

Lokalt avtal om den ordinarie arbetstidens längd inom räddningsväsendet

1 § Avtalsparter

Österbottens välfärdsområde, Sote rf och JHL.

2 § Avtalets syfte

Med detta avtal överenskommer man om längden på den ordinarie arbetstidens utjämningsperiod samt den ordinarie arbetstiden per dygn och per vecka i enlighet med det beslut som regionförvaltningsverket i Sydvästra Finland fattat (LSAVI/15712/2022).

3 § Tillämpningsområde

Avtalet tillämpas på brandmän och brandförmän samt brandmän som deltar i uppgifter inom den prehospitala akutsjukvården på vilka man tillämpar det undantagstillstånd som regionförvaltningsverket utfärdat gällande arbetstid om högst 40 timmar per vecka och arbetspass på 24 timmar under en tidsperiod av högst 52 veckor.

4 § Den ordinarie arbetstidens längd och utjämningsperioden

Längden på ett arbetspass kan planeras så att det högst varar i 24 timmar per dygn. Den ordinarie veckoarbetstiden är högst 40 timmar per vecka under en tidsperiod av högst 52 veckor.

Ett skifte på 24 timmar kan bytas ut mot 3*8 timmars utbildningsdagar.

5 § Överskridande av den ordinarie arbetstiden och arbetstidsersättningar

Till övertidsarbete räknas arbete som utförs utöver de arbetspass som nämns i regionförvaltningsverkets tillståndsvillkor 1 a, 1 b, 6 a och 6 b. Övertidsarbete kan med arbetstagarens samtycke eller i övrigt med stöd av 17 § i arbetstidslagen förläggas i anslutning till ovanstående arbetspass.

Omfattningen av övertidsarbete som utförs under den vilotid som definieras i tillståndsvillkor 5 a och fristående från arbetspass begränsas så att den totalmängd som fastställs i tillståndsvillkor 5 c måste tas i beaktande.

För övertidsarbete som utförs utöver den ordinarie arbetstid som möjliggörs med stöd av tillståndsvillkoren och som planerats i förväg betalas en med 50 procent förhöjd lön för de två första timmarna och en med 100 procent förhöjd lön för varje följande timme.

6 § Vilotider

Ett arbetspass på 24 timmar ska alltid följas av en vilotid på minst 72 timmar och alltid föregås av en vilotid på minst 11 timmar.

På arbetspass om 8 timmar tillämpas bestämmelserna i arbetstidslagen.

Under utjämningsperioden får man avvika från vilotiden på 72 timmar sammanlagt 30 gånger. Avvikelsesätten fastställs i tillståndsvillkor 4 a, 6 a och 6 b.

Avvikandet från vilotider omtalas i regionförvaltningsverkets beslut.

7 § Avtalets giltighetstid

Avtalet är i kraft 1.1.2025–31.12.2025.