



Ändring av arbetsersättning f.o.m 1.8.2024

Välfärdsområdesstyrelse 15.04.2024 § 79

2335/00.02.01/2024

Beredare Penttinen Erkki
Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 040 359 2922, fornamn.efternamn@ovph.fi

Dag- och arbetsverksamheten samt verksamhet i sysselsättningssyfte utgör en servicehelhet vars avsikt är att med socialvårdens metoder främja delaktigheten och möjligheterna till sysselsättning för personer med funktionsnedsättning. Det är bra om servicehelheten ordnas flexibelt enligt de individuella behoven hos personen med funktionsnedsättning.

Syftet med dagverksamhet enligt handikappservicelagen är att stöda förmågan att klara sig självständigt och främja delaktighet och sociala kontakter. Dagverksamheten är målinriktad och strävar efter att stärka de färdigheter som personer med funktionsnedsättning behöver för att i så stor utsträckning som möjligt klara av vardagliga aktiviteter på egen hand. Ingen arbetsersättning betalas för deltagande i dagaktiviteter.

Innehållet i arbetsverksamheten bör utvecklas så att den kan ge det stöd som behövs vid sysselsättning. Man ska flexibelt kunna röra sig mellan olika tjänster: till exempel kan en person som förvärvsarbetar deltid delta i dag- och arbetsverksamheten vissa dagar om hen vill.

Arbetsverksamhet kan beviljas enligt den gamla socialvårdslagen eller enligt specialomsorgslagen. Då den nya socialvårdslagen trädde i kraft förblev paragraferna om verksamhet som stödjer sysselsättning och arbetsverksamhet i den gamla socialvårdslagen i kraft i väntan på en mer omfattande lagreform gällande stöd för sysselsättning och delaktighet genom socialvård.

Arbetsverksamhet ordnas för arbetsförmögna personer som på grund av en funktionsnedsättning inte har förutsättningar att delta i sådant arbete som avses i 27 d § i gamla socialvårdslagen och vars utkomst i huvudsak grundar sig på förmåner som beviljas på grund av sjukdom eller arbetsförmåga. Arbetsverksamhet enligt socialvårdslagen är en socialservice som det inte betalas lön för. Socialvårdslagen innehåller inga bestämmelser om arbetsersättning, men det finns möjlighet att betala en sådan.

I lagen finns ingen exakt definition av innehållet i arbetsverksamheten. Enligt specialomsorgslagen kan det utöver arbetsverksamhet även ordnas arbetsträning eller annan stimulerande verksamhet.

Arbetsverksamheten ska ordnas enligt personens individuella behov. Man måste lyssna på personens egna önskemål när man planerar hur verksamheten ska genomföras och vad den ska innehålla. Arbetsverksamhetens omfattning och sättet på vilket den genomförs ska antecknas i specialomsorgsprogrammet. Innehållet i arbetsverksamheten bör betona träning av arbetslivsfärdigheter, jobbsökning och förberedelser för att börja arbeta, om personen har som mål att sysselsätta sig på den öppna arbetsmarknaden.

Dagverksamhet enligt handikappservicelagen är enligt 4 § i lagen om klientavgifter avgiftsfri. Inga arbetsersättningen utgår för deltagande i dagaktiviteter För transporter och måltider är det dock tillåtet att ta ut en avgift.

Det betalas ingen lön för arbetsverksamheten eftersom det är fråga om en socialservice. Den som deltar i arbetsverksamheten kan dock få arbetsersättning. Välfärdsområdet kan besluta hur stor arbetsersättningen är. Detta beror på att arbetsersättningens belopp inte är lagstadgad. Den övre gränsen för skattefri arbetsersättning är 12 euro per dag och ifall under fyra timmar 8 euro.



Bifogat finns anvisningar och kriterier för arbetsersättning samt arbetsersättningens storlek.

De nya arbetsersättningsbeloppen tas i bruk tidigast den 1.8.2024 eftersom det kommer många nya kunder fr.o.m. 1.8.2024. Nya tjänsteinnehavarbeslut måste fattas om arbetsersättningen och nya tjänsteprodukter måste etableras i klientsdatasystemet för att implementera övervakning och rapportering.

Sektordirektör, personer i arbetsför ålder Penttinen Erkki

1. föreslår, att arbetsersättningen höjs retroaktivt till fyra (4) euro 1.1.2023-31.7.2024 för förverkligade verksamhetsdagar, för de klienter som i arbetsverksamhet i grupp betalats 2 euro/verksamhetsdag
2. föreslår, att styrelsen godkänner att bifogade arbetsersättningar tas i bruk från och med 1.8.2024.

Beslut:

Föredraganden drog bort ärendet från föredragningslistan.

Distribution