



## Harmoniserandet av avtalsbrandkåristernas löner

### Sektion för räddningsväsendet 07.05.2024

2908/01.00.00/2024

Beredare Gref Dan

Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 06 218 1111 (växel), fornamn.efternamn@ovph.fi

Räddningsverket har inom sitt verksamhetsområde ett stort samarbete med 3 sektorn, dvs avtalsbrandkårerna. De är en viktig del av verksamheten. Avtalsbrandkårister är personer som deltar i räddningsverksamheten. De deltar i larm, övningar, underhållsuppdrag och upplysningsarbete. De kan delta i arbetet frivilligt och utan ersättning, eller så får de ersättning för utfört arbete. I Österbottens välfärdsområde finns tre olika typer av avtalsbrandkårer. Den första typen är den ideella frivilliga brandkåren (FBK), vars medlemmar inte får någon ersättning i pengar för arbetet. Årligen utbetalas en avtalsenlig ersättning till dessa FBK rf-föreningar. Den andra typen är frivilliga brandkårer, vars medlemmar får ersättning för att de deltar i verksamheten. För dessa personer fungerar välfärdsområdet som ställföreträdande betalare och tar hand om arbetsgivaruppgifter. Den tredje typen är avtalsbrandkåristerna som har ett direkt arbetsavtal med välfärdsområdet och här sköts lönebetalningen som för ordinarie personal. I slutet av år 2023 fanns det 361 personer inom frivilliga brandkåren och 513 personer med arbetsavtal inom avtalsbrandkåren.

När Österbottens välfärdsområde bildades så överfördes områdena tillhörande Jakobstad, Larsmo och Bosund till Österbottens välfärdsområde. Avtalsbrandkåristerna inom detta område hade tidigare tillhört Mellersta Österbottens och Jakobstads regions räddningsverk. Vid årsskiftet 2022-2023 fortsatte de av Österbottens räddningsverks avtalsbrandkårer som hörde till Vasa med sitt ersättningssystem och brandkårerna som hörde till kommunerna inom Mellersta Österbottens och Jakobstads regions räddningsverk med sitt lönesystem.

Nu har det blivit aktuellt att harmonisera ersättningarna, eftersom ett nytt program för arbetstidsplanering och arbetstidsuppföljning ska börja användas i räddningsverket. Övergången till det nya gemensamma systemet är tänkt att ske sensommaren 2024. I nuläget används två program inom sina respektive områden (Promeron), tanken är att de ska ersättas med ett nytt program (Numeron). Det här betyder att räddningsverket istället för två separata lönesystem borde få ett gemensamt lönesystem.

Räddningsverket har en arbetsgrupp för avtalsbrandkårerna. I arbetsgruppen ingår representanter för olika brandkårer runtom i hela räddningsverket och diskussionerna om avtalen och löneharmoniseringen påbörjades redan förra året. Det harmoniserade lönesystemet har beretts tillsammans med HR. Man har bett om respons till förslaget. Det harmoniserade systemet presenterades för avtalsbrandkårernas arbetsgrupp den 14 december 2023, på mötet deltog också representanter från HR. Förslaget till det harmoniserade lönesystemet godkändes på personalrepresentanternas möte den 10 mars 2024. Avtalsbrandkåristerna har ingen annan egentlig organisation med förtroendemän. Förslaget presenteras också för avtalsbrandkårernas arbetsgrupp den 13 mars 2024. Personalsektionen godkände lönesystemet den 21.3.2024.

För avtalsbrandkåren tillämpas VÅLKA:s tekniska bilaga, bilaga 7. Ingen får ett lägre arvode i samband med ändringen, utan vid behov bildas ett separat tillägg till arvodet.

Kostnaderna för harmoniseringen uppgår till ungefär ca 300 000 euro på årsnivå, om utbetalningsnivån är samma som under senaste år. Tilläggskostnaden kan täckas inom ramen för den nuvarande budgeten. Till harmoniseringen som görs nu används också avtalsbrandkårens andel av den lokala pott som delas ut 1.6.2024. Avtalsbrandkårernas



andel av den lokala justeringspotten 1.6 är cirka 20 000 euro per år. Detta har överenskommit i förhandlingar med personalorganisationerna.

Målet för lönesystemet är att få fram ett enkelt och sporrande lönesystem, som ger avtalsbrandkåristerna en skälig ersättning för den tid de använder för räddningsväsendet, inom larm, utbildning, underhåll mm. med beaktande av nuvarande löneklasser.

**Tf. räddningsdirektör Gref Dan**

Räddningsväsendets sektion beslutar för egen del godkänna den presenterade lönomodellen för avtalsbrandkåristerna. Lönomodellen tas i bruk under sensommaren enligt ett datum som HR bekräftar att det är konkret möjligt att övergå till detta.

**Beslut:**

Distribution