



Svar till fullmäktigemotion: Företagshälsovårdens helhet, möjlighet till sjukassa

Personalsektionen 13.06.2024 § 83

3571/01.00.00/2024

Beredare Gröndahl Ann-Charlott
Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 044 323 1810, fornamn.efternamn@ovph.fi

Sari Ala-Heikkilä med flera inom socialdemokratiska fullmäktigegruppen har redan 11.4.2022 lämnat in en fullmäktigemotion om utarbetande av en målinriktad företagshälsovård där arbetsgivaren även erbjuder sjukvård. I motionen framförs även att man skulle utreda möjligheten till ibruktagning av en sjukassa.

Motionen i bilaga.

Företagshälsovården var vid välfärdsområdet inledning 2022 mycket brokig, i och med att de överförande organisationerna hade haft olika lösningar för företagshälsovården. En del organisaitoner hade enbart lagstadgade tjänster, medan vissa erbjöd även sjukvård. Under året bereddes en harmonisering av verksamheten och tjänsteutbudet. Då beslöts även att sjukvård motsvarande allmänläkarnivå skulle ingå i företagshälsovårdens serviceutbud.

För själva serviceproduktionen ingicks från 1.1.2023 avtal om företagshälsovårdstjänster med in-house bolaget TT Botnia, som i sin tur ingick underleverantörsavtal med tre lokala serviceproducenter (Työplus, Mehiläinen, Wellmedic). Samarbetet, koordineringen, uppföljningen och utvecklingen av företagshälsovårdens verksamhet sker kontinuerligt. Företagshälsovårdens roll och ansvar har även klart uttalats i t.ex. programmet för ledningen av personalens arbetsförmåga och rusmedelsfri arbetsplats. Samarbetet mellan företagshälsovården och arbetarskyddet är mycket viktigt. Österbottens välfärdsområde och TT Botnia deltar även i ett utvecklingsprojekt lett av Keva, där målsättningen är att ytterligare utveckla samarbetet till en målinriktad verksamhet.

En sjukassa är en form av försäkring, där månatliga avgifter dras av lönen, för att medlemmar sedan ska kunna söka ersättning för t.ex olika vårdkostnader. Det är finansinspektionen som ansvarar för den allmänna övervakningen av kassornas verksamhet. Klart är att skötseln av en sjukassa i en så stor organisation som välfärdsområdet, skulle medföra en betydande administration med handläggningsverksamhet. Det skulle också kräva nya personalresurser. Det här är principiellt en mycket stor fråga. I dagsläget, då vi har exceptionellt stora spar- och anpassningskrav och då all verksamhet ännu söker sina former, torde det inte finnas förutsättningar att nu gå vidare med sjukassainitiativet.

HR-direktör Gröndahl Ann-Charlott

föreslår att personalsektionen

- besluter ge ovanstående svar till styrelsen samt
- föreslår att motionen är slutbehandlad.

Beslut:

Förslaget godkändes.

Distribution