



Ägarstyrningssektionen, bolagens lägesöversikt 1-6/2024

Omistajaohjausjaosto, yhtiöiden tilannekatsaus 1-6/ 2024

Mötet hålls 28.8.2024 – svaren returneras senast 20.8.2024

Kokous 28.8.2024 – vastaukset palautettava viimeistään 20.8.2024

Förvaltningsdirektör Hallintojohtaja Linda Jakobsson-Pada

Linda.jakobsson-pada@ovph.fi



Österbottens välfärdsområde
Pohjanmaan hyvinvointialue



Frågor till bolaget

1. Hur ser bolagets ekonomi ut för närvarande?
2. Finns det tryck på ökning i priserna?
3. Hurdana organisationsförändringar har skett eller planeras under 2024?
4. Vad visar bolagets riskbedömning?
5. Hurdana utmaningar finns i verksamheten?
6. Vad annat aktuellt finns det att berätta om bolagets verksamhet?

Kysymykset yhtiölle

1. Miltä yhtiön taloudellinen tilanne näyttää tällä hetkellä?
2. Onko hintojen nousupaineita?
3. Minkälaisia organisaatiomuutoksia on tapahtunut tai suunnitteilla 2024?
4. Miltä yhtiön riskiarviointi näyttää?
5. Minkälaisia haasteita toimintaan on kohdistunut?
6. Mitä muuta ajankohtaista yhtiön toiminnasta on kerrottavana?



Svar från bolag Alerte Ab

1. Ekonomin som helhet stabil, men osäkerhet gör att långsiktig planering och prognostisering är svårt. Många förändringar i vad som köps av våra ägare gör det utmanande att beräkna "rätt" pris. Små förändringar lite i gången utmanande då motsvarande (personal)inbesparing inte är lätt. Efter 1-7 månader enligt budget.
2. Inga större tryck på prishöjningar ifall inflationen hålls låg. Budgeteringsarbetet inleds i september. Beslutet om vilket TES avtal Alerte väljer skall vi göra i september. Detta beslut viktigt ur både kostnadsutvecklingssynvinkel men också ur många andra synvinklar.
3. Ett nytt transportteam bildat i Närpes området 3-2024, diskussioner förs om Korsholm, Vörå och Vasa området också, men oklart vad ägaren önskar. Annars oförändrat. Cafe Malmska stängde 6-2024 pga olänsamhet.
4. a) In-house bolagens framtid är svår att bedöma och regeringsprogrammet lyfter som bekant fram frågan. Lokalt borde det vara lättare att motivera existensen, men brist på kvalitetsuppföljning och tydliga mål gör att faktabaserade "bevis" på hur in-house bolaget klarar sej.

b) Ifall vi väljer annat kollektivavtal än KT (då Avaintes upphör) finns många risker, men också möjligheter, bla till betydande inbesparingar.

c) ägarnas återkommande diskussion om upphandling gör långsiktig planering svår. Dessutom saknas till stora delar kvalitetsuppföljning och målsättningar. Svårt att veta vad kunden önskar man skall uppnå. Dock väldigt positivt att vid jämförelse av Alertes priser och tjänster och Kronoby kommuns (nyligen upphandlade) kosthållstjänster verkade Alerte vara betydligt förmånligare.

Vastaukset yhtiöltä Alerte Oy

1. Talous on kokonaisuudessaan vakaa, mutta epävarmuuden vuoksi pitkäjännitteinen suunnittelu ja ennakointi on vaikeaa. Monet muutokset omistajiemme ostamisessa tekee "oikean" hinnan arvioimisen haastavaksi. Vähän kerralla tehtävien pienen muutosten tekeminen on haastavaa, sillä vastaava (henkilöstö)säästö ei ole helppoa. 1–7 kk jälkeen talousarvion mukaisesti.
2. Ei suurempaa painetta hinnannousuista, jos inflaatio pysyy alhaisena. Budjetoitintyö aloitetaan syyskuussa. Syyskuussa päätetään, minkä TES-sopimuksen Alerte valitsee. Tämä päätös on tärkeä sekä kustannusten kehittymisen kannalta, että monista muista näkökulmista.
3. Uusi kuljetustiimi perustettu Närpiön alueelle 3-2024, keskusteluja käydään myös Mustasaaren, Vöyrin ja Vaasan alueista, mutta omistajan toiveet epäselvät. Muutoin muuttumaton tilanne. Café Malmia sulki 6-2024 kannattamattoman toiminnan vuoksi.
4. a) In-house-yhtiöiden tulevaisuutta vaikea arvioida ja hallitusohjelma tuo esiin kysymyksen, kuten tiedämme. Paikallisesti olisi helpompaa perustella olemassaoloa, mutta laadunseurannan ja selkeiden tavoitteiden puuttuminen johtaa siihen, että on vaikea saada faktaan perustuvia "todisteita" siitä miten in-house yhtiö pärjää.

b) Jos valitsemme muun työehtosopimuksen kuin KT:n (Avaintesin päättyessä) on olemassa useita riskejä, mutta myös mahdollisuuksia, mm. huomattavia kustannussäästämahdollisuuksia..

c) omistajien toistuva hankintakeskustelu tekee pitkäjännitteisestä suunnittelustamme vaikeaa. Lisäksi laadunseuranta ja tavoitteet puuttuvat suurilta osin. Vaikea tietää, mitä asiakas haluaa että saavutetaan. Oli erittäin myönteistä huomata että vertailtaessa Alerten hintoja ja palveluita Kruunupyyän kunnan ruokapalveluihin (joista tehty hiljattain hankinta). Alerte vaikutti olevan huomattavasti edullisempi.



Svar från bolag Alerte Ab

5. Alerte har försökt bygga en företagarmässig kultur där man söker effektivisering i vardagen, tråkigt att få samma inbesparingskrav oberoende av läget bolaget är i. Mål att sträva mot är viktiga för att kunna fortsätta utvecklingen.
6. Omsättningen budgeteras vara 18m€ för 2024. Kallmat åt seniorerna inleds 4.9.2024 och planeringen är i full gång. Samma seniorer gav på vårkanten Alertes mat vitsordet 3,8 (skalan 1-5, då 5 bästa vitsordet). Omställningsförhandlingar pågår inom Tekniska tjänster pga ägarens sparåtgärder.

Vastaukset yhtiöltä Alerte Oy

5. Alerte on yrittänyt rakentaa yrityspainotteista kulttuuria, jossa arkeen haetaan tehostamista. On ikävää, että huolimatta yhtiön tilanteesta saadaan samat säästövaatimukset. Tavoitteet joihin pyrkiä ovat tärkeitä, jotta kehittymistä voidaan jatkaa.
6. Liikevaihdoksi budjetoidaan 18 m€ vuodelle 2024. Senioreiden kylmä ruoka aloitetaan 4.9.2024 ja suunnittelu on käynnissä. Samat seniorit antoivat keväällä Alerten ruoalle arvosanan 3,8 (asteikolla 1–5, jolloin 5 on paras arvosana). Teknisissä palveluissa on käynnissä muutosneuvottelut omistajan säästötoimenpiteistä johtuen.