



Ändring av två vakanser inom funktionshindersservicens socialarbete

Personalsektionen 25.01.2024 § 24
431/01.00.00/2024

Beredare Isosalo Petra
Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 040 484 0156, fornamn.efternamn@ovph.fi

Inom funktionshindersservicen finns behov av förstärkning för att leda klientarbetet och för att utveckla arbetet. Inom funktionshindersservicens socialarbete betonas kännedom och tolkning av lagstiftning, beslutsfattande samt etisk expertis. Den nya funktionshindersservicelagen träder i kraft 1.1.2025.

Det finns två öppna socialarbetarvakanser i funktionshindersservicens socialarbete. Man har aktivt försökt rekrytera men har inte lyckats tillsätta tjänsterna.

Genom att ändra en socialarbetarvakans till en vakans som ledande socialarbetare och den andra till en vakans som socialhandledare skulle det vara möjligt att på ett kostnadsneutralt sätt tillgodose behoven av att stärka ledningen av klientarbete inom funktionshindersservice.

Lönen för en socialarbetare som tar beslut är inom funktionshindersservicen 3987 e/månad.

Ledande socialarbetare inom funktionshindersservice har en lön på 4448 e/månad.
Lönen för en socialhandledare inom funktionshindersservicen är 3065,29 e/månad.

Kostnadspåverkan per år:

Ändring av socialarbetarvakans till ledande socialarbetare: -7744,8e
Ändring av socialarbetarvakans till socialhandledare: +15484,73e

Total kostnadspåverkan är +7739,93e per år.

Socialdirektör Nåls Carina

föreslår att personalsektionen godkänner ovan motiverade vakansändringar för funktionshindersservicens socialarbete.

Beslut:

Förslaget godkändes.

Distribution