

## Föreslagna ändringar i förvaltningsstadgan:

### § 34 Personalorganisationen

Österbottens välfärdsområde är en matrisorganisation med sektorer, resurslinjer och verksamhetsområden.

Verksamheten i välfärdsområdet är delad i ~~9 (nio)~~ 8 (åtta) verksamhetsområden. Välfärdsområdet har följande verksamhetsområden: kund- och resurscenter, hem- och boendeservice, ~~psykosocial service, rehabilitering,~~ rehabilitering och psykosocial service, social- och hälsocentral, sjukhusservice, räddningsverk, klient- och patientsäkerhetscenter samt välfärdsområdesförvaltning.

...

### § 39 Resursdirektörer – uppgifter och befogenheter

Resursdirektörerna leder i direkt linje sin personal. Resursdirektörerna är chefsöverläkaren, chefsöversköterskan, ~~och~~ socialdirektören, ~~räddningsdirektören och förvaltningsdirektören.~~

...

## Ehdotetut muutokset hallintosäätöön:

### 34 Henkilöstöorganisaatio

Pohjanmaan hyvinvointialue on matriisiorganisaatio, jolla on sektoreita, resurssilinjoja sekä toimialoja.

Hyvinvointialueen toiminta on jaettu ~~9 (yhdeksään)~~ 8 (kahdeksaan) toimialaan.

Hyvinvointialueeseen kuuluvat seuraavat toimialat: asiakas- ja resurssikeskus, koti- ja asumispalvelut, ~~psykososiaaliset palvelut, kuntoutus,~~ kuntoutus ja psykososiaaliset palvelut, sosiaali- ja terveystieteiden keskus, sairaalapalvelut, pelastuslaitos, asiakas- ja potilasturvallisuuskeskus sekä hyvinvointialuehallinto.

...

### § 39 Resurssijohtajat – tehtävät ja toimivalta

Resurssijohtajat johtavat suorassa linjassa henkilöstöään. Resurssijohtajia ovat johtajaylilääkäri, johtajaylihoitaja ja sosiaalijohtaja, pelastusjohtaja ja hallintojohtaja.

...