå.
2. I enlighet med de anställdas önskemål, organisationens anvisning gällande omändring av vakanser till deltidvakanser och för att harmonisera enhetens arbetstidsprocent i enlighet med de deltidsprocent som finns inom Österbottens välfärdsområde (40, 50, 60, 75, 80 eller 100%) föreslås även följande tillsvidare-ändringar i befattningars arbetstidsprocent vid Närboda-Nygränd:

Närvårdarbefattning på 100% sänks till 40% i enlighet med befattningsinnehavarens önskemål p.g.a. beviljad delinvalidpension från Keva (60% minskning)

Närvårdarbefattning på 81,05% sänks till 75% (6,05% minskning)

Närvårdarbefattning på 82,09% sänks till 80% (2,09% minskning)

Närvårdarbefattning på 76,47% sänks till 75% (1,47% minskning)

Total minskning med 69,61%

Ny närvårdarbefattning inrättas, med en arbetstidsprocent på 40%

Tre närvårdarbefattningar på 78,43% höjs till 80% (totalt 4,71% höjning)

En närvårdarbefattning på 73,57% höjs till 75% (1,43% höjning)

En närvårdarbefattning på 73,58% höjs till 80% (6,42% höjning)



En närvårdarbefattning på 88,89% höjs till 100% (11,11% höjning)  
Total ökning med 63,67%

Den totala sänkningen av arbetstidsprocent är 5,94% vilket ger en kostnadseffekt i form av inbesparing ca. 141,73€/mån eller ca. 1 913€ på årsnivå. Detta medför att omvandlingen ovan (i punkt 1) kan genomföras kostnadsneutralt.

**Socialdirektör Nåls Carina**

föreslår att personalsektionen godkänner de föreslagna vakansändringarna samt inrättandet av befattningar i enlighet med förslagen. De föreslagna åtgärderna är kostnadsneutrala (innebär en liten inbesparing).

**Beslut:**

Förslaget godkändes.

Distribution