

Ökning av antalet lediga närstudiedagar för socialarbetarstuderande

Till personalsektionen i Österbottens välfärdsområde

Utbildningsanvisningarna för personalen inom Österbottens välfärdsområde uppdaterades i januari 2024. Som anställd inom Österbottens välfärdsområde och som socialarbetarstuderande vill jag här komma med ett utvecklingsförslag då det kommer till antalet närstudiedagar en förman kan bevilja en anställd som går en vidareutbildning till socialarbetare.

Med rådande anvisningar kan närchefen bevilja arbetstagaren upp till 5 dagars ledighet med lön per vidareutbildning för deltagande i närstudiedagar. Detta gäller exempelvis en socionom som utbildar sig till socialarbetare. Utbildningen ska stöda arbetstagarens karriärsutveckling och basera sig på välfärdsområdets verksamhetsstrategi och resursbehov.

Med tanke på den stora brist på socialarbetare som finns inom området och svårigheten att få behöriga sökande till utsatta tjänster, så ser jag att det vore till fördel för arbetsgivaren att utöka antalet närstudiedagar med lön för de anställda som strävar mot en socialarbetarexamen. En ökning av antalet närstudiedagar skulle öka vår ork och motivation samt vara till gagn för arbetsgivaren då vi får möjlighet att slutföra våra studier snabbare.

I och med att studier i socialt arbete är en 5-årig utbildning (3+2) är 5 närstudiedagar för hela utbildningen inte mycket till stöd. En ökning av antalet närstudiedagar skulle heller inte innebära någon extra kostnad för välfärdsområdet. Till kännedom att i Soite beviljas en anställd som studerar till socialarbetare 20 studiedagar/år.

Då behovet av socialarbetare är stort är mitt förslag att välfärdsområdet ökar antalet närstudiedagar med lön för socialarbetarstuderande åtminstone till samma nivå som för de som deltar i extern utbildning, alltså 10 dagar/år.

Patrik Mölsä

Socialhandledare, socialarbetarstuderande

2.2.2024