



Risker från verksamhetsplanen 2023

Riskit 2024-vuoden toimintasuunnitelmasta

Statistik presenterad per verksamhetsområdesnivå

Sakkunnig inom riskhantering Anna Granö
Riskienhallinnan asiantuntija Anna Granö



Österbottens välfärdsområde
Pohjanmaan hyvinvointialue



Bakgrund

- Verksamhetsplanerna för 2024 skrevs under hösten 2023.
- I riskdelen uppmanades enheterna skriva 1-3 centrala hot mot att förverkliga de strategiska målen under 2024
- Riskerna kategoriserades i riskklasser med 8 huvudkategorier och 22 underklasser. Passade inte riskerna in i klasserna kunde man även skapa egna kategorier – de här riskerna har i statistiken klassast som ”annat”.
- Totalt identifierades 735 risker
- Riskerna poängsattes enligt allvarlighet och sannolikhet (1-5 poäng) sammanlagda poäng max 25 (allvarlighet x sannolikhet) och kunde därmed indelas i tre kategorier – märkbar påverkan, har påverkan och marginal påverkan 21 risker saknade riskpoäng.



Taustatieto

- Toimintasuunnitelmat tehtiin syksyllä 2023 vuodelle 2024
- Riskiosiossa pyydettiin yksiköt listaamaan 1-3 keskeistä riskiä, jotka vaikuttavat strategisten tavoitteiden edistämiseen vuoden 2024 aikana
- Riskit luokiteltiin. Riskiluokkia oli 8 ja alaluokkia 22. Mikäli riskit ei sopineet mihinkään tiettyyn luokkaan oli mahdollista luoda oma luokkaa. Nämä luokiteltiin tilastossa yhteen luokkaan ”muu”.
- Yhteensä tunnistettiin 735 riskiä
- Riskit pisteytettiin vakavuuden ja todennäköisyyden mukaan (1-5 pistettä) yhteispisteet max 25p (vakavuus x todennäköisyys). Riskit jaettiin sen perusteella kolmeen ryhmään – huomattava merkitys – on merkitystä – marginaalinen merkitys. 21 riskiä ei ollut pisteytetty.



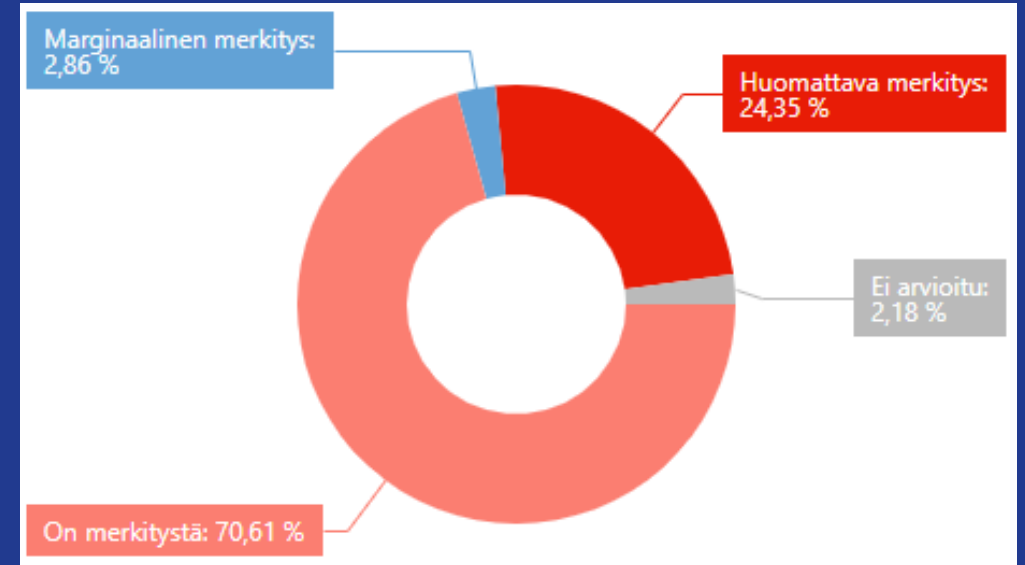


Kund och resurs	HEBO	PsykSos	Rehab	SOTE-keskus	Sjukhus-service	Räddningsverket	Förvaltning
Tillgång till kunnig personal Osaavan henkilöstön saatavuus	Tillgång till kunnig personal Osaavan henkilöstön saatavuus	Belastning Kuormittuminen	Tillgång till kunnig personal Osaavan henkilöstön saatavuus	Tillgång till kunnig personal Osaavan henkilöstön saatavuus	Tillgång till kunnig personal Osaavan henkilöstön saatavuus	Utveckling av verksamheten- Resursbrist Toiminnan kehittäminen - Resurssit eivät riitä	Belastning Kuormittuminen
Utveckling av verksamheten- Resursbrist Toiminnan kehittäminen - Resurssit eivät riitä	Belastning Kuormittuminen	Tillgång till kunnig personal Osaavan henkilöstön saatavuus	Belastning Kuormittuminen	Belastning Kuormittuminen	Kontroll över servicekedjan Palveluketjun hallinta	Tillgång till kunnig personal Osaavan henkilöstön saatavuus	Utveckling av verksamheten- Resursbrist Toiminnan kehittäminen - Resurssit eivät riitä
Digitaliseringens fördelar uppnås inte Digitalisaation hyötyjä ei saavuteta	Utveckling av verksamheten- Resursbrist Toiminnan kehittäminen - Resurssit eivät riitä	Förenhetligandet av verksamhetssätt Toimintamallien yhtenäistäminen	Förändringar i servicebehov Muutokset palvelutarpeissa	Utveckling av verksamheten- Resursbrist Toiminnan kehittäminen - Resurssit eivät riitä	Belastning Kuormittuminen	Förlorandet av nyckelpersoner Avainhenkilön menetys	Förlorandet av nyckelpersoner Avainhenkilön menetys



Organisationens risker

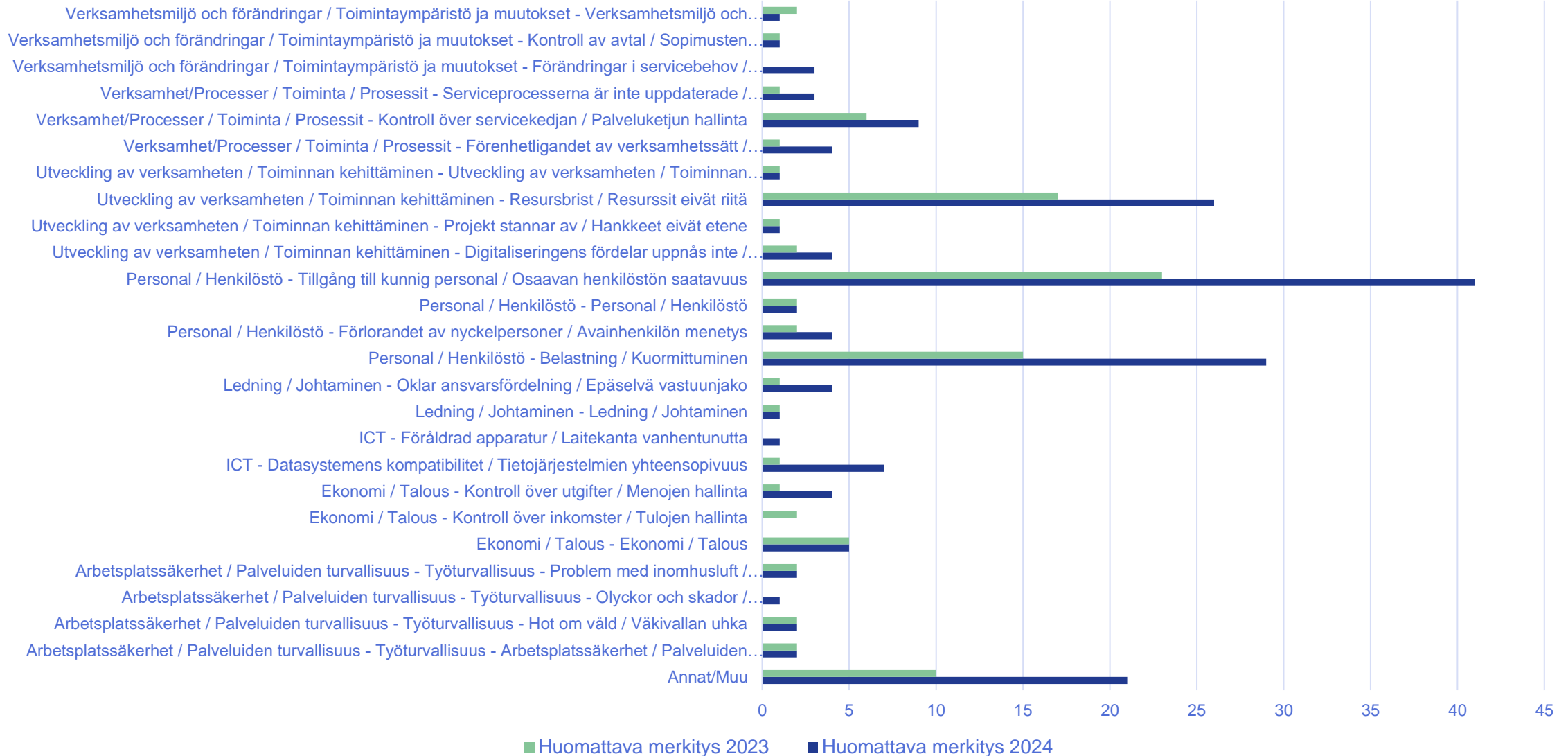
Organisaation riskit





Huomattava merkitys (16-25 pistettä) – koko organisaatio

Märkbar påverkan (16-25 poäng) – hela organisationen





Top risker

- **Flest risker identifierades i klasserna** (totalt 735 risker)
 - Tillgång till kunnig personal (n=150)
 - Personal – belastning (n=95)
 - Utveckling av verksamheten – Resursbrist (n=77)

Samma riskklasser fanns i top även 2023

- **Eniten tunnistettuja riskejä oli luokissa:** (yhteensä 815 riskiä)
 - Osaavan henkilöstön saatavuus (n=124)
 - Henkilöstö – kuormittuminen (n=123)
 - Toiminnan kehittäminen – Resurssit eivät riitä (n=98)

Samat riskiluokat olivat kärjessä myös vuonna 2023.



Exempel på hanteringsåtgärder 2023

- Framtids- och anpassningsprogrammet
- Ökad delaktighet i verksamhetsutvecklingen
- Arbetshandledning och utvecklingssamtal
- Möjligheter till utbildning och arbetsrotation

Esimerkkejä hallintotoimenpiteistä 2023

- Tulevaisuus- ja sopeutumishjelma
- Osallistuminen kehittämistyöhön
- Työnohjausta ja kehityskeskusteluja
- Mahdollisuus osallistua koulutukseen ja työnkiertoon



Tyngdpunkter 2024

- Utveckla och strukturera riskbedömningen för (nya) digitala tjänster
- Riskbedömning i samband med ibruktagningen av Lifecare
- Fortsatt bedömning av riskerna i samband med Framtids- och anpassningsprogrammet

Painopisteet 2024

- Kehitetään ja strukturoidaan (uusien) digitaalisten palvelujen riskinarviointia.
- Lifecare-järjestelmän käyttöönottoon liittyvä riskinarviointi.
- Tulevaisuus- ja sopeutumishjelmaan liittyvien riskien arvioinnin jatkaminen



Välstånd genom livet. Hyvinvointia läpi elämän.



Österbottens välfärdsområde
Pohjanmaan hyvinvointialue