

Österbottens välfärdsområde
Österbottens räddningsverk

12.3.2024

Österbottens välfärdsområde/Österbottens räddningsverks anvisning för lön och ersättningar för räddningspersonal i bisyssla och medlemmar i frivilliga brandkåren

Målet är att Österbottens räddningsverk ska övergå till ett system med lika och jämlika löner för avtalsbrandkåren samtidigt som Numeron tas i bruk sommaren 2024. För löneutbetalningen tillämpas följande anvisning. I tillämpningen av anvisningen eftersträvas användning av det allmänna tjänste- och arbetskollektivavtalet för välfärdssektorn VÄLKA 2023–2025, tekniska delen, avtalsbilaga 7.

Uppgiftsbeteckningar

Avtalspersonalens kurser har delats in i grundläggande kunskaper och specialkunnande.

För uppgiftsbeteckningarna tillämpas följande indelning:

- En avtalsperson i brandkåren kan registreras som **släckningsmannapraktikant** från och med 16 års ålder. Praktikanten kan delta i övningar och utbildningar (ett separat avtal görs upp för praktikanten).
- Efter avlagd grundkurs i räddningsverksamhet, 3 sp, kan man ingå arbetsavtal med avtalspersonen och ge hen beteckningen **släckningsman**.
- Beteckningen **äldre släckningsman** används om personen förutom grundkursen och kursen i första hjälp avlagt kursen i rökdykning, 2 sp, och/eller kursen i yrträddning, 1 sp.
- Beteckningen **gruppchef** kan tillämpas för en person som avlagt kursen i rökdykning 2 sp, kursen i vägtrafikeräddning 1 sp, kursen i släckningsteknik 2,5 sp och gruppchefskursen 5 sp.



Total lön enligt uppgiftsbeteckning

Lönen bestäms enligt uppgiftsbeteckningen.

Ändring i uppgiftsbeteckningen och anställning av nya personer görs med beaktande av vilka kurser som behövs för kompetensen och vilka behov räddningsverket har.

Grunden till lönen som utbetalas är timlön, vilken räknas ut utgående från nedanstående månadslöner för respektive uppgiftsbeteckning. Löneutbetalningen påbörjas när personen har avlagt grundkursen i räddningsverksamhet och utnämnts till släckningsman.

Släckningsmannapraktikant Har fyllt 16 år.

Släckningsman 2.182,50 €/mån/163 = 13,39 €/h

Äldre släckningsman 2.325,00 €/mån/163 = 14,26 €/h

Gruppchef 2.428,50 €/mån/163 = 14,90 €/h

Lön för uppdrag utbetalas enligt den tid som går åt till uppdraget (minst 1 h/larm och för fortsättningen per 15 min).

Åt personal i beredskap utbetalas 30 % av den totala timlönen, utan höjningar. Larm som inkommer under beredskapen förkortar tiden i beredskap med motsvarande tid.

För arbete som utförs på söndagar och övriga helger utbetalas förutom timlönen oförhöjd timlön för varje arbetstimme.

Kompetens och funktionsförmågens nivå

Inrikesministeriet har gett en separat anvisning om upprätthållande av funktionsförmågan (*Inrikesministeriets publikationer 2023:28*)

- FF3-nivå krävs för rökdyknings- och yrträdningsuppdrag. Personen ska genomföra Firefit-testet för funktionsförmågan innan giltighetstiden för det föregående testet har gått ut.
- För att upprätthålla den kompetens- och behörighetsnivå som krävs inom räddningsverksamheten deltar räddningspersonalen i 30 övningstimmar varje år. I övningsplanen inkluderas de så kallade minimiövningarna som ingår i utbildningsplanen.

Räddningsverket kan enligt räddningsverkets behov bistå när en medlem av larmavdelningen ska ta förarkort för tunga fordon.

Separattillägg

För gamla arbetstagare, som var anställda före 1.7.2024, räknas separattillägget ut enligt skillnaden mellan den nya och den gamla timlönen, om den gamla timlönen är högre än den nya. Om separattillägg överenskommes separat med beaktande av de nuvarande arvodena. För

personer som börjar efter 1.6.2024 bildas inget separat tillägg. Vid höjning av den totala timlönen (prövningsbaserade höjningar och allmänna höjningar), försvinner eller minskar separat tillägget i motsvarande mån. VÄLKA, bilaga 7, 9 §.

Ersättningar som betalas i samband med utryckningar

Startpeng För olägenhet som förorsakas av ankomst till arbetet betalas en startpeng på 20 € För utryckning under beredskap betalas ingen startpeng. I ersättningen ingår resan till brandstationen.

Ersättning för annan verksamhet

Övningstimme En timpenning betalas för deltagande i övningar som godkänts i räddningsverkets övningsplan.

- Ersättning för övning betalas när personen har avklarat grundkursen och har utsetts till släckningsman i utryckningsgruppen.
- Person som fungerar som ansvarig utbildare vid en veckoövning betalas 1 till timpenning.
- Utbildare i ungdomsavdelning betalas ett arvode för övningstimmar.

Kurstimme Ersättning för kurstimmar betalas när personen har avklarat räddningsväsendets grundkurs och har utsetts till släckningsman i utryckningsgruppen. Räddningsverket fastställer antalet kurstimmar, ifall en del av kursen utförs på distans.
Kursdeltagare erbjuds 1 måltid/en hel utbildningsdag.

Underhållsarbete Deltagande i underhållsarbete ersätts i form av timarvoden i enlighet med närchefens anvisning och bedömning.

Säkerhetskommunikation

Deltagande i säkerhetskommunikation ersätts i form av ett timarvode i enlighet med den anvisning och bedömning som närchefen gett i förväg.

Ersättning för elutgifter som jourbilen åsamkar personal i beredskap

De som är i beredskap kan betalas ersättning för laddning av fordonets motorvärmare, kupévärmare och/eller Virve-radio när laddningen åsamkar kostnader för dem som är i beredskap. Ersättningen för elen betalas månatligen på basis av en genomsnittlig kostnadsberäkning som görs årligen.

Semesterersättning

Semesterersättning 9 %

När en person arbetat i minst 6 timmar under kvalifikationsåret betalas hen en semesterersättning på 9 % av den lön som under föregående kvalifikationsår betalats eller förfallit till betalning för arbetad tid.

Semesterersättning 11,5 %

Om anställningsförhållandet har fortgått oavbrutet minst ett år före utgången av det kvalifikationsår som föregår semesterperioden betalas en semesterersättning på 11,5 % för ovan avsedda lön.

Betalning och justering av lön, arvode och ersättning

Löner, arvoden och ersättningar samt beredskapsersättningar betalas varje månad på separat fastställda dagar.

Semesterersättning betalas en gång per år på sommaren, eller i samband med uppsägning.

På löner och arvoden tillämpas de lönehöjningar som fastställts i VÄLKA. Ersättningar justeras genom förhandling.

Annat

- Arbetsålder Anställda som deltar i uttryckningar ska vara **18-70 år gamla**.
- Arbetsavtalet upphör utan uppsägning vid utgången av den månad när en person uppnår avgångsåldern.
 - Avgångsåldern är 68 år för dem som är födda 1957 och före det, 69 år för dem som är födda 1958–1961 och 70 år för dem som är födda 1962 och därefter.
 - Samma arrangemang tillämpas även på dem i FRK som inte har ett personligt arbetsavtal, det här betyder att de inte längre kan delta i uttryckningar enligt samma princip.
- Företagshälsovård Ordnas i enlighet med företagshälsovårdens verksamhetsplan
- Konditionstest ordnas i enlighet med verksamhetsplanen och ministeriets anvisning.
- Försäkringar Räddningsverket svarar för de försäkringar som hänför sig till den överenskomna verksamheten.
- lagstadgad arbetsolycksfallsförsäkring jämte tillhörande idrottsförsäkring
 - frivillig olycksfallsförsäkring
 - ansvarsförsäkring
 - ungdomsavdelningens olycksfallsförsäkring.

Stöd av föreningsverksamhet

- Räddningsverket reserverar och allokera resurser som brandkåren kan använda för ungdomsverksamhet, rekrytering, verksamhet som upprätthåller och utvecklar arbetsförmågan (tyky), rekreations- och föreningsverksamhet osv.
- Resursen fastställs utgående från medlemsantalet och föreningens verksamhet (ungdomsverksamhet, stödverksamhet). Det finns en separat anvisning för detta.
- Föreningsersättningar justeras genom förhandling.