



Organ: Personalsektionen
Tid: 13.06.2024 Klockan: 09:00 - 11:45
Plats: Vasa centralsjukhus, mötesrum Trana Y3.07

Närvarande:

Namn	Uppgift	Tilläggsinformation
Lindqvist Hans-Erik	ordförande	
Helala Aira	viceordförande	
Ray Jan	medlem	deltog via Teams
Brännkärr-Friberg Nina	medlem	
Källberg Birgitta	ersättare	
Strömsholm Eva-Maria	medlem	deltog via Teams
Tuomela Sauli	medlem	
Heir Kjell	medlem	
Vahtera Matti	medlem	

Frånvarande:

Ingo Jenni	medlem
Kinnunen Marina	välfärdsområdets direktör
Jakobsson-Pada Linda	förvaltningsdirektör

Övriga närvarande:

Salovaara-Kero Anne	välfärdsområdesstyrelsens ordf.	deltog via Teams
Nieminen Peter	chefsöverläkare	deltog via Teams
Orava Marjo	chefsöverskötare	
Nåls Carina	socialdirektör	
Lindström Torbjörn	pelastusjohtaja	
Gröndahl Ann-Charlott	HR-direktör	
Lindvall Maria	sakkunnig	
Kortemäki Virpi	sakkunnig	
Becker Johanna	sekreterare	
Suikkanen Juha	chef för anställningsärenden	

Paragrafer: 78 - 93



Protokollet har undertecknats och justerats elektroniskt. Underskriftens autentisering kan påvisas i välfärdsområdets ärendehanteringssystem.

Hans-Erik Limdqvist
Ordförande

Johanna Becker
Sekreterare

Matti Vahtera
Protokolljusterare

Nina Brännkärr-Friberg
Protokolljusterare

Protokollet har gjorts tillgängligt i det allmänna datanätet: www.osterbottensvalfard.fi

Österbottens välfärdsområde / registratur
Sandviksgatan 2–6, 65130 Vasa
registrator@ovph.fi



Organ: Personalsektionen
Tid: 13.06.2024 Klockan: 09:00 - 11:45
Plats: Vasa centralsjukhus, mötesrum Trana Y3.07

Ärendeförteckning:

Paragraf	Ärende	Sida
§ 78	Sammanträdet öppnas – laglighet och beslutsförhet	4
§ 79	Val av protokolljusterare	5
§ 80	Godkännande av sammanträdets arbetsordning	6
§ 81	Allmän lägesbild	7
§ 82	Svar på fullmäktigemotion: Försök med förkortad arbetstid	8
§ 83	Svar till fullmäktigemotion: Företagshälsovårdens helhet, möjlighet till sjukkasse	10
§ 84	Ersättningsprinciper för köavkortningFörslaget godkändes.	12
§ 85	Lokalt avtal om betalning av ersättning vid kallelse till arbetet, Österbottens räddningsverk	14
§ 86	Lokalt avtal om vissa ersättningar till läkare under jourtid i Jakobstad	15
§ 87	Inrättande av nya befattningsunderlag för enheten Sjöliilja	16
§ 88	Dispens från språkbehörighet för närvårdare med annat modersmål än finska eller svenska	17
§ 89	Dispens från språkravet (finska språket) till avdelningssekreterare	18
§ 90	Dispens från språkkunskapskrav (svenska) för specialistläkare i cancersjukdomar	19
§ 91	Dispens från språkkunskapskrav (svenska) för specialistläkare i cancersjukdomar	20
§ 92	Övriga eventuella ärenden	21
§ 93	Sammanträdet avslutas	22

Sammanträdet öppnas – laglighet och beslutsförhet

Personalsektionen 13.06.2024 § 78

Enligt 149 § i förvaltningsstadgan beslutar organen om tid och plats för sina sammanträden.

Enligt 150 § i förvaltningsstadgan ska kallelsen till sammanträdet utfärdas av ordföranden eller, om han eller hon är förhindrad, av vice ordföranden. I kallelsen ska man ange tid och plats för sammanträdet samt de ärenden som ska behandlas.

Enligt 158 § i förvaltningsstadgan ska ordföranden när han eller hon har öppnat sammanträdet konstatera vilka som är närvarande samt om sammanträdet är lagligen sammankallat och beslutfört.

Enligt 108 § i lagen om välfärdsområden (611/2021) är andra organ än fullmäktige beslutföra när över hälften av ledamöterna är närvarande.

Ordförande öppnar sammanträdet.

Beslut:

Ordförande Hans-Erik Lindqvist öppnade sammanträdet kl. 9.00. Sammanträdet konstaterades vara lagligen sammankallat och till antalet närvarande ledamöter vara beslutfört.



Val av protokolljusterare

Personalsektionen 13.06.2024 § 79

Enligt 168 § i förvaltningsstadgan för Österbottens välfärdsområde justeras protokollet på det sätt som organet beslutat.

Protokollet kan undertecknas och justeras elektroniskt.

Till protokolljusterare föreslås medlemmar i bokstavsordning från listan så att man alltid väljer de två följande förtroendevalda som står i tur att fungera som protokolljusterare.

Till protokolljusterare föreslås Matti Vahtera och Nina Brännkärr-Friberg.
Föreslås, att protokollet justeras elektroniskt.

Beslut:

Till protokolljusterare valdes Matti Vahtera och Nina Brännkärr-Friberg.



Godkännande av sammanträdet arbetsordning

Personalsektionen 13.06.2024 § 80

Enligt 150 § i förvaltningsstadgan för Österbottens välfärdsområde ska kallelsen till sammanträdet utfärdas av ordföranden eller, om han eller hon är förhindrad, av vice ordföranden. I kallelsen ska man ange tid och plats för sammanträdet samt de ärenden som ska behandlas.

Föredragningslistan ska innehålla en redogörelse för de ärenden som ska behandlas och förslag till organets beslut. Den ska sändas i samband med kallelsen till sammanträdet, om inte särskilda skäl förhindrar detta.

Föreslås, att föredragningslistan godkänns som arbetsordning.

Beslut:

Föredragningslistan godkändes som arbetsordning.



Allmän lägesbild

Personalsektionen 13.06.2024 § 81

3565/01.00.00/2024

Beredare Gröndahl Ann-Charlott
Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 044 323 1810, fornamn.efternamn@ovph.fi

- Utvecklingssocialarbetare Maria Lindvall och tf. chef för barnskyddet Virpi Kortemäki presenterar förslaget till ny lednings- och enhetsstruktur för barn- och familjeservicehelheten i social- och hälsocentralens verksamhetsområde samt ger en lägesbild av situationen inom barnskyddet.
- resultatet från vårens samarbetsförhandlingar
- rekommendationsmätaren maj 2024

HR-direktör Gröndahl Ann-Charlott

föreslår att personalsektionen antecknar lägesbilden till kännedom.

Beslut:

Förslaget godkändes.

Distribution

Svar på fullmäktigemotion: Försök med förkortad arbetstid

Personalsektionen 13.06.2024 § 82

3570/01.00.00/2024

Beredare Gröndahl Ann-Charlott
Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 044 323 1810, fornamn.efternamn@ovph.fi

Ledamot Harri Moisio och vänsterförbundets partigrupp har den 12.6.2023 lämnat en fullmäktigemotion gällande försök med förkortad arbetstid. I motionen lyfter man fram att välfärdsområdet har rekryteringssvårigheter och att en orsak till det kan vara arbetsförhållanden och belastning. Arbetsidsarrangemang som tar arbetstagarnas livssituation i beaktande kan vara lösningen på trivseln och orken i arbetet samt främja välfärdsområdets attraktivitet, står det i motionen. I motionen hänvisas till försök med förkortad arbetstid men med full lön, som gjorts i Storbritannien och Island. I motionen föreslås att man skulle testa olika alternativ med förkortad arbetstid i olika arbetsgemenskaper, för att minska omsättningen bland personalen i välfärdsområdet och främja orken och välbefinnandet.

Motion i bilaga.

I den enkät som Kommunarbetsgivarna gjorde till välfärdsområden i slutet av år 2023 gällande lediga arbetsplatser, visar att det råder personalbrist inom hela landet. Relativt sett störst brist finns på högutbildade, t.ex läkare, psykologer, socialarbetare inom barnskyddet och talterapeuter. Kvantitativt sett råder det störst brist på vårdpersonal. I Österbottens välfärdsområde har inletts byggandet av ett program för dragnings- och hållkraft, till vilket samlas olika åtgärder och satsningar som görs för att förbättra personaltillgången.

Till personalstrategins åtgärdsprogram hör att utveckla flexibla arbetstidsarrangemang som också gör det möjligt att kombinera fritid och arbetstid. Det finns ett stort utbud av olika alternativ som nu är i användning; flexibel arbetstid, timbank, deltidssarrangemang, autonomska arbetsskiftsplaneringar, möjlighet att göra förlängda arbetsskift och distansarbete.

Försök med förkortad arbetstid har inte provats och är inte för tillfället aktuellt inom något välfärdsområde i Finland. I Sverige har försök gjorts under många år och inom region Västerbotten har just en utvärderingsrapport gjorts över försök med olika arbetstidsmodeller som bl.a inkluderade arbetstidsförkortning inom vårdenheter med dygnet runt verksamhet. Personalen kunde där välja att arbeta deltid med full lön, men hade även en skyldighet att göra tilläggstimmar/bufferttimmar, som inte var schemalagda. Västerbottens utvärdering visade att de nya schemamodellerna inte gav någon positiv effekt på hälsan och sjukfrånvarostatistiken. Merkostnader uppstod för alla arbetstidsmodeller i försöket. I Sverige diskuteras också om arbetstidsförkortningen ska regleras på nationell nivå.

Lagstiftningen och kollektivavtalen är mycket omfattande vad gäller regleringen av arbetstidssystem och arbetstidsfrågor. Ett försök på lokal nivå med förkortade arbetstider skulle kräva omfattande satsningar gällande avtalsjuridik och utveckling av it-program. Här är det inte till fördel att agera som enskilt välfärdsområde. På riksnivå finns en arbetsgrupp för arbetstider. Arbetsgruppen utvecklar arbetstidssystem och -regler som stöder verksamheten inom social och hälsovård, samt personalens hälsa och välmående. Eventuella försök i framtiden, borde förankras i nämnda grupp.

Ett försök med förkortad arbetstid i verksamhet som fungerar dygnet runt 24/7, skulle också betyda, att man måste anställa mera personal, eftersom bemanningskravet inte ändrats.



Även inom många andra personalgrupper framförs att man har svårt att hinna med arbetet. Då det i nuvarande läge, görs stora förändringar via anpassningsprogrammet och då organisationen ännu är i ett uppbyggnadsskede, finns inte förutsättningar att inleda försök med förkortad arbetstid.

HR-direktör Gröndahl Ann-Charlott

föreslår att personalsektionen

- beslutar ge ovanstående svar till styrelsen samt
- föreslår att motionen är slutbehandlad.

Beslut:

Förslaget godkändes.

Distribution

Bilagor

Bilaga 1 Fullmäktigemotion, försök med förkortad arbetstid

Svar till fullmäktigemotion: Företagshälsovårdens helhet, möjlighet till sjukförsäkring

Personalsektionen 13.06.2024 § 83

3571/01.00.00/2024

Beredare Gröndahl Ann-Charlott
Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 044 323 1810, fornamn.efternamn@ovph.fi

Sari Ala-Heikkilä med flera inom socialdemokratiska fullmäktigegruppen har redan 11.4.2022 lämnat in en fullmäktigemotion om utarbetande av en målinriktad företagshälsovård där arbetsgivaren även erbjuder sjukvård. I motionen framförs även att man skulle utreda möjligheten till ibruktagning av en sjukförsäkring.

Motionen i bilaga.

Företagshälsovården var vid välfärdsområdet inledning 2022 mycket brokig, i och med att de överförande organisationerna hade haft olika lösningar för företagshälsovården. En del organisationer hade enbart lagstadgade tjänster, medan vissa erbjöd även sjukvård. Under året bereddes en harmonisering av verksamheten och tjänsteutbudet. Då beslöts även att sjukvård motsvarande allmänläkarnivå skulle ingå i företagshälsovårdens serviceutbud.

För själva serviceproduktionen ingicks från 1.1.2023 avtal om företagshälsovårdstjänster med in-house bolaget TT Botnia, som i sin tur ingick underleverantörsavtal med tre lokala serviceproducenter (Työplus, Mehiläinen, Wellmedic). Samarbetet, koordineringen, uppföljningen och utvecklingen av företagshälsovårdens verksamhet sker kontinuerligt. Företagshälsovårdens roll och ansvar har även klart uttalats i t.ex. programmet för ledningen av personalens arbetsförmåga och rusmedelsfri arbetsplats. Samarbetet mellan företagshälsovården och arbetarskyddet är mycket viktigt. Österbottens välfärdsområde och TT Botnia deltar även i ett utvecklingsprojekt lett av Keva, där målsättningen är att ytterligare utveckla samarbetet till en målinriktad verksamhet.

En sjukförsäkring är en form av försäkring, där månatliga avgifter dras av lönen, för att medlemmar sedan ska kunna söka ersättning för t.ex olika vårdkostnader. Det är finansinspektionen som ansvarar för den allmänna övervakningen av kassornas verksamhet. Klart är att skötseln av en sjukförsäkring i en så stor organisation som välfärdsområdet, skulle medföra en betydande administration med handlägningsverksamhet. Det skulle också kräva nya personalresurser. Det här är principiellt en mycket stor fråga. I dagsläget, då vi har exceptionellt stora spar- och anpassningskrav och då all verksamhet ännu söker sina former, torde det inte finnas förutsättningar att nu gå vidare med sjukförsäkringsinitiativet.

HR-direktör Gröndahl Ann-Charlott

föreslår att personalsektionen

- beslutar ge ovanstående svar till styrelsen samt
- föreslår att motionen är slutbehandlad.

Beslut:

Förslaget godkändes.

Distribution

Bilagor



Bilaga 2 Motion, företagshälsovårdens helhet, möjlighet till sjukassa

Ersättningsprinciper för köavkortningFörslaget godkändes.

Personalsektionen 22.02.2024 § 35

Beredare

Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 040 183 5803, fornamn.efternamn@ovph.fi

I lagstiftningen som reglerar välfärdsområdets verksamhet ingår detaljerade bestämmelser om vårdgarantier för olika patientgrupper och lagstadgade tidsfrister för bedömning och behandling av klientärenden inom socialt arbete. Dessa bestämmelser har varit i kraft i flera år. Redan i de tidigare organisationerna har man varit tvungen att söka olika lösningar för att kunna uppfylla kraven i vårdgarantin och ge patienterna den vård de har rätt till samt för att undvika de böter som förseningar leder till.

Lösningarna har i praktiken varit anlitande av dyra köptjänster, konsultläkare eller ordnande av köavkortning med egen personal och som de samtyckt till att göra.

Ersättningsmodellerna för köavkortning har utformats på olika sätt, beroende på att grunderna kommer från kollektivavtalets lönegrunder. Tandläkarnas ersättningsmodell består av åtgärdsarvodena i avtalet, medan läkarna inom den specialiserade sjukvården har en patientvis ersättning, som baserar sig på tidigare läkaravtal. Inom övriga personalgrupper har ett fast timarvode använts. Alla köavkortningsarrangemang bygger på överenskommelse med arbetstagaren eller tjänsteinnehavaren. Arbetet görs utanför den ordinarie arbetstiden.

De nuvarande lokala avtalen om köavkortningar löper ut 31.3.2024, varför man nu föreslår att de nuvarande avtalen ska förlängas med ett år förutom avtalet som gäller specialistsjukvårdens läkare. Till vilket vi återkommer. I det avtal som gäller tandläkarna har man övergått från en koefficientbaserad ersättningsmodell till ett fast timpris, varvid ersättningen inte är beroende av storleken på tandläkarens timlön.

Det lokala avtalet om ersättning vid köavkortning inom öppenvården finns anslutet i bilaga

Det lokala avtalet om köavkortning för tandläkare finns anslutet i bilaga.

Det att verksamheten ordnas med hjälp av köavkortning är ett undantagsförfarande. Huvudregeln är att verksamheten ordnas med normala arbetstidsarrangemang och att välfärdsområdets processer är ändamålsenliga och effektiva. Om man blir tvungen att delvis ordna verksamheten med köavkortning ska det ske inom ramen för verksamhetsområdets budget.

De lokala avtalen har godkänts av personalorganisationerna.

HR-direktör Gröndahl Ann-Charlott

föreslår att personalsektionen ska godkänna förslagen till de lokala avtalen för köavkortning enligt bilaga 1–2.

Beslut:

Förslaget godkändes.

Distribution

FORTSÄTTER



Personalsektionen 13.06.2024 § 84

1082/01.00.00/2024

Beredare Suikkanen Juha
Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 040 183 5803, fornamn.efternamn@ovph.fi

FOSU rf. har sagt upp det lokala avtalet om ersättning vid köavkortning inom öppenvården från och med 7.3.2024. Uppsägningstiden för avtalet är tre månader. Orsaken till uppsägningen var i synnerhet socialarbetarnas timpris vid köavkortning. Ett nytt avtal har förhandlats fram med FOSU rf. Det godkända avtalet finns i bilaga.

Det finns inget ikraftvarande lokalt avtal för den specialiserade sjukvården. Från det gamla avtalet har man tagit med polikliniska mottagningar, Echo ultraljudsundersökningar av hjärta och neurologi i det nya avtalet. Ersättningarna har höjts i enlighet med de avtalsenliga allmänna förhöjningarna.

HR-direktör Gröndahl Ann-Charlott

föreslår att personalsektionen ska godkänna de i bilaga anslutna förslagen till lokalt avtal.

Beslut:

Förslaget godkändes.

Distribution

Bilagor

- Bilaga 3 Lokalt avtal om ersättning vid köavkortning inom öppenvård
- Bilaga 4 Lokalt avtal_köavkortning läkare 2024-2025_1.6.2024-31.5
- Bilaga 5 Lokalt avtal för köavkortning inom tandvården, tandläkare



Lokalt avtal om betalning av ersättning vid kallelse till arbetet, Österbottens räddningsverk

Personalsektionen 13.06.2024 § 85

2982/01.00.00/2024

Beredare Suikkanen Juha
Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 040 183 5803, fornamn.efternamn@ovph.fi

Välfärdsområdet har ett lokalt tillsvidare gällande avtal om betalning av utryckningspenning (personalsektionen 15.12.2022 § 47).

Enligt kollektivavtalet är utryckningspenningen en ersättning för den olägenhet som arbetstagaren orsakas av att bli kallad till arbetsplatsen under sin lediga tid. I enlighet med kollektivavtalet är ersättningen 7,61 euro, vilket också betalats i Österbottens räddningsverk.

I fråga om räddningsverket har avtalet namngetts på ett avvikande sätt (avtal om betalning av ersättning vid kallelse till arbetet), eftersom ersättningsgrunderna avviker en aning från det i kraft varande avtalet om betalning av utryckningspenning.

Avtalet har godkänts av alla fackorganisationer förutom Tehy som inte tog ställning till avtalet. Tehy har för tillfället inte heller medlemmar i Räddningsverket.

HR-direktör Gröndahl Ann-Charlott

föreslår att personalsektionen ska godkänna det i bilaga anslutna lokala avtalet.

Beslut:

Förslaget godkändes.

Distribution

Bilagor

Bilaga	Lokalt avtal om betalning av ersättning vid kallelse till arbetet,
6	Räddningsverket



Lokalt avtal om vissa ersättningar till läkare under jourtid i Jakobstad

Personalsektionen 13.06.2024 § 86

3595/01.00.00/2024

Beredare Suikkanen Juha
Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 040 183 5803, fornamn.efternamn@ovph.fi

I Jakobstad går ett lokalt avtal ut i slutet av juni i vilket det överenskommits om upprätthållandet av jourverksamhet, veckoslutsronder och beredskap. Beredskapen innebär att man kan kalla in en läkare i tjänsteförhållande i de fall där jouren sköts med köptjänst och läkarna är i arbetsförhållande. Arrangemanget är skräddarsytt för den nuvarande situationen i Jakobstad.

Koefficienterna i det nya avtalet har höjts i och med den lönereform som gäller primärvårdsläkarna och den prestationslön som togs i bruk från och med 1.6.2024. I samband med övergången till prestationslöner sänktes karriärstegslönen. De nya koefficienterna är till för att kompensera sänkningen av karriärstegslönen. Ingens lön får sjunka i och med lönereformen. Ett förslag till lokalt avtal om vissa ersättningar till läkare i Jakobstad finns i bilaga. FOSU har godkänt det lokala avtalet.

HR-direktör Gröndahl Ann-Charlott

föreslår att personalsektionen ska godkänna förslaget till lokalt avtal enligt bilaga för perioden 1.7.2024–31.3.2025.

Beslut:

Förslaget godkändes.

Distribution

Bilagor

Bilaga 7 Lokalt avtal om vissa ersättningar till läkare under jourtid i Jakobstad_1.7.2024-31.3.2025

Inrättande av nya befattningsunderlag för enheten Sjöllilja

Personalsektionen 13.06.2024 § 87

3572/01.00.00/2024

Beredare

Minna Mansikka-aho, Tiina Peltokorpi-Heikkilä

Tilläggsuppgifter: Minna Mansikka-aho, tfn 040 769 9346; Tiina Peltokorpi-Heikkilä, tfn 040 513 1774, fornamn.efternamn@ovph.fi

Välfärdsområdesstyrelsen fattade i anslutning till behandlingen av Framtids- och anpassningsprogrammet 15.12.2023 ett beslut om att inrätta en boendeserviceenhet som tillhandahåller boendestöd för vuxna med särskilt omfattande stödbehov. Servicen ordnas i ett gruppboende. Enheten kommer att vara belägen i Vasa och betjäna klienter i hela välfärdsområdet.

Resultatenheten har fått namnet Sjöllilja, enhetsnummer 226144, verksamhetsområdet för rehabilitering, resultatområdet för boende och dagverksamhet inom funktionshinderservice. Servicen som tillhandahålls gäller boendeservice som ges med stöd av 2 § i lagen angående specialomsorger om utvecklingsstörda, till vilken klienten på basen av ett specialomsorgsbeslut har subjektiv rätt. Hyresavtal gällande verksamhet har skrivits 4.4.2024 och syftet är att påbörja verksamhet på hösten 2024.

Den nya enheten har 4 klientplatser. För att kunna upprätthålla en verksamhet dygnet runt har i enhetens budget reserverats ett befattningsunderlag för elva närvårdare och en serviceansvarig. Kostnadseffekten för närvårdarvakanserna uppgår på årsnivå till 442 476,57 €, och vakansen för den serviceansvariga uppgår till 49 000 €, totalt 491 476,57 €.

I enlighet med planen i Framtids- och anpassningsprogrammet kommer boendeenheten åren 2025–2026 att utökas med ett gemenskapsboende och en krisbostad. Personaldimensioneringen i den här beredningen gäller endast det tidigare nämnda gruppboendet med 4 platser.

Socialdirektör Nåls Carina

föreslår att personalsektionen ska inrätta det befattningsunderlag som verksamheten förutsätter: elva (11) närvårdarbefattningar och en (1) serviceansvarigbefattning. Den totala årskostnaden på 487 476,57 € har beaktats i budgeten (hänsyn har inte tagits till allmänna löneförhöjningar i juni och förändringar i löneklassificeringen).

Beslut:

Förslaget godkändes.

Distribution

Dispens från språkbehörighet för närvårdare med annat modersmål än finska eller svenska

Personalsektionen 13.06.2024 § 88

3574/01.00.00/2024

Beredare Koskela Marketta
Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 050 438 5989, fornamn.efternamn@ovph.fi

Enligt språkkunskapskraven i Österbottens välfärdsområdes behörighetsstadga ska en närvårdare ha nöjaktig muntlig och skriftlig förmåga i det andra inhemska språket som inte är hens modersmål. I enlighet med behörighetsstadgan kan personalsektionen bevilja dispens från de formella språkkrav som krävs av en person som har annat modersmål än finska eller svenska och som ska väljas till en befattning.

Närvårdaren har sökt en ordinarie närvårdarbefattning på serviceboendeenheten Sandlunden/Roslunden som tillhandahåller heldygnsomsorg för äldre. Hen har utexaminerats till närvårdare 31.5.2016 och uppfyller de formella behörighetskraven som ställs på närvårdare. Hen har arbetat som närvårdare på Sandlunden/Roslunden från 21.8.2017. Hen har ett annat modersmål än finska eller svenska. Hen har avlagt en allmän språkexamen i det svenska språket med följande vitsord: goda skriftliga och muntliga kunskaper. Hen har ännu inte något språkintyg för det finska språket, men pratar finska med de boende på enheten och vill utveckla sina kunskaper i det finska språket. I maj 2024 deltog hen i organisationens språktest som hen inte kom igenom. På basen av intervjuerna är hen lämplig. Det fanns en öppen befattning som söktes av två sökande.

Chefsöverskötare Orava Marjo

föreslår att personalsektionen ska bevilja närvårdaren personlig dispens från språkkunskapskraven (i finska språket) för att hen ska kunna anställas till heltidsbefattningen som närvårdare (100 %) på Sandlunden/Roslunden.

Beslut:

Förslaget godkändes.

Distribution



Dispens från språkravet (finska språket) till avdelningssekreterare

Personalsektionen 13.06.2024 § 89

3575/01.00.00/2024

Beredare Hirvelä Tuija
Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 044 323 4806, fornamn.efternamn@ovph.fi

Enligt språkraven i Österbottens välfärdsområdes behörighetsstadga ska avdelningssekreterare ha god förmåga att i tal och skrift använda det andra inhemska språket som inte är den sökandes modersmål. Personalsektionen kan enligt behörighetsstadgan bevilja dispens från de formella språkkunskapskrav som ställs på en person som ska väljas till en befattning. Personen har den examen som behörighetsvillkoret kräver. Avdelningssekreteraren har under Vasa stads tid valts villkorligt till en visstidsanställning som avdelningssekreterare och när hennes tidsbestämda arbetsavtal går ut 30.9.2024 har hon skött uppgiften i tre år. Hon har skött uppgiften som avdelningssekreterare på diabetesmottagningen väl och på enheten är man nöjda. Hennes språkkunskaper är i praktiken tillräckliga för att sköta uppgiften. Hon saknar ett officiellt språkintyg för finska språket.

Chefsöverskötare Orava Marjo

föreslår, att personalsektionen beviljar avdelningssekreteraren personlig dispens från språkravet (finska språket), så att hon kan väljas till befattningen som fastanställd avdelningssekreterare på heltid till enheten för Vasa och Laihela.

Beslut:

Förslaget godkändes.

Distribution

Dispens från språkkunskapskrav (svenska) för specialistläkare i cancersjukdomar

Personalsektionen 13.06.2024 § 90

3583/01.00.00/2024

Beredare Kantola Christian
Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 044 323 1804, fornamn.efternamn@ovph.fi

Enligt språkkraven i Österbottens välfärdsområdes behörighetsstadga ska läkare ha god förmåga att i tal och skrift använda det andra inhemska språket som inte är den sökandes modersmål. Enligt behörighetsstadgan kan personalsektionen bevilja dispens från de formella språkkrav som krävs av en person som ska väljas till en tjänst eller befattning. Enheten för cancersjukdomar (425065) har haft två tjänster som specialistläkare (OVPH 15-63-24) ledigförklarade mellan den 8 maj–22 maj 2024. Inom den utsatta tiden söktes bägge tjänst av en sökande. En av de sökandena saknar formell behörighet, varför man nu anhåller om dispens från språkkravet.

Den sökande har specialiserat sig i cancersjukdomar och uppfyller i övrigt de formella behörighetskraven förutom i fråga om språkkunskapskravet. Hen har avlagt sin specialistläkarexamen i cancersjukdomar vid Åbo universitet 28.1.2022. Den sökande har tjänstgjort hos oss som tf. specialistläkare i cancersjukdomar från januari 2022. Hen innehar även en specialkompetens i palliativ vård och håller på med en medicine doktorsexamen vid Åbo universitet .

I det praktiska arbetet har hen under åren påvisat att hen behärskar det finska och svenska språket väl, och att hen smidigt kan vårda patienter på bägge inhemska språk. Den sökande har ett språkintyg för det finska språket.

Chefsöverläkare Nieminen Peter

föreslår att personalsektionen ska bevilja specialistläkaren i cancersjukdomar individuell dispens från språkkunskapskravet i svenska för att hen ska kunna anställas i tjänsten som specialistläkare på enheten för cancersjukdomar.

Beslut:

Förslaget godkändes.

Distribution



Dispens från språkkunskapskrav (svenska) för specialistläkare i cancersjukdomar

Personalsektionen 13.06.2024 § 91

3591/01.00.00/2024

Beredare Kantola Christian
Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 044 323 1804, fornamn.efternamn@ovph.fi

Enligt språkkraven i Österbottens välfärdsområdes behörighetsstadga ska läkare ha god förmåga att i tal och skrift använda det andra inhemska språket som inte är den sökandes modersmål. Enligt behörighetsstadgan kan personalsektionen bevilja dispens från de formella språkkrav som krävs av en person som ska väljas till en tjänst eller befattning. Enheten för cancersjukdomar (425065) har haft två tjänster som specialistläkare (OVPH 15-63-24) ledigförklarade mellan den 8 maj–22 maj 2024. Inom den utsatta tiden söktes bägge tjänst av en sökande. En av de sökandena saknar formell behörighet, varför man nu anhåller om dispens från språkkravet.

Den sökande har specialiserat sig i cancersjukdomar och uppfyller i övrigt de formella behörighetskraven förutom i fråga om språkkunskapskravet. Hen har avlagt sin specialistläkarexamen i cancersjukdomar vid Åbo universitet i februari 2024.

Den sökande har tjänstgjort hos oss som specialiserande läkare på enheten för cancersjukdomar från februari 2016. Hen utexaminerades som specialist i gynekologi år 2002 i Litauen och disputerade till doktor i medicin vid Åbo universitet i maj 2013. I det praktiska arbetet har hen under åren påvisat att hen behärskar det finska och svenska språket väl, och att hen smidigt kan vårda patienter på bägge inhemska språk.

Chefsöverläkare Nieminen Peter

föreslår att personalsektionen ska bevilja specialistläkaren i cancersjukdomar individuell dispens från språkkunskapskravet i svenska för att hen ska kunna anställas i tjänsten som specialistläkare på enheten för cancersjukdomar.

Beslut:

Förslaget godkändes.

Distribution

Övriga eventuella ärenden

Personalsektionen 13.06.2024 § 92

Enligt 161 § i Österbottens välfärdsområdes förvaltningsstadga avgörs ärendena vid ett sammanträde på föredragning av en tjänsteinnehavare. Enligt 160 § i förvaltningsstadgan kan organet om föredraganden föreslår eller om en ledamot framställer ett understött förslag med majoritetsbeslut ta upp till behandling ett ärende som inte nämns i kallelsen till sammanträde.

Under denna paragraf kan man exempelvis delge information, upplysa om ärenden, väcka motioner och ställa frågor.

- Personalsektionen ges till kännedom ett protokollsutdrag från fullmäktigemötet 22.4.2024 § 20, Fastställande av redovisningsskyldiga för åren 2023 och 2024.

Beslut:

Protokollsutdraget antecknas till kännedom.

De fackliga representanterna har lämnat in en orosanmälan gällande HR-resurserna.

Bilagor

Bilaga 8 Fastställande av redovisningsskyldiga för åren 2023 och 2024



Sammanträdet avslutas

Personalsektionen 13.06.2024 § 93

Sammanträdet avslutas.

Beslut:

Sammanträdet avslutades kl. 11.45. Nästa sammanträde 5.9.2024 kl. 9.00.



Anvisning för sökande av ändring gäller paragraferna: § 78, § 79, § 80, § 81, § 92, § 93

Besvärsförbud

Eftersom ovan nämnda beslut endast gäller beredning eller verkställighet, kan begäran om omprövning inte framställas eller välfärdsområdesbesvär anföras över beslutet enligt 141 § i lagen om välfärdsområden.



Anvisning för sökande av ändring gäller paragraferna: § 82, § 83, § 84, § 85, § 86, § 87, § 88, § 89, § 90, § 91

Anvisningar om hur man begär omprövning

Den som är missnöjd med det här beslutet får skriftligt begära om omprövning. Också elektroniska dokument uppfyller kravet på skriftlig form.

Ändring i beslutet får inte sökas genom besvär hos domstol.

Omprövning får begäras av:

- den som beslutet avser eller vars rätt, skyldighet eller fördel direkt påverkas av beslutet (part), och
- välfärdsområdesmedlemmarna.

I omprövningsbegäran ska uppges:

- det beslut i vilket omprövning begärs
- hurdan omprövning som begärs (yrkandena)
- på vilka grunder omprövning begärs

I omprövningsbegäran ska dessutom uppges namnet på den som har begärt omprövning samt personens hemkommun, postadress och telefonnummer. Om omprövningsbeslutet får delges som ett elektroniskt meddelande ska också e-postadress uppges.

Tidsfrist för omprövningsbegäran

Omprövning ska begäras inom 14 dagar från delfåendet av beslutet.

Begäran om omprövning ska lämnas in till Österbottens välfärdsområdes registratur senast under tidsfristens sista dag innan registraturen stänger.

En **part** anses ha fått del av beslutet sju (7) dagar efter att ett brev med delgivning sändes per post, om inte något annat visas. Vid vanlig elektronisk delgivning anses parten ha fått del av beslutet den tredje (3) dagen efter att meddelandet sändes, om inte något annat visas.

En välfärdområdesmedlem anses ha fått del av ett beslut sju (7) dagar efter det att protokollet fanns tillgängligt i det allmänna datanätet.

Dagen för delfåendet räknas inte med i tidsfristen för begäran om omprövning. Om den sista dagen för omprövningsbegäran infaller på en helgdag, självständighetsdagen, första maj, julafton, midsommarafton eller en helgfri lördag, får omprövning begäras den första vardagen därefter.

Behandlingen av omprövningen är kostnadsfritt.

Myndighet hos vilken omprövning begärs:

Österbottens välfärdsområde / styrelsen
Sandviksgatan 2 - 4
65130 Vasa
registrator@ovph.fi

Besöksadress: Sandviksgatan 6, X-huset, 1. vån. Öppethållningstid måndag-fredag kl. 9-14.

Protokoll

Protokollsutdrag och bilagor som gäller beslutet kan begäras hos registraturen.

Protokollet har gjorts tillgängligt i det allmänna datanätet, www.osterbottensvalfard.fi