



Ersättningsprinciper för köavkortning

Personalsektionen 22.02.2024 § 35
1082/01.00.00/2024

Beredare Suikkanen Juha
Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 040 183 5803, fornamn.efternamn@ovph.fi

I lagstiftningen som reglerar välfärdsområdets verksamhet ingår detaljerade bestämmelser om vårdgarantier för olika patientgrupper och lagstadgade tidsfrister för bedömning och behandling av klientärenden inom socialt arbete. Dessa bestämmelser har varit i kraft i flera år. Redan i de tidigare organisationerna har man varit tvungen att söka olika lösningar för att kunna uppfylla kraven i vårdgarantin och ge patienterna den vård de har rätt till samt för att undvika de böter som förseningar leder till.

Lösningarna har i praktiken varit anlitande av dyra köptjänster, konsultläkare eller ordnande av köavkortning med egen personal och som de samtyckt till att göra.

Ersättningsmodellerna för köavkortning har utformats på olika sätt, beroende på att grunderna kommer från kollektivavtalets lönegrunder. Tandläkarnas ersättningsmodell består av åtgärdsarvodena i avtalet, medan läkarna inom den specialiserade sjukvården har en patientvis ersättning, som baserar sig på tidigare läkaravtal. Inom övriga personalgrupper har ett fast timarvode använts. Alla köavkortningsarrangemang bygger på överenskommelse med arbetstagaren eller tjänsteinnehavaren. Arbetet görs utanför den ordinarie arbetstiden.

De nuvarande lokala avtalen om köavkortningar löper ut 31.3.2024, varför man nu föreslår att de nuvarande avtalen ska förlängas med ett år förutom avtalet som gäller specialistsjukvårdens läkare. Till vilket vi återkommer. I det avtal som gäller tandläkarna har man övergått från en koefficientbaserad ersättningsmodell till ett fast timpris, varvid ersättningen inte är beroende av storleken på tandläkarens timlön.

Det lokala avtalet om ersättning vid köavkortning inom öppenvården finns anslutet i bilaga

Det lokala avtalet om köavkortning för tandläkare finns anslutet i bilaga.

Det att verksamheten ordnas med hjälp av köavkortning är ett undantagsförfarande. Huvudregeln är att verksamheten ordnas med normala arbetstidsarrangemang och att välfärdsområdets processer är ändamålsenliga och effektiva. Om man blir tvungen att delvis ordna verksamheten med köavkortning ska det ske inom ramen för verksamhetsområdets budget.

De lokala avtalen har godkänts av personalorganisationerna.

HR-direktör Gröndahl Ann-Charlott

föreslår att personalsektionen ska godkänna förslagen till de lokala avtalen för köavkortning enligt bilaga 1–2.

Beslut:

Förslaget godkändes.

Distribution