



Plan för säkerställande av kompetens

Personalsektionen 21.03.2024 § 55
1685/01.00.00/2024

Beredare Vakkuri Henna-Maija
Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 040 158 2183, fornamn.efternamn@ovph.fi

Lagen om samarbete i välfärdsområden (631/2021) kräver att välfärdsområdet ska ha en personal- och utbildningsplan. Förutom i samarbetslagen finns bestämmelser om utbildning av personalen även i lagen om utveckling av yrkeskompetensen (1136/2013) och lagen om ersättning för utbildning (1140/2013). Österbottens välfärdsområdes plan för säkerställande av kompetens innehåller en helhet för personalutveckling, inklusive en utbildningsplan. I planen beaktas lagstiftningen som styr yrkesutbildade personers kompetens samt förordningen om fortbildning för social- och hälsovårdspersonal (57/2024) som träder i kraft den 1 april 2024. (Planen för säkerställande av personalens kompetens finns i bilaga).

Planen för säkerställandet av kompetens i Österbottens välfärdsområde är ett strategiskt dokument och i beredningen av dokumentet har man beaktat såväl de behov som lyfts fram av verksamhetsområdena som den kompetensutveckling som stöder välfärdsområdets strategi. Planen kompletterar de övriga strategiska dokumenten.

Säkerställandet av kompetensen och utvecklingsarbetet genomförs på många olika sätt i flera former, såsom genom lärande i arbetet, mentorsarbete, introduktion och fortbildning. Målet är att planen i framtiden i en större omfattning ska inkludera nyckeltal för kompetensutvecklingen hos personalen. Hur planen realiserats följs upp varje år i samband med att planen uppdateras och i personalrapporten.

Innehållet i planen har behandlats av resurslinjerna, verksamhetsområdenas ledningsgrupper och välfärdsområdets ledningsgrupp. Samarbetskommittén behandlade planen den 15 mars 2024.

Chefsöverskötare Orava Marjo

föreslår att personalsektionen godkänner planen för säkerställande av kompetens.

Beslut:

Förslaget godkändes.

Distribution