

Svar på Kim Yli-Pelkolas fullmäktigemotion om drag- och hållkraften bland personalen

Beredare chefsöverkötare Marjo Orava, socialdirektör Carina Nåhls, chefsöverläkare Peter Nieminen, personaldirektör Ann-Charlotte Gröndahl

Kim Yli-Pelkola föreslår i sin motion att välfärdsområdet ska betala studerande en dagslön för den praktik som de utför under sitt sista studieår. Utöver detta föreslår han personalförmåner för de arbetstagare som varit anställda i 5 eller 10 år utan avbrott.

En kompetent personal är i nyckelposition när det kommer till att producera välfärdsområdets lagstadgade uppgifter. I välfärdsområdet finns arbetstagare i flera olika yrkesgrupper som sköter uppgifter inom social- och hälsovård, räddningsväsende, förvaltning och stödtjänster.

Social- och hälsovårdspersonalen står för den största delen, det finns flera yrken och examen på alla utbildningsnivåer. Österbottens välfärdsområde erbjuder årligen personer som studerar till olika yrken inom social- och hälsovårdssektorn en ansevärd mängd praktik och handledning som syftar till att förbättra deras yrkeskunnighet. Merparten av dessa studerande studerar till examina på andra stadiet (närvårdare, tandskötare, förstavårdare) och till lägre yrkeshögskoleexamina (till exempel sjukskötare, hälsovårdare, akutvårdare, barnmorska, socionom, geronom, fysioterapeut, ergoterapeut). Österbottens välfärdsområde har ingått avtal om att erbjuda praktikplatser med samtliga yrkeshögskolor i Finland, dessutom får välfärdsområdet studerande från flera universitet och yrkesläroanstalter. I praktiken innebär det här att välfärdsområdet hela tiden tillhandahåller praktik för studerande som studerar till olika yrken och är i olika skeden av sina studier. Studerande ansöker om praktikplats hos välfärdsområdet och för att utveckla studerandehandledningshelheten samlar man systematiskt in respons av de studerande. NPS-värdet är 57.

Studenter som avlägger studier för en examen inom social- och hälsovård på universitetsnivå (läkare, socialarbetare, näringsterapeut, talterapeut, psykolog) har på vissa villkor möjlighet att få lön för den sista praktikperioden. Lagstiftningen sätter dock gränser för i vilka uppgifter det här är möjligt. Praktikanter från yrkeshögskolor finns också inom förvaltningen.

Studerande på andra stadiet och i yrkeshögskolor studerar för det mesta på heltid, men i vissa fall kan yrkesexamina avläggas också vid sidan av arbetet. Den studerande har då ett arbetsförhållande med välfärdsområdet, men har samtidigt under studierna praktik som förbättrar hans yrkeskunnighet. Dyliga arrangemang genomförs alltid i samarbete med skolan och den studerande har en individuell studieplan. Exempel på dessa är läroavtalsstuderande som studerar till en examen på andra stadiet samt yrkeshögskolestuderande som studerar med stöd av den så kallade juniormodellen. Den så kallade juniorsjukskötarmodellen för yrkeshögskolestuderande innebär att välfärdsområdet på vissa villkor har möjlighet att erbjuda den studerande möjligheten att genomföra den sista terminens praktik i anställningsförhållande. Det här är en möjlighet som utnyttjas hela tiden.

Läroavtal kan ingås för antingen en del av examen eller hela examen. Välfärdsområdet och regionens yrkesläroanstalter har till exempel gemensamt avtalat om att delar av närvårdarexamen kan avläggas under sommaren, vilket både stöder verksamheten och främjar studieframgången. Välfärdsområdet samarbetar tätt med regionens yrkeshögskolor och yrkesläroanstalter. Eftersom det finns olika

möjligheter till avlönad praktik anser välfärdsområdet att det i nuläget inte finns skäl att införa en modell med dagslön.

I de gamla organisationerna fanns oftast ett belöningsystem baserat på långvarig tjänstgöring, till exempel 10-20-30 år. Då all personal nu blivit överförda till välfärdsområdet, betyder det att många tusen anställda har samma anställningstider och skulle uppnå till exempel 10 år samtidigt. Gällande belöning till personalen har personalsektionen godkänt ramarna för ett nytt belöningsystem, som också är lite modernare. Vi vill kunna ge både snabba belöningar och belöningar till de som förbinder sig till arbetet och arbetsplatsen. Dock inte baserat på tjänstgöringsår, utan på andra faktorer. De slutliga modellerna är under arbete.