



Lokalt avtal om betalning av ersättning vid kallelse till arbetet, Österbottens räddningsverk - uppsägning

Personalsektionen 13.06.2024 § 85

Beredare Suikkanen Juha
Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 040 183 5803, fornamn.efternamn@ovph.fi

Välfärdsområdet har ett lokalt tillsvidare gällande avtal om betalning av utryckningspenning (personalsektionen 15.12.2022 § 47).

Enligt kollektivavtalet är utryckningspenningen en ersättning för den olägenhet som arbetstagaren orsakas av att bli kallad till arbetsplatsen under sin lediga tid. I enlighet med kollektivavtalet är ersättningen 7,61 euro, vilket också betalats i Österbottens räddningsverk.

I fråga om räddningsverket har avtalet namngetts på ett avvikande sätt (avtal om betalning av ersättning vid kallelse till arbetet), eftersom ersättningsgrunderna avviker en aning från det i kraft varande avtalet om betalning av utryckningspenning.

Avtalet har godkänts av alla fackorganisationer förutom Tehy som inte tog ställning till avtalet. Tehy har för tillfället inte heller medlemmar i Räddningsverket.

HR-direktör Gröndahl Ann-Charlott

föreslår att personalsektionen ska godkänna det i bilaga anslutna lokala avtalet.

Beslut:

Förslaget godkändes.

Distribution

Personalsektionen 05.12.2024 § 148

2982/01.00.00/2024

Beredare Suikkanen Juha
Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 0401835803, fornamn.efternamn@ovph.fi

Vid sitt sammanträde 16.9.2024 § 180 beslutade välfärdsområdesstyrelsen att ett samarbetsförfarande, som omfattar hela organisationen (förutom räddningsverket och de uppgifter som skilt fastställts av välfärdsområdesdirektören) och som avses i 4 § och 7 § i lagen om samarbete mellan arbetsgivare och arbetstagare i kommuner och välfärdsområden, ska inledas i syfte att uppnå en minskning på 10 miljoner euro i personalkostnaderna under år 2025. Personalbesparingarna uppskattades bli anvisade så att minskningsbehovet skulle uppgå till högst 250 årsverken.

Arbetsgivaren gav inför förhandlingarna en förhandlingsframställning till personalrepresentanterna den 17 september 2024. Under förhandlingstiden 23.9–14.11.2024 hölls sammanlagt 5 förhandlingar. Grunderna för förhandlingarna baserade



sig på framtids- och anpassningsprogrammet 2025–2026, där omfattningen av sparkraven fastställs.

Under samarbetsförhandlingarnas gång föreslog arbetsgivaren varierande åtgärder med vilka man skulle ha kunnat uppnå en beständig besparing i personalkostnaderna. Vid förhandlingarna förde man även diskussioner om nedskärningar i personalförmåner och utbildningsanslag, men arbetsgivaren föreslog inga inbesparingar i dem. Genom att lätta på förvaltningen och ledningsstrukturen, göra ändringar i servicestrukturen och avsluta tomma vakanser, dra nytta av pensioneringar och göra ändringar i arbetsuppgifter strävade man efter att uppnå en inbesparing på ca 8,2 M€. Förvaltningens andel av besparingarna uppgår till ca 2,47 M€ och besparingarna i ledningsstrukturen uppgår till ca 0,9 M€.

Dessutom ska man söka besparingar på cirka 1 M€ genom att säga upp det nuvarande avtalet om utryckningspenningen samt det avtal om betalning av ersättning vid kallelse till arbetet, vilket gäller räddningsverket. Målet är att omförhandla avtalen.

HR-direktör Suikkanen Juha

föreslår att det lokala avtalet om betalning av ersättning vid kallelse till arbetet ska sägas upp med den uppsägningstid om tre månader vilken fastställs i huvudavtalet. Målet är att förhandla om ett nytt avtal under uppsägningstiden.

Beslut:

Förslaget godkändes.

Distribution