



Svar på fullmäktigemotion: Försök med förkortad arbetstid

Personalsektionen 13.06.2024 § 82

3570/01.00.00/2024

Beredare Gröndahl Ann-Charlott
Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 044 323 1810, fornamn.efternamn@ovph.fi

Ledamot Harri Moisio och vänsterförbundets partigrupp har den 12.6.2023 lämnat en fullmäktigemotion gällande försök med förkortad arbetstid. I motionen lyfter man fram att välfärdsområdet har rekryteringssvårigheter och att en orsak till det kan vara arbetsförhållanden och belastning. Arbetstidsarrangemang som tar arbetstagarnas livssituation i beaktande kan vara lösningen på trivseln och orken i arbetet samt främja välfärdsområdets attraktivitet, står det i motionen. I motionen hänvisas till försök med förkortad arbetstid men med full lön, som gjorts i Storbritannien och Island. I motionen föreslås att man skulle testa olika alternativ med förkortad arbetstid i olika arbetsgemenskaper, för att minska omsättningen bland personalen i välfärdsområdet och främja orken och välbefinnandet.

Motion i bilaga.

I den enkät som Kommunarbetsgivarna gjorde till välfärdsområden i slutet av år 2023 gällande lediga arbetsplatser, visar att det råder personalbrist inom hela landet. Relativt sett störst brist finns på högutbildade, t.ex läkare, psykologer, socialarbetare inom barnskyddet och talterapeuter. Kvantitativt sett råder det störst brist på vårdpersonal. I Österbottens välfärdsområde har inlets byggandet av ett program för dragnings- och hållkraft, till vilket samlas olika åtgärder och satsningar som görs för att förbättra personaltillgången.

Till personalstrategins åtgärdsprogram hör att utveckla flexibla arbetstidsarrangemang som också gör det möjligt att kombinera fritid och arbetstid. Det finns ett stort utbud av olika alternativ som nu är i användning; flexibel arbetstid, timbank, deltidarrangemang, autonomska arbetsskiftplaneringar, möjlighet att göra förlängda arbetsskift och distansarbete.

Försök med förkortad arbetstid har inte provats och är inte för tillfället aktuellt inom något välfärdsområde i Finland. I Sverige har försök gjorts under många år och inom region Västerbotten har just en utvärderingsrapport gjorts över försök med olika arbetstidsmodeller som bl.a inkluderade arbetstidsförkortning inom vårdenheter med dygnet runt verksamhet. Personalen kunde där välja att arbeta deltid med full lön, men hade även en skyldighet att göra tilläggstimmar/bufferttimmar, som inte var schemalagda. Västerbottens utvärdering visade att de nya schemamodellerna inte gav någon positiv effekt på hälsan och sjukfrånvarostatistiken. Merkostnader uppstod för alla arbetstidsmodeller i försöket. I Sverige diskuteras också om arbetstidsförkortningen ska regleras på nationell nivå.

Lagstiftningen och kollektivavtalen är mycket omfattande vad gäller regleringen av arbetstidssystem och arbetstidsfrågor. Ett försök på lokal nivå med förkortade arbetstider skulle kräva omfattande satsningar gällande avtalsjuridik och utveckling av it-program. Här är det inte till fördel att agera som enskilt välfärdsområde. På riksnivå finns en arbetsgrupp för arbetstider. Arbetsgruppen utvecklar arbetstidssystem och –regler som stöder verksamheten inom social och hälsovård, samt personalens hälsa och välmående. Eventuella försök i framtiden, borde förankras i nämnda grupp.

Ett försök med förkortad arbetstid i verksamhet som fungerar dygnet runt 24/7, skulle också betyda, att man måste anställa mera personal, eftersom bemanningskravet inte ändrats.



Även inom många andra personalgrupper framförs att man har svårt att hinna med arbetet. Då det i nuvarande läge, görs stora förändringar via anpassningsprogrammet och då organisationen ännu är i ett uppbyggnadsskede, finns inte förutsättningar att inleda försök med förkortad arbetstid.

HR-direktör Gröndahl Ann-Charlott

föreslår att personalsektionen

- beslutar ge ovanstående svar till styrelsen samt
- föreslår att motionen är slutbehandlad.

Beslut:

Förslaget godkändes.

Distribution