



Avtal om betalning av utryckningspenning, uppsägning

Personalsektionen 28.09.2023 § 157

Beredare

chef för anställningsförhållanden Juha Suikkanen, HR-direktör Ann-Charlott Gröndahl

Tilläggsuppgifter: Suikkanen telefonnummer: 040 183 5803. Gröndahl, telefonnummer: 044 323 1810; fornamn.efternamn@ovph.fi

Välfärdsområdet har ett lokalt tillsvidare gällande avtal om betalning av utryckningspenning (personalsektionen 15.12.2022 § 47).

Enligt kollektivavtalet är utryckningspenning en ersättning för den olägenhet som arbetstagaren orsakas av att arbetsgivaren kallar arbetstagaren till arbetsplatsen under sin lediga tid. Enligt kollektivavtalet är ersättningen 7,61 euro, medan man i välfärdsområdet beslutade att den normala utryckningspenningen ska vara 100 euro. Enligt kollektivavtalet ska arbetstagaren infinna sig till arbetet inom fem timmar. I det lokala avtalet höjdes tidsgränsen till 72 timmar.

Användningen av tillfälliga ersättningar och nivån på dem har ökat på grund av den ansträngda personalsituationen och bristen på personal. I Österbottens välfärdsområde har man strävat efter att utvidga den verksamhet som tillhandahålls av resursenheterna för att man i allt högre utsträckning ska kunna anlita tillfälliga vikarier och inte ska behöva kalla arbetstagare till extra arbete eller ha dem att arbeta övertid. I praktiken räcker resursenhetens personal ännu inte till att täcka alla korta frånvaron, varför man måste använda sig av korttidsanställningar men också måste kalla in egen personal. Det finns också enheter där kraven på kompetensen är så höga att det inte finns personal som kan hoppa in utifrån eller kan komma från någon annan resursenhet.

Resursenheten har från och med våren 2023 i allt högre utsträckning börjat använda sig av appen Sotender vid anlitaandet av vikarier. Användningen av Sotender kommer att utvidgas till slutet av år 2023, varefter alla enheter som får sina vikarier via resursenheten kommer att använda sig av Sotender, vilket innebär att dessa enheter därefter söker vikarier via det här systemet. Feedbacken om Sotender har varit positiv. Systemet gör det snabbt, lätt och smidigt att reservera lämpliga skift, samtidigt som den erbjuder arbetstagare en möjlighet att utvidga kompetensen att omfatta nya enheter. I och med Sotender har antalet vikarier ökat och skiften har kunnat besättas bättre än tidigare. Cirka hälften av dem som använder Sotender är utomstående vikarier, medan hälften är egna anställda.

Hittills har man betalat utryckningspenning även för skift som reserverats via Sotender. I utgången av augusti hade man betalat cirka 1,6 M€ i utryckningspenning, varav 0,6 M€ hade betalats för skiften som hade ordnats via resursenheterna. Antalet enskilda betalningar uppgår till cirka 14 700 stycken. Avtalet om utryckningspenning baserar sig ändå på en princip där arbetsgivaren kallar arbetstagaren till arbetet. I och med lanseringen av Sotender erbjuds både utomstående och egna anställda skift, och var och en kan fritt välja på vilken enhet och vilket skift hen gör. Skift som görs via Sotender uppfyller därmed inte det krav om hur arbetstagaren ska kallas till arbetet för att hen ska betalas utryckningspenning med stöd av det lokala avtalet.

Den nya situationen kräver förutom kommunikation och upplysning även spelregler för när en enhet kan beställa skift via Sotender och hur många extra skift en anställd kan reservera via Sotender om hen är heltidsanställd i välfärdsområdet. Arbetsgivaren är ålagd att följa upp anställdas övertid, vecko- och dygnsvila samt arbetshälsa. Här framhävs närchefens roll och samarbetet mellan resursenheterna och avdelningarna.



Diskussioner har förts med fackorganisationerna om principerna för tillämpningen av avtalet om utryckningspenning.

HR-direktör Gröndahl Ann-Charlott

föreslår att personalsektionen ska besluta följande gällande tillämpningsanvisningen

- Från och med 9.10.2023 betalas ingen utryckningspenning för skift som reserveras via Sotender
- I situationer då utryckningspenning betalas i och med att arbetstagaren kallats till arbetet av arbetsgivaren
 - Betalas utryckningspenningen 1 gång/dygn.
 - När en arbetstagare larmas till ett skift (t.ex. på grund av sjukfrånvaro) ska skiftet pågå i minst 6 timmar för att utryckningspenning ska betalas. Av den orsaken ska man inte komma överens om kortare skift med arbetstagarna.

Beslut:

Förslaget godkändes.

Distribution

Personalsektionen 05.12.2024 § 149

2619/01.00.00/2023

Beredare

Suikkanen Juha

Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 0401835803, fornamn.efternamn@ovph.fi

Vid sitt sammanträde 16.9.2024 § 180 beslutade välfärdsområdesstyrelsen att ett samarbetsförfarande, som omfattar hela organisationen (förutom räddningsverket och de uppgifter som skilt fastställts av välfärdsområdesdirektören) och som avses i 4 § och 7 § i lagen om samarbete mellan arbetsgivare och arbetstagare i kommuner och välfärdsområden, ska inledas i syfte att uppnå en minskning på 10 miljoner euro i personalkostnaderna under år 2025. Personalbesparingarna uppskattades bli anvisade så att minskningsbehovet skulle uppgå till högst 250 årsverken.

Arbetsgivaren gav inför förhandlingarna en förhandlingsframställning till personalrepresentanterna den 17 september 2024. Under förhandlingstiden 23.9–14.11.2024 hölls sammanlagt 5 förhandlingar. Grunderna för förhandlingarna baserade sig på framtids- och anpassningsprogrammet 2025–2026, där omfattningen av sparkraven fastställs.

Under samarbetsförhandlingarnas gång föreslog arbetsgivaren varierande åtgärder med vilka man skulle ha kunnat uppnå en beständig besparing i personalkostnaderna. Vid förhandlingarna förde man även diskussioner om nedskärningar i personalförmåner och utbildningsanslag, men arbetsgivaren föreslog inga inbesparingar i dem. Genom att lätta på förvaltningen och ledningsstrukturen, göra ändringar i servicestrukturen och avsluta tomma vakanser, dra nytta av pensioneringar och göra ändringar i arbetsuppgifter strävade man efter att uppnå en inbesparing på ca 8,2 M€. Förvaltningens andel av besparingarna uppgår till ca 2,47 M€ och besparingarna i ledningsstrukturen uppgår till ca 0,9 M€.



Dessutom ska man söka besparingar på cirka 1 M€ genom att säga upp det nuvarande avtalet om utryckningspenningen. Målet är att omförhandla avtalet.

HR-direktör Suikkanen Juha

föreslår att det lokala avtalet om betalning av utryckningspenning ska sägas upp med den uppsägningstid om tre månader vilken fastställs i huvudavtalet. Målet är att förhandla om ett nytt avtal under uppsägningstiden.

Beslut:

Förslaget godkändes.

Distribution