



Organ: Personalsektionen
Tid: 05.09.2024 Klockan: 09:02 - 11:18
Plats: H0.131, Vasa centralsjukhus, H-huset

Närvarande:

Namn	Uppgift	Tilläggsinformation
Lindqvist Hans-Erik	ordförande	
Helala Aira	viceordförande	deltog via Teams
Ray Jan	medlem	deltog via Teams
Brännkärr-Friberg Nina	medlem	deltog via Teams
Ingo Jenni	medlem	
Strömsholm Eva-Maria	medlem	deltog via Teams
Tuomela Sauli	medlem	
Heir Kjell	medlem	
Vahtera Matti	medlem	

Frånvarande:

Salovaara-Kero Anne	välfärdsområdesstyrelsens ordf.
Kinnunen Marina	välfärdsområdets direktör

Övriga närvarande:

Nieminen Peter	chefsöverläkare	
Orava Marjo	chefsöverskötare	deltog via Teams
Nåls Carina	socialdirektör	
Suikkanen Juha	HR-direktör	
Jakobsson-Pada Linda	förvaltningsdirektör	deltog via Teams
Lindström Torbjörn	räddningsdirektör	deltog via Teams
Becker Johanna	sekreterare	
Bertholm Stiina	sekreterare	
Syren Johanna	överskötare	
Seppelin Saija	överskötare	
Prittinen Ulla-Britt	koordinerande avdelningskötare	

Paragrafer: 94 - 128



Protokollet har undertecknats och justerats elektroniskt. Underskriftens autentisering kan påvisas i välfärdsområdets ärendehanteringssystem.

Hans-Erik Lindqvist
Ordförande

Stiina Bertholm
Sekreterare

Kjell Heir
Protokolljusterare

Jenni Ingo
Protokolljusterare

Protokollet har gjorts tillgängligt i det allmänna datanätet: Publicerat i det allmänna datanätet:

Österbottens välfärdsområde / registratur
Sandviksgatan 2–6, 65130 Vasa
registrator@ovph.fi



Organ: Personalsektionen
Tid: 05.09.2024 Klockan: 09:02 - 11:18
Plats: H0.131, Vasa centralsjukhus, H-huset

Ärendeförteckning:

Paragraf	Ärende	Sida
§ 94	Sammanträdet öppnas – laglighet och beslutsförhet	5
§ 95	Val av protokolljusterare	6
§ 96	Godkännande av sammanträdes arbetsordning	7
§ 97	Allmän lägesbild	8
§ 98	Lokalt avtal om betalning av ersättning till tandläkare som jourar utanför tjänstetid	9
§ 99	Lokalt avtal gällande ersättning till tandskötare som deltar i tandläkarjour	11
§ 100	Lokalt avtal för socialarbetare inom social- och krisjouren	12
§ 101	Lokalt avtal om ersättning av vaccinationsarbete	13
§ 102	Justering av behörighetsstadgan pga räddningsverkets omorganisering	14
§ 103	Avvecklande av köptjänster och befattningsändringar inom resultatområdet Boende och dagverksamhet inom funktionshinderservice	16
§ 104	Personalresursbehov på grund avslutad köptjänst, verksamhetsområdet för rehabilitering, resultatområdet för boende och dagverksamhet, funktionshinderservice, R52	18
§ 105	Ändring av tjänstebeteckning från koordinerande avdelningsskötare till 19 avdelningsskötare, barnavdelningen	19
§ 106	Ändring av personalstruktur; Boendeenhet Merililja (226144), krävande boendestöd för personer med funktionsnedsättning	20
§ 107	Vakansändringar inom resultatområdet för boende och dagverksamhet inom funktionshinderservice till följd av samarbetsförhandlingarna	21
§ 108	Ändring av tjänstebeteckning och omplacering av tjänst, chef för service till barn- och barnfamiljer	23
§ 109	Ändring av tjänstebeteckning och omplacering av tjänst, servicechef inom barnskyddet	24
§ 110	Ändring av tjänstebeteckning, ledande socialhandledare	25
§ 111	Ändring av tjänstebeteckning och omplacering av tjänst, servicechef, Öppenvårdstjänster för barn- och barnfamiljer	26
§ 112	Ändring av tjänstebeteckning, servicechef, Barns anstaltsvård	27
§ 113	Ändring av tjänstebeteckning, serviceenhetschef, Familjearbete	28
§ 114	Ändring av tjänstebeteckning, serviceenhetschef, Effektiverat familjearbete	29
§ 115	Inrättande av tjänst, ledande socialhandledare till Barn-och familjesocialarbete	30
§ 116	Indragning av befattning, sakkunnig i utvecklingspsykologi, Fostrings- och familjerådgivning	31
§ 117	Ändring av tjänstebeteckning, serviceenhetschef, Kuratorsverksamhet (V6231060)	32
§ 118	Ändring av tjänstebeteckning, serviceenhetschef, Kuratorsverksamhet (V6231241)	33
§ 119	Ändring av tjänstebeteckning, serviceenhetschef, Hemservice för barnfamiljer	34



§ 120	Ändring av tjänstebeteckning, servicechef, Familjevård	35
§ 121	Ändring av tjänstebeteckning och omplacering av tjänst, servicechef inom familjesocialarbete	36
§ 122	Inrättande av tjänst; servicechef, familjerådgivning	37
§ 123	Inrättande av tjänst; serviceenhetschef, socialhandledning och social rehabilitering	38
§ 124	Inrättande av tjänst, socialhandledare till familjerådgivningen	39
§ 125	Indragning av tjänst; ledande socialarbetare	41
§ 126	Dispens från språkravet (svenska) för omsorgsassistent vid Grevehemmet	41
§ 127	Övriga eventuella ärenden	42
§ 128	Sammanträdet avslutas	43

Sammanträdet öppnas – laglighet och beslutsförhet

Personalsektionen 05.09.2024 § 94

Enligt 149 § i förvaltningsstadgan beslutar organen om tid och plats för sina sammanträden.

Enligt 150 § i förvaltningsstadgan ska kallelsen till sammanträdet utfärdas av ordföranden eller, om han eller hon är förhindrad, av vice ordföranden. I kallelsen ska man ange tid och plats för sammanträdet samt de ärenden som ska behandlas.

Enligt 158 § i förvaltningsstadgan ska ordföranden när han eller hon har öppnat sammanträdet konstatera vilka som är närvarande samt om sammanträdet är lagligen sammankallat och beslutfört.

Enligt 108 § i lagen om välfärdsområden (611/2021) är andra organ än fullmäktige beslutföra när över hälften av ledamöterna är närvarande.

Ordförande öppnar sammanträdet.

Beslut:

Ordförande Hans-Erik Lindqvist öppnade sammanträdet kl. 9.02. Sammanträdet konstaterades vara lagligen sammankallat och till antalet närvarande ledamöter vara beslutfört.



Val av protokolljusterare

Personalsektionen 05.09.2024 § 95

Enligt 168 § i förvaltningsstadgan för Österbottens välfärdsområde justeras protokollet på det sätt som organet beslutat.

Protokollet kan undertecknas och justeras elektroniskt.

Till protokolljusterare föreslås medlemmar i bokstavsordning från listan så att man alltid väljer de två följande förtroendevalda som står i tur att fungera som protokolljusterare.

Till protokolljusterare föreslås Kjell Heir och Jenni Ingo.
Föreslås, att protokollet justeras elektroniskt.

Beslut:

Till protokolljusterare valdes Kjell Heir och Jenni Ingo.



Godkännande av sammanträdet arbetsordning

Personalsektionen 05.09.2024 § 96

Enligt 150 § i förvaltningsstadgan för Österbottens välfärdsområde ska kallelsen till sammanträdet utfärdas av ordföranden eller, om han eller hon är förhindrad, av vice ordföranden. I kallelsen ska man ange tid och plats för sammanträdet samt de ärenden som ska behandlas.

Föredragningslistan ska innehålla en redogörelse för de ärenden som ska behandlas och förslag till organets beslut. Den ska sändas i samband med kallelsen till sammanträdet, om inte särskilda skäl förhindrar detta.

Föreslås, att föredragningslistan godkänns som arbetsordning.

Beslut:

Föredragningslistan godkändes som arbetsordning förutom att § 101 flyttas för behandling till mötet 3.10.2024.



Allmän lägesbild

Personalsektionen 05.09.2024 § 97

4810/01.00.00/2024

Beredare Suikkanen Juha
Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 06 218 1111 (växel), fornamn.efternamn@ovph.fi

Vid allmänna lägesbilden berättas:

- det goda arbetsprogrammet vetoa- ja pitoavalmennus erfarenheter, Johanna Syren, Saija Seppelin och Ulla-Britt Prittinen

HR-direktör Suikkanen Juha

föreslår att personalsektionen antecknar lägesbilden till kännedom.

Beslut:

Lägesbilden antecknas till kännedom.

Distribution



Lokalt avtal om betalning av ersättning till tandläkare som jourar utanför tjänstetid

Personalsektionen 05.09.2024 § 98

4780/01.00.00/2024

Beredare Suikkanen Juha
Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 040 183 5803, fornamn.efternamn@ovph.fi

Enligt lag ska ett sjukhus med omfattande jour upprätthålla en tandvårdsjour utanför tjänstetid. Vid samjouren på Vasa centralsjukhus upprätthålls en tandvårdsjour på kvällar, veckoslut och söckenhelger. Denna verksamhet upprätthålls på måndag–torsdag kl. 16–21, på fredag och dagen före en söckenhelg kl. 15–21 samt på veckoslut och söckenhelger kl. 8–21.

Jourverksamheten har i huvudsak skötts av hälsocentraltandläkare i vår region, men även av några privata tandläkare samt tandläkare utanför landskapet. Med hjälp av detta arrangemang har antalet jourhavande tandläkare varit tillräckligt. Jourverksamheten har baserat sig på frivillighet.

Jourersättningen har betalats som en fast timersättning. Jourersättningarna i läkaravtalet har inte lämpat sig för denna tandvårdsjournsmodell, eftersom ersättningsmodellen dels baserar sig på åtgärdsarvoden. Med anledning av detta har man ingått ett lokalt avtal om ersättningar, eftersom det varierande antalet jourpatienter på vardagskvällar annars inte skulle ha möjliggjort en jämn fördelning av arvudet. Patienterna har i huvudsak sökt sig till jouden under veckoslut. Antalet besök vid tandjouren uppgick i januari–juni till:

- År 2022: 1 020 stycken
- År 2023: 1 175 stycken
- År 2024: 1 053 stycken

I syfte att effektivisera verksamheten har man från och med senhösten 2022 på jourkvällar (tisdag–torsdag) även vårdat s.k. elektiva patienter som bokats en tid för vård via munpolikliniken. Dessa patienter har varit remisspatienter som väntat på en brådskande operation till munpolikliniken och vars behov av mun- och tandvård varit stort. På mottagningsbesöken har man koncentrerat sig på att behandla infektioner, dvs. närmast tagit bort och lappat tänder samt utfört rotfyllningar. Patienterna har bokats en timmes tid och om behovet av vård har varit större har de kallats till vård under flera kvällar.

År 2022 uppgick antalet elektiva patienter i november–december till 10 stycken, medan antalet i januari–maj år 2023 uppgick till 15 stycken. År 2024 uppgick antalet elektiva patienter till 14 stycken.

Det föregående avtalet för betalning av ersättning för tandläkarjour som sker utanför tjänstetid sträcker sig från 1.10.2023 till 30.9.2024. Nu föreslår man att användningen av den befintliga ersättningsmodellen ska förlängas. Enligt den föreslagna modellen ska man betala 87,28 €/timme på vardagskvällar (tandläkarens jourtid är 4 timmar/kväll), 94,64 €/timme på veckoslut (tandläkarens jourtid är 12 timmar/dag) och 136,70 €/timme på söckenhelger (tandläkarens jourtid är 12 timmar/dag).

HR-direktör Suikkanen Juha

föreslår att personalsektionen ska godkänna det lokala avtalet enligt bilaga.

Beslut:



Förslaget godkändes.

Distribution

Bilagor

Bilaga 1 Ersättning för tandläkarjour 1.10.2024-30.9.2025



Lokalt avtal gällande ersättning till tandskötare som deltar i tandläkarjour

Personalsektionen 05.09.2024 § 99

4754/01.00.00/2024

Beredare Suikkanen Juha
Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 040 183 5803, fornamn.efternamn@ovph.fi

Det lokala avtalet gällande ersättningarna till de tandskötare som deltar i tandläkarjouren är i kraft till 30.9.2024. Tandläkarnas ersättningar behandlas i en separat paragraf. För tandskötarnas del föreslås att ett nytt lokalt avtal ingås för samma tid som tandläkarnas avtal.

Förslag till lokalt avtal om ersättning till tandskötare som deltar i tandjour i bilaga.

HR-direktör Suikkanen Juha

föreslår att personalsektionen ska godkänna det lokala avtalet enligt bilaga.

Beslut:

Förslaget godkändes.

Distribution

Bilagor

Bilaga Lokalt avtal gällande ersättning till tandskötare som deltar i tandläkarjour
2 1.10.2024-30.9.2025



Lokalt avtal för socialarbetare inom social- och krisjouren

Personalsektionen 05.09.2024 § 100

4784/01.00.00/2024

Beredare Suikkanen Juha
Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 040 183 5803, fornamn.efternamn@ovph.fi

I välfärdsområdet har man tillämpat ett tidsbundet lokalt avtal med vilket man kunnat planera 12 timmars arbetsskift inom social- och krisjouren. Detta avtal är i kraft till 30.9.2024. Enligt det allmänna kommunala tjänste- och arbetskollektivavtalet kan man inom allmän arbetstid planera högst 9 timmars arbetsskift. Det finns fortfarande ett behov av längre arbetsturer inom social- och krisjouren, och förhandlingar har förts om ett nytt avtal.

I bilaga finns ett förslag till lokalt avtal för socialarbetare inom social- och krisjouren.

HR-direktör Suikkanen Juha

föreslår att personalsektionen ska godkänna det lokala avtalet enligt bilaga.

Beslut:

Förslaget godkändes.

Distribution

Bilagor

Bilaga 3 Lokalt avtal om arbetsskiftets längd för socialarbetare inom social- och krisjouren - Paikallinen sopimus sosiaali- ja kriisipäivystyksen sosiaalityöntekijöiden työvuoron pituudesta



Lokalt avtal om ersättning av vaccinationsarbete

Personalsektionen 05.09.2024 § 101

4847/01.00.00/2024

Beredare Suikkanen Juha
Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 040 183 5803, fornamn.efternamn@ovph.fi

I Österbottens välfärdsområde har man tillämpat ett lokalt avtal där man kommit överens om en ersättningsmodell för arbetstagare som deltar i corona- och influensavaccinationer utanför den ordinarie arbetstiden (på kvällar och veckoslut). Det lokala avtalet löpte ut 31.3.2024.

Ersättningen betalas utifrån ett koefficientbaserat system. Beroende på när arbetet utförs används koefficienterna 2, 2,5 eller 3. Avtalet tillämpas endast i lägen när vaccinationsvolymen är exceptionellt hög under en kort tid och arbetet inte kan utföras inom ramen för den ordinarie arbetstiden. Förhandlingar om förnyandet av avtalet har förts med fackorganisationerna.

Ett förslag till avtal om ersättning av corona- och influensavaccinationer finns anslutet i bilaga.

HR-direktör Suikkanen Juha

föreslår att personalsektionen ska godkänna avtalet enligt bilaga 1.

Beslut:

§ 101 flyttas för behandling till mötet 3.10.2024.

Distribution

Bilagor

Bilaga 4 Lokalt avtal för ordnande av corona- och influensavaccinationer 1.10.2024-30.9.2025

Justering av behörighetsstadgan pga räddningsverkets omorganisering

Personalsektionen 05.09.2024 § 102

4853/01.00.00/2024

Beredare Lindström Torbjörn
Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 050 431 9600, fornamn.efternamn@ovph.fi

Räddningsmyndighetsverksamheten vid Österbotten räddningsväsende genomgår som bäst en omorganisering som omfattar förutom strukturella förändringar även förändringar av tjänsteuppgifter samt en uppdatering av resursernas dimensioneringar och allokeringar.

Österbottens räddningsverk föreslår att välfärdsområdets behörighetsstadga justeras till följande delar, för att följa organisationsförändringen:

Förslår att stadgandena om brandingenjör och brandsynsingenjör avlägsnas ur behörighetsstadgan. Istället tilläggs i behörighetsstadgan kravnivån för ledande brandinspektör:

- Personalsektionen har den 21.03.2024/Paragraf 59 gjort ett beslut om att "Två brandingenjörers tjänster ändras till tjänster för ledande brandinspektör. Föreslås att brandingenjörsbeteckningen avvecklas i.o.m. att det inte krävs ingenjörers behörighet till tjänsten." Samma motivering gäller för brandsynsingenjör. Titeln kommer inte att användas av räddningsverket.

Brandingenjör	1	Tjänst	Lämplig högskoleexamen
Brandinsynsingenjör	1	Tjänst	Lämplig högskoleexamen
Ledande brandinspektör	1	Tjänst	Lämplig högskoleexamen

Förslår att stadgandena om överbrandmans språkkrav ändras till 3.

- Vad gäller överbrandman så kan man konstatera att de rekryteras bland brandmän eller brandmän som utbildat sig till brandförmän, vars språkkrav är 4 resp 3. Enligt tidigare grupper språkkrav bör språkkrav 3 vara tillräckligt för en överbrandman.

Överbrandman	3	Tjänst	Statsrådets förordning om räddningsväsendet 2011/407 6§
--------------	---	--------	---

Föreslår att i behörighetstadgan tilläggs beredskapsplanerare och brandchef.

- Beredskapsplanerare behövs för att kunna utföra uppgifter inom beredskapsområdet. Regionalförvaltningsverket har ställt krav på att räddningsverket bör uppfylla sina uppgifter inom beredskapen och göra eller uppdatera ogjorda eller föråldrade planer. En beredskapsplanerare kan bla göra dessa uppgifter. Pga av arbetets art bör det vara en tjänst. Språkkrav 1, enligt behovet på området. Till tjänsten kan väljas person som har lämplig högskoleexamen eller yrkeshögskoleexamen eller andra stadiets yrkesexamen.
- Brandchef behövs för att förstärka räddningsverksamhetens ledning och är en lämplig titel i mellanrummet mellan räddningschef och stationsmästare. Pga av arbetets art bör det vara en tjänst. Språkkrav 1, enligt behovet på området. Lämplig examen enligt räddningsförordningen.

Beredskapsplanerare	1	Tjänst	Lämplig högskoleexamen, yrkeshögskoleexamen eller andra stadiets yrkesexamen.
---------------------	---	--------	---



Brandchef	1	Tjänst	Statsrådets förordning om räddningsväsendet 2011/407 6§, punkt 3
-----------	---	--------	--

Räddningsdirektör Lindström Torbjörn

föreslår att de föreslagna ändringarna i behörighetsstadgan godkänns.

Beslut:

Förslaget godkändes.

Distribution

Bilagor

Bilaga 5 Popela behörighetsstadga 2024

Avvecklande av köptjänster och befattningsändringar inom resultatområdet Boende och dagverksamhet inom funktionshinderservice

Personalsektionen 05.09.2024 § 103

4735/01.00.00/2024

Beredare

Rönnlund Mari-Anette, Peltokorpi-Heikkilä Tiina

Tilläggsuppgifter: Rönnlund telefonnummer: 050 5744 453, Peltokorpi-Heikkilä
telefonnummer: 040 513 1774
fornamn.efternamn@ovph.fi

Resultatområdet Boende och dagverksamhet inom funktionshinderservice ordnar service till funktionshindrade i Österbotten både i egen regi och via köptjänster. Kvalita serviceenhet i Smedsby tillhandahåller både stödboende och stödbesök inom funktionshinderservicen. De nuvarande egna resurserna används maximalt samt kompletteras med köptjänster eftersom den egna produktionen inte kan tillmötesgå behoven av service. Det föreligger därtill ett utökat behov av stödtjänster nu under hösten 2024.

Omfattningen av den service som hittills utgjorts av köptjänster har varit i omfattningen ca 65,5 h/vecka, vilket motsvarar en kostnad på ca 200 900 € på årsnivå. Av dessa köptjänster kunde 47,5 h (kostnadsmissigt motsvarande 145 730 €) avvecklas och tas över av Österbottens välfärdsområde. En dylik ändring kräver dock att organisationen först rekryterat egen personal för upprätthållande av servicen. Resterande köptjänster (motsvarande 55 200 €/år) kan tas över i egen regi först i ett senare skede.

I enlighet med Framtids- och anpassningsprogrammet ska servicen i större utsträckning ordnas i egen regi och i enlighet med detta föreslås att nya befattningar inrättas för att köptjänsterna ska kunna avvecklas. I Framtids- och anpassningsprogrammet betonas även att lättare stödtjänster bör utvecklas. De nya befattningarna kan både tillgodose att lättare tjänster utvecklas samtidigt som det utökade behovet av stödtjänster möts. Om service för att möta höstens utökade behov inte ordnas i egen regi kommer motsvarande service som köptjänst kosta ytterligare ca. 135 000 € på årsnivå.

Följande förändringar föreslås:

1. Vid Kvalita stödboendeservice (resultatenhet 228210):

- Inrättande av tre (3) socialhandedarbefattningar med 80% arbetstid (motsvarande 2,4 årsverken)
- Inrättande av en (1) närvårdarbefattning 100%
Sammanlagt ger dessa en kostnadsökning om ca 125 000 €/år.
Med ovannämnda befattningar kan köptjänster omvandlas till egen serviceproduktion.

2. Vid Kotiohjaus ja henkilökohtainen apu (Kultapiha, resultatenhet 226104):

- Två (2) närvårdarbefattningar på 100 % omvandlas till två (2) socialhandedarbefattningar om 100 %. Omvandlingen av befattningarna ger en kostnadsökning på 751,10 €/månad eller ca 10 140 € på årsnivå.
Befattningarna är vakanta vid omvandlingstidpunkten.
Befattningarna inom stödboende omvandlas till socialhandedarbefattningar eftersom det vid stödboendeenheter handlar om att handleda och stödja klienter ur ett socialpedagogiskt perspektiv snarare än att vårda klienterna.



3. Vid Kvadria dagverksamhet (resultatenhet 228505):

Inrättande av en (1) närvårdarbefattning i deltid (80 %), vilket ger en kostnadsökning på 26 398 € på årsnivå.

Detta för att kunna tillgodose det ökade klientantalet inom dagverksamheten.

Att producera servicen i egen regi är i detta fall mer kostnadseffektivt än att använda köptjänster. De föreslagna förändringarna innebär en inbesparing på ca 39 700 €/år utgående från nuvarande köptjänster, men då höstens kommande ökade behov av service beaktas blir inbesparingen ca 174 700 €/år.

Socialdirektör Nåls Carina

föreslår att personalsektionen godkänner de föreslagna åtgärderna: tre (3) socialhandledarbefattningar om 80% (2,4 årsverken) samt en (1) närvårdarbefattning om 100 % inrättas vid resultatenhet 228210, en (1) närvårdarbefattning på 80% inrättas vid resultatenhet 228505 samt två (2) närvårdarbefattningar omvandlas till socialhandledarbefattningar vid resultatenhet 226104. Förändringarna innebär en direkt inbesparing på ca 39 700 € på årsbasis eftersom köptjänster avslutas och servicen ordnas i egen regi. Med höstens ökade servicebehov beaktat uppgår inbesparingen till ca 174 700 €/år.

Beslut:

Förslaget godkändes.

Distribution



Personalresursbehov på grund avslutad köptjänst, verksamhetsområdet för rehabilitering, resultatområdet för boende och dagverksamhet, funktionshinderservice, R52

Personalsektionen 05.09.2024 § 104

4839/01.00.00/2024

Beredare

Gullman Teemu, Peltokorpi-Heikkilä Tiina

Tilläggsuppgifter: Gullman 0401374044; Peltokorpi-Heikkilä 040 513 1774,
fornamn.efternamn@ovph.fi

Inom ramen för de åtgärder som vidtas utifrån framtids- och anpassningsprogrammet har man inom funktionshinderservicen ställt upp ett mål för resultatområdet för boende och dagverksamhet enligt vilket användningen av köptjänster ska minskas. För att minska användningen av köptjänster i välfärdsområdet planeras, med beaktande av klientens bästa, att en klient flyttas från en köpt vårdplats på anstalt till en boendeenhet (226131) som upprätthålls i egen regi. Ifrågavarande klient är i behov av särskilt krävande mångprofessionellt stöd och ständig övervakning. För att säkerställa att stödet och övervakningen är tillräckligt föreslås nu att två (2) närvårdarbefattningar i deltid (80 %) ska inrättas på ifrågavarande boendeenhet.

Kostnaderna för köptjänsten uppgår i nuläget till 493 480 € på årsnivå. Kostnadseffekten av två närvårdare i deltid uppgår på årsnivå till 54 470 €. Efter att de nödvändiga tilläggsresurserna har inrättats och köptjänsten har avslutats uppgår besparingen på årsnivå till 439 000 €.

Socialdirektör Nåls Carina

föreslår att personalsektionen ska godkänna de föreslagna åtgärderna: inrättandet av två (2) närvårdarbefattningar i deltid (å 80 %) på resultatenheten 226131.

I och med den besparing som uppsägningen av köptjänsten för med sig kan befattningarna inrättas kostnadsneutralt. När befattningarna har inrättats ger uppsägningen av köptjänsten ännu en besparing på 439 000 €.

Beslut:

Förslaget godkändes.

Distribution



Ändring av tjänstebeteckning från koordinerande avdelningsskötare till avdelningsskötare, barnavdelningen

Personalsektionen 05.09.2024 § 105

4836/01.00.00/2024

Beredare Ivars Birgitta
Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 044 323 2270, fornamn.efternamn@ovph.fi

Överskötare Birgitta Ivars, serviceområdet för kvinnor och barn samt diagnostik och stödtjänster föreslår:

Ändring av vakansnummer V3230815, från koordinerande avdelningsskötare till avdelningsskötare. Ansvarsområdet har minskat till enbart barnavdelningen, i motsats till tidigare då även vårdningar för barn och barnavdelningen i Jakobstad hörde till ansvarsområdet.

Tidigare tjänsteinnehavare har gått i pension och ny tjänsteinnehavare tillträder den 1.9.2024. Den som tillträder den 1.9.2024 är anställd med behörighetskraven för en avdelningsskötare och lönesättningen därefter.

Ändringens kostnadspåverkan är 192 €/ månad = 2 400€ på årsbasis = inbesparning.

Chefsöverskötare Orava Marjo

föreslår att personalsektionen beslutar att tjänstebeteckningen som koordinerande avdelningsskötare ändras till avdelningsskötare för barnavdelningen.

Beslut:

Förslaget godkändes.

Distribution

Ändring av personalstruktur; Boendeenhet Merililja (226144), krävande boendestöd för personer med funktionsnedsättning

Personalsektionen 05.09.2024 § 106

4805/01.00.00/2024

Beredare Peltokorpi-Heikkilä Tiina
Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 040 5131774, fornamn.efternamn@ovph.fi

Välfärdsområdesstyrelsen fattade 15.12.2023 ett beslut i anslutning till framtids- och anpassningsprogrammet om att stödboende för klienter i behov av särskilt krävande stöd ska tillhandahållas i form av smågruppsboende. Boendeenheten är belägen i Vasacentrum och betjänar klienter i hela välfärdsområdet. Boendeenheten har fått namnet Merililja, enhetsnummer 226144 (verksamhetsområdet för rehabilitering, Resultatområdet för boende och dagverksamhet inom funktionshindersservice R52). I den här servicen är det fråga om boendeservice som tillhandahålls med stöd av 2 § i lagen angående specialomsorger om utvecklingsstörda till vilken klienten på basis av ett specialomsorgsbeslut har subjektiv rätt. Verksamheten vid enheten ska inledas stegvis i månadskiftet september–oktober 2024.

Den nya enheten har fyra (4) vårdplatser. För att enheten ska kunna tillhandahålla krävande stöd dygnet runt har man inrättat 11 närvårdarbefattningar och en befattning för en (1) serviceansvarig för enheten.

När klienterna nu har bekräftats har personalresursbehovet ändrat. Med anledning av detta föreslås att det anslag som budgeterats för den serviceansvariga ska användas för att inrätta två (2) deltidsbefattningar om 70 procent och 60 procent för närvårdare. Befattningen som serviceansvarig besätts genom att överföra en serviceansvarig från en annan enhet jämte anslag till enheten i samband med samarbetsförfarandet.

Ändringen är kostnadsneutral. På årsnivå har man budgeterat 45 000 € för befattningen som serviceansvarig, vilket gör det möjligt att inrätta två vårdarbefattningar i deltid med ovanstående deltidsprocenter. Lönekostnaden för en närvårdare uppgår på årsnivå till 34 045 €, vilket innebär att lönen för en serviceansvarig motsvarar $45\,000 : 34\,045 = 1,33$ av lönekostnaderna för en närvårdare.

Socialdirektör Nåls Carina

föreslår att personalsektionen ska godkänna inrättandet av två (2) befattningar för närvårdare i deltid (70 % och 60 %) vid boendeenhet Merililja med det anslag som reserverats för befattningen som serviceansvarig. Ändringen är kostnadsneutral.

Beslut:

Förslaget godkändes.

Distribution

Vakansändringar inom resultatområdet för boende och dagverksamhet inom funktionshindersservice till följd av samarbetsförhandlingarna

Personalsektionen 05.09.2024 § 107

4846/01.00.00/2024

Beredare

Gullman Teemu, Peltokorpi-Heikkilä Tiina
Tilläggsuppgifter: Gullman 040 137 4044, Peltokorpi-Heikkilä 040 513 1774,
fornamn.efternamn@ovph.fi

Som ett resultat av samarbetsförhandlingarna som avslutades i juni beslutades om nedanstående vakansändringar i resultatområdet för boende och dagverksamhet inom funktionshindersservice.

Följande ändringar föreslås:

1. Kronan boendeservice (resultatenhet 226132):

- Tjänsten som serviceförmän (V6230961) dras in och enhetens funktioner delas mellan övriga resultatenheter. Lönebesparingen på årsnivå är 49 039 euro.
- Eftersom ansvarsområdet blir större används 2 987 euro av löneinbesparingen till att höja den uppgiftsrelaterade lönen för två serviceförmän till 3632,52 euro, en separat anmälan tillställs HR.
- Efter höjningen av de uppgiftsrelaterade lönerna till följd av indragningen av tjänsten används en del av den inbesparade summan för att inrätta två (2) vakanser och befattningsunderlag för två närvårdare på deltid till boendet Näthemmet (resultatenhet 226130, en 60 %, vilket ger en kostnadseffekt om 20 420 euro och en 70 %, vilket ger en kostnadseffekt om 23 830 euro).
- Med den resterande inbesparade andelen höjs deltidsprocenten med 3 procent för en befintlig befattning som omsorgsassistent (T6236011) vid resultatenhet 226132.

2. Dagverksamhet Merihelmi (före detta Orrnäs dagverksamhet, resultatenhet 228206):

- Tjänsten som serviceansvarig (V6236439) dras in, kostnadsbesparingen på årsnivå är 42 871 euro.
- Med summan som inbesparas inrättas nya befattningsunderlag och vakanser för en närvårdare och en omsorgsassistent. Närvårdarvakansen inrättas på resultatenhet 228206 med arbetstidsprocenten 70 %, kostnadseffekten på årsnivå är 23 097 euro. Omsorgsassistentvakansen inrättas på resultatenhet 228205 med arbetstidsprocenten 70 %, kostnadseffekten på årsnivå är 19 202 euro.
- Ändringen är i sin helhet kostnadsneutral.

3. Solsidan (resultatenhet 228213)

- Tjänsten som serviceansvarig (V6230974) dras in, kostnadsbesparingen på årsnivå är 42 871 euro.
- Med lönebesparingen inrättas nya befattningsunderlag och vakanser för två närvårdare till resultatenheten 228213, en med arbetstidsprocenten 100 %, vilket ger en kostnadseffekt om 32 996 euro och en med arbetstidsprocenten 30 %, vilket ger en kostnadseffekt om 9 899 euro.
- Ändringen är kostnadsneutral.

4. Sydboda boendeservice (resultatenhet 226139)

- Tjänsten som serviceförmän (V6230967) dras in, kostnadsbesparingen är 49 039 euro.



Socialdirektör Nåls Carina

föreslår att personalsektionen godkänner de föreslagna åtgärderna: Tjänsten som serviceförman dras in på resultatenheten 226132, besparingen på årsnivå är 49 039 euro. Med summan som inbesparas inrättas två befattningsunderlag och vakanser på deltid (60 % och 70 %) för två närvårdare till resultatenhets 226130 (kostnad på årsnivå 44 250 euro). Med den inbesparade summan höjs också deltidsprocenten med 3 procent för en omsorgsassistent (T6236011) på resultatenhets 226132. Tjänsten som serviceansvarig dras in på resultatenhets 228206 (besparing på årsnivå 42 871 euro). Med den inbesparade summan inrättas ett (1) befattningsunderlag och vakans för en närvårdare på deltid (70 %) till resultatenhets 228206 (kostnad på årsnivå 23 097 euro) och ett (1) befattningsunderlag och vakans för en omsorgsassistent på deltid (75 %) till resultatenhets 228205 (kostnad på årsnivå 19 202 euro). Tjänsten som serviceansvarig dras in på resultatenhets 228213 (besparingen på årsnivå är 42 871 euro). Med den inbesparade summan inrättas befattningsunderlag och vakanser för en (1) närvårdare på heltid och en (1) närvårdare på deltid (30 %) till resultatenhets 228213 (kostnad på årsnivå 42 895 euro). Tjänsten som serviceförman (V6230967) dras in vid resultatenhets 226139 (besparing på årsnivå 49 039 euro).

Beslut:

Förslaget godkändes.

Distribution

Ändring av tjänstebeteckning och omplacering av tjänst, chef för service till barn- och barnfamiljer

Personalsektionen 05.09.2024 § 108

4759/01.00.00/2024

Beredare Nåls Carina
Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 040 623 7573, fornamn.efternamn@ovph.fi

Österbottens välfärdsområde inledde samarbetsförhandlingar den 24.4.2024. Till grund för inledandet av samarbetsförhandlingarna låg framtids- och anpassningsprogrammet för 2025-2026 vilket behandlades i styrelsen den 15.4.2024, § 80. Förhandlingarna omfattade verksamheten och sparkrav inför 2025, genom samarbetsförhandlingen söktes en minskning av personalkostnaderna på 9,1 miljoner. Samarbetsförhandlingen berörde hela personalen och innefattade både förändringar i verksamhet och i arbetsuppgifter. Samarbetsförhandlingarna avslutades den 6.6.2024.

En omfattande omstrukturering gällande socialvårdens service till barn och barnfamiljer i verksamhetsområdet social- och hälsocentral var en del av samarbetsförhandlingen. De förändringar som ingick i samarbetsförhandlingarna hade sin utgångspunkt i personalens önskemål, organisationens strategier och anpassnings- och utvecklingsprogram samt den utvecklingsriktning som socialvården har både nationellt och inom den egna organisationen.

I enlighet med resultatet av ovannämnda samarbetsförhandling föreslås att den obesatta tjänsten chef för barnskydd V6231117 (kostnadsenhet sote samkostnad 110073) ändras till en tjänst som chef för service till barn- och barnfamiljer fr o m 15.9.2024. Tjänsten förblir på mellanledningsnivå och alla socialvården servicenheter med service till barn och barnfamiljer samlas under en och samma mellanledningschef. Kostnadsenheten förblir sote samkostnad 110073 och tjänsten lediganslås med behörighetskrav i enlighet med gällande behörighetsstadga (legitimerad socialarbetare med lämplig högre högskoleexamen i vilken ingår, eller har avlagts separat, huvudämnesstudier eller studier i socialt arbete på universitetsnivå innefattande/kompletterad med 60 studiepoäng ledarskapsstudier).

Socialdirektör Nåls Carina

föreslår att personalsektionen i enlighet med beredningen ändrar den obesatta tjänsten chef för barnskydd V6231117 (kostnadsenhet sote samkostnad 110073) till en tjänst som chef för service till barn- och barnfamiljer från och med 15.9.2024. Kostnadsenheten förblir sote samkostnad 110073 och tjänsten lediganslås med behörighetskrav i enlighet med gällande behörighetsstadga (legitimerad socialarbetare med lämplig högre högskoleexamen i vilken ingår, eller har avlagts separat, huvudämnesstudier eller studier i socialt arbete på universitetsnivå innefattande/kompletterad med 60 studiepoäng ledarskapsstudier).

Beslut:

Förslaget godkändes.

Distribution

Ändring av tjänstebeteckning och omplacering av tjänst, servicechef inom barnskyddet

Personalsektionen 05.09.2024 § 109

4760/01.00.00/2024

Beredare Nåls Carina
Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 040 623 7573, fornamn.efternamn@ovph.fi

Österbottens välfärdsområde inledde samarbetsförhandlingar den 24.4.2024. Till grund för inledandet av samarbetsförhandlingarna låg framtids- och anpassningsprogrammet för 2025-2026 vilket behandlades i styrelsen den 15.4.2024, § 80. Förhandlingarna omfattade verksamheten och sparkrav inför 2025, genom samarbetsförhandlingen söktes en minskning av personalkostnaderna på 9,1 miljoner. Samarbetsförhandlingen berörde hela personalen och innefattade både förändringar i verksamhet och i arbetsuppgifter. Samarbetsförhandlingarna avslutades den 6.6.2024.

En omfattande omstrukturering gällande socialvårdens service till barn och barnfamiljer i verksamhetsområdet social- och hälsocentral var en del av samarbetsförhandlingen. De förändringar som ingick i samarbetsförhandlingarna hade sin utgångspunkt i personalens önskemål, organisationens strategier och anpassnings- och utvecklingsprogram samt den utvecklingsriktning som socialvården har både nationellt och inom den egna organisationen.

I enlighet med resultatet av ovan nämnda samarbetsförhandling föreslås att tjänsten chef för barn- och familjesocialarbete V6231057 ändras till en tjänst som servicechef, barnskydd fr o m 15.9.2024. Tjänsten ändras därmed från en tjänst på mellanledningsnivå till en närchefstjänst och tjänsten flyttas från enhet sote samkostnad 110073 till enhet socialarbete i barnskydd 213100. Nuvarande tjänsteinnehavare berörs av förändringen i enlighet med lagen om samarbete mellan arbetsgivare och arbetstagare i kommuner och välfärdsområde (449/2007) samt lagen om tjänsteinnehavare i kommuner och välfärdsområden (304/2003).

Socialdirektör Nåls Carina

föreslår att personalsektionen i enlighet med beredningen ändrar tjänsten chef för barn- och familjesocialarbete (V6231057, kostnadsenhet barn- och familjesocialarbete 210101) till en tjänst som servicechef inom barnskyddet (kostnadsenhet 213100) från och med 15.9.2024.

Beslut:

Förslaget godkändes.

Distribution

Ändring av tjänstebeteckning, ledande socialhandledare

Personalsektionen 05.09.2024 § 110

4766/01.00.00/2024

Beredare Nåls Carina
Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 040 623 7573, fornamn.efternamn@ovph.fi

Österbottens välfärdsområde inledde samarbetsförhandlingar den 24.4.2024. Till grund för inledandet av samarbetsförhandlingarna låg framtids- och anpassningsprogrammet för 2025-2026 vilket behandlades i styrelsen den 15.4.2024, § 80. Förhandlingarna omfattade verksamheten och sparkrav inför 2025, genom samarbetsförhandlingen söktes en minskning av personalkostnaderna på 9,1 miljoner. Samarbetsförhandlingen berörde hela personalen och innefattade både förändringar i verksamhet och i arbetsuppgifter. Samarbetsförhandlingarna avslutades den 6.6.2024.

En omfattande omstrukturering gällande socialvårdens service till barn och barnfamiljer i verksamhetsområdet social- och hälsocentral var en del av samarbetsförhandlingen. De förändringar som ingick i samarbetsförhandlingarna hade sin utgångspunkt i personalens önskemål, organisationens strategier och anpassnings- och utvecklingsprogram samt den utvecklingsriktning som socialvården har både nationellt och inom den egna organisationen.

Tidigare fostrings- och familjerådgivningens verksamhet (enhet 218301) utvecklas med tyngdpunkt på förebyggande verksamhet och enhetens service utökas så att den framöver även omfattar social- och familjehandledning. Med hänvisning till resultatet av ovanstående samarbetsförhandling föreslås att en vid tidpunkten för förändringen obesatt ledande socialarbetartjänst V6231225 vid enheten Fostrings- och familjerådgivning 218301 ändras (tjänst samt budgetmedel) till en ledande socialhandledartjänst 15.9.2024. Ändringen genererar en inbesparing om ca 20 000 euro på årsbasis.

Socialdirektör Nåls Carina

föreslår att personalsektionen i enlighet med beredningen ändrar ledande socialarbetartjänst V6231225 (fostrings- och familjerådgivning , 218301) till en ledande socialhandledartjänst från och med 15.9.2024. Ändringen genererar en inbesparing om ca 20 000 euro på årsbasis.

Beslut:

Förslaget godkändes.

Teknisk korrigerig till finska ärendetexten:

Yhteistoimintaneuvotteluissa päätettyjen muutosten lähtökohtana olivat henkilöstön toiveet, organisaation strategiat ja sopeuttamis- ja kehittämissuunnitelmat ja sosiaalihuollon kehityssuuntaus sekä valtakunnallisesti että omassa organisaatiossa.

Texten korrigeras: Yhteistoimintaneuvottelussa mukana olleissa muutosten lähtökohtana olivat henkilöstön toiveet, organisaation strategiat ja sopeuttamis- ja kehittämissuunnitelmat ja sosiaalihuollon kehityssuuntaus sekä valtakunnallisesti että omassa organisaatiossa.

Distribution



Ändring av tjänstebeteckning och omplacering av tjänst, servicechef, Öppenvårdstjänster för barn- och barnfamiljer

Personalsektionen 05.09.2024 § 111

4768/01.00.00/2024

Beredare Nåls Carina
Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 040 623 7573, fornamn.efternamn@ovph.fi

Österbottens välfärdsområde inledde samarbetsförhandlingar den 24.4.2024. Till grund för inledandet av samarbetsförhandlingarna låg framtids- och anpassningsprogrammet för 2025-2026 vilket behandlades i styrelsen den 15.4.2024, § 80. Förhandlingarna omfattade verksamheten och sparkrav inför 2025, genom samarbetsförhandlingen söktes en minskning av personalkostnaderna på 9,1 miljoner. Samarbetsförhandlingen berörde hela personalen och innefattade både förändringar i verksamhet och i arbetsuppgifter. Samarbetsförhandlingarna avslutades den 6.6.2024.

En omfattande omstrukturering gällande socialvårdens service till barn och barnfamiljer i verksamhetsområdet social- och hälsocentral var en del av samarbetsförhandlingen. De förändringar som ingick i samarbetsförhandlingarna hade sin utgångspunkt i personalens önskemål, organisationens strategier och anpassnings- och utvecklingsprogram samt den utvecklingsriktning som socialvården har både nationellt och inom den egna organisationen.

Med hänvisning till resultatet av ovannämnda samarbetsförhandling föreslås att tjänsten som serviceenhetschef (tjänst V6231118) vid barnskyddsenheten Mäntykoti, 212201 ändras till en servicecheftjänst som fungerar som koordinerande närchef för helheten Öppenvårdstjänster för barn- och barnfamiljer till vars helhet framöver hör tre enheter; enheten för familjearbete, enheten för effektiviserat familjearbete samt enheten för socialhandledning och social rehabilitering. Kostnadsenhet för lönekostnader för servicechefstjänsten blir sote samkostnad 110073. Ändringen förslås fr o m 15.9.2024.

Processen för den personal som berörs av förändringen verkställs i enlighet med lagen om samarbete mellan arbetsgivare och arbetstagare i kommuner och välfärdsområden (449/2007) samt lagen om tjänsteinnehavare i kommuner och välfärdsområden (304/2003).

Socialdirektör Nåls Carina

föreslår att personalsektionen i enlighet med beredningen ändrar tjänsten som serviceenhetschef (V6231118) vid barnskyddsenheten Mäntykoti (212201) till en tjänst som servicechef som fungerar som koordinerande närchef för helheten Öppenvårdstjänster för barn- och barnfamiljer. Förändringen gäller från och med 15.9.2024 och nytt kostnadsställe för tjänsten blir 110073.

Beslut:

Förslaget godkändes.

Distribution

Ändring av tjänstebeteckning, servicechef, Barns anstaltsvård

Personalsektionen 05.09.2024 § 112

4771/01.00.00/2024

Beredare Nåls Carina
Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 040 623 7573, fornamn.efternamn@ovph.fi

Österbottens välfärdsområde inledde samarbetsförhandlingar den 24.4.2024. Till grund för inledandet av samarbetsförhandlingarna låg framtids- och anpassningsprogrammet för 2025-2026 vilket behandlades i styrelsen den 15.4.2024, § 80. Förhandlingarna omfattade verksamheten och sparkrav inför 2025, genom samarbetsförhandlingen söktes en minskning av personalkostnaderna på 9,1 miljoner. Samarbetsförhandlingen berörde hela personalen och innefattade både förändringar i verksamhet och i arbetsuppgifter. Samarbetsförhandlingarna avslutades den 6.6.2024.

En omfattande omstrukturering gällande socialvårdens service till barn och barnfamiljer i verksamhetsområdet social- och hälsocentral var en del av samarbetsförhandlingen. De förändringar som ingick i samarbetsförhandlingarna hade sin utgångspunkt i personalens önskemål, organisationens strategier och anpassnings- och utvecklingsprogram samt den utvecklingsriktning som socialvården har både nationellt och inom den egna organisationen.

Med hänvisning till resultatet av ovannämnda samarbetsförhandling föreslås att serviceenhetschefstjänsten/chef för ungdomshem V6231119 vid barnskyddsenheten Gustavsro, 212202 ändras till en servicechefstjänst som fungerar som koordinerande närchef för helheten Barns anstaltsvård till vars helhet framöver hör Gustavsro ungdomshem med tillhörande enheter samt barnskyddsenheten Mäntykoti. Kostnadsenhet för lönekostnader för servicechefstjänsten blir sote samkostnad 110073. Ändringen förslås fr o m 15.9.2024.

Processen för den personal som berörs av förändringen verkställs i enlighet med lagen om samarbete mellan arbetsgivare och arbetstagare i kommuner och välfärdsområden (449/2007) samt lagen om tjänsteinnehavare i kommuner och välfärdsområden (304/2003).

Socialdirektör Nåls Carina

föreslår att personalsektionen i enlighet med beredningen ändrar tjänsten som serviceenhetschef/chef för ungdomshem (V6231119) vid barnskyddsenheten Gustavsro (212202) till en tjänst som servicechef som fungerar som koordinerande närchef för helheten Barns anstaltsvård. Förändringen gäller från och med 15.9.2024 och kostnadsstället för tjänsten blir 110073.

Beslut:

Förslaget godkändes.

Distribution

Ändring av tjänstebeteckning, serviceenhetschef, Familjearbete

Personalsektionen 05.09.2024 § 113

4772/01.00.00/2024

Beredare Nåls Carina
Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 040 623 7573, fornamn.efternamn@ovph.fi

Österbottens välfärdsområde inledde samarbetsförhandlingar den 24.4.2024. Till grund för inledandet av samarbetsförhandlingarna låg framtids- och anpassningsprogrammet för 2025-2026 vilket behandlades i styrelsen den 15.4.2024, § 80. Förhandlingarna omfattade verksamheten och sparkrav inför 2025, genom samarbetsförhandlingen söktes en minskning av personalkostnaderna på 9,1 miljoner. Samarbetsförhandlingen berörde hela personalen och innefattade både förändringar i verksamhet och i arbetsuppgifter. Samarbetsförhandlingarna avslutades den 6.6.2024.

En omfattande omstrukturering gällande socialvårdens service till barn och barnfamiljer i verksamhetsområdet social- och hälsocentral var en del av samarbetsförhandlingen. De förändringar som ingick i samarbetsförhandlingarna hade sin utgångspunkt i personalens önskemål, organisationens strategier och anpassnings- och utvecklingsprogram samt den utvecklingsriktning som socialvården har både nationellt och inom den egna organisationen.

Med hänvisning till resultatet av ovannämnda samarbetsförhandling föreslås att tjänstebeteckningen för tjänsten serviceförman V6231220 vid enheten Familjearbete 218201 ändras till serviceenhetschef. Ändringen är kostnadsneutral och förslås fr o m 15.9.2024.

Processen för den personal som berörs av förändringen verkställs i enlighet med lagen om samarbete mellan arbetsgivare och arbetstagare i kommuner och välfärdsområden (449/2007) samt lagen om tjänsteinnehavare i kommuner och välfärdsområden (304/2003).

Socialdirektör Nåls Carina

föreslår att personalsektionen i enlighet med beredningen ändrar tjänstebeteckningen för tjänsten serviceförman V6231220 vid enheten Familjearbete (218201) till serviceenhetschef från och med 15.9.2024.

Beslut:

Förslaget godkändes.

Distribution

Ändring av tjänstebeteckning, serviceenhetschef, Effektiverat familjearbete

Personalsektionen 05.09.2024 § 114

4773/01.00.00/2024

Beredare Nåls Carina
Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 040 623 7573, fornamn.efternamn@ovph.fi

Österbottens välfärdsområde inledde samarbetsförhandlingar den 24.4.2024. Till grund för inledandet av samarbetsförhandlingarna låg framtids- och anpassningsprogrammet för 2025-2026 vilket behandlades i styrelsen den 15.4.2024, § 80. Förhandlingarna omfattade verksamheten och sparkrav inför 2025, genom samarbetsförhandlingen söktes en minskning av personalkostnaderna på 9,1 miljoner. Samarbetsförhandlingen berörde hela personalen och innefattade både förändringar i verksamhet och i arbetsuppgifter. Samarbetsförhandlingarna avslutades den 6.6.2024.

En omfattande omstrukturering gällande socialvårdens service till barn och barnfamiljer i verksamhetsområdet social- och hälsocentral var en del av samarbetsförhandlingen. De förändringar som ingick i samarbetsförhandlingarna hade sin utgångspunkt i personalens önskemål, organisationens strategier och anpassnings- och utvecklingsprogram samt den utvecklingsriktning som socialvården har både nationellt och inom den egna organisationen.

Med hänvisning till resultatet av ovannämnda samarbetsförhandling föreslås att tjänstebeteckningen för tjänsten som serviceförman V6231221 vid enheten Familjearbete 218201 ändras till serviceenhetschef. Tjänsten omplaceras till den nya enheten Effektiverat familjearbete (enhetsnummer saknas ännu). Ändringen är kostnadsneutral och förslås fr o m 15.9.2024.

Processen för den personal som berörs av förändringen verkställs i enlighet med lagen om samarbete mellan arbetsgivare och arbetstagare i kommuner och välfärdsområden (449/2007) samt lagen om tjänsteinnehavare i kommuner och välfärdsområden (304/2003).

Socialdirektör Nåls Carina

föreslår att personalsektionen i enlighet med beredningen ändrar tjänstebeteckningen för tjänsten serviceförman V6231221 till serviceenhetschef från och med 15.9.2024. Tjänsten omplaceras från enheten Familjearbete (218201) till den nya enheten Effektiverat familjearbete (enhetsnummer saknas ännu).

Beslut:

Förslaget godkändes.

Distribution

Inrättande av tjänst, ledande socialhandledare till Barn-och familjesocialarbete

Personalsektionen 05.09.2024 § 115

4817/01.00.00/2024

Beredare Nåls Carina
Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 040 623 7573, fornamn.efternamn@ovph.fi

Österbottens välfärdsområde inledde samarbetsförhandlingar den 24.4.2024. Till grund för inledandet av samarbetsförhandlingarna låg framtids- och anpassningsprogrammet för 2025-2026 vilket behandlades i styrelsen den 15.4.2024, § 80. Förhandlingarna omfattade verksamheten och sparkrav inför 2025, genom samarbetsförhandlingen söktes en minskning av personalkostnaderna på 9,1 miljoner. Samarbetsförhandlingen berörde hela personalen och innefattade både förändringar i verksamhet och i arbetsuppgifter. Samarbetsförhandlingarna avslutades den 6.6.2024.

En omfattande omstrukturering gällande socialvårdens service till barn och barnfamiljer i verksamhetsområdet social- och hälsocentral var en del av samarbetsförhandlingen. De förändringar som ingick i samarbetsförhandlingarna hade sin utgångspunkt i personalens önskemål, organisationens strategier och anpassnings- och utvecklingsprogram samt den utvecklingsriktning som socialvården har både nationellt och inom den egna organisationen.

Verksamheten vid enheten Barn- och familjesocialarbete (218101) utvecklas med tyngdpunkt på service till barn i behov av särskilt stöd (SVL 3 § 6 mom) samt servicebehov i anslutning till barnets uppväxt och utveckling. Personal byter enhet, enhetens verksamhetsinnehåll utvecklas och närchefsstrukturen stärks.

I enlighet med resultatet av ovannämnda samarbetsförhandling föreslås att en (1) ledande socialhandledartjänst inrättas till enheten Barn- och familjesocialarbete 218101 fr o m 15.9.2024. Ledande socialhandledares arbetsuppgifter vid enheten kräver tjänsteförhållande. Samtidigt föreslås att befattningen sakkunnig i utvecklingspsykologi (tidigare socialarbetartjänst V6231217) vid samma enhet avslutas fr o m 15.9.2024. Inrättandet av en ledande socialhandledartjänst är således en kostnadsneutral åtgärd.

Processen för den personal som berörs av förändringen verkställs i enlighet med lagen om samarbete mellan arbetsgivare och arbetstagare i kommuner och välfärdsområde (449/2007) samt lagen om tjänsteinnehavare i kommuner och välfärdsområden (304/2003).

Socialdirektör Nåls Carina

föreslår att en (1) ledande socialhandledartjänst i tjänsteförhållande inrättas till enheten Barn- och familjesocialarbete (218101) från och med 15.9.2024, samt att befattningen sakkunnig i utvecklingspsykologi (tidigare socialarbetartjänst V6231217) vid samma enhet avslutas från och med 15.9.2024.

Beslut:

Förslaget godkändes.

Distribution



Indragning av befattning, sakkunnig i utvecklingspsykologi, Fostrings- och familjerådgivning

Personalsektionen 05.09.2024 § 116

4819/01.00.00/2024

Beredare Nåls Carina
Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 040 623 7573, fornamn.efternamn@ovph.fi

Österbottens välfärdsområde inledde samarbetsförhandlingar den 24.4.2024. Till grund för inledandet av samarbetsförhandlingarna låg framtids- och anpassningsprogrammet för 2025-2026 vilket behandlades i styrelsen den 15.4.2024, § 80. Förhandlingarna omfattade verksamheten och sparkrav inför 2025, genom samarbetsförhandlingen söktes en minskning av personalkostnaderna på 9,1 miljoner. Samarbetsförhandlingen berörde hela personalen och innefattade både förändringar i verksamhet och i arbetsuppgifter. Samarbetsförhandlingarna avslutades den 6.6.2024.

Med hänvisning till resultatet av ovannämnda samarbetsförhandling föreslås att en (1) obesatt befattning sakkunnig i utvecklingspsykologi T6236793 vid enheten Fostrings- och familjerådgivning (218301) dras in (vakansbotten samt budgetmedel) fr o m 15.9.2024. Indragningen inbringar en inbesparing om ca 45 000 euro på årsbasis.

Socialdirektör Nåls Carina

föreslår att den obesatt befattning sakkunnig i utvecklingspsykologi T6236793 vid enheten Fostrings- och familjerådgivning (218301) dras in (vakansbotten samt budgetmedel) från och med 15.9.2024.

Beslut:

Förslaget godkändes.

Teknisk korrigerig till finska ärenderubriken: Virkanimikkeen muuttaminen muutetaan Toiminimikkeen muuttaminen

Distribution



Ändring av tjänstebeteckning, serviceenhetschef, Kuratorsverksamhet (V6231060)

Personalsektionen 05.09.2024 § 117

4822/01.00.00/2024

Beredare Nåls Carina
Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 040 623 7573, fornamn.efternamn@ovph.fi

Österbottens välfärdsområde inledde samarbetsförhandlingar den 24.4.2024. Till grund för inledandet av samarbetsförhandlingarna låg framtids- och anpassningsprogrammet för 2025-2026 vilket behandlades i styrelsen den 15.4.2024, § 80. Förhandlingarna omfattade verksamheten och sparkrav inför 2025, genom samarbetsförhandlingen söktes en minskning av personalkostnaderna på 9,1 miljoner. Samarbetsförhandlingen berörde hela personalen och innefattade både förändringar i verksamhet och i arbetsuppgifter. Samarbetsförhandlingarna avslutades den 6.6.2024.

En omfattande omstrukturering gällande socialvårdens service till barn och barnfamiljer i verksamhetsområdet social- och hälsocentral var en del av samarbetsförhandlingen. De förändringar som ingick i samarbetsförhandlingarna hade sin utgångspunkt i personalens önskemål, organisationens strategier och anpassnings- och utvecklingsprogram samt den utvecklingsriktning som socialvården har både nationellt och inom den egna organisationen.

Med utgångspunkt i resultatet av ovannämnda samarbetsförhandling genomförs en harmonisering av närchefsbemanningarna inom servicehelheten socialvårdens service till barn och barnfamiljer. Tjänstebeteckningen för tjänsten koordinerande serviceförman V6231060 vid enheten Kuratorsverksamhet 345601 föreslås ändras till serviceenhetschef fr o m 15.9.2024.

Processen för den tjänsteman som berörs av förändringen verkställs i enlighet med lagen om samarbete mellan arbetsgivare och arbetstagare i kommuner och välfärdsområde (449/2007) samt lagen om tjänsteinnehavare i kommuner och välfärdsområden (304/2003).

Socialdirektör Nåls Carina

föreslår att tjänstebeteckningen för tjänsten koordinerande serviceförman V6231060 vid enheten Kuratorsverksamhet (345601) ändras till serviceenhetschef från och med 15.9.2024.

Beslut:

Förslaget godkändes.

Distribution

Ändring av tjänstebeteckning, serviceenhetschef, Kuratorsverksamhet (V6231241)

Personalsektionen 05.09.2024 § 118

4820/01.00.00/2024

Beredare Nåls Carina
Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 040 623 7573, fornamn.efternamn@ovph.fi

Österbottens välfärdsområde inledde samarbetsförhandlingar den 24.4.2024. Till grund för inledandet av samarbetsförhandlingarna låg framtids- och anpassningsprogrammet för 2025-2026 vilket behandlades i styrelsen den 15.4.2024, § 80. Förhandlingarna omfattade verksamheten och sparkrav inför 2025, genom samarbetsförhandlingen söktes en minskning av personalkostnaderna på 9,1 miljoner. Samarbetsförhandlingen berörde hela personalen och innefattade både förändringar i verksamhet och i arbetsuppgifter. Samarbetsförhandlingarna avslutades den 6.6.2024.

En omfattande omstrukturering gällande socialvårdens service till barn och barnfamiljer i verksamhetsområdet social- och hälsocentral var en del av samarbetsförhandlingen. De förändringar som ingick i samarbetsförhandlingarna hade sin utgångspunkt i personalens önskemål, organisationens strategier och anpassnings- och utvecklingsprogram samt den utvecklingsriktning som socialvården har både nationellt och inom den egna organisationen.

Med utgångspunkt i resultatet av ovannämnda samarbetsförhandling genomförs en harmonisering av närchefsbenämningarna inom servicehelheten socialvårdens service till barn och barnfamiljer. Tjänstebeteckningen för tjänsten koordinerande serviceförman V6231241 vid enheten Kuratorsverksamhet 345601 föreslås ändras till serviceenhetschef fr o m 15.9.2024.

Processen för den tjänsteman som berörs av förändringen verkställs i enlighet med lagen om samarbete mellan arbetsgivare och arbetstagare i kommuner och välfärdsområde (449/2007) samt lagen om tjänsteinnehavare i kommuner och välfärdsområden (304/2003).

Socialdirektör Nåls Carina

föreslår att tjänstebeteckningen för tjänsten koordinerande serviceförman V6231241 vid enheten Kuratorsverksamhet (345601) ändras till serviceenhetschef från och med 15.9.2024.

Beslut:

Förslaget godkändes.

Distribution

Ändring av tjänstebeteckning, serviceenhetschef, Hemservice för barnfamiljer

Personalsektionen 05.09.2024 § 119

4827/01.00.00/2024

Beredare Nåls Carina
Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 040 623 7573, fornamn.efternamn@ovph.fi

Österbottens välfärdsområde inledde samarbetsförhandlingar den 24.4.2024. Till grund för inledandet av samarbetsförhandlingarna låg framtids- och anpassningsprogrammet för 2025-2026 vilket behandlades i styrelsen den 15.4.2024, § 80. Förhandlingarna omfattade verksamheten och sparkrav inför 2025, genom samarbetsförhandlingen söktes en minskning av personalkostnaderna på 9,1 miljoner. Samarbetsförhandlingen berörde hela personalen och innefattade både förändringar i verksamhet och i arbetsuppgifter. Samarbetsförhandlingarna avslutades den 6.6.2024.

En omfattande omstrukturering gällande socialvårdens service till barn och barnfamiljer i verksamhetsområdet social- och hälsocentral var en del av samarbetsförhandlingen. De förändringar som ingick i samarbetsförhandlingarna hade sin utgångspunkt i personalens önskemål, organisationens strategier och anpassnings- och utvecklingsprogram samt den utvecklingsriktning som socialvården har både nationellt och inom den egna organisationen.

Med utgångspunkt i resultatet av ovannämnda samarbetsförhandling genomförs en harmonisering av närchefsbemanningarna inom servicehelheten socialvårdens service till barn och barnfamiljer. Tjänstebeteckningen för tjänsten koordinerande serviceförman V3230889 vid enheten Hemservice för barnfamiljer 218202 föreslås ändras till serviceenhetschef från och med 15.9.2024.

Processen för den tjänsteman som berörs av förändringen verkställs i enlighet med lagen om samarbete mellan arbetsgivare och arbetstagare i kommuner och välfärdsområde (449/2007) samt lagen om tjänsteinnehavare i kommuner och välfärdsområden (304/2003).

Socialdirektör Nåls Carina

föreslår att tjänstebeteckningen för tjänsten koordinerande serviceförman V3230889 vid enheten Hemservice för barnfamiljer (218202) ändras till serviceenhetschef från och med 15.9.2024.

Beslut:

Förslaget godkändes.

Distribution



Ändring av tjänstebeteckning, servicechef, Familjevård

Personalsektionen 05.09.2024 § 120

4828/01.00.00/2024

Beredare Nåls Carina
Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 040 623 7573, fornamn.efternamn@ovph.fi

Österbottens välfärdsområde inledde samarbetsförhandlingar den 24.4.2024. Till grund för inledandet av samarbetsförhandlingarna låg framtids- och anpassningsprogrammet för 2025-2026 vilket behandlades i styrelsen den 15.4.2024, § 80. Förhandlingarna omfattade verksamheten och sparkrav inför 2025, genom samarbetsförhandlingen söktes en minskning av personalkostnaderna på 9,1 miljoner. Samarbetsförhandlingen berörde hela personalen och innefattade både förändringar i verksamhet och i arbetsuppgifter. Samarbetsförhandlingarna avslutades den 6.6.2024.

En omfattande omstrukturering gällande socialvårdens service till barn och barnfamiljer i verksamhetsområdet social- och hälsocentral var en del av samarbetsförhandlingen. De förändringar som ingick i samarbetsförhandlingarna hade sin utgångspunkt i personalens önskemål, organisationens strategier och anpassnings- och utvecklingsprogram samt den utvecklingsriktning som socialvården har både nationellt och inom den egna organisationen.

Med utgångspunkt i resultatet av ovannämnda samarbetsförhandling genomförs en harmonisering av närchefsbenämningarna inom servicehelheten socialvårdens service till barn och barnfamiljer. Tjänstebeteckningen för tjänsten serviceenhetschef V6231121 vid enheten Familjevård (212301) föreslås ändras till servicechef från och med 15.9.2024.

Processen för den tjänsteman som berörs av förändringen verkställs i enlighet med lagen om samarbete mellan arbetsgivare och arbetstagare i kommuner och välfärdsområde (449/2007) samt lagen om tjänsteinnehavare i kommuner och välfärdsområden (304/2003).

Socialdirektör Nåls Carina

föreslår att tjänstebeteckningen för tjänsten serviceenhetschef V6231121 vid enheten Familjevård (212301) ändras till servicechef från och med 15.9.2024.

Beslut:

Förslaget godkändes.

Distribution

Ändring av tjänstebeteckning och omplacering av tjänst, servicechef inom familjesocialarbete

Personalsektionen 05.09.2024 § 121

4764/01.00.00/2024

Beredare Nåls Carina
Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 040 623 7573, fornamn.efternamn@ovph.fi

Österbottens välfärdsområde inledde samarbetsförhandlingar den 24.4.2024. Till grund för inledandet av samarbetsförhandlingarna låg framtids- och anpassningsprogrammet för 2025-2026 vilket behandlades i styrelsen den 15.4.2024, § 80. Förhandlingarna omfattade verksamheten och sparkrav inför 2025, genom samarbetsförhandlingen söktes en minskning av personalkostnaderna på 9,1 miljoner. Samarbetsförhandlingen berörde hela personalen och innefattade både förändringar i verksamhet och i arbetsuppgifter. Samarbetsförhandlingarna avslutades den 6.6.2024.

En omfattande omstrukturering gällande socialvårdens service till barn och barnfamiljer i verksamhetsområdet social- och hälsocentral var en del av samarbetsförhandlingen. De förändringar som ingick i samarbetsförhandlingarna hade sin utgångspunkt i personalens önskemål, organisationens strategier och anpassnings- och utvecklingsprogram samt den utvecklingsriktning som socialvården har både nationellt och inom den egna organisationen.

I enlighet med resultatet av ovannämnda samarbetsförhandling föreslås att tjänsten chef för barn- och familjeservice V6231058 ändras till en tjänst som servicechef, familjesocialarbete fr o m 15.9.2024. Tjänsten ändras därmed från en tjänst på mellanledningsnivå till en närchefstjänst och tjänsten flyttas från enheten sote samkostnad 110073 till enheten familjesocialarbete 210101. Nuvarande tjänsteinnehavare berörs av förändringen i enlighet med lagen om samarbete mellan arbetsgivare och arbetstagare i kommuner och välfärdsområde (449/2007) samt lagen om tjänsteinnehavare i kommuner och välfärdsområden (304/2003).

Socialdirektör Nåls Carina

föreslår att personalsektionen i enlighet med beredningen ändrar tjänsten chef för barn- och familjeservice V6231058 (sote samkostnad 110073) till en tjänst som servicechef inom familjesocialarbete (kostnadsenhet 210101) fr o m 15.9.2024.

Beslut:

Förslaget godkändes.

Distribution

Inrättande av tjänst; servicechef, familjerådgivning

Personalsektionen 05.09.2024 § 122

4756/01.00.00/2024

Beredare Nåls Carina

Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 040 623 7573, fornamn.efternamn@ovph.fi

Österbottens välfärdsområde inledde samarbetsförhandlingar den 24.4.2024. Till grund för inledandet av samarbetsförhandlingarna låg framtids- och anpassningsprogrammet för 2025-2026 vilket behandlades i styrelsen den 15.4.2024, § 80. Förhandlingarna omfattade verksamheten och sparkrav inför 2025, genom samarbetsförhandlingen söktes en minskning av personalkostnaderna på 9,1 miljoner. Samarbetsförhandlingen berörde hela personalen och innefattade både förändringar i verksamhet och i arbetsuppgifter. Samarbetsförhandlingarna avslutades den 6.6.2024.

En omfattande omstrukturering gällande socialvårdens service till barn och barnfamiljer i verksamhetsområdet social- och hälsocentral var en del av samarbetsförhandlingen. De förändringar som ingick i samarbetsförhandlingarna hade sin utgångspunkt i personalens önskemål, organisationens strategier och anpassnings- och utvecklingsprogram samt den utvecklingsriktning som socialvården har både nationellt och inom den egna organisationen.

Tidigare fostrings- och familjerådgivningens verksamhet (enhet 218301) utvecklas med tyngdpunkt på förebyggande verksamhet och enhetens service utökas så att den framöver även omfattar social- och familjehandledning. Enhetens personal ökar i första skedet med 5 personalresurser som omplaceras från andra enheter. I enlighet med resultatet av ovannämnda samarbetsförhandling föreslås att en tjänst; servicechef, familjerådgivning inrättas som närchef till enheten Familjerådgivning, 218301. Enheten har tidigare varit direkt underställd mellanledningschefen för barn- och familjeservice så närchefstrukturen stärks i och med att enheten får en egen närchef. Åtgärden gäller fr o m 15.9.2024 och är kostnadsneutral, köptjänster från enhet 218114 minskas i enlighet med framtids- och anpassningsprogrammet och samarbetsförhandlingsresultatet med motsvarande summa och omvandlas till egen personalresurs.

Socialdirektör Nåls Carina

föreslår att personalsektionen i enlighet med beredningen inrättar en tjänst som servicechef vid familjerådgivningen (218301) från och med 15.9.2024. Åtgärden är kostnadsneutral, köptjänster från enhet 218114 minskas med motsvarande summa.

Beslut:

Förslaget godkändes.

Distribution

Inrättande av tjänst; serviceenhetschef, socialhandledning och social rehabilitering

Personalsektionen 05.09.2024 § 123

4758/01.00.00/2024

Beredare Nåls Carina
Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 040 623 7573, fornamn.efternamn@ovph.fi

Österbottens välfärdsområde inledde samarbetsförhandlingar den 24.4.2024. Till grund för inledandet av samarbetsförhandlingarna låg framtids- och anpassningsprogrammet för 2025-2026 vilket behandlades i styrelsen den 15.4.2024, § 80. Förhandlingarna omfattade verksamheten och sparkrav inför 2025, genom samarbetsförhandlingen söktes en minskning av personalkostnaderna på 9,1 miljoner. Samarbetsförhandlingen berörde hela personalen och innefattade både förändringar i verksamhet och i arbetsuppgifter. Samarbetsförhandlingarna avslutades den 6.6.2024.

En omfattande omstrukturering gällande socialvårdens service till barn och barnfamiljer i verksamhetsområdet social- och hälsocentral var en del av samarbetsförhandlingen. De förändringar som ingick i samarbetsförhandlingarna hade sin utgångspunkt i personalens önskemål, organisationens strategier och anpassnings- och utvecklingsprogram samt den utvecklingsriktning som socialvården har både nationellt och inom den egna organisationen.

Med hänvisning till resultatet av ovannämnda samarbetsförhandling föreslås att en tjänst som serviceenhetschef inrättas till den nya enheten Socialhandledning och socialrehabilitering samt att befattningen serviceansvarig T6235644 (enhet Gustavsro 212202) samtidigt dras in och tillhörande budgetmedel flyttas till enhet 218203 och används till den nyinrättade servicechefstjänsten. Förändringen gäller från och med 15.9.2024.

Processen för den personal som berörs av förändringen verkställs i enlighet med lagen om samarbete mellan arbetsgivare och arbetstagare i kommuner och välfärdsområden (449/2007) samt lagen om tjänsteinnehavare i kommuner och välfärdsområden (304/2003).

Socialdirektör Nåls Carina

föreslår att personalsektionen i enlighet med beredningen inrättar en tjänst som serviceenhetschef vid den nya enheten Socialhandledning och socialrehabilitering samt att befattningen serviceansvarig T6235644 dras in och tillhörande budgetmedel flyttas från enhet 212202 till den nya enheten. Förändringen gäller från och med 15.9.2024.

Beslut:

Förslaget godkändes.

Distribution

Inrättande av tjänst, socialhandledare till familjerådgivningen

Personalsektionen 05.09.2024 § 124

4816/01.00.00/2024

Beredare Nåls Carina
Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 040 623 7573, fornamn.efternamn@ovph.fi

Österbottens välfärdsområde inledde samarbetsförhandlingar den 24.4.2024. Till grund för inledandet av samarbetsförhandlingarna låg framtids- och anpassningsprogrammet för 2025-2026 vilket behandlades i styrelsen den 15.4.2024, § 80. Förhandlingarna omfattade verksamheten och sparkrav inför 2025, genom samarbetsförhandlingen söktes en minskning av personalkostnaderna på 9,1 miljoner. Samarbetsförhandlingen berörde hela personalen och innefattade både förändringar i verksamhet och i arbetsuppgifter. Samarbetsförhandlingarna avslutades den 6.6.2024.

En omfattande omstrukturering gällande socialvårdens service till barn och barnfamiljer i verksamhetsområdet social- och hälsocentral var en del av samarbetsförhandlingen. De förändringar som ingick i samarbetsförhandlingarna hade sin utgångspunkt i personalens önskemål, organisationens strategier och anpassnings- och utvecklingsprogram samt den utvecklingsriktning som socialvården har både nationellt och inom den egna organisationen.

Fostrings- och familjerådgivningens verksamhet (enhet 218301) utvecklas med tyngdpunkt på förebyggande verksamhet och enhetens service utökas så att den framöver även omfattar social- och familjehandledning. Enheten byter namn till Familjerådgivning och enhetens personal ökar i första skedet via omplaceringar och reallokering av vakanser och personalresurser.

I enlighet med resultatet av ovannämnda samarbetsförhandling föreslås att en (1) socialhandledartjänst inrättas till enheten Familjerådgivning 218301 fr o m 15.9.2024. Socialhandledares arbetsuppgifter vid enheten kräver tjänsteförhållande. Samtidigt föreslås att familjearbetarbefattningen T6235740 vid enheten Förebyggande familjearbete 218203 avslutas fr o m 15.9.2024. Inrättandet av en socialhandledartjänst till enheten Familjerådgivning 21830 blir således en kostnadsneutral åtgärd.

Processen för den personal som berörs av förändringen verkställs i enlighet med lagen om samarbete mellan arbetsgivare och arbetstagare i kommuner och välfärdsområde (449/2007) samt lagen om tjänsteinnehavare i kommuner och välfärdsområden (304/2003).

Socialdirektör Nåls Carina

föreslår att en (1) socialhandledartjänst i tjänsteförhållande inrättas till enheten Familjerådgivning (218301) från och med 15.9.2024, samt att familjearbetarbefattningen T6235740 vid enheten Förebyggande familjearbete (218203) avslutas från och med 15.9.2024.

Beslut:

Förslaget godkändes.

Distribution

Indragning av tjänst; ledande socialarbetare

Personalsektionen 05.09.2024 § 125

4755/01.00.00/2024

Beredare Nåls Carina
Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 040 623 7573, fornamn.efternamn@ovph.fi

Österbottens välfärdsområde inledde samarbetsförhandlingar den 24.4.2024. Till grund för inledandet av samarbetsförhandlingarna låg framtids- och anpassningsprogrammet för 2025-2026 vilket behandlades i styrelsen den 15.4.2024, § 80. Förhandlingarna omfattade verksamheten och sparkrav inför 2025, genom samarbetsförhandlingen söktes en minskning av personalkostnaderna på 9,1 miljoner. Samarbetsförhandlingen berörde hela personalen och innefattade både förändringar i verksamhet och i arbetsuppgifter. Samarbetsförhandlingarna avslutades den 6.6.2024.

En omfattande omstrukturering gällande socialvårdens service till barn och barnfamiljer i verksamhetsområdet social- och hälsocentral var en del av samarbetsförhandlingen. De förändringar som ingick i samarbetsförhandlingarna hade sin utgångspunkt i personalens önskemål, organisationens strategier och anpassnings- och utvecklingsprogram samt den utvecklingsriktning som socialvården har både nationellt och inom den egna organisationen.

Med hänvisning till resultatet av ovannämnda samarbetsförhandling föreslås att ledande socialarbetartjänst V6231234 vid enheten Familjerättslig service, 219101 dras in (tjänstebotten samt budgetmedel) fr o m 1.10.2024. Processen för den personal som berörs av förändringen verkställs i enlighet med lagen om samarbete mellan arbetsgivare och arbetstagare i kommuner och välfärdsområden (449/2007) samt lagen om tjänsteinnehavare i kommuner och välfärdsområden (304/2003).

Socialdirektör Nåls Carina

föreslår att personalsektionen i enlighet med beredningen drar in tjänstebotten samt budgetmedel för ledande socialarbetartjänst V6231234 (kostnadsenhet 219101).

Beslut:

Förslaget godkändes.

Distribution

Dispens från språkravet (svenska) för omsorgsassistent vid Grevehemmet

Personalsektionen 05.09.2024 § 126

4736/01.00.00/2024

Beredare Sjölund Madeleine
Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 050 409 9355, fornamn.efternamn@ovph.fi

Enligt Österbottens Välfärdsområdes behörighetsstadga är språkravet för omsorgsassistenten nöjaktig förmåga att i tal och skrift använda landets två nationalspråk. Personalsektionen kan av särskilda skäl bevilja dispens eller lindring från det språkkunskapskrav som krävs av tjänste- eller befattningsinnehavaren. För personer med annat modersmål än svenska eller finska kan personalsektionen, med beaktande av den språkliga planeringen, uppgifternas art och de lokala förhållandena, bevilja dispens från de formella språkraven.

Vid Grevehemmet (245505) i Kristinestad är det utmanande att hitta personal. En befattning som omsorgsassistent har varit ledigslagen. Två personer sökte till befattningen. Den valda sökande är utbildad omsorgsassistent och har flerårig erfarenhet av att arbeta på Grevehemmet. Personens modersmål är ryska och han har studerat till omsorgsassistent på finska, men uppfyller inte språkravet i svenska. Han pratar även andra språk som används av klienterna vid Grevehemmet, till exempel engelska, ukrainska och lettiska. Den valda sökande har arbetat som vikarie på Grevehemmet sedan år 2021 och blev färdigutbildad omsorgsassistent år 2022. Han förstår en del svenska och är motiverad att lära sig mera.

Socialdirektör Nåls Carina

Föreslår att personalsektionen beviljar den sökande personlig dispens från språkravet nöjaktig förmåga att i tal och skrift använda landets två nationalspråk, så att han kan anställas som omsorgsassistent vid Grevehemmet.

Beslut:

Förslaget godkändes.

Teknisk korrigerad till ärenderubriken (svenska-finska)

Distribution



Övriga eventuella ärenden

Personalsektionen 05.09.2024 § 127

Enligt 161 § i Österbottens välfärdsområdes förvaltningsstadga avgörs ärendena vid ett sammanträde på föredragning av en tjänsteinnehavare. Enligt 160 § i förvaltningsstadgan kan organet om föredraganden föreslår eller om en ledamot framställer ett understött förslag med majoritetsbeslut ta upp till behandling ett ärende som inte nämns i kallelsen till sammanträde.

Under denna paragraf kan man exempelvis delge information, upplysa om ärenden, väcka motioner och ställa frågor.

Beslut:

- Jan Ray föreslår att ort framkommer i ärendetexten för den enhet eller det verksamhetsställe som behandlas.
- Mötestider för nästa år ges vid oktober mötet.



Sammanträdet avslutas

Personalsektionen 05.09.2024 § 128

Sammanträdet avslutas.

Beslut:

Sammanträdet avslutades kl. 11.18. Nästa sammanträde 3.10.2024 kl. 9.00.



Anvisning för sökande av ändring gäller paragraferna: § 94, § 95, § 96, § 97, § 127, § 128

Besvärsförbud

Eftersom ovan nämnda beslut endast gäller beredning eller verkställighet, kan begäran om omprövning inte framställas eller välfärdsområdesbesvär anföras över beslutet enligt 141 § i lagen om välfärdsområden.



Anvisning för sökande av ändring gäller paragraferna: § 98, § 99, § 100, § 101, § 102, § 103, § 104, § 105, § 106, § 107, § 108, § 109, § 110, § 111, § 112, § 113, § 114, § 115, § 116, § 117, § 118, § 119, § 120, § 121, § 122, § 123, § 124, § 125, § 126

Anvisningar om hur man begär omprövning

Den som är missnöjd med det här beslutet får skriftligt begära om omprövning. Också elektroniska dokument uppfyller kravet på skriftlig form.

Ändring i beslutet får inte sökas genom besvär hos domstol.

Omprövning får begäras av:

- den som beslutet avser eller vars rätt, skyldighet eller fördel direkt påverkas av beslutet (part), och
- välfärdsområdesmedlemmarna.

I omprövningsbegäran ska uppges:

- det beslut i vilket omprövning begärs
- hurdan omprövning som begärs (yrkandena)
- på vilka grunder omprövning begärs

I omprövningsbegäran ska dessutom uppges namnet på den som har begärt omprövning samt personens hemkommun, postadress och telefonnummer. Om omprövningsbeslutet får delges som ett elektroniskt meddelande ska också e-postadress uppges.

Tidsfrist för omprövningsbegäran

Omprövning ska begäras inom 14 dagar från delfåendet av beslutet.

Begäran om omprövning ska lämnas in till Österbottens välfärdsområdes registratur senast under tidsfristens sista dag innan registraturen stänger.

En **part** anses ha fått del av beslutet sju (7) dagar efter att ett brev med delgivning sändes per post, om inte något annat visas. Vid vanlig elektronisk delgivning anses parten ha fått del av beslutet den tredje (3) dagen efter att meddelandet sändes, om inte något annat visas.

En välfärdsområdesmedlem anses ha fått del av ett beslut sju (7) dagar efter det att protokollet fanns tillgängligt i det allmänna datanätet.

Dagen för delfåendet räknas inte med i tidsfristen för begäran om omprövning. Om den sista dagen för omprövningsbegäran infaller på en helgdag, självständighetsdagen, första maj, julafton, midsommarafton eller en helgfri lördag, får omprövning begäras den första vardagen därefter.

Behandlingen av omprövningen är kostnadsfritt.

Myndighet hos vilken omprövning begärs:

Österbottens välfärdsområde / styrelsen
Sandviksgatan 2 - 4
65130 Vasa
registrator@ovph.fi

Besöksadress: Sandviksgatan 6, X-huset, 1. vån. Från och med 1.8.2024 öppethållningstid måndag-fredag kl. 9-16.

Protokoll

Protokollsutdrag och bilagor som gäller beslutet kan begäras hos registraturen.

Protokollet har gjorts tillgängligt i det allmänna datanätet, www.osterbottensvalfard.fi