



# Ägarstyrningssektionen, bolagens lägesöversikt 1-3/2023

## Omistajaohjausjaosto, yritysten tilannekatsaus 1-3/ 2023

Mötet 10.5.2023 – svaren returneras senast 28.4.2023

Kokous 10.5.2023 – vastaukset palautettava viimeistään 28.4.2023

Förvaltningsdirektör Hallintojohtaja Linda Jakobsson-Pada

[Linda.jakobsson-pada@ovph.fi](mailto:Linda.jakobsson-pada@ovph.fi)



Österbottens välfärdsområde  
Pohjanmaan hyvinvointialue



## Frågor till bolaget

1. Hur ser bolagets ekonomi ut för närvarande?
2. Hurdana organisationsförändringar har skett eller planeras under 2023?
3. Vad visar bolagets riskbedömning?
4. Hurdana utmaningar har ställts på verksamheten?
5. Kommentarer kring bolagets ägarstyrning (ownership corporate governance)?
6. Vad annat aktuellt finns det att berätta om bolagets verksamhet?

## Kysymykset yhtiölle

1. Miltä yhtiön taloudellinen tilanne näyttää tällä hetkellä?
2. Minkälaisia organisaatiomuutoksia on tapahtunut tai suunnitteilla 2023?
3. Miltä yhtiön riskiarviointi näyttää?
4. Minkälaisia haasteita toimintaan on kohdistunut?
5. Kommentit yhtiön omistajaohjauksesta (ownership corporate governance)?
6. Mitä muuta ajankohtaista yhtiön toiminnasta on kerrottavana?



## Bokslutet 2022

7. Vilket var bolagets resultat 2022?
8. Vilka viktiga iakttagelser har lyfts upp i bokslutet 2022 rörande bolagets verksamhet?
9. Hur ser bolagets budget 2023 ut jämfört med 2022?
10. Övrigt att kommentera kring bokslutet 2022?

## Tilinpäätös 2022

7. Mikä oli yhtiön tulos 2022?
8. Mitä tärkeitä havaintoja vuoden 2022 tilinpäätöksessä on nostettu esiin yhtiön toiminnasta?
9. Miltä näyttää yhtiön talousarvio vuonna 2023 verrattuna vuoteen 2022?
10. Muuta kommentoitavaa vuoden 2022 tilinpäätöksestä?



## Svar från Mico Botnia Ab

1. 31.3.2023 var den ekonomiska situationen i enlighet med budgeten.
2. Valfärdsområdesstyrelsen tog 24.4.2023 beslutet att ta tillbaka ekonomi- och lönetjänsterna till Österbottens valfärdsområde
3. En ny riskbedömning måste göras till följd av att verksamhetsmiljön förändras.
4. Utmaningar med valfärdsområdets lönetjänster, personalens belastning, tillgången på arbetstagare
5. Ägarstyrningen förverkligas i enlighet med intressebolagsställningen
6. --
7. Resultat år 2022: 84.736,06 €
8. År 2022 innebar förändringar och nystart för Mico Botnia, förändringar skedde både inom bolaget och i verksamhetsmiljön. Den nya styrelsen som valdes på en extra bolagsstämma i december 2021 inledde ett målmedvetet arbete för att utveckla bolaget. Styrelsen godkände bolagets nya strategi i december. Enligt strategin är Mico Botnias vision att vara ett servicecenter som fungerar förnuftigt.
9. Budget för år 2023: Omsättningen ökar med 0,5 M€ från år 2022, totalt 7,5 M€. Resultatet på samma nivå.
10. Rörelsevinst-% av omsättningen 1%, det egna kapitalets avkastnings-% 13%, självförsörjningsgrad-% 30%.

## Vastaukset yhtiöltä Mico Botnia Oy

1. 31.3.2023 tilanteessa talousarvion mukainen taloudellinen tilanne.
2. Pohjamaan hyvinvointialueen aluehallituksen päätös 24.4.2023 palauttaa talous- ja palkkapalvelut Pohjanmaan hyvinvointialueelle
3. Riskienarviointi laadittava uudelleen muuttuvaan toimintaympäristöön.
4. Haasteita hyvinvointialueen palkkapalveluiden haasteet, henkilöstön kuormittuminen, työntekijöiden saatavuus
5. Omistajaohjaus toteutuu osakkuusyhtiöaseman mukaisesti
6. --
7. Tulos vuodelta 2022: 84.736,06 €
8. Vuosi 2022 oli Mico Botnialle muutosten ja uuden alun vuosi, muutoksia tapahtui sekä yhtiön sisällä että toimintaympäristössä. Ylimääräisessä yhtiökokouksessa joulukuussa 2021 valittu uusi hallitus käynnisti määrätietoisen työn yhtiön kehittämiseksi. Hallitus hyväksyi joulukuussa yhtiön uuden strategian. Strategiassa Mico Botnian visiona on olla fiksusti toimiva palvelukeskus.
9. Talousarvio vuodelle 2023: Liikevaihto nousee vuodesta 2022 0,5 M€, yhteensä 7,5 M€. Tulos samalla tasolla.
10. Liikevoitto %:a liikevaihdosta 1%, Oman pääoman tuotto-% 13%, Omavaraisuusaste-% 30%.



## TeeSe Botnia Oy Ab

1. Bolagets ekonomi är för närvarande i balans, det riktgivande resultatet för det första kvartalet tyder på ett positivt resultat om cirka 100 000 euro. De allmänna förhöjningarna som Avainta arbetsgivarna rf kom överens om samt den engångspott som ska betalas i augusti ställer ändå en hård press på lönsamheten.
2. Inga större organisationsförändringar planeras i bolaget. De största förändringarna inträffade i början av februari i och med den rörelseöverlåtelse av social- och hälsovårdsfunktionerna i Korsholm och Malax.
3. Utmaningarna gällande tillräckligheten av personalen samt funktionaliteten hos HR-systemen och processerna låg i fokus för riskhanteringen.
4. Den brist på arbetskraft och den stress som det höga antalet frånvaron väcker fortfarande oro. Förändringarna i välfärdsområdet (utvidgningen till landskapen samt ibruktagningen av H-huset och de oklara tidtabellerna) skapade en ovisshet i den operativa verksamheten.
5. Bolaget har ställt ett förslag till ägarna om att delägaravtal ska upprättas.
6. Bolagsstämman utsåg en sjätte medlem till styrelsen vid sin ordinarie bolagsstämma 3.4.2023. Den nya medlemmen representerar alla småägare, varvid de i och med detta får en ställning som in house-bolag. Ronny Haglund valdes till styrelsen (Korsholm).

## TeeSe Botnia Oy Ab

1. Yhtiön taloudellinen tilanne on tällä hetkellä tasapainossa, suuntaa-antava tulos ensimmäiseltä kvartaalilta näyttää noin 100.000 euron positiivista tulosta. Avainta ry:n sopimat yleiskorotukset sekä elokuussa maksettava kertaerä aiheuttavat kuitenkin kovia paineita toiminnan kannattavuudelle.
2. Yhtiössä ei ole suunnitteilla isompia organisaatiomuutoksia. Merkittävin muutos on helmikuun alussa tapahtuneet liikkeenluovutukset Mustasaaren ja Maalahden sote-toimintojen osalta.
3. Riskienhallinnassa keskiössä erityisesti haasteet työvoiman riittävydessä sekä HR-järjestelmien ja prosessien toimivuudessa.
4. Korkeiden poissaolomäärien aiheuttama työvoimapula ja työssäjaksaminen huolettaa edelleen. Hyvinvointialueen tuomat muutokset (laajentuminen maakuntiin sekä H-talon käyttöönotto ja epäselvät aikataulut) ovat tuoneet epävarmuutta operatiiviseen toimintaan.
5. Yhtiön taholta on esitetty omistajille osakassopimusten laatimista.
6. Yhtiökokous valitsi hallitukseen kuudennen jäsenen varsinaisessa yhtiökokouksessaan 3.4.2023. Uusi jäsen edustaa kaikkia pienomistajia, jolloin heidän asemansa muuttui hallitusnimityksen myötä in-house-asemaksi. Hallitukseen valittiin Ronny Haglund (Mustasaari).



## TeeSe Botnia Oy Ab

7. Bolagets resultat för räkenskapsperioden 2022 var 115.062,68 €
8. Den rekordhöga sjukfrånvaron under den avslutade räkenskapsperioden påverkade starkt bl.a. genomförandet av utvecklingsprojekt. Ledningen förenhetligades, medan informationsspridningen samt ledningen av arbetsförmågan förstärktes avsevärt. Ett nytt digitalt transporthanteringssystem togs i bruk inom logistiken och i slutet av år 2022 inledde ekonomiförvaltningen det länge väntade förnyandet av ekonomisystemet.
9. För räkenskapsperioden 2023 har man budgeterat för en höjning i omsättningen om cirka 20 % på grund av Vasa stads omorganisering av elevbespisningen samt på grund av stödtjänsterna som tillhandahålls för social- och hälsovården i Malax och Korsholm. Personalantalet kommer i och med ovanstående orsaker att öka med ca 10 %. Det eftertraktade resultatet för räkenskapsperioden uppgick till 200 000 euro.
10. Under räkenskapsperioden 2022 har bolaget i omfattande utsträckning sett över serviceinnehållet samt dimensioneringen inom olika verksamhetsområden, vilket påverkat måluppfyllelsen positivt.

## TeeSe Botnia Oy Ab

7. Yhtiön tulos tilikaudelta 2022 oli 115.062,68 €
8. Henkilökunnan sairauspoissaolot olivat päättyneellä tilikaudella ennätyslukemissa, mikä vaikutti vahvasti mm. kehitysprojektien läpiviemiseen. Johtamisen yhdenmukaistamista, informaationkulkua sekä työkykyjohtamista vahvistettiin kuitenkin merkittävästi. Logistiikassa saatiin käyttöönotettua uusi digitaalinen ajohallintajärjestelmä ja taloushallinnossa aloitettiin kauan odotettu talousjärjestelmäuudistus loppuvuodesta 2022.
9. Tilikaudelle 2023 on budjetoitu noin 20%:n nousu liikevaihtoon, johtuen Vaasan kaupungin oppilasruokailun uudelleenorganisoinnista sekä Maalahden ja Mustasaaren sote-toiminnan tukipalveluista. Henkilömäärässä nousua e.m. syistä noin 10%. Tilikauden tulokseksi tavoiteltiin noin 200.000 euroa.
10. Tilikauden 2022 aikana yhtiössä tarkasteltiin laajasti palvelun sisältöä sekä mitoitusta eri toimialoilla, millä oli merkittävä vaikutus positiivisen tuloksen saavuttamiseen.



## Frågor till bolaget

1. Hur ser bolagets ekonomi ut för närvarande?
  - Helt normal även om företagsköpet och några maskiner måste finansieras
  - Fastighetsskötsel och Bygg fortsätter på minus, men situationen lite bättre. Vi följer vår åtgärdsplan för att åtgärda problemen.
  - Priserna på våra tjänster har i huvudsak höjts med 5% from 1.1.2023. Ett litet problem är att våra kunder inte betalar i tid vilket kan anstränga kassan. Förseningsränta kommer att börja debiteras from maj 2023
2. Hurdana organisationsförändringar har skett eller planeras under 2023?
  - Fastighetsskötsel och Bygg avdelningen slogs ihop med Gatuunderhåll, Trädgård och Idrotts avdelningen den 1.4.
  - Ett dotterbolag grundas 1.7. Dit flyttas 2 restauranger och ett cafe. Omsättningen ca 400-500teur.
  - Ett Transport team grundades 1.1 för att börja sköta främst Valfärdsområdets transporter. Malmska transporterna övertogs 1.4 och den 1.5 börjar mattransporten (tillredd av Alerte) hem till seniorerna.
    - Köpet av Mård Transport Ab:s verksamhet är underskriven och överföringen sker 1.5

## Kysymykset yhtiölle

1. Miltä yhtiön taloudellinen tilanne näyttää tällä hetkellä?
  - Normaali tilanne vaikkakin yrityskauppa ja muutama koneinvestointi on vaatinut rahoitusta
  - Kiinteistöhoito ja Rakentaminen edelleen tappiolla, tilanne hieman parempi. Noudatamme toimepidesuunnitelmaa tilanteen korjaamiseksi.
  - Palvelujen hinnat ovat pääsääntöisesti nostettu 5% 1.1.2023 alkaen. Pienoinen ongelma on että meidän asiakkaat eivät maksa ajoissa ja rasittaa hieman kassaa. Viivästyskorkoja ruvetaan veloittamaan toukokuusta 2023 lähtien.
2. Minkälaisia organisaatiomuutoksia on tapahtunut tai suunnitteilla 2023?
  - Kiinteistöhoito ja Rakentamisen osasto lyötiin yhteen Katujen kunnossapito, Puutarha ja Urheilu osaston kanssa 1.4.
  - Tytäryhtiö perustetaan 1.7 Sinne siirtyy 2 ravintolaa ja kahvila. Liikevaihto n 400-500teur
  - Kuljetustiimi perustettiin 1.1 hoitamaan pääasiassa Hyvinvointialueen kuljetuksia. Malmin kuljetukset siirtyivät 1.4. Ruokatoimitukset (Alerten valmistamana) senioreille kotiin alkaa 1.5.
    - Mård Transportin liiketoimintakauppa on allekirjoitettu ja toiminta siirtyy 1.5.

## Frågor till bolaget

### 3. Vad visar bolagets riskbedömning?

- Personal tidvis svårt att hitta. Speciellt vissa nyckeltjänster tex. byggmästare, energiexpert, arbetsledare.
- Investeringar och långsiktiga planer för att effektivera och förbättra känns svåra att göra då en del kunder endast diskuterar hur man kunde skära ner i verksamheten och spara. Långsiktiga visioner och målsättningar vore att föredra.
- IT har varit en utmaning både ut kostnadssynvinkel och funktionssynvinkel. Detta måste börja fungera bättre.

### 4. Hurdana utmaningar har ställts på verksamheten?

- Det har varit utmanande att starta upp ny verksamhet (transport och seniormat) samt att ta emot nya verksamhetspunkter och team (Nykärlaby, Larsmo, Malmska Fastigheter och Mård Transport). Mycket räknande på lönsamhet, planerande och rekryterande.

### 5. Kommentarer kring bolagets ägarstyrning (ownership corporate governance)?

- Det har diskuterats om Valfärdsområdet kunde öka sin ägandandel i Alerte 2,5% → 15%. Staden Jakobstad ställer sej positiv till detta.

### 6. Vad annat aktuellt finns det att berätta om bolagets verksamhet?

- Alerte byggde ett nytt 600m<sup>2</sup> växthus och förråd för Trädgårdsteamet. Invigningen var i april 2023

## Kysymykset yhtiölle

### 3. Miltä yhtiön riskiarviointi näyttää?

- Henkilökuntaa on välillä vaikea löytää. Erityisesti tietyt avaintehtävät kuten rakennusmestari, energia-asiantuntija, työnjohtajat.
- Investointeja ja pidemmän aikavälin suunnitelmia toiminnan tehostamiseksi ja kehittämiseksi tuntuu haasteelliselta kun osa asiakkaista keskittyvät vain toiminnan karsimiseen ja säästöjen tekoon. Pitkän aikavälin visiot ja tavoitteet olisivat toivottavia.
- IT on sekä kulujen että toiminnan kannalta aiheuttanut harmeja ja tämä on saatava toimimaan paremmin.

### 4. Minkälaisia haasteita toimintaan on kohdistunut?

- On ollut haasteellista käynnistää uutta toimintaa (kuljetus ja senioriruoka) ja ottaa uusia toimipaikkoja & tiimejä "haltuun" (Uusikaarlepyy, Luoto, Malmska Fastigheter ja Mård Transport). On paljon kannattavuuslaskentaa, suunnittelua ja rekrytointia.

### 5. Kommentit yhtiön omistajaohjauksesta (ownership corporate governance)

- On keskusteltu voisiko Hyvinvointialue nostaa omistusosuutensa 2,5% → 15%. Tähän Pietarsaaren kaupunki on suhtautunut myönteisesti.

### 6. Mitä muuta ajankohtaista yhtiön toiminnasta on kerrottavana?

- Alerte rakensi uuden 600m<sup>2</sup> kasvihuoneen ja varaston Puutarhatiimille. Avajaiset olivat huhtikuussa 2023.







### Bokslutet 2022

#### 7. Vilket var bolagets resultat 2022?

- Resultatet var 3 teur, omsättningen 13,3m€. Alerte utnyttjade bokslutsdispositioner för att få resultatet positivt. Problemet var Fastighetsskötsel och Bygg avdelningen, men vi har en åtgärdsplan för som vi följer. Också städ gjorde ett litet minus, men det korrigerades då priserna indexhöjdes i början av året.

#### 8. Vilka viktiga iakttagelser har lyfts upp i bokslutet 2022 rörande bolagets verksamhet?

- Se föregående

#### 9. Hur ser bolagets budget 2023 ut jämfört med 2022?

- Den nya verksamheten vi startat gör att omsättningen stiger med ca 3m€, annars stabilt. Avdelningarna skall vara för sej göra ett litet plusresultat

#### 10. Övrigt att kommentera kring bokslutet 2022?

### Tilinpäätös 2022

#### 7. Mikä oli yhtiön tulos 2022?

- Tulos oli 3 teur, liikevaihto 13,3 m€. Alerte hyödynsi tilinpäätössiirtoja saamaan tulos positiiviseksi. Ongelmana oli Kiinteistöhoito ja Rakentamisen osasto, mutta meillä on toimenpidesuunnitelma jota seuraamme. Myös siivous oli hieman miinuksella, mutta se korjaantui kun indeksikorotukset astuivat voimaan vuoden vaihteessa

#### 8. Mitä tärkeitä havaintoja vuoden 2022 tilinpäätöksessä on nostettu esiin yhtiön toiminnasta?

- Katso edellinen

#### 9. Miltä näyttää yhtiön talousarvio vuonna 2023 verrattuna vuoteen 2022?

- Uudet toiminnot joita olemme käynnistäneet tarkoittaa että liikevaihto nousee noin 3m€, muuten toiminta vakaata. Jokainen osasto pitää tehdä pienen plusmerkkisen tuloksen.

#### 10. Muuta kommentoitavaa vuoden 2022 tilinpäätöksestä?



## Svar från TT Botnia Ab

1. Den nya transiteringsfaktureringsen i koppling till Österbottens välfärdsområdes underleverantörsnätverk belastar bolagets resultat i början av året (1Q/2023) och ökar samtidigt försäljningsintäkterna i början av året. Den ovannämnda transiteringsfaktureringsen sker med 1 månads fördröjning och har en negativ inverkan på bolagets kassaflöde och minskar bolagets resultat med ungefär 300 000 € i jämförelse med förra året.
2. TT Botnias dotterbolag FöretagsBotnia Ab inledde sin operativa verksamhet 1.3.2023 och verksamheten fortsätter i koncernform med hjälp av två bolag, moderbolaget TT Botnia Ab och dotterbolaget FöretagsBotnia Ab.
3. De befintliga riskerna är relativt bra under kontroll. Tillgången på läkarresurser medför utmaningar i hela Finland och även inom bolaget, varierar enligt verksamhetsställe (17 verksamhetsställen).
4. Koordineringen av underleverantörsnätverket i koppling till Österbottens välfärdsområdes företagshälsovårdstjänster ökar det administrativa arbetet märkbart. Tillgången på läkarresurser medför utmaningar i synnerhet på de mindre orterna.
5. TT Botnia har flera olika kommunala ägare som har sina egna rapporteringsmodeller. Ur bolagets perspektiv skulle det med tanke på fortsättningen vara bättre med en enhetlig rapporteringsmodell för alla ägare.
6. Man kommer fortsättningsvis och i ännu större utsträckning än tidigare att satsa på utvecklingen av rapporteringen, tjänsterna och verksamheten samt på rekryteringen. Bolaget fastställde sin nya första strategi tillsammans med personalen och bolagets styrelse.
7. TT Botnias vinst efter skatt under räkenskapsperioden 2022 var +1 028 058,90 €
8. TT Botnia grundade dotterbolaget FöretagsBotnia Ab 5.7.2022. I och med att dotterbolaget grundats kan man utan att överträda upphandlingslagen fortsättningsvis sälja tjänster till externa kunder och därmed kan man undvika en radikal nedskärning av TT Botnias verksamhet och även trygga tillhandahållandet av tjänster för områdets företag och organisationer. Uppbyggnaden av dotterbolaget inleddes genast efter att det grundats och i slutet av år 2022 fick FöretagsBotnia det verksamhetstillstånd som krävdes. I och med dotterbolaget tvingades man fördubbla nästan alla TT Botnias tekniska system med beaktande av den koncernmässiga verksamheten och två separata bolags verksamhet och uppdatera systemens anslutningar för att möjliggöra två separata bolags verksamhet även tekniskt. Uppbyggnaden innebar ett betydande tilläggsarbete hela slutet av år 2022 och ökade fasta kostnader för TT-Botnia-bolagshelheten i fortsättningen också i och med den övriga allmänna kostnadsökningen.
9. De tilläggskostnader som uppstått till följd av grundandet av dotterbolaget och dess administration och den allmänna kraftiga inflationen försämrar bolagets lönsamhet i fortsättningen, som i och med budgeten ändå lär hållas lönsam även i fortsättningen. Koordineringen av Österbottens välfärdsområdes underleverantörsnätverk och transiteringsfaktureringsen inverkar på bolagets kassaflöde, avkastning och resultat.
10. Verksamhetsåret 2022 var ekonomiskt mycket lyckat.

## Vastaukset yhtiöltä "TT Botnia Oy"

1. Uusi Pohjanmaan HVA:n alihankintaverkoston kauttakululaskutus rasittaa yhtiön alkuvuoden 1Q/2023 tulosta ja nostaa samalla alkuvuoden myyntituottoja. Edellä mainittu alihankinnan kauttakululaskutus kulkee 1kk viiveellä ja vaikuttaa negatiivisesti yhtiön kassavirtaan ja pienentää yhtiön tulosta viime vuoteen verrattuna noin 300 000 €.
2. TT Botnian tytäryhtiö YritysBotnia Oy aloitti operatiivisen toimintansa 1.3.2023 ja toiminta jatkuu konserni-muodossa kahden yhtiön emoyhtiö TT Botnia Oy ja tytäryhtiö YritysBotnia Oy voimin.
3. Olemassa olevat riskit verrattain hyvin hallinnassa. Lääkäriresurssien saatavuus haasteellista koko Suomessa ja myös yhtiössä vaihdellen toimipisteittäin (17 toimipistettä).
4. Pohjanmaan HVA työterveyspalveluiden alihankintaverkoston koordinaatio lisää selkeästi hallinnollista työtä. Lääkäriresurssien saatavuudessa haasteita erityisesti pienemmillä paikkakunnilla.
5. TT Botnialla on useita eri kuntaomistajia, joissa on oma raportointimallinsa. Yhtiön kannalta yksi yhdenmukainen raportointi kaikille omistajille olisi parempi vaihtoehto jatkoa ajatellen.
6. Raportoinnin, palveluiden ja toiminnan kehittämiseen sekä rekrytointiin tullaan satsaamaan edelleen ja aikaisempaa vielä enemmän. Yhtiö sai uuden ensimmäisen strategiansa rakennettua valmiiksi yhdessä henkilöstönsä ja yhtiön hallituksensa kanssa.
7. TT Botnian tilikauden 2022 voitto verojen jälkeen oli +1 028 058,90 €
8. TT Botnia perusti 5.7.2023 tytäryhtiön YritysBotnia Oy:n. Perustetun tytäryhtiön myötä ulkoisille asiakkaille tapahtuvaa palvelumyyntiä voidaan hankintalakia loukkaamatta edelleen jatkossa harjoittaa ja näin välttää TT Botnian toiminnan radikaali supistaminen ja myös alueen yritysille ja yhteisöille suunnattujen palveluiden tuottaminen varmistaa. Tytäryhtiön rakentaminen aloitettiin heti sen perustamisen jälkeen ja loppu vuoden 2022 aikana YritysBotnia sai toiminnalleen sen edellyttämän toimiluvan. Tytäryhtiön myötä TT Botnian lähes kaikki tekniset järjestelmät jouduttiin kahdentamaan konsernimäinen ja kahden erillisen yhtiön toiminta huomioiden ja järjestelmien liittymät päivittämään kahden erillisen yhtiön toiminnan mahdollistamiseksi myös teknisesti. Rakentaminen toi merkittävän lisätyön koko loppuvuodeksi 2022 ja lisää TT Botnia-yhtiökokonaisuuden kiinteitä kustannuksia jatkossa myös muun yleisen kustannusnousun myötä.
9. Tytäryhtiön perustamisesta ja sen hallinnoinnista aiheutuneet lisäkulut ja yleinen voimakas inflaatio heikentävät yhtiön kannattavuutta jatkossa, joka säilynee talousarvion myötä kuitenkin kannattavana myös jatkossa. Pohjanmaan HVA alihankintaverkoston koordinaatio ja kauttakululaskutus vaikuttavat yhtiön kassavirtaan, tuottoihin ja tulokseen.
10. Yhtiön toimintavuosi 2022 onnistui taloudellisesti erittäin hyvin.



## Svar av 2M-IT

1. 2M-IT Ab:s ekonomi verkar stabil. Omsättningen år 2023 förutspås stiga över 170 M€ och rörelsevinsten bli 2 M€ år.
2. Inga stora förändringar planeras i organisationen under år 2023. För de tjänster vars volym har tilltagit ytterst mycket har man lanserat en servicedirektörsroll. Exempelvis inom stödtjänsterna och patientsystemtjänsterna.
3. I och med att välfärdsområdesreformen i huvudsak lyckades bra har de förändringsrisker förknippade med välfärdsområdesreformen minskat.
4. De mest betydande utmaningarna anknyter till det att efterfrågan kraftigt tilltagit i och med välfärdsområdesreformen och att arbetsmarknaden för IKT-kunniga personer är överhettad, vilket höjer på kostnaderna för IKT-produktionen.
5. I och med välfärdsområdesreformen har det skett avsevärda förändringar i ägarskapet. Delägaravtalet ålade kommunerna att överlåta aktier till välfärdsområdet i samband med överföringen av social- och hälsovårdsverksamheten. 2M-IT ägs för närvarande av 22 ägare som i huvudsak består av välfärdsområdesägare. I och med detta måste kontinuiteten i ägarstyrningen säkerställas genom att förankra styrmodellerna redan i år.
6. Med ägarnas beslut har 2M-IT traditionellt varit ett bolag som fokuserat sig på IKT-tjänster. Vid delägarmötet omfattade ägarna att bolagets tjänster i fortsättningen även ska tillhandahållas för att bistå räddningsverk.
7. Bolagets resultat +1.864.237,30€

## Vastaukset yhtiöltä 2M-IT Oy

1. 2M-IT Oy taloudellinen tilanne näyttää vakaalta. Liikevaihdon ennustetaan vuoden 2023 osalta nousevan yli 170 M€ ja liikevoiton 2 M€.
2. Organisaatioon ei ole suunnitteilla suuria muutoksia vuonna 2023. Niiden palveluiden osalta, joiden volyyymi on kasvanut erittäin paljon on otettu palvelujohtaja rooli käyttöön. Esimerkiksi tukipalvelut ja potilasjärjestelmäpalvelut.
3. HVA muutoksen toteutuminen pääosin onnistuneesti on pienentänyt HVA muutokseen liittyviä muutosriskejä.
4. Merkittävimmät haasteet ovat kysynnän voimakas kasvu HVA muutoksen myötä ja ICT osaajien osalta työvoimamarkkinoiden ylikuumeneminen, joka nostaa ICT tuottamisen kustannuksia.
5. HVA muutoksen myötä omistajakunnassa on tapahtunut merkittäviä muutoksia. Osakassopimus velvoitti kunnat luovuttamaan osakkeet Sote liiketoiminnan liikkeenluovuttamisen yhteydessä HVA:lla. 2M-IT omistaa tällä hetkellä 22 omistajaa jotka pääosin muodostuvat HVA omistajista. Tämän myötä on omistajaohjauksen jatkuvuutta varmistettava tämän vuoden aikana uudelleen jalkauttamalla ohjausmallit.
6. Omistajien päätöksellä 2M-IT on perinteisesti ollut Sote ICT palveluihin keskittynyt yhtiö. Osakaskokouksessa omistajat ottivat kantaa sen puolesta että yrityksen palveluita tarjotaan jatkossa myös pelastuslaitosten tukemiseksi.
7. Yhtiön tulos +1.864.237,30€



## Svar av 2M-IT

8.

I slutet av räkenskapsperioden ägdes bolaget av 11 (11) välfärdsområden, 26 (26) samkommuner, 37 (37) kommuner ja 4 (4) kommun-/samkommunägda aktiebolag.

Bolagets affärsverksamhet är delad i fyra affärsverksamhetsavdelningar: Lösningstjänster, informationstekniska tjänster, programtjänster samt upphandlings- och ibruktagningstjänster.

Omsättningen är fördelad enligt följande per affärsverksamhetsavdelning: 48 (49) procent av omsättningen uppstår inom programtjänsterna, 29 (33) procent inom de informationstekniska tjänsterna, 23 (18) procent inom lösningstjänsterna och 0 (0) procent inom upphandlings- och ibruktagningstjänsterna.

Programtjänsterna kan som den största affärsverksamhetsavdelningen utveckla kvaliteten och effektiviteten i sina tjänster genom att förenhetliga sina verksamhetsmodeller. Programtjänsterna sysselsattes av förutom den ständiga servicen även av obligatoriska förändringsarbeten och systemharmoniseringar som anknöt till förberedelserna inför lanseringen av välfärdsområdena.

Från och med september 2022 har Kati Pöllänen arbetat som affärsverksamhetsdirektör för programtjänsterna.

De informationstekniska tjänsterna producerade högklassiga och kostnadseffektiva tjänster under räkenskapsperioden.

Välfärdsområdenas beredningsarbeten krävde avsevärda arbetsinsatser och föregripande upphandlingar under räkenskapsperioden, vilka var förknippade med säkerställandet av tjänsterna.

Dessutom gjorde man betydande rekryteringar under hela året. Informationssäkerhetsriskerna ökade i och med kriget i Ukraina, vilket ökade efterfrågan på cybersäkerhetstjänster samt behovet av att säkerställa kontinuiteten i all service.

## Vastaukset yhtiöltä 2M-IT Oy

8.

Yhtiön omistajina oli tilikauden päättyessä 11 (11) hyvinvointialuetta, 26 (26) kuntayhtymää, 37 (37) kuntaa ja 4 (4) kunta/kuntayhtymäomisteista osakeyhtiötä.

Yhtiön liiketoiminta on jaettu neljään liiketoimintaosastoon: Ratkaisupalveluihin, Tietotekniikkapalveluihin, Sovelluspalveluihin ja Hankinta- ja käyttöönottopalveluihin.

Liiketoiminnoittain jaettuna liikevaihdosta 48 (49) prosenttia tulee sovelluspalveluista, 29 (33) prosenttia tietotekniikkapalveluista, 23 (18) prosenttia ratkaisupalveluista ja 0 (0) prosenttia hankinta- ja käyttöönottopalveluista.

Sovelluspalvelut suurimpana liiketoimintayksikkönä pystyi kehittämään palveluidensa laatua ja tehokkuutta yhtenäistämällä toimintamalleja. Sovelluspalveluja työllistivät jatkuvien palveluiden lisäksi hyvinvointialueiden aloituksen valmistautumiseen liittyvät pakolliset muutostyöt ja järjestelmien harmonisoinnit.

Sovelluspalveluiden liiketoimintajohtajana on toiminut Kati Pöllänen syyskuusta 2022 lähtien.

Tietotekniikkapalvelut tuottivat tilikauden aikana laadukkaita ja kustannustehokkaita palveluita toiminta-alueellaan.

Tilikauden aikana hyvinvointialueen valmistelutyöt vaativat osastolta merkittävää työpanosta ja ennakoivia hankintoja, jotta pystyttiin takaamaan palveluiden käynnistyminen.

Lisäksi merkittäviä rekrytointeja tehtiin koko vuoden aikana. Ukrainan sota nosti merkittävästi tietoturvauhkia, mikä nosti tilikauden aikana kyberturvapalveluiden kysyntää sekä tarpeen varmistaa jatkuvuus kaikkien palveluiden toiminnan osalta.



## Svar av 2M-IT

I synnerhet informationssäkerhets-, apparat-, service desk- och närstödjtjänsterna kommer att öka under de närmaste åren. Dessutom förväntas efterfrågan på molntjänster att öka, varför man gjort avsevärda satsningar i dem i samarbete med Microsoft i hela verksamhetsområdet.

Omsättningen inom lösningstjänsterna ökade synnerligen väl under räkenskapsperioden. I synnerhet de förändringsarbeten som anknöt till lanseringen av välfärdsområdena skapade arbete. Från och med november 2022 har Arto Lehtokari fungerat som affärsverksamhetsdirektör för lösningstjänsterna.

Upphandlings- och ibruktagningstjänsterna lanserades som en ny affärsverksamhetsenhet i bolaget 1.10.2022 med Satu Ylisiurua-Hemminki som affärsverksamhetsdirektör. Upphandlings- och ibruktagningstjänsterna erbjuder juridisk expertis men även sakkunnigtjänster i anslutning till realisering och ibruktagning, såsom projektkunskaper.

Under räkenskapsperioden 1.1–31.12.2022 sysselsatte 2M-IT i genomsnitt 642 personer (2021: 515 och 2020:

514). Vid utgången av räkenskapsperioden uppgick personalen till 731 personer (2021: 569 och 2020: 523).

## Vastaukset yhtiöltä 2M-IT Oy

Kasvua tulee erityisesti tietoturva-, laite-, service desk- ja lähituki- palveluissa tulevina vuosina. Tämän lisäksi kysyntää nähdään tulevan myös pilvipalveluista ja tähän tehtiin merkittävät panostukset yhteistyössä Microsoftin kanssa koko toiminta-alueella.

Ratkaisupalvelujen liiketoiminta kasvoi tilikauden aikana erityisen hyvin. Työtä aiheutti etenkin hyvinvointialueiden aloitukseen liittyvät muutostyöt. Ratkaisupalveluiden liiketoimintajohtajana on toiminut Arto Lehtokari marraskuusta 2022 lähtien.

Yhtiössä aloitti 1.10.2022 uusi liiketoimintayksikkö Hankinta- ja käyttöönottopalvelut, jonka liiketoimintajohtajana toimii Satu Ylisiurua-Hemminki. Hankinta- ja käyttöönottopalvelut tarjoavat juridista asiantuntemusta ja lisäksi toteutukseen ja käyttöönottoon liittyviä asiantuntijapalveluita, kuten hanke- ja projektiosaamista.

2M-IT Oy:n palveluksessa oli tilikauden 1.1.–31.12.2022 aikana keskimäärin 642 (2021: 515 ja 2020: 514) henkilöä. Tilikauden päättyessä henkilökuntaa oli 731 (2021: 569 ja 2020: 523).





## Svar av 2M-IT

2M-IT AB:s ledningssystem för servicehantering beviljades 1.10.2018 certifikat på basis av ISO/IEC 20000-1:2011 (IT-hanteringssystem) och ISO 9001:2015 (kvalitetsledning). Certifikaten omfattar alla 2M-IT:s tjänster, filialer och kunder. År 2021 genomfördes en omcertifiering. Under räkenskapsperioden 2022 genomfördes uppföljningsutvärderingar av ISO/IEC 20000-1:2018- och ISO9001:2015-certifikaten.

2M-IT:s IT-hanteringssystem som certifierats i enlighet med den internationella standarden ISO/IEC 20000-1 påvisar att bolaget i sitt engagemang att planera, lansera, leverera och förbättra sina tjänster uppfyller de krav som ställs på IT-tjänster.

ISO 9001-certifikatet är ett internationellt välkänt bevis på god kvalitet. Det är världens mest kända kvalitets- och ledningssystem, vars kärna utgår från klart beskrivna processer och en ständig förbättring av dessa processer.

År 2019 utvidgades ledningssystemet för servicehanteringen. I och med denna utvidgning tog man i bruk ledningssystemstandard ISO 13485:2016 – som är avsedd för tillverkning av apparater och produkter inom hälso- och sjukvården.

Certifikatet ISO 13485:2016 beviljades 2.12.2019. Efter den förändringsauditering som genomfördes under räkenskapsperioden omfattar certifikatet 2M-IT:s plattformar för informationsledning och den datapool som anknyter till dem.

Under räkenskapsperioden genomfördes en auditering enligt ISO/IEC 27001:2013 i enlighet det av styrelsen uppställda strategiska målet. 2M-IT:s ledningssystem för servicehantering beviljades certifikatet ISO/IEC 27001:2013 2.11.2022. Certifikatet omfattar bolagets alla tjänster, filialer och kunder.

## Vastaukset yhtiöltä 2M-IT Oy

2M-IT Oy:n palvelunhallinnan johtamisjärjestelmälle on myönnetty IT-palvelunhallinnan ISO/IEC 20000-1:2011 ja Laadunhallinnan ISO 9001:2015 sertifiikatit 1.10.2018. Sertifiikatit kattavat kaikki 2M-IT:n tuottamat palvelut, toimipisteet ja asiakkaat. Vuonna 2021 toteutettiin uudelleensertifiointit. Tilikauden 2022 aikana toteutettiin ISO/IEC 20000-1:2018- ja ISO9001:2015-sertifiikaattien seuranta-arvioinnit.

Kansainvälinen ISO/IEC 20000-1 standardin pohjalta sertifioitu IT-palvelunhallinnan järjestelmä osoittaa 2M-IT:n sitoutumisen palveluiden suunnitteluun, käyttöönottoon, toimittamiseen ja parantamiseen tavalla, joka täyttää IT-palveluille asetetut vaatimukset.

ISO 9001 -sertifiikaatti on kansainvälisesti tunnettu hyvän laadun todiste. Se on maailman tunnetuin laatu- ja johtamisjärjestelmä, jonka ydinajatus on selkeästi kuvatut prosessit ja niiden jatkuva parantaminen.

Vuonna 2019 toteutettiin Palvelunhallinnan johtamisjärjestelmän laajennus. Laajennuksen myötä otettiin käyttöön terveydenhuollon laitteiden ja tarvikkeiden valmistamiseen tarkoitettu ISO 13485:2016 johtamisjärjestelmästandardi.

ISO 13485:2016 sertifiikaatti myönnettiin 2.12.2019. Tilikauden 2022 muutosauditoinnin jälkeen kattavuus on 2M-IT:n tietojohtamisen alustapalvelut, ja siellä tuotteena tietoallas.

Tilikauden 2022 aikana toteutettiin ISO/IEC 27001:2013-sertifiointiauditointi hallituksen asettaman strategisen tavoitteen mukaisesti. 2M-IT:n palvelunhallinnan johtamisjärjestelmälle myönnettiin ISO/IEC 27001:2013-sertifiikaatti 2.11.2022. Sertifiikaatti kattaa kaikki yrityksen tuottamat palvelut, toimipisteet ja asiakkaat.



## Svar av 2M-IT

9.

2M-IT	1-12/2022	BUD2023
Liikevaihto	141 281 423,37	170 000 000,00
Muut tuotot	203 177,00	20 000,00
Tuotot yhteensä	141 484 600,37	170 020 000,00
Materiaalit ja palvelut	85 067 629,44	104 974 000,00
Muut muuttuvat kulut	-	-
Henkilöstökulut	42 281 119,45	48 658 000,00
Poistot	2 296 042,80	3 132 000,00
Liiketoiminnan muut kulut	9 498 041,34	11 341 000,00
Kulut yhteensä	139 142 833,03	168 105 000,00
Liikevoitto (-tappio)	2 341 767,34	1 915 000,00
Rahoitustuotot ja -kulut	22 417,77	- 40 000,00
Voitto ennen tilinpäätössiirtoja	2 319 349,57	1 875 000,00
Tuloverot	455 112,27	- 375 000,00
Tilikauden voitto	1 864 237,30	1 500 000,00

## Vastaukset yhtiöltä 2M-IT Oy

9.

2M-IT	1-12/2022	BUD2023
Liikevaihto	141 281 423,37	170 000 000,00
Muut tuotot	203 177,00	20 000,00
Tuotot yhteensä	141 484 600,37	170 020 000,00
Materiaalit ja palvelut	85 067 629,44	104 974 000,00
Muut muuttuvat kulut	-	-
Henkilöstökulut	42 281 119,45	48 658 000,00
Poistot	2 296 042,80	3 132 000,00
Liiketoiminnan muut kulut	9 498 041,34	11 341 000,00
Kulut yhteensä	139 142 833,03	168 105 000,00
Liikevoitto (-tappio)	2 341 767,34	1 915 000,00
Rahoitustuotot ja -kulut	22 417,77	- 40 000,00
Voitto ennen tilinpäätössiirtoja	2 319 349,57	1 875 000,00
Tuloverot	455 112,27	- 375 000,00
Tilikauden voitto	1 864 237,30	1 500 000,00



## Svar av 2M-IT

10. Inget annat att kommentera.

## Vastaukset yhtiöltä 2M-IT Oy

10. Ei muuta kommentoitavaa.





## Svar av Provina

1. Nuläget är överkomligt. Omsättningen ökade med ca 29 % i jämförelse med motsvarande tidpunkt ifjol, varvid rörelseresultatet blev ca 2 M€ positivt. I slutet av år 2023 är stora textilinvesteringar på antågande.
2. Inga betydande organisationsförändringar planeras som bäst.
3. Inga nya betydande risker har identifierats. Förändringarna i försäljningspriserna minskade risken för ekonomiska förluster. Med ett föregripande underhåll tryggar man att volymen tilltar.
4. De utmaningar som hänför sig till den internationella textilhandeln och -logistiken fortgår, vilket bland annat leder till långa leveranstider. Det fortsatta kriget i Ukraina gör att situationen hålls utmanande.
5. Provina anser att ÖVPH:s ägarstyrning är tydlig och önskar att det goda samarbetet ska fortsätta.
6. Strategin har förverkligats planerligt och beredningen av en ny strategi ska påbörjas. I anslutning till beredningen kommer ägarna begäras att inkomma med uppdaterade mål för ägarskapet i Provina.
7. Rörelseresultatet år 2022 var -1.049.927,77 euro och räkenskapsperiodens förlust var 292.058,24 euro. Utan förändringarna i avskrivningarna var resultatet för affärsverksamheten en aning positivt, men inte tillräckligt i förhållande till investeringarna.
8. Omsättningen ökade med ca 18 %.
9. Det ekonomiska resultatet förväntas bli bättre år 2023. Kundernas behov av textilier har ändå visat sig vara större än vad man förväntade sig år 2022. Det här kommer att innebära större anskaffningar än planerat.
10. Inga andra kommentarer.

## Vastaukset yhtiöltä Provina

1. Tämän hetken tilanne on kohtuullinen. Liikevaihto on kasvanut n. 29 % edellisen vuoden vastaavaan ajankohtaan, ollen n. 2 M€ Liiketulos on positiivinen. Loppuvuodesta 23 tulossa on suuria tekstiili-investointeja.
2. Merkittäviä organisaatiomuutoksia ei ole suunnitteilla.
3. Merkittäviä uusia riskejä ei ole tunnistettu. Myyntihintojen muutokset ovat vähentäneet taloudellisen tappion riskiä. Ennakoivalla kunnossapidolla varmistetaan kasvavan volyymin läpimeno.
4. Kansainvälisen tekstiili kaupan sekä -logistiikan haasteet jatkuvat edelleen aiheuttaen mm. pitkiä toimitusaikoja. Ukrainan sodan jatkuminen pitää tilanteen haastavana.
5. Provina pitää ÖVPH:n omistaja-ohjausta selkeänä ja toivoo hyvän yhteistyön jatkuvan.
6. Strategia on toteutunut suunnitellusti ja uuden strategian valmistelu alkaa. Osana valmistelua omistajilta pyydetään päivitetty tavoitteet Provinan omistajuudesta.
7. Liiketulos 2022 oli -1.049.927,77 euroa ja tilikauden tappio 292.058,24 euroa. Ilman poistojen muutoksia liiketoiminnan tulos oli hieman positiivinen, mutta ei riittävä tarvittaviin investointeihin nähden.
8. Liikevaihto kasvoi n. 18 %.
9. Vuoden 23 taloudellisen tuloksen ennakoidaan olevan parempi. Asiakkaiden tekstiilitarpeet ovat kuitenkin osoittautuneet suuremmiksi kuin vuonna 22 ennakoitiin. Tämä johtaa suunniteltua suurempiin hankintoihin.
10. Ei muuta kommentoitavaa.



## Svar av Fimlab Laboratoriot Ab

1. Bolagets ekonomi är stabil. Omsättningen sjönk i jämförelse med föregående räkenskapsperiod, eftersom testningsbehovet förknippat med coronapandemin minskade avsevärt. Resultatet för år 2022 överskred det mål som hade uppställts av ägarna. Prestationerna i början av år 2023 överskrider den budgeterade nivån.
2. Bolagets verksamhet och organisation har organiserats för att motsvara välfärdsområdenas verksamhetsmodeller och strukturförändringar. Bolaget fortsätter sitt arbete med att förenhetliga och effektivera sina verksamhetsmodeller.
3. Den svårast hanterbara risken är den allt sämre tillgången på yrkeskunnig personal, vilken berör hela hälso- och sjukvårdsbranschen och som oundvikligen kommer att kräva en kritisk utvärdering av bolagets nuvarande servicenät med ca 120 filialer.
4. Välfärdsområdenas utvecklingsprojekt i fråga om exempelvis filialnätverket och datasystemen förutsätter ett tätt samarbete med välfärdsområdena och ställer omfattande krav på anpassbarheten och förändringsförmågan.
5. Bolagets huvudägare genomförde ändringar i ägarförhållandena på sommaren 2022 för att respektive delägars ägarandel skulle motsvara den omsättning som delägarna tillför bolaget. I och med förändringarna är bolaget inte ett dotterbolag till någon delägare. Samtidigt upprättade ägarna en gemensam ägarstrategi. Bolagets delägaravtal omarbetades år 2021, och motsvarar de krav som ställs på in house-bolag i upphandlingslagen.

## Vastaukset yhtiöltä Fimlab Laboratoriot Oy

1. Yhtiön taloustilanne on vakaa. Liikevaihto laski edelliseen tilikauteen nähden, koska covid-pandemiaan liittynyt testaustarve väheni oleellisesti. Tulos vuodelta 2022 ylitti omistajien asettaman tavoitteen. Suoritemäärien kehitys alkuvuonna 2023 ylittää budjetoidun tason.
2. Yhtiön toimintaa ja organisaatiota on järjestelty siten, että se vastaa hyvinvointialueiden toimintamalleja ja rakennemuutoksia. Yhtiö jatkaa toimintamallien yhtenäistämistä ja tehostamista.
3. Vaikeimmin hallittava riski liittyy ammattitaitoisen henkilöstön heikkenevään saatavuuteen, joka koskettaa koko terveydenhuoltoalaa ja tulee väistämättä edellyttämään yhtiön nykyisen n. 120 toimipisteen verkon kriittistä arviointia.
4. Hyvinvointialueiden kehityshankkeet esimerkiksi toimipisteverkkoon ja tietojärjestelmiin liittyen edellyttävät tiivistä yhteistyötä hyvinvointialueiden kanssa ja tuovat mittavia vaatimuksia ketteryydelle ja muutosvalmiudelle.
5. Yhtiön pääomistajat tekivät kesällä 2022 omistusjärjestelyjä, joiden tarkoitus oli saattaa kunkin osakkaan omistusosuus vastaamaan osakkaiden yhtiölle tuomaa liikevaihtoa. Järjestelyn seurauksena yhtiö ei enää ole tytäryhtiöasemassa yhteenkään osakkaaseen. Samassa yhteydessä omistajat laativat yhteisen omistajastrategian. Yhtiön osakassopimus on uudistettu vuonna 2021, ja vastaa hankintalain in house-yhtiöille asettamia vaatimuksia.



## Svar av Fimlab Laboratoriot Ab

6. Servicebehoven inom hälso- och sjukvården förväntas öka, men samtidigt ställs det ett avsevärt besparingstryck på hälso- och sjukvården, vilket ofrånkomligen kommer att avspeglas i de diagnostiska tjänsterna. En ökad efterfrågan på laboratorietjänster begränsas också av den rådande bristen på hälso- och sjukvårdspersonal i beställarorganisationerna.
7. Omsättningen år 2022 uppgick till 180,9 miljoner euro (203,2 miljoner euro år 2021). Bolagets resultat uppgick till 8,1 miljoner euro (23,6 miljoner euro år 2021).
8. Nedgången i omsättningen beror på att behovet av Covid-19-diagnostiken minskat. Å andra sidan ökade omsättningen i och med att kommunernas laboratoriefunktioner i ägarsjukvårdsdistrikten i Österbotten och Egentliga Tavastland anslöts till bolaget.
9. Bolagets budgeterade omsättning för år 2023 uppgår till 173 milj. euro och resultatet till 3,6 milj. euro. Nedgången i omsättningen beror på att Covid-19-diagnostiken alltjämt kommer att minska i jämförelse med år 2022.
10. Bolagstämman som hölls 20.4.2023 beslutade i enlighet med styrelsens förslag betala en dividend på 5,7 milj. euro till ägarna.

## Vastaukset yhtiöltä Fimlab Laboratoriot Oy

6. Terveysthuollon palvelutarpeen ennakoidaan kasvavan, mutta samanaikaisesti terveydenhuoltoon kohdistuu merkittäviä kustannussäästöpainetta, jotka väistämättä heijastuvat myös diagnostiikkiin palveluihin. Laboratoriopalvelujen kysynnän kasvua rajoittaa myös pula terveydenhuollon henkilöstöstä tilaajaorganisaatioissa.
7. Liikevaihto vuonna 2022 oli 180,9 miljoonaa euroa (203,2 miljoonaa euroa vuonna 2021). Yhtiön tulos oli 8,1 miljoonaa euroa (23,6 miljoonaa euroa vuonna 2021).
8. Liikevaihdon lasku aiheutui Covid-19-diagnostiikan tarpeen vähenemisestä. Toisaalta liikevaihtoa kasvattivat omistajasairaanhoidopiirien kuntien laboratoriotöimintöjen liittämiset yhtiöön Pohjanmaalla ja Kanta-Hämeessä.
9. Yhtiön budjetoitu liikevaihto vuodelle 2023 on 173 milj. euroa ja tulos 3,6 milj. euroa. Liikevaihdon laskuun vaikuttaa Covid-19 – diagnostiikan vähentyminen edelleen vuodesta 2022.
10. Yhtiökokous 20.4.2023 päätti hallituksen esityksen mukaisesti jakaa omistajille osinkoina 5,7 milj. euroa.