

Lokalt avtal/Ersättningar för skötare som deltar i kardiologijour

1§ Avtalsparter

Österbottens välfärdsområde och Tehy.

2§ Avtalets syfte

Syftet med den lokala ersättningsmodellen är att dygnet runt trygga STEMI-jouren och det vårdrelaterade konsultationsstödet i Österbottens välfärdsområde .

3§ Tillämpningsområde

Avtalet tillämpas på skötare som deltar i jouren inom kardiologin och som är i Österbottens välfärdsområdes tjänst.

4§ Avtalsersättningar

Beredskapsersättningar

För varje beredskapstimme betalas en ersättning som motsvarar 50 % av timlönen. Ersättningar för aktiv arbetstid betalas enligt SH-avtalet.

Den särskilda ersättningen för beredskapsdygn är 70 € under vardagar och 100 € under veckoslut och högtider.

Tillämpningsanvisningar

Ersättning betalas för genomförda beredskapspass. Om beredskapspasset inte genomförts (till exempel om arbetstagaren blivit sjuk), betalas ersättningen till den vikarie som varit i beredskap.

Veckosluten kan också delas in i två eller tre beredskapspass.

Fredag klockan 15.30 – lördag 12.00 = 1 pass = 100 euro
Lördag klockan 12.00 – söndag 10.00 = 1 pass = 100 euro
Söndag klockan 10.00 – måndag 8.00 = 1 pass = 100 euro

Om veckoslutet delas upp i två pass kan också ersättningen delas.

Fredag klockan 15.30 – lördag 23.30 = 1,5 pass = 150 euro
Lördag klockan 23.30 – måndag 8.00 = 1,5 pass = 150 euro

För att minska belastningen som beredskapen innebär försöker man i mån av möjlighet planera in beredskapsersättningen som jourledighet.

Utryckningspenning betalas enligt separat lokalt avtal.

Särskilt arvode

Enligt beslut av personalsektionen 30.1.2019/§7 betalas ett individuellt tillägg till skötare som deltar i STEMI-jouren. Ersättningen är 200 euro per månad från och med 1.1.2024. Det individuella tillägget är ett tillägg som hänför sig till STEMI-uppdraget. Senast i samband med den kommande lönereformen (lönenivåmodellen) blir tillägget ett separat uppgiftsrelaterat tillägg, om STEMI-ersättningen betraktas som en fristående uppgift som man bör få uppgiftsrelaterat tillägg eller motsvarande för. I så fall ingår ersättningen inte längre i det individuella tillägget.

5§ Avtalets giltighetstid och uppsägning

Avtalet är i kraft 1.1.2024–31.12.2026. Avtalet kan sägas upp med en uppsägningstid på tre månader.

Ann-Charlott Gröndahl
HR-direktör

Juha Suikkanen
Chef för anställningsärenden

Jaani Kujanpää
Tehy

Minna Limnell
Tehy

Barbro Mattila
Tehy