

Personlig assistans

Personlig assistans enligt arbetsgivarmodellen är en tjänst som beviljas med stöd av lagen om service och stöd på grund av handikapp. Arbetsgivarmodellen är ett sätt att tillhandahålla personlig assistans.

Arbetsgivarmodellen innebär att en klient med svår funktionsnedsättning fungerar som arbetsgivare åt den personliga assistenten och välfärdsområdet kan fungera som ställföreträdande betalare. Välfärdsområdet kan ersätta personen med funktionsnedsättning för de kostnader, inklusive de avgifter och ersättningar som en arbetsgivare ska betala enligt lag, som avlöandet av en personlig assistent föranleder samt de övriga skäligena och nödvändiga utgifter som anlitandet av en assistent föranleder.

Beslutet om personlig assistans fattas av en socialarbetare. Av beslutet ska det framgå antalet timmar som klienten beviljas assistans samt på vilket sätt assistansen tillhandahålls. När klienten har beviljats personlig assistans enligt arbetsgivarmodellen ska hen rekrytera en assistent själv och fungerar därmed som assistentens arbetsgivare. Den personliga assistenten står i ett anställningsförhållande enligt arbetsavtalslagen till personen med svår funktionsnedsättning, inte till Österbottens välfärdsområde.

I anställningsförhållandet tillämpas den allmänna arbetslagstiftningen och dess direktiv, det vill säga arbetsavtalslagen, arbetstidslagen, semesterlagen, sjukförsäkringslagen, lagen om företagshälsovård och vid behov lagen om kontroll av brottslig bakgrund hos personer som arbetar med barn eller äldre samt andra tillämpliga lagar.

Från och med 1.1.2024 arbetstidsersättningar inom Österbottens välfärdsområde enligt tabellen nedan.

	Österbottens välfärdsområde fr.o.m. 1.1.2024
Minimitimlön	12,36 €
Kvällsarbete kl. 18.00– 22.00	15 %
Nattarbete kl. 22.00– 07.00	30 %
Lördagsarbete kl. 06– 18.00	20 %
Lördagsarbete kl. 18.00–24.00	100 %
Söndagsarbete kl. 0.00–24.00	100 %

Om en arbetsgivare är medlem i förbundet för personliga assistenters arbetsgivare Heta tillämpas på hans assistent även kollektivavtalet som uppgjorts mellan Heta och Förbundet för den offentliga sektorn och välfärdsområdena JHL, Hetas kollektivavtal. Hetas kollektivavtal är ett normalbindande avtal och gäller endast förbundets medlemmar. Frågor om innehållet i Hetas kollektivavtal besvaras av Hetas egen rådgivningstjänst.