



Lokalt avtal om arbetstidsarrangemangen inom den prehospitala akutsjukvården; bedömning av behovet av prehospital akutsjukvård samt det mobila sjukhuset

1 § Avtalsparter

Österbottens välfärdsområde och Tehys fackavdelning i Österbotten.

2 § Avtalets syfte

I detta avtal överenskommer man, avvikande från bestämmelserna i kapitel III i SH-avtalet, om längden på utjämningsperioden i ordinarie arbetstid, den ordinarie arbetstiden per dygn och ersättning av mertids- och övertidsarbete.

3 § Tillämpningsområde

Avtalet tillämpas på förstavårdare som är anställda på den prehospitala akutsjukvårdens virtuella enhet (078) i Österbottens välfärdsområde.

Avtalet tillämpas på förstavårdare som arbetar på den prehospitala akutsjukvårdens mobila sjukhus.

Avtalet tillämpas på sjukskötare som arbetar både på den prehospitala akutsjukvårdens mobila sjukhus och på jouten. Arbetstiden mellan den prehospitala akutsjukvården och jouten är fördelad ungefär enligt följande: 80 % på den prehospitala akutsjukvården och 20 % på jouten.

4 § Längden på ordinarie arbetstid och utjämningsperioden

Ett arbetsskift varar i regel högst 13 timmar per dygn och den ordinarie arbetstiden är i genomsnitt 38 timmar 15 minuter per vecka under en period av 3-6 veckor (utjämningsperiod). Med anledning av den genomsnittliga veckoarbetstiden tillämpas inte någon flexibel arbetstid.

5 § Överskridande av den ordinarie arbetstiden och arbetstidsersättningar

Övertiden räknas alltid per dygn (arbete som överskrider planerat arbetsskift). Då dygnet byter i ett nattskift bryts inte beräkningen av övertid. Övertidsersättningen är 50 % för de två första timmarna av övertidsarbete och en med 100 % förhöjd timlön för följande timme av övertidsarbete. Övertidsgränsen för arbetsskift som underskrider 13 timmar är det timantal som fastställts i arbetsskiftesförteckningen, dock minst 8 timmar.

Eventuell alarmpenning betalas i enlighet med välfärdsområdets principer.

För nattarbete betalas en ersättning på 40 % av den oförhöjda timlönen.

Till övriga delar tillämpas bestämmelserna i kapitel III i SH-avtalet.



6 § Vilotider

Under de 24 timmar som följer efter inledandet av varje arbetsskift ges arbetstagaren en oavbruten vilotid på minst 11 timmar.

Då arbetsskiftet överskrider 10 timmar har arbetstagaren rätt att dagligen hålla 2 vilopauser och 2 kafferaster.

I och med att man på grund av arbetsuppgifternas art inte kan ge någon måltidsrast har arbetstagaren möjlighet att inta en måltid på arbetsplatsen under arbetstid.

Till övriga delar tillämpas de bestämmelser som fastställts om vilotider i kapitel III i SH-avtalet.

7 § Avtalets övriga villkor

Semesterdagar och söckenhelger förkortar arbetstiden i heltidsarbete enligt anvisningen i SH-avtalet, 7 timmar 39 minuter/dag.

8 § Avtalets giltighetstid och uppsägning

Avtalet är i kraft tillsvidare. Avtalets uppsägningstid är tre (3) månader.

Juha Suikkanen
HR-direktör

Jaani Kujanpää
huvudförtroendeman, Tehy

Minna Limnell

huvudförtroendeman, Tehy

Barbro Mattila

huvudförtroendeman, Tehy