



Avbrytande av tjänstetillsättning av sektordirektör (äldre personer)

Välfärdsområdesstyrelse 16.09.2024 § 181

4939/01.00.02/2024

Beredare Berg Päivi
Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 040 128 6234, fornamn.efternamn@ovph.fi

Enligt förvaltningsstadgan hör sektordirektören till den högsta ledningen i organisationen, varför valet till tjänsten ska förrättas av välfärdsområdesstyrelsen. Vid sitt sammanträde 15.4.2024/§ 83 beslutade välfärdsområdesstyrelsen ledigförklara tjänsten som sektordirektör (äldre personer) och utsåg även en intervjugrupp.

Enligt 4 § i lagen om tjänsteinnehavare i kommuner och välfärdsområden (29.6.2021/627) förutsätter anställning i tjänsteförhållande ett offentligt ansökningsförfarande. Den myndighet som beslutar om anställning i tjänsteförhållande kan av grundad anledning besluta om förlängning av ansökningstiden, om ett nytt ansökningsförfarande eller om att lämna tjänsteförhållandet obesatt. I tillkännagivandet om ett nytt ansökningsförfarande ska nämnas om de tidigare ansökningarna blir beaktade.

En rekryteringsprocess inleddes, och tjänsten ledigförklarades genom offentligt ansökningsförfarande 3.7–12.8.2024. Tjänsten söktes av 16 personer, varav två sökande saknade högre högskoleexamen och en sökande innehade en högre examen som inte ansågs lämpa sig för tjänsteuppgiften. Därutöver var en del sökande formellt inte behöriga på grund av att de saknade språkintyg eller hade svagare språkkunskaper än vad som krävdes för tjänsten. Under framskridningen av rekryteringsprocessen intervjuades sex personer.

Samtidigt har Österbottens välfärdsområde, i syfte att täcka det rådande underskottet innan utgången av år 2026, berett en budgetram för år 2025 och sparåtgärder inom ramen för framtids- och anpassningsprogrammet 2023–2026. Organisationen har redan fört ett flertal samarbetsförhandlingar, men nya sparåtgärder och strukturella förändringar behövs för att det ekonomiska läget ska fås under kontroll.

Den 16 september får styrelsen ta ställning till ett förslag om att vittomfattande samarbetsförhandlingar ska inledas för att uppnå besparingar i personalkostnaderna. Vid de samarbetsförhandlingar som omfattar hela organisationen, förutom räddningsverksamheten, kommer man att se över i synnerhet förvaltningen, lednings-, närchefs-, expert- och organisationsstrukturerna för att få till stånd förändringar och effektiviseringar. Förändringarna i servicenätet och omorganiseringen av stödtjänsterna kommer även att återspeglas i de arbetsuppgifter och servicehelheter som utförs i kontaktytan till kunderna.

Intervjugruppen föreslår till styrelsen att den inledda rekryteringen av sektordirektören ska avbrytas och att tjänsten inte ska besättas.

Tjänstetillsättningen av sektordirektören planeras i anslutning till samarbetsförhandlingshelheten för att lätta på ledningsstrukturen och minska på det totala antalet direktörer.

Välfärdsområdesdirektör Kinnunen Marina

föreslår att rekryteringen av sektordirektören (äldre personer) ska avbrytas och att ingen ska väljas till tjänsten.

Beslut:

Förslaget godkändes.



Österbottens välfärdsområde
Pohjanmaan hyvinvointialue

Distribution